

اسئلة اختبار نظرية المنظمات الترم الثاني ١٤٣٧ هـ

١- غير واضح بالتصوير

٢- حسب نظرية الوكالة تكون النزاعات

أ. مؤثرة على النتيجة المنتظرة

ب. مقيدة للمنظمة

ج. طبيعية في المنظمة

د. نادرة بالمنظمة

٣- من اهم ما أضافه Ford

أ- وحدات الشراء

ب- الاسواق المتنقلة

ت- خطوط الانتاج

ث- الخط السلمي

٤- من بين عيوب النظرية الكلاسيكية

أ- اعتماد توحيد المخرجات

ب- عدم ادماج البعد الانساني

ت- التشبيه الاجتماعي للمنظمة

ث- التركيز على المجموعات غير الرسمية

٥- تتأثر هيكل المنظمة بـ:

أ- المرحلة التاريخية التي تظهر فيها

ب- عمر المنظمات المنافسة

ت- حجم المؤسسات المنافسة

ث- جودة المنتجات

٦- وجود اجراءات مكتوبة في المنظمة من مبادئ:

أ- الديمقراطية

ب- الاتوقراطية

ت- الادهورراطية

ث- البيروقراطية

٧- النظرية التي قدمت اقتراحا لحماية حقوق الملاك هي:

أ- النظرية الإدارية

٨- "المدير – المعارف الإدارية – المنظمة" هي العناصر التي تقوم عليها

أ- نظرية المنظمات

ب- هيكلية المنظمات

ت- استراتيجيات المنظمات

ث- توسعة المنظمات

٩- ليس من عناصر المنظمة:

ج- المشاريع

ح- القواعد والاجراءات

خ- الافراد

د- الوسائل

١٠- الانتاج وورش الانتاج يمثلان:

أ- الاهتمام الاكبر لـ Taylor

ب- عنصرا من عناصر الادارة العلمية

ت- واحدا من مبادئ الادارة العلمية

ث- واحدة من وظائف الادارة

١١- التنظيم العلمي للعمل هو اهم ما قدمه:

أ- Taylor

ب- Fayol

ت- Weber

ث- Ford

١٢- يعد حسن اختيار العمال وتدريبهم من بين:

أ- متطلبات التنظيم العلمي

ب- مقومات الادارة الظرفية

ت- شروط نظرية القرار

ث- عوامل التحفيز الحديثة

١٣- المسؤول المباشر هو من يقرر الترقية جاء

- أ- مدرسة العلاقات الانسانية
ب- البيروقراطية
ت- الادھوقراطية
ث- الليبرالية

١٤- لقد اهتم K Lewin بـ:

- أ- حركية الافراد
ب- حركية الجماعات
ت- ثقافة المجتمع
ث- استراتيجية المنظمة

١٥- الذي أعد نظرية التعلم هو:

أ- Mayo

ب- Coase

ت- Argyris

ث- Lewin

١٦- ليس للوقت دورا في هيكله المنظمات ...

- أ- عمر المنظمة
ب- وقت ظهور المنظمة
ت- تاريخ المنظمة
ث- عمر المدير

١٧- للبيئة تأثير على الهيكله عند:

- أ- مدرس العلاقات الانسانية
ب- نظرية البيئة
ت- نظرية الظرفية
ث- التنظيم العلمي للعمل

١٨- يضم مركز العمليات

- أ- العناصر التي تنتج بنفسها أو تساعد على الانتاج
ب- الادارة العليا
ت- الخبراء
ث- المحللين

١٩- لا يتم التنسيق بالمنظمة من خلال

أ- توحيد معايير الاجراء

ب- الاشراف المباشر

ت- التعديل المتبادل

ث- توحيد أسلوب القيادة

٢٠- في الهيكله البسيطة تكون القيادة:

أ- كاريزمية

ب- عقلية

ت- تقليدية

ث- تاريخية

٢١- من خصائص الدعم اللوجستي أنه يسيطر في:

أ- الهيكله بالاقسام

ب- الهيكله الادھوقراطية

ت- الهيكله البسيطة

ث- الهيكله البيروقراطية المحترفة

٢٢- حسب النظرية السلوكية للمنظمات فإن المنظمة لها:

أ- ذاكرة

ب- دماغ

ت- قلب

ث- مخ

٢٣- هيكله المنظمات أمر نسبي ينتج عن تفاعل المنظمة

أ- تطور النظرة البيئية

ب- ظهور نظرية العلاقات الانسانية

ت- ظهور نظرية الظرفية

ث- الغاء نظرية القرار

٢٤- يكون تنظيم المؤسسات الصغيرة عموما

أ- متداخلا

ب- صعبا

ت- بسيطا

ث-قويا

٢٥- الهيكل المصفوفي يسمى أيضاً

أ- هيكل حسب المشروع

ب- هيكل حسب الانتاج

ت- هيكل بالاقسام

ث- هيكل افقي

٢٦- تنطلق النظريات التقليدية من الفرضية ان هناك:

أ- ادارة واحدة لكل بلد

ب- اكثر من ادارة في كل بلد

ت- طريقة مثلى واحدة لتنظيم المنظمة

ث- اكثر من طريقة مثلى لادارة المنظمات

٢٧- ينتمي Weber إلى:

أ- التنظيم العلمي للعمل

ب- التنظيم الاداري للمنظمة

ت- التخطيط الشرعي للادارة

ث- التنظيم السلطوي للادارة

٢٨- كان Taylor ينظر إلى الافراد على أنهم:

أ- يحبون العمل

ب- يعملون من اجل العيش

ت- يحبون تحمل المسؤولية

ث- لا يعملون من اجل العيش

٢٩- انطلق Taylor من الاعتقاد ان هناك:

أ- قوانين طبيعية تخص تنظيم العمل

ب- قوانين علمية تحكم حجم المنظمة

ت- قوانين طبيعية تخص المدير

ث- قوانين علمية تحكم عمل المدير

٣٠- انصب اهتمام Fayol على:

أ- الافراد فقط

ب- المؤسسة ككل

ت- ورشات الانتاج فقط

ث- قطاع المؤسسة

٣١- ليس من اسهامات Fayol:

أ- حصر أنشطة المؤسسة

ب- حصر وظائف الادارة

ت- اعداد مبادئ للادارة

ث- اعداد طرق ومعايير العمل

٣٢- ليس من عناصر التطورات الحديثة للمنظمة

أ- العناصر القيادية

ب- العناصر التكنولوجية

ت- العناصر الاقتصادية

ث- العناصر الاجتماعية

٣٣- تطرق الى اثر الماهام:

أ- Taylor

ب- Herzberg

ت- Miintzberg

ث- Weber

٣٤- تهدف القواعد الرسمية في المنظمة الى

أ- تحليل العمل

ب- توجيه سلوك الافراد وعملهم

ت- حماية مصالح المنظمة

ث- حماية مصالح العمال

٣٥- من عيوب نظرية الملكية أنها:

أ- تنفي انواع الملكيات غير الخاصة

ب- تعتمد على الاساليب الكمية في اتخاذ القرار

ت- لا تعطي تعريفا واضحا للحقوق

ث- تجعل من المنظمة مركز اهتمامها

٣٦- يعتبر تقسيم العمل من:

أ- آليات المنظمة

ب- عوامل المنظمة

ت- العناصر المكونة للمنظمة

ث- شروط المنظمة

٣٧- من اقترح توحيد التأهيل هو:

أ- Mintzberg

ب- Fayol

ت- Ford

ث- Maslow

٣٨- لا يتم التنسيق من خلال:

أ- الهيئة المشرفة

ب- اعداد المعايير

ت- العملاء

ث- التعاون المتبادل

٣٩- اقترح Kurt Lewin:

أ- ٣ أساليب للقيادة

ب- ٤ أساليب للقيادة

ت- ٥ أساليب للقيادة

ث- ٦ أساليب للقيادة

٤٠- عامل الظرفية الخارجي هو:

أ- البنوك

ب- البيئة

ت- حجم المؤسسة

ث- الموردون

٤١- اعتمد Simon على النظرية الاقتصادية

أ- للاختيار

ب- للانتاج

ت- للاستثمار

ث- للتوازن

٤٢- نظرية القرار:

أ- لا تعترف بالحل الامثل ولا بالحل الامثل الوحيد

ب- تعتمد الحل الامثل والحل الامثل الوحيد

ت- تعتمد فرضية الرشد المطلق

ث- ترفض فرضية الرشد المقيد

٤٣- ممن يعتقدون أن المنظمة عبارة عن مجموعة من النزاعات:

أ- Stlker & Burns

ب- Lorsh & Lawrence

ت- Means & Berle

ث- Simone & Chandler

٤٤- بالنسبة لـ Simone يمثل حصر البدائل الممكنة

أ- مرحلة جمع المعلومات الخاصة بالمشكلة

ب- مرحلة الحل للمشكلة

ت- مرحلة التصميم

ث- مرحلة القرار في المشكلة

٤٥- قدم Argyris نظرية حول

أ- العدل

ب- الانتظار

ت- التحفيز

ث- التعلم

٤٦- ظهر دور العلاقات الانسانية في تحسين انتاجية المنظمة:

أ- Elton Mayo

ب- Ronald Coase

ت- Kurt Lewin

ث- Chris Argyris

٤٧- التعلم في حلقة بسيطة يكون من خلال

أ- تغيير كيفية الفعل

ب- تغيير اطار التفكير

ت- تغيير اطار التفكير وكيفية الفعل

ث- عدم التغيير

٤٨- حسب Coase فإن اخفاق السوق هو الذي يؤدي

أ- زوال المؤسسات

ب- تطور المؤسسات

ت- ظهور المؤسسات

ث- اختناق المؤسسات

٤٩- جاء الاهتمام بظاهرة الفصل بين الملكية وادارة

أ- النظرية الادارية

ب- نظرية الظرفية

ت- النظرية التقليدية

ث- النظرية الحديثة

٥٠- حسب النظرية السلوكية للمنظمة تنتج حركية التغيير التنظيمي عن

أ- التعلم الفردي

ب- التعلم الجماعي

ت- تعلم المنظمة

ث- ذاكرة المنظمة

والحمد لله رب العالمين وصل الله وسلم على نبينا محمد

حل AbuRakaan