

## الواجب الثاني الموارد البشرية

السؤال ١ : يعتبر نشاط التدريب والتطوير من أقل أنشطة الموارد البشرية وأقلها تكلفة لإحداث التطوير الوظيفي.

صواب

خطأ

السؤال ٢ : تتعدد أنواع البرامج التدريبية في المنظمات وفقاً لتصنيف الموظفين ، ويخاطب كل برنامج احتياجات كل فئة وظيفية على

حده .

صواب

خطأ

السؤال ٣ : إن عملية التنمية الإدارية للمديرين والموظفين هي عملية مستمرة لا تتوقف بينما عملية التدريب قد تكون لفترات متقطعة ولتحقيق هدف معين.

صواب

خطأ

السؤال ٤ : القرار الذي يتخذ بخصوص شغل وظيفة شاغرة بموظف تتناسب مؤهلاته مع هذه الوظيفة هو:

عرض العمل.

التعيين.

التهيئة المبدئية.

لا شيء صحيح مما سبق ذكره.

السؤال ٥ : عندما يتم تقييم الأداء على أساس مفهوم التوزيع الطبيعي أو منحني التوزيع السائد للظواهر ... فإن ذلك يكون وفقاً:

لطريقة الاختيار الاجباري.

لطريقة التقرير المكتوب.

لطريقة التوزيع الاجباري.

لطريقة التقرير الحقلي ( الميداني).

السؤال ٦ : من أجل موضوعية عملية التقييم وعدالتها فان الصفة السائدة في المنظمات هي إسنادها إلى:

المدير العام .

لجنة متخصصة.

المسئول المباشر .

مدير إدارة الموارد البشرية.