

بسم الله الرحمن الرحيم

كوزير مقرر الإدارة الاستراتيجية ^^ مجهود شخصي ^^ الجزء السادس

[أسئلة مراجعة مجهود شخصي - الإدارة الاستراتيجية - د. أحمد بن عبدالرحمن بلالي]

1) معيار تقييم البدائل الاستراتيجية الذي يتعلق بمدى تجانس وموائمة الاستراتيجية مع الوضعية الحالية للمنظمة

- القبول
- إمكانية التنفيذ
- المناسبة
- تقليل التكلفة

2) تسهم إعادة الهيكلة في

- تحقيق الميزة التنافسية والمحافظة عليها
- تحقيق الربحية
- تحقيق التكاليف الثابتة الأقل بالنسبة للقيمة المضافة
- الموائمة بين أصحاب المصلحة

3) الهدف من تفسير الإستراتيجية للموظف هو

- زيادة دخله الشهري
- تحفيزه
- تعديل أدائه
- توجيهه أدائه

4) تسمى التغييرات الجذرية في طريقة أداء العمل، بحيث تُلغى العمل بالوظائف لصالح التحول للعمليات الإدارية بـ

- إعادة الهيكلة
- إدارة التغيير
- إعادة الثقافة التنظيمية
- إعادة الهندسة

5) عندما تكون الموارد غير متاحة، فإن المنظمات تلجأ غالباً إلى

- البحث عن الرعاية لتقديم موارد أكثر
- إلغاء المشروع كاملاً
- عدم القيام بإعادة بتوجيه الموارد
- أ + ج

6) عندما تتغير المنظمة تدريجياً ولكن بمعدلات أقل من معدل تغير البيئة فإننا أمام

- الاستراتيجية العكسية

- الانحراف الاستراتيجي

- الاستراتيجية التكاملية للخلف

- الاستراتيجية التكاملية للأمام

(7) أي من التالي لا يعتبر من العلامات التي تدل على وقوع المنظمة في الانحراف الاستراتيجي

- تجانس ثقافة المنشأة بشكل كبير

- اهتمام محدود بالبيئة

- تدهور الأداء نسبياً

- وجود قوى رئيسية تدعم التغيير

(8) شكل التغيير الذي يناسب التغيير الانتقالي

- الإتصال

- المشاركة

- الإكراه

- التدخل

(9) يعتبر الشكل الوسط بين اساليب أشكال التغيير

- التدخل

- الإكراه

- المشاركة

- الإتصال

(10) جميع ما يلي يعتبر ضمن أخطاء إدارة التغيير الممكن الوقوع فيها عدا

- غياب التحالف بين الإدارة والموظفين

- عدم تحقيق نجاحات سريعة

- افتقاد الرؤية وعدم توصيلها بفعالية

- وصول التغيير إلى جذور ثقافة المنشأة

(11) تسمى الرقابة التي تضمن توجه المنظمة نحو الأهداف الاستراتيجية الكبرى بالرقابة

- الاستراتيجية

- التشغيلية

- العملية

- التنظيمية

(12) تسمى الرقابة التي تسهر على تقديم المعلومات عن انجازات المنظمة في كل المستويات بالرقابة

- التشغيلية

- الاستراتيجية

- التنظيمية
- العملية

(13) تسمى الرقابة على مستوى الأقسام بالرقابة

- الاستراتيجية
- التنظيمية
- التشغيلية
- العملية

(14) عبارة عن أسلوب يضعه أصحاب المصلحة لرقابة أداء الوكلاء وتحقيق التوازن والمصالح

- نظرية الوكيل
- الرقابة السوقية
- الحوكمة
- تقييم الأداء

(15) نوع الرقابة الأسهل والأرخص من بين آليات وأدوات الرقابة الاستراتيجية هو

- الرقابة السوقية
- الرقابة البيروقراطية
- المقارنات المرجعية
- الرقابة على المخرجات

(16) نظام إداري يجعل المنشأة قادرة على بيان رؤيتها واستراتيجيتها وترجمتها إلى أفعال

- بطاقة الأداء المتوازن
- الرقابة المالية
- رقابة العمليات
- رقابة التطوير

(17) الجانب الذي يحدد إجراءات العمل والأنشطة الرئيسية في بطاقة الأداء المتوازن هو

- المنظور المالي
- منظور العميل
- منظور العمليات الداخلية
- منظور التعلم والنمو

(18) المنظور الذي يقاس عن طريق تطوير الموظفين هو

- المنظور المالي
- منظور التعلم والنمو
- منظور العميل
- منظور العمليات الداخلية

