

الواجب الثالث

السؤال ١ : تركيبة من القيم والمعتقدات والمعايير وأنماط السلوك التي تعطي معنى وقيمة للمنظمة هي :

القيم التنظيمية

القوة التنظيمية

الثقافة التنظيمية

لا شيء مما سبق

السؤال ٢ : المعارف الضمنية لا يمكن الحصول عليها والاستفادة منها لأنها مخزونة في عقول من يملكونها :

صواب

خطأ

السؤال ٣ : الخبرات والتجارب والاستنتاجات التي يمكن الاستفادة منها يقصد بها :

البيانات

المعلومات

الحكمة

المعرفة

السؤال ٤ : كلما كانت الثقافة قوية كلما كان من الصعب تغييرها :

صواب

خطأ

السؤال ٥ : الهيكل التنظيمي المناسب لإدارة المعرفة يتسم بأنه :

هيكل هرمي متعدد

هيكل بسيط و مرن

كل ما سبق

لا شيء مما سبق

السؤال ٦ : وفقا لنظرية العدالة فإن مخرجات الفرد تشير إلى :

المزايا المادية التي يحصل عليها

المزايا المعنوية التي يحصل عليها

المزايا المادية و المعنوية

لا شيء مما سبق

السؤال ٧ : يؤدي إدراك العاملين لدعم المنظمة لهم إلى :

زيادة الجهد المبذول في العمل

تخفيض الجهد المبذول

تكوين اتجاهات سلبية نحو العمل

تخفيض دوافع العمل

السؤال ٨ : من أهم سلوكيات دعم المنظمة للعاملين :

الالتزام التنظيمي

المواطنة التنظيمية

سلوكيات الدور الإضافي

العدالة التنظيمية