

## النظريات التقليدية



### مؤسسي النظريات الكلاسيكية

نواقض أو عيوب اسهاماته	اسهاماته	اهتماماته	الاسم
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ إغفال طبيعة الفرد الذي يعتبر حجر الزاوية في العملية الإدارية .</li> <li>○ إغفال طبيعة ورغبات وطموحات الفرد باعتباره كائنا اجتماعيا</li> <li>○ انخفاض الإنتاجية وضياع الوقت والجهد والمواد دون تحقيق فائدة إنتاجية .</li> <li>○ العامل جرد من البعد الإنساني .</li> <li>○ يحفز بالمكافأة المادية فقط</li> <li>○ لا يأخذ بيئة المنظمة بعين الاعتبار .</li> <li>○ اعتقاده أن الطريق الأفضل الوحيد "the one best way"</li> <li>○ افتقار نظرية المنظمات في عصره للجانب الإنساني .</li> <li>○ لا يهتم إلا بطرق وظروف العمل المادية .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ دراسة الحركة والزمن</li> <li>✓ حسن اختيار العمال وتدريبهم .</li> <li>✓ تقسيم العمل عموديا وافقيا .</li> <li>✓ تخصيص العمل .</li> <li>✓ العمل بالقطعة .</li> <li>✓ رقابة العمل .</li> <li>✓ استخدم المنهج التجريبي ( الملاحظة / الترتيب / التحليل / استنباط القوانين والقواعد )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• اتجاه التنظيم العلمي للعمل .</li> <li>• أقرح طريقة لتحسين تنظيم العمل .</li> <li>• أهتم بالإنتاج وورشات الإنتاج .</li> <li>• ينظر للمنظمة على أنها ( آلة و علمانية ) .</li> <li>• أعتقد أن العلم وحده يحل مشاكل المؤسسات .</li> <li>• العامل ليس مطالب بالمبادرة وإنما بالتنفيذ .</li> <li>• الإنسان جزء من هذه الآلة .</li> <li>• أعتقد أن الأفراد لا يحبون العمل وإنما يعملون من أجل العيش</li> <li>• أعتقد أن الأفراد لا يحبون تحمل المسؤولية .</li> <li>• أعتقد أن الأفراد يجب توجيههم ومراقبتهم .</li> <li>• أعتقد أن الأفراد يجب مكافأتهم (تشجيعهم أو عقابهم) .</li> <li>• البحث عن أفضل طريقة (one best way) لإنجاز العمل وذلك باستخدام الأسلوب العلمي القائم على التجربة .</li> <li>• اختيار العاملين بطريقة موضوعية بدلا من الطريقة التقليدية .</li> <li>• اقترح نظام للحوافز يقوم أساسا على الأجر وتقسيم العمل والمسؤولية بين الإدارة والعمال .</li> <li>• رفع الكفاءة الإنتاجية للعمل وتخفيض التكاليف .</li> <li>• قام بإجراء التجارب الميدانية من أجل زيادة الكفاءة الإنتاجية .</li> <li>• استخدم تحليل العمل .</li> </ul>	<p><b>Taylor</b> فريدريك تايلور (أب الإدارة الحديثة)</p> <p>باحث وليس ممارس</p>