

بسم الله الرحمن الرحيم

اسئلة اختبار القيادة وتنمية المجتمعات المحلية 1436/7/24

[أسئلة اختبار - القيادة وتنمية المجتمعات المحلية - الدكتور الحبيب كشيده الدرويش]

(1) تنتمي نظرية المديرين X والمديرين y إلى :

- نظرية الرجل العظيم

- النظريات السلوكية

- النظرية .....

- النظريات .....

(2) يتمثل الثبات الانفعالي الذي يتسم به القائد الناجح في :

- الاقرار بالأخطاء اكثر من بذل الجهد لتغطية هذه الأخطاء

- الهدوء ورباطة الجاش

- القدرة على الاتصال

- القدرة على فهم مجالات كثيرة ومتعددة

(3) في التعاريف السوسيولوجية للمجتمع المحلي يمثل ,, التفاعل الاجتماعي ,, :

- العنصر السوسيولوجي الثقافي

- العنصر السوسيولوجي

- العنصر .....

- العنصر .....

(4) أي مما يلي لا يعتبر من الشروط التي يجب أن تتوفر في المجتمعات المحلية :

- الوجود بمكان محدد النطاق والمعالم

- الاشتراك في مشاعر الانتماء والولاء للمجتمع المحلي

- الاشتراك في جميع وجوه النشاط الجمعي

- اشتراك الناس في الممتلكات

(5) أي مما يلي لا يعتبر من خصائص الجماعة الاولية :

- قلة الروتين

- كبر الحجم

- تواجد الاعضاء مع بعضهم لفترة طويلة

- قلة الاسلوب الرسمي

(6) يكون للجماعة اللانظامية :

- اسم

- مقر للعمل

- وقت يلتقي فيه الاعضاء
- ليس لها اسم ومقر ووقت يلتقي فيه الأعضاء

(7) الجمهور في الملعب هو ؟

- جماعة مؤقتة
- جماعة دائمة
- جماعة أوليه
- جماعة نظامية

(8) المدرسة هي :

- جماعة لا نظامية
- جماعة نظامية
- جماعة نظامية ولا نظامية احيانا
- جماعة أوليه

(9) تمتاز الجماعات الحضرية بـ:

- التخصص وتعقد العلاقات والرسميات
- اتخاذ القرارات بأسلوب تقليدي
- العلاقات المباشرة

(10) العادات والتقاليد والأعراف والثقافات المحلية هي :

- موارد بشرية
- موارد مجتمعية
- موارد طبيعية
- موارد اقتصادية

(11) أي مما يلي لا ينطبق علي التنمية القاعدية :

- تخطط لها الهيئات والبرامج التنموية من خارج المجتمع المحلي
- تخطط لها المجتمعات المحلية وتنفذها
- تديرها المجتمعات المحلية بمجهوداتها الذاتية
- تتوفر فيها صفة الاستمرارية والاستدامة

(12) تمكن “ منهجية التمكين “ أفراد المجتمع المحلي من :

- قوة مادية
- قوة معنوية
- قوة مادية ومعنوية
- قوة سياسية

13) أوجه التغيير في عملية التنمية المحلية:

- متداخلة ومترابطة عضويا
- مجزأة ومنفصلة
- غير متكاملة
- لا تقوم على المشاركة الشعبية

14) أي مما يلي لا تتضمنه المرحلة التنفيذية لتنمية المجتمع المحلي :

- توفير كافة مستلزمات القيام بعملية التنفيذ
- البرمجة الزمنية
- التقويم الدوري المنتظم
- اختيار الاجهزة اللازمة والمناسبة لعملية التنفيذ

15) يتطلب الاشتغال بتنمية المجتمع المحلي وجود تنظيم رئيسي يتولى القيام بالعمليات :

- التخطيطية والتنفيذية
- التنفيذية
- التقويمية
- التخطيطية والتنسيقية والتنفيذية والتقويمية

16) أي مما يلي لا تتضمنه المرحلة التخطيطية لتنمية المجتمع المحلي:

- البرمجة الزمنية
- قياس وتقدير كمية ونوعية ماينجز من أهداف
- توزيع الاذونات والاولويات
- وضع كافة التفاصيل الفنية

17) تتناول المرحلة التنفيذية لتنمية المجتمع المحلي العمليات التالية :

- إشراك القادة المحليين وتدريبهم التدريب المناسب لأداء مسؤولياتهم
- ترتيب اولويات المشكلات
- وضع الخطه بكامل تفصيلاتها
- قياس وتقدير كمية ونوعية ما انجز من اهداف

18) التعرف علي نقاط القوة والضعف في الممارسات التنموية :عملية تتم خلال /

- المرحلة التخطيطية
- المرحلة التنفيذية
- المرحلة التقويمية
- كل المراحل

19) تحسين المشهد العام للمنطقة التي يوجد بها المجتمع المحلي : نشاط ينتمي الى /

- المجال الاقتصادي
- المجال الثقافي
- مجال الخدمات العامة

(20) أي مما يلي لاتعتبر من المهارات الاتصالية للقائد:

- مهارة الاستماع
- مهارة الاتصال الشفاهي
- مهارة ادارة الصراع
- التفاعل الجيد مع الافراد من الفئات المختلفة

(21) أي مما يلي تعتبر من مهارات إدارة الذات:

- مهارات التعلم
- مهارة استشراق المستقبل
- مهارة قبول المخاطرة المحسوبة
- مهارة التنمية

(22) أي مما يلي تعتبر من مهارات تنمية القوة الشخصية :

- القدرة على المساهمة بالرأي والمعلومات والافكار
- القدرة على الاستجابة الايجابية للنقد من الافراد والجماعات
- القدرة على اكتساب المعرفة من خلال الخبرات اليومية
- القدرة على التحليل واعادة النظر والمراجعة للأوار والمهام .....

(23) تشمل مهارات إدارة التحديث والابتكار مايلي:

- مهارة قبول المخاطرة المحسوبة
- مهارات التعلم
- مهارات التنسيق
- مهارات اتخاذ القرار

(24) حسب "ماك جريجور" يعتقد المديرون من النمط "ص" أن:

- كراهية العمل تعتبر صفة أصيلة لدى الإنسان أو الشخص العادي
- التهديد بالعقاب لإجبار الناس على بذل الجهد الكافي لإنجاز الأهداف التنظيمية .
- الإنسان أو الشخص العادي يفضل التوجيه ويرغب في تفادي تحمل المسؤولية
- القيادة بالمجهود العضلي أو العقلي في العمل هو عملية طبيعية كاللعب أو الراحة

(25) أي مما يلي لا يعتبر من السمات والمهارات والخبرات الفنية في الزراعة والحياة الريفية:

- مساعدة المزارعين على اتخاذ قرارات إنتاجية وتسويقية سليمة
- القدرة علي فهم احتياجات الاشخاص الاخرين والتعاطف مع هذه الاحتياجات

- مساعدة الريفيين على التعامل الايجابي مع الموارد الريفية

(26) حسب الشبكة الادارية “ بلاك “ و “ موتون “ أسلوب الادارة الاقل فعالية هو:

- اسلوب ادارة منتصف الطريق

- اسلوب الادارة العملية

- اسلوب الادارة الاجتماعية

- أسلوب الادارة السلبية

(27) حسب الشبكة الادارية “ بلاك “ و “ موتون “ نمط الاسلوب القيادي الذي يتسم بدرجة قليلة من التوازن بين الاهتمام بكل من الناس وإنجاز المهمة هو

- اسلوب الادارة الاجتماعية

- اسلوب الادارة العملية

- أسلوب إدارة الفريق

- أسلوب إدرة منتصف الطريق (الادارة المتأرجحة)

(28) رعاية الأمومة والطفل نشاط ينتمي إلى :

- المجال الاجتماعي

- مجال الخدمات العامة

- المجال الصحي

- المجال الاقتصادي

(29) أي مما يلي يعتبر من قيم الفلسفة الجديدة للقيادة:

- الاعتماد على أفراد تتوفر لديهم القدرة على الإلهام و التأثير في الآخرين

- الانطلاق من القمة الى القاعدة

- القيادة معاً

- القيادة عملية اولية وليس كل الناس قادرين على ممارستها

(30) في البناء الحلقي أو الدائري للسلطة

- يوجد لكل نشاط من أنشطة المجتمع بناء سلطة منفصل و محدد

- يوجد بناء قوة متماسك

- لا يوجد بناء سلطة متماسك

- يوجد تدرج في السيطرة في القطاعات المختلفة من المجتمع

(31) يهتم علم النفس الاجتماعي بـ

- سلوك الفرد داخل الجماعة

- العلاقات بني الأفراد و الجماعات في سياق عملية التفاعل الاجتماعي

- وظائف الجماعة و الدافعية لدى أعضائها

- الكيفية التي تقوم بها مجموعة من الناس باتخاذ القرارات

32) تعتبر القيادة حاجة اجتماعية لأنها:

- تجلب المكافأة المادية للقائد
- تتصدي لقوي التفكك الكامنة في السلوك الفردي لأعضاء الجماعة
- تحقق رغبات القائد في الشهرة
- تستجيب لرغبة الفرد في ممارسة السلطة

33) تحقق ظاهرة القيادة الأثر المضاعف لجهود التنمية من حيث :

- الوقت والتكلفة
- الجهد
- التكلفة
- الوقت والجهد والتكلفة

34) أي من العبارات التالية ينسحب عن وكلاء التنمية :

- أكثر قرباً جغرافياً واجتماعياً لأفراد المجتمع المحلي
- غرباء عن المجتمع المحلي ويجهلون خصوصياته
- أكبر قدر على مواجهة العقبات التي تطرأ بالمجتمع المحلي

35) تتوفر لـ "السكرتير"

- سلطة الخبرة
- سلطة المعلومة
- سلطة الاثابة
- سلطة العقاب

36) يقصد بالسلطة في مفهومها الاجتماعي:

- القدرة التي يحوزها فرد أو جماعة علي التأثير في سلوك واتجاهات الآخرين
- القدرة على اتخاذ القرار بسرعة
- التحكم الفردي في سلوك باقي اعضاء الجماعة
- اتخاذ القرار بصورة منفردة

37) تستمد سلطة الإجبار من :

- القدرة على التحكم في مكافأة الآخرين
- القدرة علي توقيع العقاب على الآخرين
- التبعية التنظيمية لشخص آخر قوي
- امتلاك الم..... والتحكم فيها

38) تستمد سلطة الخبرة من :

- موقع الفرد والتدرج الهرمي للسلطة في المنظمة

- الفرصة المتاحة للشخص للحصول على المعلومة

- المهارة الفنية العالية

- امتلاك شبكة اتصالات واسعة

(39) في البناء الحلقي أو الدائري للسلطة :

- يوجد لكل نشاط من أنشطة المجتمع بناء سلطة منفصل و محدد

- يوجد بناء سلطة متماسك

- لا يوجد بناء سلطة متماسك

- يوجد تدرج في السيطرة في القطاعات المختلفة من المجتمع

(40) العناصر ( المكونات ) الأساسية لظاهرة القيادة هي:

- ثلاثة عناصر

- أربعة عناصر

- خمسة عناصر

- ستة عناصر

(41) في تحديد بناء السلطة الفردية يمكن تمييز عدة اسس:

- ثلاث اسس

- اربع اسس

- خمس اسس

- ست أسس

(42) أي من الحالات التالية لا تؤدي الي اكتساب القائد غير الرسمي السلطة :

- ظهور ما يسمى بفراغ السلطة

- غياب القائد الرسمي

- تجاهل الجماعة للقائد الرسمي

- حضور القائد الرسمي وقيامه بواجباته

(43) في الجماعات التي لها توجه ديمقراطي:

- القائد يلعب دوره بطريقة لا تشجع على تنمية الصف الثاني من القيادة

- القائد يسعى إلي زيادة مشاركة بقية الاعضاء

- القائد يترك القرار حصريا بيد الاعضاء دون تدخل منه

- القائد يتفرد بإتخاذ القرارات

(44) أي عامل من العوامل التالية لا يتأثر به ظهور قيادة جديدة :

- عدم ثبات الجماعة واستقرارها

- تقصير القائد في اداء مهامه

- عدم وجود أزمات تهدد أمن الجماعة

(45) وضع الحلول البديلة هو المرحلة:

- الثانية من مراحل عملية اتخاذ القرار

- الثالثة من مراحل عملية اتخاذ القرار

- الرابعة من مراحل عملية اتخاذ القرار

- الخامسة من مراحل عملية اتخاذ القرار

(46) تتطلب زيادة فاعلية القيادة والجماعات في عملية اتخاذ القرار:

- تشجيع نمط القيادة الديمقراطية

- تشجيع نمط القيادة الاوتوقراطية

- تشجيع نمط القيادة الفوضوية

- تشجيع نمط القيادة المتسيبة والاوتوقراطية

(47) أي من التغيرات التالية لاتستهدفها برامج ومشروعات التنمية :

- التغيرات الاجتماعية

- التغييرات السياسية

- التغيرات الوظيفية

(48) يولد القادة ولديهم صفات فطرية يؤهلهم للقيادة : هذا اعتقاد تتأسس عليه :

- نظرية الرجل العظيم

- النظريات السلوكية

- النظريات الانتقالية

(49) جاءت نظرية القيادة المشروطة أو المحتملة لتعديل :

- النظريات السلوكية

- النظرية الموقفية

- النظرية التحولية أو الانتقالية

- نظريات القيادة بالمشاركة

(50) تحاول النظريات السلوكية :

- التركيز على صفات القائد وخصائصه

- الاجابة على السؤال ماهي درجة فعالية الأساليب القيادية؟

- الاجابة على السؤال : كيف يتمكن القادة من جعل الناس يفعلون ما يرغبونه؟

- تشريك الناس الآخرين في عملية القيادة