

بسم الله الرحمن الرحيم

القيادة وتنمية المجتمعات المحلية :: تصوير المشعلي :: تصحيح الفيصل

[أسئلة اختبار - القيادة وتنمية المجتمعات المحلية - ..]

(1) " عدم وجود بناء متماسك " نجده في :

- البناء الدائري للسلطة

- البناء الهرمي للسلطة

- البناء متعدد الافراد

- البناء متعدد الجماعات

(2) يكتسب القادة غير الرسميين السلطة :

- حتى في حال عدم ظهور مايسمى بفراغ السلطة

- رغم حضور القائد الرسمي

- في حال تجاهلت الجماعة القائد الرسمي

- حتى في حال عدم رفض الجماعة للقائد الرسمي

(3) اي من العوامل التالية لايتأثر بها ظهور القائد :

- طبيعة الجماعة

- بالمواقف او الظروف التي تمر بها الجماعة

- بلأهداف او المطالب التي تسعى الجماعة لتحقيقها

- معدل اعمار افراد الجماعة

(4) في الجماعات التي لها توجه اوتوقراطي :

- القادة يلعبون ادوارهم بطريقة تشجع على تنمية الصف الثاني من القيادة

- القادة يسعون الى زيادة مشاركة بقية الاعضاء

- القادة يتفردون بأخذ القرارات

- القادة يتركون الأعضاء يفعلون مايريدون

(5) " تقويم كل بديل من البدائل المطروحة " هو المرحلة :

- الثانية من مراحل عملية اتخاذ القرار

- الثالثة من مراحل عملية اتخاذ القرار

- الرابعة من مراحل عملية اتخاذ القرار

- الخامسة من مراحل عملية اتخاذ القرار

(6) تطبيق النهج الديموقراطي في التنمية يمكن من :

- رفع الثقة بالذات

- تكريس التبعية

- المشاركة السليمة
- تفرد احد الاشخاص بأخذ القرارات

(7) يولد القادة ولديهم صفات فطرية تؤهلهم للقيادة : هذا اعتقاد تتأسس عليه :

- نظرية الرجل العظيم
- النظريات السلوكية
- النظريات الموقفية
- نظريات القيادة المشروطة

(8) " النظرية الموقفية " عدلتها :

- النظريات السلوكية
- نظرية القيادة المشروطة او المحتملة
- نظرية الرجل العظيم
- النظرية التحويلية او الانتقالية

(9) أي مما يلي لم تحاول النظريات السلوكية الاهتمام به :

- التركيز على مايقوم به القادة فعلا
- الاجابة على السؤال : ماهي درجة فعالية الاساليب القيادية ؟
- الاجابة على السؤال : ماهي الاساليب المختلفة للقيادة ؟
- التركيز على صفات القادة والخصائص التي يتمتعون بها

(10) " الهدوء ورباطة الجأش " هو من مظاهر :

- القدرة على الاتصال
- الثبات الانفعالي
- القدرة على اتخاذ القرار
- القدرة على فهم مجالات كثيرة ومتعددة

(11) تركو التعاريف السوسولوجية للمجتمع المحلي على :

- ثلاث عناصر رئيسية
- أربع عناصر رئيسية
- خمس عناصر رئيسية
- ست عناصر رئيسية

(12) من خصائص الجماعة الأولية :

- أسلوب التعامل الرسمي
- كبر الحجم
- تواجد الاعضاء مع بعضهم لفترة طويلة

- الاتصالات غير مباشرة

(13) " الادراك الواعي للعواقب والاثار المترتبة على اختيار بديل معين " قدرة تنتمي الى :

- مهارات ادارة الذات

- مهارات التنسيق

- مهارة اتخاذ القرارات

- مهارات ادارة الصراع

(14) مجموعة من المراجعين تجمّعوا بقاعة الانتظار بالمستشفى :

- جماعة مؤقتة

- جماعة دائمة

- جماعة اولية

- جماعة نظامية

(15) الكلية هي :

- جماعة لا نظامية

- جماعة نظامية

- جماعة نظامية احيانا ولا نظامية احيانا

- جماعة اولية

(16) الجماعات الحضارية تمتاز بـ :

- تخصص وتعقد العلاقات

- العلاقات الاجتماعية الاولية

- العلاقات المباشرة

- العلاقات غير الرسمية

(17) الاعراف والعادات والتقاليد والثقافات المحلية هي :

- موارد بشرية

- موارد اقتصادية

- موارد طبيعية

- موارد مجتمعية

(18) فيما يلي شرط لاينتمي الى الشروط التي يجب ان تتوفر في المجتمعات المحليه ماهو :

- عدم الوجود في مكان محدد النطاق والمعال

- الاشتراك فعليا في جميع وجوه النشاط الجمعي

- الاشتراك في مشاعر الانتماء في المجتمع المحلي

- الاشتراك في الولاء للمجتمع المحلي

19) ( ترتيب اولويات المشكلات ) نشاط ينتمي الى اي مرحلة من مراحل تنمية المجتمع المحلي :

- المرحلة التمهيديّة
- المرحلة التخطيطية
- المرحلة التنفيذيّة
- المرحلة التقييمية

20) فيما يلي عملية لا تتضمنها المرحلة التنفيذيّة لتنمية المجتمع المحلي ماهي :

- تشجيع ابناء المجتمع المحلي على المشاركة الايجابية
- توفير كافة مستلزمات القيام بعملية التنفيذ
- معرفة نوع التغييرات التي طرأت على الناس والمجتمع المحلي نتيجة تنفيذ الخطه
- اشتراك القادة المحليين وتدريبهم

21) ( التقييم الدوري المنتظم ) عملية تتم خلال :

- المرحلة التخطيطية من مراحل تنمية المجتمع
- المرحلة التنفيذيّة من مراحل تنمية المجتمع
- المرحلة التقييمية من مراحل تنمية المجتمع
- كل المراحل من مراحل تنمية المجتمع

22) غير موجود في المنهج ..

- خطأ من الدكتور ( اختر هنا )
- خطأ من الدكتور

23) فيما يلي احدى المهارات التي لا تنتمي الى المهارات الاتصالية للقائد ماهي :

- مهارة الاستماع
- مهارة الاتصال الشفاهي
- مهارة ادارة الصراع
- التفاعل الجيد مع الافراد من الفئات المختلفة

24) ( مهارة التعلم ) تنتمي الى مجموعة :

- مهارة ادارة الذات
- مهارة ادارة التحديث والابتكار
- المهارات الاتصالية
- المهارات الفنية

25) ( القدرة على الاستجابة الايجابية للنقد من الافراد والجماعات ) مهارة تنتمي الى :

- مهارة تنمية القوى الشخصية
- مهارة تحليل المشكلات وحلها

- مهارة التعلم
- مهارة ادارة الوقت

26) حسب ( ماك جريجور ) المديرون من النمط ( ص ) :

- يتبعون اسلوبا قياديا او توفراطياً
- يتركون الاعضاء يفعلون ما يريدونه دون مراقبة
- يتبعون اسلوبا قياديا فوضويا
- يتبعون اسلوبا قياديا تشاركيا

27) اسلوب الاداره الاكثر فعالية , حسب الشبكة الادارية ( بلاك ) و ( موتون ) هو :

- اسلوب ادارة منتصف الطريق
- اسلوب الاداره العملية
- اسلوب الادارة الاجتماعية
- اسلوب ادارة الفريق

28) نمط الاسلوب القيادي الذي يتسم بدرجة قليلة من التوازن بين الاهتمام بكل من الناس وانجاز المهمة حسب الشبكة الادارية ( بلاك ) و ( موتون ) هو :

- اسلوب الادارة الاجتماعية
- اسلوب الادارة العملية
- اسلوب ادارة الفريق
- اسلوب ادارة منتصف الطريق ( الادارة المتأرجحة )

29) من قيم الفلسفه الجديدة للقيادة :

- الاعتماد على الافراد تتوفر لديهم القدرة على الالهام والتاثير في الاخرين لحل المشاكل وتحقيق الاهداف
- الناس عاجزون عن المشاركة بالقيادة و ..... لهم من بطل فذ يقودهم
- الفعل او التصرف معاً
- القيادة عملية بطولية وليس كل الناس قادرين على ممارستها

30) اي مما يلي لايمثل احد مبررات اندماج القيادات المحلية في برامج تنمية المجتمع المحلي :

- القادة المحليون يشتغلون مجاناً
- القادة المحليون يتمتعون بمصداقية كبيرة تؤهلهم لان يكونو مصدرا موثقاً
- القادة المحليون يمثلون عاملاً مساعداً في تيسير الاتصال بالافراد وهو مايؤدي الى اتخاذ قرارات حكيمة
- القيادات المحلية تمثل جماعات مرجعية للافراد

31) علم النفس الاجتماعي يهتم ب :

- وظائف الجماعة والدافعية لدى اعضائها
- العلاقات بين الافراد والجماعات في سياق عملية التفاعل الاجتماعي
- سلوك الفرد داخل الجماعة

- الكيفية والعملية التي تقوم من خلالها مجموعات من الناس باتخاذ القرارات

(32) ظاهرة القيادة تحقق الاثر المضاعف لجهود التنمية من حيث :

- الوقت

- الجهد

- التكلفة

- الوقت والجهد والتكلفة

(33) اي مما يلي ينسحب على وكلاء التنمية :

- اكثر قربا جغرافيا لافراد المجتمع المحلي

- اكثر معرفة لطبيعة المجتمع المحلي وخصائصه

- غرباء عن المجتمع المحلي ويجهلون خصوصياته

- اكثر قربا اجتماعيا لافراد المجتمع المحلي

(34) جماعات تمتاز بالتخصص وتعدد العلاقات والرسميات والحكم فيها بعلاقات غير مباشرة

- جماعات ريفية

- جماعات حضرية

- جماعات طوعية

- جماعات اولية

(35) اي مما يلي لاتشمله الموارد المجتمعية :

- المؤسسات المجتمعية

- العادات والتقاليد

- المعارف

- النظم واللوائح والقوانين

(36) ( تطوير رؤية جماعية ) تعني وفق الفلسفة الجديدة للقيادة :

- بناء وتطوير رؤية تشاركية تتركز حول المستقبل وتستند الى جوانب القوة في الجماعة

- تشارك كل افراد الجماعة في عمليات القيادة

- تنمية قيادة فعالة تعتمد على المعرفة

- تطور طاقة جمعية

(37) ماهو السؤال الذي لاتحتاج خطة العمل الاجابة عنه لتنفيذ المهمة القيادية وتحقيق .... ؟

- اين يتم هذا النشاط

- من سوف يقوم بـ ماذا

- هل سيتم هذا النشاط

- كيفية اجراء النشاط

38) تأتي المرحلة التقويمية :

- قبل مرحلة التخطيط
- بعد مرحلة التنفيذ
- قبل مرحلة التنفيذ
- اثناء عملية التخطيط

39) انشاء جمعيات انتاجية تعاونية , ونشاط ينتمي الى :

- المجالات الثقافية
- المجالات الاجتماعية
- مجالات الخدمات العامة
- المجالات الاقتصادية

40) انتساب الشخص او وجوده في عائلة . هل هو عضوية في ..... :

- جماعة طوعية
- جماعة ثانوية
- جماعة خارجية
- جماعة اجبارية

41) السمات والمهارات التي تمكن القائد من تسهيل التفاعل بين الافراد و ( غير واضح )

- السمات والخبرات الفنية
- السمات والمهارات الاتصالية
- مهارات ادارة الذات
- مهارات ادارة التحديث والابتكار

42) ( الاماني والاهداف ) الى اي عنصر من العناصر الواجب توفرها في المجتمع المحلي :

- العنصر الديموجرافي او السكاني
- العنصر المكاني
- العنصر السيكولوجي الثقافي
- العنصر السوسيولوجي او الاجتماعي

43) اي مما يلي لاينتمي الى خصائص الهدف الذكي :

- قابل للقياس
- قابل للانجاز والتحقيق
- منخفض الكلفة
- محدد بفترة زمنية معينة

44) أي من العوامل التالية لاينتمي الى عوامل ظهور القيادة :

- عدم ثبات الجماعة
- وجود تقصير لدى القادة القدامى
- مواقف الشدة والازمات
- عدم توقف تقدم الجماعة نحو اهدافها

(45) كل مما يأتي هو نوع من انواع القيادة ماعدا :

- الديموقراطي
- الارستقراطي
- الفوضوي
- الاوتوقراطي

(46) اي من الشروط التالية لاينتمي الى الشروط التي يتطلبها الظهور .... (غير واضح) :

- وجود جماعة في حالة تفاعل
- وجود مهمة مشتركة
- وجود مسؤولية يمكن توزيعها بين اعضاء الجماعة
- وجود شخص يخاف الجميع

(47) (الخبرات) مورد ينتمي الى اي قسم من اقسام موارد التنمية :

- الموارد البشرية
- الموارد المجتمعية
- الموارد الطبيعية
- لاينتمي الى اي قسم من الاقسام المذكورة

(48) اي مما يلي ينسحب على القيادة الاوتوقراطية :

- خلق مناخ مناسب للثقة المتبادلة
- اتاحة الفرصة للفهم والتعلم
- خلق رموز لهوية الجماعة
- التفرد باخذ القرار

(49) السلطة المرجعية تستمد من :

- القدرة على التحكم في مكافأة الاخرين
- القدرة على توطين العقاب على الاخرين
- التبعية التنظيمية لشخص اخر قوي
- القدرة على حل المشاكل ذات الصبغة الفنية

(50) موقع الفرد في التدرج الهرمي للسلطة في المنظمة يعني :

- سلطة الاجبار



- سلطة الخبرة
- سلطة المعلومة
- السلطة الشرعية