

حل اسئلة مقرر :

علم الاجتماع الصناعي والمهني

لـ (فصلين) من ١٤٣٥ إلى الفصل الأول ١٤٣٦/١٤٣٧ هـ

عدد الاسئلة : ١٠٠ سؤال

❖ توضيح :

- تم حل الاسئلة ووضع رقم المحاضرة على الجواب الصحيح ، ويعني ذلك نحن متأكدين بنسبة كبيرة حسب مفهومنا أن هذا هو الجواب الصحيح ، فإذا حاب تتأكد أكثر راجع المحاضرة .
- قد يكون هناك اخطاء لأنه جهد بشري وحاولت قدر المستطاع بالتعاون مع الأخت **سلاآف** نتلافى الاخطاء ، لكن إذا وجدت اخطاء أتمنى تنبيهي .
- تم كتابة الاسئلة والتصحيح كل من : (مبعثر - **n.bent.h** - سلاف)

أسئلة اختبار علم الاجتماع الصناعي والمهني (الفصل الأول) ١٤٣٦ / ١٤٣٧ هـ

١. العلم الذي يعرف بأنه " علم السلوك والخبرة " :
 - علم الاقتصاد
 - علم النفس م ٢ ص ٦
 - علم الإدارة
 - علم الاجتماع الصناعي
٢. تنسب نظرية التنظيم البيروقراطي إلى :
 - كار ماركس
 - فريدريك تايلور
 - ماكس فيبر م ٩ ص ٣٢
 - إلتون مايو
٣. نظرية " العلاقات الانسانية " طرحها :
 - جاكوب لفي مورينو
 - فريدريك تايلور
 - إميل دور كايم
 - إلتون مايو م ٤ + ٥ ص ١٢
٤. علم يعرف بأنه " الدراسة العلمية للإنسان ولثقافة الإنسانية " :
 - علم النفس
 - علم النفس الاجتماعي
 - علم الاجتماع الصناعي
 - الأنثروبولوجيا م ٢ ص ٧
٥. " فريدريك تايلور " :
 - من الرعيل الأول لعلماء الاجتماع
 - كبير مهندسي إحدى الشركات الصناعية الأمريكية في أواخر القرن ١٩ وبداية القرن ٢٠ ميلاديا م ٧ ص ٢٦
 - من علماء الاجتماع المحدثين
 - من الفلاسفة المعاصرين

٦. ما هو التخصص الذي يعرفه " وليام نيومان " بأنه " قيادة توجيهية وضبط لجهود مجموعة من الأفراد لتحقيق هدف مشترك " ؟

- الأنروبولوجيا

- علم النفس

- علم الاجتماع الصناعي

- علم الإدارة م ٢ ص ٧

٧. من هو صاحب الدراسة التي حاول فيها أن يركز على " العلاقة القائمة بين الصناعة والمجتمع المحلي " ؟

- تشارليز بوث م ٣ ص ١٠

- أوجيست كونت

- هربرت سبنسر

- سان سيمون

٨. أخذت عملية تطور علم الاجتماع الصناعي تأخذ أبعادا علمية وأكاديمية أكثر تخصصا مع :

- بداية العشرينات من القرن العشرين

- بداية الثلاثينات من القرن العشرين م ٤ + ٥ ص ١٢

- بداية الأربعينات من القرن العشرين

- بداية الخمسينات من القرن العشرين

٩. جاءت أفكار نظرية العلاقات الانسانية :

- مؤكدة نتائج نظرية الإدارة العلمية

- ناقدة نتائج نظرية الإدارة العلمية م ٤ + ٥ ص ١٣

- مفسرة نتائج نظرية الإدارة العلمية

- غير مبالية نتائج نظرية الإدارة العلمية

١٠. أي مما يلي لا يمثل أحد خصائص الإنتاج اليدوي الذي سبق الإنتاج الصناعي ؟ :

- كميات الإنتاج محدودة

- كميات الإنتاج نمطية م ١١ ص ٣٧

- تنقل الأيدي العاملة بين فروع الانتاج يكاد يكون معدوما

- الأسواق ضيقة

١١. كم توجد فئة من العاملين في ظل نظام الحرف ؟ :

- ثلاث فئات م ١١ ص ٣٧

- أربع فئات

- خمس فئات

- ست فئات

١٢. في نظام المصنع الحديث :

- يوجد توزيع للسلطة م ١١ ص ٣٨

- لا يوجد توزيع للسلطة
- لا توجد مراقبة على الجودة
- يراعي المعلمون الصناع والصبيان

١٣. تنقسم المصانع من حيث طبيعة مهمتها إلى :

- نوعين

- ثلاثة أنواع م ١١ ص ٣٨

- أربعة أنواع
- خمسة أنواع

١٤. في ما يلي أحد معوقات الصناعة في المجتمع ما هو ؟ :

- وجود بعض القيم الاجتماعية التي تزدري العمل اليدوي م ١١ ص ٣٨

- وجود أفراد يأخذون بالمبادرات لإقامة المشاريع الاستثمارية والصناعية
- وجود مخططين
- وجود رأسمال

١٥. أي مما يلي " لا يعتبر عما يريده الموظفون والعمال من المدراء والمشرفين " ؟ :

- التعويض العادل
- المكافآت النفسية

- السماح بأخذ معدات العمل إلى المنزل م ١١ ص ٣٩ - ٤٠

- ملكية البيئة

١٦. الأجر الذي يقدمه صاحب العمل إلى عماله من خدمات دون مقابل كوجبات الغذاء أو المسكن هو :

- أجر عيني م ١٢ + ١٣ ص ٤٢

- أجر سلعي
- أجر نقدي
- مقايضى

١٧. تعتبر المنحة جزءاً لا يتجزأ من الأجر إذا توفر فيها :

- شرطان

- ثلاثة شروط م ١٢ + ١٣ ص ٤١

- أربعة شروط
- خمسة شروط

١٨. تؤدي مشكلة دوران العمل من الناحية الاجتماعية :

- تحمل المؤسس تكاليف الاختبار والتعيين والعداد والتدريب للعمل الجدد
- تحمل نفقات التالف من المواد أثناء فترة التدريب

ضعف تماسك جماعة العمل م ١٣ ص ٤٤

- تحمل خسائر ناتجة عن عدم تشغيل الآلات تشغيلاً كاملاً

١٩. قام "إلتون مايو" بدراسة مشكلة دوران العمل في :

- شركة " وسترن إلكتريك "

- مصنع الآلات الأوتوماتيكية

- مصنع للأحذية

مصنع النسيج م ١٣ ص ٤٥

٢٠. أي مما يلي لا يمثل إحدى وسائل تنظيم ساعات العمل القصوى (أقصى إنتاج دون تعب) التي تلجأ الدول عادة إلى اعتمادها :

اعتماد أسلوب التهديد بالفصل لمن تتدنى إنتاجيتهم م ١٣ ص ٤٦

- الاعتماد على المفاوضة الجماعية بين أصحاب العمل والعمال حول ساعات العمل

- الرجوع إلى هيئات التحكم ذات الاختصاص القضائي بين المنازعات فيما يتعلق بساعات العمل

- قيام الدولة بإصدار التشريعات التي تحدد ساعات العمل القصوى

٢١. في مجتمع ما قبل الصناعة يكون :

- حجم المجتمع كبير

العلاقة أولية وشخصية م ١٤ لم اجد الاجابة نصيا

- العلاقة ثانوية وغير الشخصية

- تقسيم العمل كبير ومعقدا

٢٢. وجود الثقافات الفرعية التي تؤدي إلى اختلاف المعايير والقيم في المجتمع ، تكون في :

- مجتمع ما قبل الصناعة

المجتمع الصناعي م ١٤ ص ٤٧

- مجتمع ما قبل الصناعة والمجتمع الصناعي

- لا وجود لمثل هذه الثقافات في أي نمط من المجتمعات

٢٣. أي من العوامل التالية لا يتأثر بها نمو السكان ؟ :

- نسبة المواليد

- معدلات الهجرة

- نسبة الوفيات

معدلات الإنتاج والاستهلاك م ٤ ص ٤٨

٢٤. وجود ظاهرة "تزييف المدينة"، هونتاج لـ :

– ارتفاع نسبة المواليد

– ارتفاع معدلات الهجرة الداخلية

م ١٤ ص ٤٨

– انخفاض نسبة الوفيات

– ارتفاع معدلات الإنتاج والاستهلاك

٢٥. النمط الاسري الأكثر ملاءمة للتصنيع هو :

– الأسرة النووية (أو الزوجية)

م ١٤ ص ٤٨

– الأسرة الممتدة

– الأسرة النووية والأسرة الممتدة كلتاهما تلائمان التصنيع

– كلا النمطين لا يلائمان التصنيع

٢٦. مع حدوث التصنيع وتحضر المجتمع :

– تزايدت وظائف الأسرة

– قلت وظائف الأسرة

م ١٤ ص ٤٩

– لم تتأثر الأسرة ولم يلحقها أي تغيير

– لم تظهر هيئات جديدة حلت محل لأسرة

٢٧. وجهة لنظرية العلاقات الإنسانية انتقادات بسبب :

– تركيزها على المكافآت

– تركيزها على تطوير التجهيزات داخل المصنع

– تركيزها على جانب واحد من جوانب التنظيم وهو العنصر البشري

م ٦ ص ٢٢

– تركيزها على الانتاج

٢٨. المشكلات التي ركز عليها أصحاب "دراسة الجماعة" داخل تنظيمات العمل والمؤسسات الصناعية هي :

– العلاقات الصناعية والنقابية

– التضامن والتوازن

م ٦ ص ٢٤

– علاقات تنظيمات العمل بالمجتمع الخارجي

– الصراع والتنافر

٢٩. من أطلق على الطريقة التقليدية للعمل الصناعي تسمية "إدارة البصمة والتخمين" ؟ :

– فريديريك تايلور

م ٧ ص ٢٧

– هنري فايول

– كارل ماركس

– وليام هوايت

٣٠. انطلق تايلور من افتراض مفاده أن :

- الهيئة العليا للإدارة لا تعرف جديداً مصالحها
- الهيئة العليا للإدارة لا تعرف جديداً مصلحة العمل ومصالح العمال
- الهيئة العليا للإدارة تعرف جديداً مصالحها فقط
- الهيئة العليا للإدارة تعرف جديداً مصلحة العمال وتعمل على تحقيقها م ٧ ص ٢٨

٣١. توجد ما يلي وظيفة لا تنتمي إلى الوظائف الأساسية للإدارة حسب هنري فايول ، ما هي ؟ :

- التخطيط
- التنظيم
- التوظيف
- التشريك م ٨ ص ٢٩

٣٢. حسب فايول :

- تحدد الأهداف العامة للمنظمة أثناء التخطيط الاستراتيجي م ٨ ص ٢٩
- تحدد الأهداف العامة للمنظمة أثناء التخطيط التكتيكي
- تحدد الأهداف العامة للمنظمة أثناء التخطيط التنفيذي
- ليس من الضروري تحديد الأهداف العامة للمنظمة

٣٣. هناك مبدأ مما يلي لا ينتمي إلى المبادئ العامة للإدارة عند "هنري فايول" ؟ :

- تقسيم العمل
- يد وحدة وخطة عمل واحدة
- العدالة
- التفويض م ٨ ص ٣١

٣٤. عدد المبادئ العامة للإدارة عند "هنري فايول" ؟ :

- خمسة مبادئ
- ثمانية عشر مبدأ
- اثني عشر مبدأ
- اربعة عشر مبدأ م ٨ ص ٣٠

٣٥. من هو الذي اهتم بأساليب الإدارة على مستوى التنفيذ ؟ :

- جاكوب لفي مورينو
- فريدريك تايلور م ٨ ص ٣١
- هنري فايول
- ماكس فيبر

٣٦. حدد من بين المجالات الاربعة التالية المجال الذي لا ينتمي إلى المجالات الكلاسيكية لعلم الاجتماع الصناعي ؟ :

- دراسة تأثير الصناعة على الفرد والمجتمع

- دراسة كيفية إنجاز المشروعات الصغرى والمتوسطة م ١٠ ص ٣٥

- دراسة جماعات العمل

- تحليل موقع العمل

٣٧. ألف ”آدم سميث“ كتابا بعنوان :

- الإدارة الصناعية والعامة

- ثروة الأمم م ٣ ص ٩

- رأس المال

- النظام الصناعي

٣٨. صاحب كتاب الإدارة الصناعية والعامة ” هو ؟ :

- إميل دور كايم

- هنري فايول م ٨ ص ٢٩

- آدم سميث

- ماكس فيبر

٣٩. أي مما يلي لا ينتمي إلى أنواع التخطيط التي اقترحها هنري فايول ؟ :

- التخطيط الاستراتيجي

- التخطيط التكتيكي

- التخطيط الاستشرافي م ٨ ص ٢٩

- التخطيط التنفيذي

٤٠. حسب هنري فايول ” تفويض العمل إلى أشخاص آخرين ” ، نشاط ينتمي إلى وظيفة :

- التنظيم م ٨ ص ٣٠

- التوجيه

- الرقابة

- التوظيف

٤١. الوظيفة الأولى من الوظائف الأساسية الإدارية حسب فايول هي : :

- التوظيف

- التوجيه

- الرقابة

- التخطيط م ٨ ص ٢٩

٤٢. أي مما يلي لا يتيحها مبدأ تقسيم العمل حسب فايول :

- كسب البراعة
- كسب الضبط
- تلقي الموظفين أوامره من مشرف واحد فقط م ٨ ص ٣٠
- كسب الدقة

٤٣. يكشف تحليل التراث السوسيولوجي لمسألة التكنولوجيا أنها :

- بطيئة التغير
- غير مؤثرة على عمليات الإنتاج والتوزيع
- تتغير بصورة سريعة ومتلاحقة م ١٠ ص ٣٦
- غير مؤثرة على عمليات الاستهلاك

٤٤. اهتم "فايول" بأساليب الإدارة على المستوى :

- الأعلى م ٨ ص ٣١
- الأدنى
- الأعلى والأدنى
- المتوسط

٤٥. في ما يلي يوجد مبدأ يعتبر من المبادئ الأساسية للنظرية البيروقراطية حسب ماكس فيبر :

- يتم اختيار الأعضاء على اساس الكفاءة وفي ظل المنافسة م ٩ ص ٣٢
- عدم فصل الإدارة عن الملكية
- الوظيفة ملك لمن يشغلها
- مالك المؤسسة يتولى الوظيفة الإدارية العليا

٤٦. أي مما يلي لم يكن من التغيرات التي أدت إليها الصناعة :

- تغير نمط الانتاج
- تغير نمط الحياة
- ظهور طبقات جديدة
- تحسن الأوضاع البيئية في المدن م ١ ص ١

٤٧. "اميتاي إتريني" يعرف علم الاجتماع الصناعي بأنه :

- العلم الذي يجب فهمه باعتباره أحد فروع علم اجتماع التنظيم م ١ ص ١
- العلم الذي يهتم بدراسة النسق الاجتماعي للمصنع وتحليل المؤثرات الخارجية على هذا المصنع
- العلم الذي يدرس العلاقات الاجتماعية ومدى تأثيرها وتأثرها بالنشاط الاقتصادي
- العلم الذي يسعى إلى تطبيق المنهج السوسيولوجي على الصناعة

٤٨. في أحد العوامل التي مهدت لنشأة علم الاجتماع الصناعي ؟ :

- نشأة المدن الصناعية م ٢ ص ٦
- تطور قطاع الخدمات
- نمو الانتاج الزراعي
- تطور النشاط التجاري

٤٩. ظهرت الثورة الصناعية في بريطانيا خلال القرنين :

- السادس عشر والسابع عشر ميلاديا
- السابع عشر و الثامن عشر ميلاديا
- الثامن عشر والتاسع عشر ميلاديا م ٢ ص ٥
- التاسع عشر والعشرين ميلاديا

٥٠. طبقة العبيد بأوروبا ؟ :

- ظهرت قبل الثورة الصناعية م ٢ ص ٥
- ظهرت بعد الثورة الصناعية
- وجدت قبل الثورة الصناعية وبعدها
- لم تظهر في البناء الطبقي الأوروبي في أي وقت من الأوقات

أسئلة اختبار علم الاجتماع الصناعي والمهني (الفصل الثاني) ١٤٣٥ / ١٤٣٦ هـ

١. طرح ماكس فيبر نظريته المعروفة عن ؟
 - التنظيم البيروقراطي .. ((م ٢))
 - الإدارة العلمية ..
 - نظرية العلاقات الإنسانية ..
 - دراسة الجماعة ..
٢. من المجالات المشتركة بين علم الاجتماع الصناعي والخدمة الاجتماعية ؟
 - دراسة العلاقة المتبادلة بين النسق الاقتصادي والنسق السياسي ..
 - دراسة ثقافة شعب معين لمعرفة مدى تقبله للصناعة ..
 - معرفة أساليب رفع الروح المعنوية للعمال داخل المؤسسات الصناعية وخارجها .. ((م ٢))
 - معرفة الطبيعة الاجتماعية للعمل وما يتصل بذلك من العوامل مثل وقت الفراغ والتقاعد والبطالة ..
٣. تنقسم مراحل تطور علم الاجتماع الصناعي إلى ؟
 - ثلاث مراحل ..
 - أربع مراحل ..
 - خمس مراحل .. ((م ٣))
 - ست مراحل ..
٤. كتاب آدم سميث هو ؟
 - الإدارة الصناعية والعامة ..
 - ثروة الأمم .. ((م ٣))
 - رأس المال ..
 - النظام الصناعي ..
٥. الأفكار التي تبنت مبدأ البقاء للعناصر الأصح والأقوى كأساس لاستمرار الحياة الاجتماعية والاقتصادية ؟
 - أفكار تشارلز دارون .. ((م ٣))
 - أفكار كارل ماركس ..
 - أفكار سان سيمون ..
 - أفكار ماكس فيبر ..

٦. أفكار التيار الاشتراكي الداعية إلى الاهتمام بأوضاع الطبقة العمالية ظهرت خلال ؟

- المرحلة الأولى من مراحل تطور علم الاجتماع الصناعي ..
- المرحلة الثانية من مراحل تطور علم الاجتماع الصناعي .. ((م ٣))
- المرحلة الثالثة من مراحل تطور علم الاجتماع الصناعي ..
- المرحلة الرابعة من مراحل تطور علم الاجتماع الصناعي ..

٧. أجرى ماكس فيبر دراسة ميدانية على ؟

- عمال صناعات النسيج والكتان .. ((م ٣))
- عمال شركة وسترن الكتريك ..
- عمال شركة باتا ..
- عمال الشركات الفرنسية العاملة في مجال تصنيع الآلات الأوتوماتيكية ..

٨. ظهرت نظرية العلاقات الإنسانية نتيجة الأبحاث ؟

- إلتون مايو .. ((م ٤))
- هنري فايول ..
- فريدريك وانسلو تايلور ..
- جاكوب لفي مورينو ..

٩. حاول أن يركز على دراسة العلاقة القائمة بين الصناعة والمجتمع المحلي خلال المرحلة الثالثة من مراحل تطور علم الاجتماع الصناعي ، هل هو ؟

- فريدريك لوبلاي ..
- إميل دور كايم ..
- أوجست كونت ..
- تشارلز بوث .. ((م ٣))

١٠. ظهرت نظرية العلاقات الإنسانية في ؟

- أواخر القرن التاسع عشر ميلادياً ..
- ثلاثينيات القرن العشرين ميلادياً .. ((م ٤))
- خمسينات القرن العشرين ميلادياً ..
- أواخر القرن العشرين ميلادياً ..

١١. نظرية العلاقات الإنسانية جاءت كرد فعل على ؟

- نظرية الإدارة العلمية .. ((م ٤))
- أفكار تشارلز دارون الاجتماعية ..
- مفاهيم مدرسة شيكاغو ..
- مفاهيم الاتجاه التفاعلي ..

١٢. النتائج التي توصلت إليها مدرسة العلاقات البشرية تؤكد أن ؟

- الإنتاجي ترتبط إيجابياً بالظروف المادية للعاملين أكثر مما ترتبط بظروفهم الاجتماعية والنفسية ..
- الإنتاجية ترتبط إيجابياً بالظروف الاجتماعية والنفسية للعاملين أكثر مما ترتبط بظروفهم المادية .. ((م ٤))
- الإنتاجية ترتبط إيجابياً بتحسين أجور العاملين أكثر مما ترتبط بظروفهم الاجتماعية والنفسية ..
- الإنتاجية ترتبط إيجابياً بحسن التنظيم الإداري أكثر مما ترتبط بالظروف الاجتماعية والنفسية للعمال ..

١٣. أجرى "وليام فوت هوايت" دراسات على ؟

- مصانع الأحذية ..
- عمال المطاعم الكبرى ..
- عمال استرست الفرنسية العاملة في مجال صناعة الآلات الأوتوماتيكية ..
- عمال صناعة النسيج والكتان ..

١٤. دراسة "طريقة الأجور التناسبية" أنجزها ؟

- يوجين شولر .. ((م ٥))

- رنيسيس ليكيرت ..
- إليوت جاكس ..
- هنري فايول ..

١٥. نظرية العلاقات الإنسانية حذت حذو نظرية الإدارة العلمية في تركيز الجهود على ؟

- المستويات العليا داخل التنظيم ..
- المستويات الوسطى داخل التنظيم ..
- المستويات التشغيلية داخل التنظيم .. ((م ٥))
- المديرين داخل التنظيم ..

١٦. من الانتقادات التي وجهت لنظرية العلاقات الإنسانية هو تركيزها على جانب واحد من جوانب التنظيم هو ؟

- المكافآت ..
- التجهيزات ..
- العنصر البشري .. ((م ٥))

- الإنتاج ..

١٧. تفترض نظرية العلاقات الإنسانية وجود تناقض واضح بين مصالح مجموعتين من أعضاء التنظيم وهما ؟

- مجموعة العمال ومجموعة الإداريين .. ((م ٥))
- مجموعة الإداريين ومجموعة رأس المال ..
- مجموعة الإداريين ومجموعة أخرى من الإداريين ..
- مجموعة العمال مقابل مجموعة أخرى من العمال ..

١٨. ركز أصحاب "دراسة الجماعة" على مشكلات معينة داخل تنظيمات العمل والمؤسسات الصناعية منها؟

- الصراع والتنافر ..

- العلاقات الصناعية والنقابية .. ((م ٦))

- علاقة تنظيمات العقل بالمجتمع الخارجي ككل ..

- التضامن والتوازن ..

١٩. الشركة التي التحق بها تايلور وتدرج في وظائفها إلى أن صار كبير المهندسين؟

- شركة فرنسية عاملة في مجال تصنيع الآلات الأوتوماتيكية ..

- شركة وسترن الكتريك ..

- شركة مدفال لصناعة الصلب .. ((م ٧))

- شركة باتا ..

٢٠. أثبت تايلور في تجربته الأولى في مجال الصناعة؟

- الوقت اللازم لإنجاز العمل المطلوب ..

- جهل الإدارة بكمية العمل الواجب أن يقدمه الفرد .. ((م ٧))

- ضرورة تحسين الأدوات والآلات المستخدمة في العمل ..

- جهل الإدارة بكيفية العمل الواجب أن يقدمه الفرد ..

٢١. في كتابه "أصول الإدارة العلمية" سمى تايلور الطريقة التقليدية للعمل الصناعي التي كانت متبعه قبله ب؟

- الإدارة العشوائية ..

- الإدارة الفوضوية ..

- الإدارة ما قبل العلمية ..

- إدارة البصمة والتخمين .. ((م ٧))

٢٢. فلسفة تايلور الإدارية الجديدة تنادي بتغيير شامل في؟

- تفكير الإدارة نحو العاملين ..

- تفكير العاملين نحو الإدارة ..

- تفكير العاملين نحو بعضهم لبعض ..

- تفكير الإدارة نحو العاملين وفي تفكير العاملين نحو الإدارة وفي تفكير العاملين نحو بعضهم لبعض .. ((م ٧))

٢٣. علل تايلور ظاهرة التلاعب وضياع الوقت والتظاهر بالعمل بما يلي؟

- الطبيعة البشرية الميالة إلى الكسل والبطء في العمل .. ((م ٧))

- غياب الحوافز المعنوية ..

- انعدام الكفاءة المهنية ..

- عدم وضع المهمة أثناء العمل ..

٢٤. استنتج تايلور من دراساته ؟

- عدم وجود مصلحة مشتركة بين صاحب العمل والعمال ..
- عدم إمكانية إعطاء أجر يتناسب مع حجم العمل وفي نفس الوقت تحقق أكبر عائد من العمل ..
- إمكانية إرضاء صاحب العمل والعمال في نفس الوقت .. ((م ٧))
- عدم إمكانية إرضاء صاحب العمل والعمال في نفس الوقت ..

٢٥. أي مما يلي لا تعتبر من المبادئ الرئيسية التي اعتبرها تايلور الأسس الضرورية للإدارة العلمية ؟

- الاختيار العلمي للشخص الذي يناسب الوظيفة المسنودة إليه ..
- اقتناع كل من هيئة الإدارة والعمالين بعدالة التنظيم الإداري واحترام مبادئه ..
- مبدأ فصل التخطيط عن التنفيذ ..
- لا يمكن تخفيض تكلفة الإنتاج إلا بتخفيض الأجور .. ((م ٧))

٢٦. افترض تايلور أن هيئة الإدارة العليا ؟

- تعرف جيداً مصلحة العمل ومصالح العمال وتعمل على تحقيقها .. ((م ٧))
- لا تعرف جيداً مصلحة العمل ومصالح العمال ..
- تعرف جيداً مصلحة الإدارة العليا فقط ..
- لا تعرف جيداً مصلحة الإدارة العليا ..

٢٧. أي مما يلي لا تعتبر من الوظائف الأساسية الخمسة للإدارة حسب هنري فايول ؟

- الرقابة ..
- التنظيم ..
- تشريك العمل في أخذ القرارات .. ((م ٨))
- التوظيف ..

٢٨. تنقسم وظيفة التخطيط حسب هنري فايول إلى ؟

- نوعين ..
- ثلاثة أنواع .. ((م ٨))
- أربعة أنواع ..
- خمسة أنواع ..

٢٩. أي من الأسئلة التالية لا تطرحها وظيفة التخطيط عند تحديد طريقة سير الأمور "حسب هنري فايول" ؟

- ماذا يجب أن نفعل ؟
- هل سنقوم بالفعل ؟ ((م ٨))
- من يقوم بالفعل ؟
- كيف نقوم بالفعل ؟

٣٠. التخطيط التنفيذي حسب هنري فايول ؟

- يركز على تخطيط الاحتياجات لإنجاز المسؤوليات المحددة للمدراء أو الأقسام أو الإدارات .. ((م ٨))
- يهتم بالدرجة الأولى بتنفيذ الخطط الاستراتيجية على مستوى الإدارة الوسطى ..
- تحدد فيه الأهداف العامة للمنظمة ..
- تحدد فيه طرق تقييم ما وقع تنفيذه ..

٣١. أي مما يلي لا ينتمي إلى الأنشطة التي تتضمنها وظيفة التنظيم حسب هنري فايول ؟

- تحديد أنشطة العمل التي يجب أن تنجز لتحقيق الأهداف التنظيمية ..
- تصنيف أنواع العمل المطلوبة ومجموعات العمل إلى وحدات عمل إدارية ..

- التعريف بالمنظمة .. ((م ٨))

- تصميم مستويات اتخاذ القرارات ..

٣٢. عدد المهام للتوظيف ومنها وظيفة التوظيف حسب هنري فايول ؟

- ست مهام ..
- سبع مهام ..

- ثماني مهام .. ((م ٨))

- تسع مهام ..

٣٣. الخطوة الأولى من مهام التوظيف هي ؟

- تقييم الأداء ..
- التدريب والتطوير ..

- تخطيط الموارد البشرية .. ((م ٨))

- توفير الموظفين ..

٣٤. أي مما يلي لا تشير إليها وظيفة التوجيه حسب فايول ؟

- القيادة ..

- إنشاء معايير الأداء .. ((م ٨))

- العلاقات الإنسانية ..
- الإرشاد ..

٣٥. وظيفة الرقابة حسب فايول هي ؟

- الوظيفة الثانية ..
- الوظيفة الثالثة ..
- الوظيفة الرابعة ...

- الوظيفة الخامسة .. ((م ٨))

٣٦. المبادئ العامة للإدارة عند "هنري فايول" عددها ؟

- عشرة مبادئ ..
- اثني عشر مبدأ ..
- أربعة عشر مبدأ .. ((م ٨))
- خمسة عشر مبدأ ..

٣٧. أي مما يلي لا ينتمي إلى المبادئ العامة للإدارة عند "هنري فايول" ؟

- تفويض العمل إلى أشخاص آخرين .. ((م ٨))
- مكافآت الموظفين ..
- قنوات الاتصال ..
- وحدة مصدر الأوامر ..

٣٨. يتيح مبدأ تقسيم العمل حسب فايول ؟

- إعطاء الأوامر والصلاحيات للمنطقة الصحيحة ..
- كسب البراعة والضبط والدقة .. ((م ٨))
- تلقي الموظفين أوامره من مشرف واحد فقط ..
- إخضاع الاهتمامات الفردية للاهتمامات العامة ..

٣٩. السلسلة الرسمية للمدراء من المستوى الأعلى للأدنى تسمى حسب فايول ؟

- السلم الرسمي للأوامر ..
- الهيكل الوظيفي ..
- هرم الأوامر ..
- الخطوط الرسمية للأوامر .. ((م ٨))

٤٠. وضع ماكس فيبر الإطار المنهجي للبحث في ؟

- ثلاثة أقسام منهجية .. ((م ٩))
- أربعة أقسام منهجية ..
- خمسة أقسام منهجية ..
- ستة أقسام منهجية ..

٤١. أي مما يلي لا يعتبر من المبادئ الأساسية للنظرية البيروقراطية ؟

- الوظيفة ليست ملكاً لمن يشغلها ..
- فصل الإدارة عن الملكية ..
- يتم اختيار الأعضاء على أسس الكفاءة وفي ظل المنافسة ..
- مالك المؤسسة يتولى الوظيفة الإدارية العليا .. ((م ٩))

٤٢. أي مما يلي لا ينتمي إلى الإطار المنهجي للبحث حسب ماكس فيبر ؟

- الملامح العامة للبحث ..

- خطوات البحث .. ((م ٩))

- مناهج البحث للمسح العام ..

- المشاكل العلمية للبحث ..

٤٣. أي مما يلي لا ينتمي إلى المجالات الكلاسيكية لعلم الاجتماع الصناعي ؟

- تحليل مواقع العمل ..

- دراسة تأثير الصناعة على الفرد والمجتمع ..

- دراسة الشركات الصناعية العملاقة .. ((م ١٠))

- دراسة جماعات العمل ..

٤٤. أي مما يلي لا ينتمي إلى المجالات الحديثة لعلم الاجتماع الصناعي ؟

- تحليل أنماط الإدارة الصناعية المعقدة ..

- تحليل العلاقات الصناعية .. ((م ١٠))

- دراسة علاقة الصناعة بالنظام الاقتصادي العالمي ..

- تحليل أوجه الاختلاف بين نوعية المجتمعات الصناعية وما بعد الصناعية ..

٤٥. جاءت الثورة الصناعية خلال الفترة ؟

- ١٦٥٠ - ١٧٥٠ م ..

- ١٧٥٠ م .. ((م ١))

- ١٨٥٠ م ..

- ١٩٥٠ م ..

٤٦. "ميللر" و"فورم" يعرفان علم الاجتماع الصناعي بكونه ؟

- العلم الذي يدرس العلاقات الاجتماعية ومدى تأثيرها وتأثرها بالنشاط الاقتصادي ..

- العلم الذي يهتم بدراسة التكيف الاجتماعي لحياة العمل والعوامل الاجتماعية وفي العمل ومؤسساته .. ((م ١))

- العلم الذي يهتم بدراسة النسق الاجتماعي للمصنع وتحليل المؤثرات الخارجية على هذا المصنع ..

- نوعاً من التطبيق والتحليل السوسيولوجي على واقع مشكلات الصناعة ..

٤٧. أي من المسائل المالية لم يؤخذ عليها تعريف جيسبرت لعلم الاجتماع الصناعي ؟

- أهمية البيئة الخارجية ..

- العوامل الاجتماعية والثقافية ..

- الظروف المادية في بيئة العمل .. ((م ١))

- التنظيم الرسمي وغير الرسمي ..

٤٨. أي من الأهداف التالية لا تمثل أهداف علم الاجتماع الصناعي ؟

- دراسة النسق القرابي داخل المؤسسة الصناعية .. ((م ١))
- الوصول إلى مجموعة من القوانين والتصورات النظرية العامة ..
- دراسة العلاقة بين النسق الاقتصادي والأنساق الفرعية الأخرى ..
- دراسة طبيعة التطور التاريخي للمؤسسات والتنظيمات الصناعية ..

٤٩. قبل الصناعة كانت توجد بأوروبا طبقتان ؟

- طبقة الأسياد وطبقة العبيد .. ((م ٢))
- طبقة الملاك أو أصحاب رؤوس الأموال وطبقة العمال ..
- طبقة الأسياد وطبقة العمال ..
- طبقة الملاك أو أصحاب رؤوس الأموال وطبقة الأسياد ..

٥٠. يعرف "ساملسون ونوروهااس" الاقتصاد ب ؟

- علم السلوك والخبرة ..
- دراسة الأنشطة ذات العلاقة بإنتاج وتبادل السلع .. ((م ٢))
- فن يقوم بتحديد أغراض جماعة إنسانية معينة وتوضيع وتنفيذ أهدافها وتنفيذها ..
- ضبط لجهود مجموعة من الأفراد لتحقيق هدف مشترك ..