

المحاضرة المباشرة الثانية



الإدارة العامة: للدكتور محمد أمين.

مراجعة على:

التنظيم في الإدارة العامة

المركزية واللامركزية
الإدارية

• من مبادئ التنظيم

وحدة الهدف

التخصص وتقسيم العمل

تفويض السلطة

كل ما سبق

• أي من الحالات التالية لا يجوز التفويض فيها:

اللوائح المنظمة للعمل

ضبط العمل في حال تغيب المسئول

تيسير العمل في حالة الطوارئ

تدقيق الاجراءات لضمان سلامة العمل

• يمكن تفسير مبدأ وحدة القيادة على أنه:

حق كل مرؤوس في أن يكون له رئيس واحد

قائد بارع قوي الشخصية

قائد لا يخشى مرؤوسيه

رئيس متمكن يقود مؤسسته الحكومية بمهارة

• عندما تطبق الدولة وظيفة التنظيم بمؤسساتها فان ذلك يعتبر:

وسيلة لتحقيق هدفها

غاية اساسية تسعى للوصول اليها

رؤية تسعى لبلوغها

كل ما سبق

• من أنواع السلطة الرسمية:

السلطة الوظيفية

السلطة التنفيذية

السلطة الاستشارية

كل ما سبق

• تمنح صاحبها حق اصدار الاوامر والتعليمات الى العاملين بالإدارات

الاخرى من واقع حاجة هذه الادارات الى الخدمات التي تقدمها ادارته

السلطة الوظيفية

السلطة الاستشارية

السلطة التنفيذية

لا شيء مما سبق

• من الحالات التي تظهر الحاجة الى إعادة التنظيم

خطأ في التصميم التنظيمي
حدوث تغيرات داخلية أو خارجية
ضعف كفاءة التنظيم

كل ما سبق

- يعبر عن الحالة المركزية المطلقة تلك التي تتم عن طريق تركيز السلطة الإدارية في قبضة الحكومة المركزية بعاصمة الدولة

التركيز الإداري

عدم التركيز الإداري

تفويض السلطة

لا شيء مما سبق

- درجة أخف من درجات المركزية، ويعتمد في ذلك على تفويض السلطات

التركيز الإداري

عدم التركيز الإداري

تفويض السلطة

لا شيء مما سبق

- لا فرق بين اللامركزية الادارية وعدم التركيز الإداري

صح - خطأ

- يعد النظام المركزي هو النظام الأفضل في الإدارة العامة للدولة

صح - خطأ

- تتمثل مصادر السلطة في العملية الإدارية في السلطة الرسمية فقط

صح - خطأ

- وفقاً لنظرة في القيادة، تتوقف القيادة على مجموعة من السمات الإيجابية

نظرية السمات

نظرية الموقف

النظرية التفاعلية

لا شيء مما سبق

- من المهارات الذهنية التي يجب توافرها في القائد

مهارات ادارية

مهارات سياسية

مهارات فنية

أ، ب معاً

- نظرية تقوم على فلسفة مؤداه ان الظروف هي التي تخلق القادة

السمات

التفاعلية

الموقف

أ، ب معاً

- يتميز القيادة..... بمحاولة تركيز كل السلطات في يده.

التحويلية

الموجهة بالأداء

لا شيء مما سبق

الأوتوقراطية

- من الافتراضات التي قامت عليها القيادة الأوتوقراطية

الانسان كسول وغير طموح

الحوافز السلبية لتشجيع الافراد

المتابعة الدقيقة

كل ما سبق

- من نماذج القيادة الديمقراطية

ان يتخذ القائد المدير بنفسه واثارة النقاش لمعرفة مدى قبول المرؤوسين

وضع حدود معينة يمكن للمرؤوسين اتخاذ القرار في نطاق هذه الحدود

ترك الحرية للمرؤوسين في اتخاذ القرار

كل ما سبق

- تركز..... على تحويل المنظمة من الوضع الحالي الى المنشود من خلال تعزيز قيم

التغيير.

التحويلية

الموجهة بالأداء

الأوتوقراطية

لا شيء مما سبق