

بسم الله الرحمن الرحيم

كوزير مقرر الإدارة الاستراتيجية ^^ مجهود شخصي ^^ الجزء الثاني

[أسئلة مراجعة مجهود شخصي - الإدارة الاستراتيجية - د. أحمد بن عبدالرحمن بلالي]

(1) تسمى القيم والعادات التي تُكيف عمل الموظفين لتحقيق رسالة المنظمة

- الرؤية

- الثقافة التنظيمية

- الهيكل الأفقية

- إدارة التغيير

(2) أي من التالي ليس من أهمية القيم بالنسبة للمنظمة

- الإطار الموجه للسلوك داخل المنظمة

- مساعدة المنظمة على تبني رسالتها

- مساعدة المنظمة على خلق ميزة تنافسية

- مساعدة المنظمة للتعبير عما تريد أن تصير إليه

(3) تأتي مرحلة صياغة الأهداف في بيان الرسالة

- بعد الانتهاء من تحديد الرسالة والرؤية

- قبل الانتهاء من تحديد الرسالة والرؤية

- أثناء تحديد الرسالة والرؤية

- قبل صياغة بعض القيم الرئيسية

(4) أي من الآتي لا يعتبر من خصائص الأهداف الذكية

- غير قابلة للقياس

- قابلة للتحقيق

- موجهة لتحقيق النتائج

- محددة في الزمن

(5) يهدف تحليل البيئة الخارجية للمنظمة إلى تحديد

- نقاط القوة

- الفرص والمخاطر

- نقاط الضعف

- نقاط القوة والضعف

(6) يهدف تحليل البيئة الداخلية للمنظمة إلى تحديد

- نقاط القوة

- الفرص والمخاطر

- نقاط الضعف

- نقاط القوة والضعف

(7) ليس من ضمن تحليل PEST

- القوى السياسية والقانونية

- القوى الاجتماعية والثقافية

- القوى التكنولوجية

- القوى البراغمية

(8) من المكونات الأساسية للبيئة الخارجية العامة للمنظمة

- المشرعون

- البيئة الدولية

- البيئة المحلية

- الشركات الاستراتيجية

(9) من المكونات الأساسية للبيئة الخارجية الخاصة

- البيئة الاجتماعية

- البيئة الثقافية

- الموردون

- العاملون

(10) من المكونات الأساسية للبيئة الداخلية

- الزبائن

- المنافسون

- الشركاء الاستراتيجيون

- الثقافة