

تشارك فيها الفئات والجماعات والمجتمعات.

..... من مظاهر التخطيط الاجتماعي هي اعتبار انه تخطيط يتم للتخطيط

X. وحدة المهمة التخطيطية في الدول التي تؤمن بالفلسفة الرأسمالية.

..... يسهل التحول في الخط البناء الاجتماعي ، والتنظيم الاجتماعية ، والسلوك الاجتماعي ،

أ - التخطيط الاجتماعي

ب - تنظيم الاجتماعي

ج - تغير الاجتماعي

د - التخطيط الاقتصادي

..... العملية التي بها يخضع نوع أو فصيل من الكائنات العضوية لتعديلات

أ - التطور

ب - التنظيم

ج - التفاعل

د - الترويح

(12) يستخدم مفهوم لوصف حالة الفقر والركود الذي تتسم به كثير من مجتمعات

أ - التطور

ب - التخلف

ج - التظم

د - التغير

علم اجتماع التنظيم والتخطيط

المسئولية الكفيلة بالادارة والسياسة
الاقتدار الفردي او المجتمعي من التوازن والتفكير العقلاني

(13) يعني

- أ - التحول
- ب - الفقر
- ج - الفقر المطلق
- د - الفقر النسبي

(14) ظهر مصطلح دولة الرفاهية خلال

- أ - عشرينيات القرن التاسع عشر
- ب - أربعينيات القرن العشرين
- ج - خمسينيات القرن العشرين
- د - ستينيات القرن العشرين

(15) من الأهداف الرئيسية لدولة الرفاهية :

- أ - توفير فرص العمل
- ب - ضمان الحق في التعليم
- ج - ضمان حد أدنى من الدخل
- د - جميع ما سبق

(16) من العوامل التي كانت وراء فشل التجربة التخطيطية في بعض الدول :

- أ - الاهتمام بالجوانب السوسولوجية للتخطيط
- ب - عدم الاهتمام بالجوانب السوسولوجية للتخطيط
- ج - كثرة عدد المخططين
- د - توافر كافة الموارد في المجتمع

(17) زاد اقتناع الدول بعد الحرب العالمية الثانية بعدما :

- أ - الاشتراكية
- ب - الرأسمالية
- ج - العربية
- د - الأجنبية

(18) يعني

- أ - التنظيم
- ب - التنسيق
- ج - الشمول
- د - التمكين

أن تتضمن الخطة كافة القطاعات الأ...

مقدمة
1- أهمية التخطيط
2- أهداف التخطيط
3- خطوات التخطيط

1- أهمية التخطيط
2- أهداف التخطيط
3- خطوات التخطيط

يقوم التخطيط على أساس تجميع الموارد التي ستستخدم في
أ- الموارد الطبيعية
ب- الموارد البشرية
ج- الموارد الفنية
د- جميع ما سبق

في مرحلة يتم جمع المعلومات المتعلقة بأهداف الخطة
تحديد أهداف الخطة
ب- إعداد إطارات الخطة
ج- وضع الخطة
د- تنفيذ الخطة

في مرحلة يتم التعرف على كيفية إتباع خطوات الخطة في ضوء الأهداف الاستراتيجية
أ- مراجعة الخطة
ب- وضع الخطة
ج- متابعة الخطة
د- تحديد أهداف الخطة

(24) تتطلب عملية التسجيل المتظم لكل خطوة من خطوات تنفيذ الخطة
لما سبق وضعه في الخطة .

- أ- المتابعة
- ب- التصنيف
- ج- التوثيق
- د- التنظيم

إدارة والإحصائية

والصحة

عدد الأوراق 14/15/16/17/18/19

على أساسه يصدر التقرير

199 في ضوء التقرير الذي يكون التقرير
1- 199
2- 199
3- 199
4- 199
5- 199
6- 199
7- 199
8- 199
9- 199
10- 199
11- 199
12- 199
13- 199
14- 199
15- 199
16- 199
17- 199
18- 199
19- 199
20- 199
21- 199
22- 199
23- 199
24- 199
25- 199
26- 199
27- 199
28- 199
29- 199
30- 199
31- 199
32- 199
33- 199
34- 199
35- 199
36- 199
37- 199
38- 199
39- 199
40- 199
41- 199
42- 199
43- 199
44- 199
45- 199
46- 199
47- 199
48- 199
49- 199
50- 199
51- 199
52- 199
53- 199
54- 199
55- 199
56- 199
57- 199
58- 199
59- 199
60- 199
61- 199
62- 199
63- 199
64- 199
65- 199
66- 199
67- 199
68- 199
69- 199
70- 199
71- 199
72- 199
73- 199
74- 199
75- 199
76- 199
77- 199
78- 199
79- 199
80- 199
81- 199
82- 199
83- 199
84- 199
85- 199
86- 199
87- 199
88- 199
89- 199
90- 199
91- 199
92- 199
93- 199
94- 199
95- 199
96- 199
97- 199
98- 199
99- 199
100- 199

127 بعد استكمال دراسات "الكون مايو" في عدة منظمات صناعية ، بدأ العلماء في
التفكير على دراسات أخرى
128 تطبيق نتائج تلك الدراسات داخل منظمات العمل المختلفة
129 أصل نتائج تلك الدراسات لعدم تفهمها
130 مسطورة نتائج تلك الدراسات بدراسات أخرى مماثلة
131 تزايد اهتمام علماء الاجتماع بدراسة التنظيم بعد :
132 انتعاش نطاق النمو التنظيمي في العصر الحديث
133 جعل أصبح التنظيم دوراً واضحاً في الحياة الاجتماعية
134 جعل أصبحت المنظمات تحيط بالإنسان منذ مولده حتى انتهاء حياته

عدد الأوراق 14/15/16/17/18/19

على أساسه يصدر التقرير

199 في ضوء التقرير الذي يكون التقرير
1- 199
2- 199
3- 199
4- 199
5- 199
6- 199
7- 199
8- 199
9- 199
10- 199
11- 199
12- 199
13- 199
14- 199
15- 199
16- 199
17- 199
18- 199
19- 199
20- 199
21- 199
22- 199
23- 199
24- 199
25- 199
26- 199
27- 199
28- 199
29- 199
30- 199
31- 199
32- 199
33- 199
34- 199
35- 199
36- 199
37- 199
38- 199
39- 199
40- 199
41- 199
42- 199
43- 199
44- 199
45- 199
46- 199
47- 199
48- 199
49- 199
50- 199
51- 199
52- 199
53- 199
54- 199
55- 199
56- 199
57- 199
58- 199
59- 199
60- 199
61- 199
62- 199
63- 199
64- 199
65- 199
66- 199
67- 199
68- 199
69- 199
70- 199
71- 199
72- 199
73- 199
74- 199
75- 199
76- 199
77- 199
78- 199
79- 199
80- 199
81- 199
82- 199
83- 199
84- 199
85- 199
86- 199
87- 199
88- 199
89- 199
90- 199
91- 199
92- 199
93- 199
94- 199
95- 199
96- 199
97- 199
98- 199
99- 199
100- 199

127 بعد استكمال دراسات "الكون مايو" في عدة منظمات صناعية ، بدأ العلماء في
التفكير على دراسات أخرى
128 تطبيق نتائج تلك الدراسات داخل منظمات العمل المختلفة
129 أصل نتائج تلك الدراسات لعدم تفهمها
130 مسطورة نتائج تلك الدراسات بدراسات أخرى مماثلة
131 تزايد اهتمام علماء الاجتماع بدراسة التنظيم بعد :
132 انتعاش نطاق النمو التنظيمي في العصر الحديث
133 جعل أصبح التنظيم دوراً واضحاً في الحياة الاجتماعية
134 جعل أصبحت المنظمات تحيط بالإنسان منذ مولده حتى انتهاء حياته

الأقتصادية والاجتماعية والثقافية

- 1- التلويح
- 2- التوثيق
- 3- التزاور
- 4- التفرقة

1- التفرقة على دراسات أخرى

2- التلويح على الدراسات داخل المنظمات الأقتصادية

3- التفرقة على الدراسات لعدم دقتها

4- التفرقة على الدراسات بتراسات أخرى

5- تزاوج استخدام علماء الاجتماع بدراسة التنظيم

6- تزاوج استخدام النمو التنظيمي في العصر الحديث

7- أن أصبح التنظيم نورا واضحا في الحياة الأقتصادية

8- أن أصبحت المنظمات تحيط بالإسأل منذ مولده على الأمد

9- التفرقة على

10- استخدام مصطلح البيروقراطية للإشارة إلى معنى

11- التفرقة

12- التفرقة

13- التفرقة

14- التفرقة

15- أن الفرق على المنظمات اعتمادا على

16- التفرقة على العمل

ج- إحداهما خلق تلك المزايا
د- مزاياها خلق تلك المزايا
ج- إحداهما خلق تلك المزايا
د- مزاياها خلق تلك المزايا

ج- جميع ما سبق

ج- إحداهما خلق تلك المزايا
د- مزاياها خلق تلك المزايا

أ- التنظيم

ب- المظنة

ج- التخطيط

د- التوثيق

ج- إحداهما خلق تلك المزايا
د- مزاياها خلق تلك المزايا

أ- التقسيم النظيف للعمل

ب- القوة

ج- تحديد مسؤوليات الاتصال

د- جميع ما سبق

علم الاجتماع التنظيم والتخطيط

علم الاجتماع

العلم الاجتماع

(31)

أول النقاط التالية تعرف أحد جوانبها

أ- دراسة الثقافة الإسلامية

ب- دراسة العرف الأحكام

ج- دراسة عملية اتخاذ القرارات والتفويض على المنظمة

د- دراسة العلاقة بين العرف والمنظمة

(32)

ترجع أهمية تخطيط التنظيمات الإدارية

أ- بشكلها من فهم المنظمات الحديثة

ب- تساعد على دراسة المنظمات الحديثة

(33)

تساعد على تحليل التنظيم وتوجيه دراسة النظرية التنظيمية

د- تساهم في دراسة العادات والتقاليد الموجودة بالمنظمة

(34)

التنظيمات التلقية هي أحد أشكال تخطيط التنظيمات

أ- علاقات القرابة

ب- علاقات الجيرة

ج- علاقات الصداقة

د- علاقات الأمثال

(35) من أمثلة التنظيمات القهوية أو المبرمة:

أ- المدارس

تساهم في دراسة العادات والتقاليد الموجودة بالمشروع
التنظيمات النفعية هي أحد أشكال تسميط التنظيمات على أساس

- (33) علاقات القرابة
ب - علاقات الجيرة
ج - علاقات المصادقة
د - علاقات الامتثال
- (34) من أمثلة التنظيمات القهرية أو الملزمة :
- أ - المدارس

- ب - مؤسسات الرعاية الاجتماعية
ج - السجون والمستشفيات العقلية
د - النوادي الاجتماعية

(35) تعتبر العضوية في التنظيمات النفعية

أ - اجبارية

- ب - اختيارية
ج - شرفية

د - لا اجبارية تماماً ولا اختيارية تماماً

(36) الاستخدام الشائع لمعنى البيروقراطية ينطوي على بعض الآ

- أ - الإيجابية
ب - السوية
ج - السلبية

د - غير الواضحة

علم الاجتماع التنظيم والتخطيط

(37) لراجع النظر مصطلح البيروقراطية في العلوم الاجتماعية في القرنين الثامن عشر والتاسع عشر

- أ - روبرت ميرتون
- ب - جورج هومر
- ج - ماكس فيبر
- د - تالكوت بارسونز

(38) يطلق على البناء العقلي الذي يتم تكوينه على أساس ملاحظة عدة خصائص مع

- أ - النموذج الأولي للتنظيم البيروقراطي
- ب - النموذج المثالي للتنظيم البيروقراطي
- ج - النموذج الوظيفي للتنظيم البيروقراطي
- د - النموذج السلوكي للتنظيم البيروقراطي

(39) تفصل البيروقراطية بين :

- أ - الملكية والإدارة
- ب - النشاط الرسمي للموظف وحياته الخاصة
- ج - الأموال العامة والأموال الخاصة للموظف
- د - جميع ما سبق

(40) يطلق على المناخ الذي يرتبط بمشاعر واتجاهات الأفراد داخل التنظيم ، اسم الـ

- أ - الاجتماعي
- ب - الأسري
- ج - التنظيمي
- د - الإداري

(41) يمكن التعرف على السلوك التنظيمي عن طريق

- أ - تحليل الوحدات الأساسية
- ب - تحليل الوحدات الكبرى
- ج - تحليل الوحدات الصغرى
- د - تحليل الوحدات الفرعية

(42) يظهر السلوك التنظيمي نتيجة تفاعل مجموعة من الأفراد

(37) يرجع انتشار مصطلح البيروقراطية في العلوم الاجتماعية الى التعريف الذي

أ - روبرت ميرتون

ب - جورج هومنز

ج - ماكس فيبر

د - تالكوت بارسونز

(38) يطلق على البناء العقلي الذي يتم تكوينه على أساس ملاحظة عدة خصائص

أ - النموذج الأولي للتنظيم البيروقراطي

ب - النموذج المثالي للتنظيم البيروقراطي

ج - النموذج الوظيفي للتنظيم البيروقراطي

د - النموذج السلوكي للتنظيم البيروقراطي

(39) تفصل البيروقراطية بين :

أ - الملكية والإدارة

ب - النشاط الرسمي للموظف وحياته الخاصة

ج - الأموال العامة والأموال الخاصة للموظف

د - جميع ما سبق

(40) يطلق على المناخ الذي يرتبط بمشاعر واتجاهات الأفراد داخل التنظيم

أ - الاجتماعي

ب - الأسري

ج - التنظيمي

د - الإداري

(38) يطلق على النوع الثاني للتنظيم البيروقراطي
أ - النموذج الأولي للتنظيم البيروقراطي
ب - النموذج المثالي للتنظيم البيروقراطي
ج - النموذج الوطني للتنظيم البيروقراطي

(39) تفضل البيروقراطية بين :
أ - الملكية والإدارة
ب - النشاط الرسمي للموظف وحياته الخاصة
ج - الأموال العامة والأموال الخاصة للموظف

د - جميع ما سبق

(40) يطلق على المناخ الذي يرتبط بمشاعر واتجاهات الأفراد داخل

أ - الاجتماعي

ب - الأسري

ج - التنظيمي

د - الإداري

(41) يمكن التعرف على السلوك التنظيمي عن طريق

أ - تحليل الوحدات الأساسية

ب - تحليل الوحدات الكبرى

ج - تحليل الوحدات الصغرى

د - تحليل الوحدات القرعية

(42) يظهر السلوك التنظيمي نتيجة تفاعل مجموعة من العناصر

أ - الأفراد

ب - التنظيم والتكنولوجيا

ج - النظام الاجتماعي

د - جميع ما سبق

(43) يعرف بأنه النظام الذي يشكل البيئة الخارجية التي يعمل فيها التنظيم .

- أ - النظام الاقتصادي
- ب - النظام السياسي
- ج - النظام الاجتماعي
- د - النظام الأسري

(44) نمط القيادة هي التي لا يصدر القائد فيها الأوامر إلا بعد مشاورة الجماعة .

- أ - التنظيمية
- ب - الفوضوية
- ج - الديكتاتورية
- د - الديمقراطية

(45) تعرف النظرية التي ترجع القيادة الى شخصية القائد ، والتي توافر سمات معينة فيه ، باسم .

- أ - نظرية السمات
- ب - النظرية الموقفية
- ج - النظرية التفاعلية
- د - نظرية الإدارة

(46) تعرف بأنها تلك النظرية التي تجمع بين نظرية السمات والنظرية الموقفية

- أ - نظرية الضبط الاجتماعي
- ب - النظرية الوظيفية
- ج - نظرية التعلم الاجتماعي
- د - نظرية التفاعل

(47) النظرية التي تذهب الى أن السلوك القيادي يكتسب نتيجة العمل مع الجماعات

- أ - النظرية الوظيفية
- ب - نظرية السمات
- ج - نظرية القيادة الموروثة
- د - نظرية القيادة المكتسبة

(48) هي نمط من السلطة يقوم على أساس عقلي رشيد

- أ - السلطة القانونية الرشيدة
- ب - السلطة التقليدية
- ج - السلطة الروحية أو الملهمة
- د - السلطة الاستبدادية

علم اجتماع التنظيم والتخطيط

(49) تستمد السلطة التقليدية قدر كبير من

أ - القيم الجمالية

ب - القيم التقليدية

ج - القيم الروحية

د - القيم الثقافية

(50) ميز "ماكس فيبر" بين عدة العاظم من الس

أ - السلطة الروحية أو الملهمة

ب - السلطة القضائية

ج - السلطة الشعبية

د - السلطة المحلية