

## الواجب الأول لمقرر الموارد البشرية

(1)

هناك من يرى : إن مدرسة الإدارة العلمية لـ ( تايلور ) أهتمت بالجوانب الإنسانية والعاطفية والاجتماعية للعمال

صح

خطأ

(2)

يعتبر نشاط التدريب والتطوير من أقل أنشطة الموارد البشرية وأقلها تكلفة لإحداث التطوير الوظيف

صح

خطأ

(3)

يمكن القول : إنه كلما كان سوق العمل شحيحاً كلما كانت عملية الاستقطاب أكثر استرخاء في الشروط وجاذبية في الإغراءات والعكس صحيح

صح

خطأ

(4)

عندما تقيس الاختبارات مدى قدرة الفرد على استيعاب ما تعلمه في الماضي للاستدلال به في تصور سلوكه وتصرفاته في المستقبل .. فإن ذلك يكون ضمن اختبارات الذكاء

اختبارات القدرات والاستعداد

اختبارات نماذج الأداء

اختبارات الإنجاز أو المعرفة المهنية

(5)

عندما يتم تقدير الاحتياجات البشرية للمنظمة في المستقبل في ظل ظروف معقدة وغير مؤكده وفي الأجل الطويل ... فإن ذلك يكون وفقاً

لطريقة التقدير ع أساس العمل

لطريقة تقدير المشرفين

لطريقة تجربته والخطأ

لطريقة دلفي

(6)

إذا كان النشاط يتعلق بتوفير فرص التوافق والانسجام بين المنظمة والموظفين ، وضمان فرص التقدم الوظيفي للأفراد : فإن هذا يعتبر من من قبيل

تتميه الموارد البشرية

[ التفويض ] الأجور والرواتب

صيانته الموارد البشرية

علاقات الموظفين