

تجميع الاسئلة

س١ / تصنف الوظائف في الجهاز المسؤول عن إدارة الموارد البشرية إلى:
(٣ أنواع - ٤ أنواع - ٥ أنواع)

س٢ / مستشار الجودة وظيفة تخصصية في الإدارة العليا .

س٣ / خبير في عالقة الموظفين وظيفه تخصصية قد تكون في مستوى الإدارة الوسطى (

س٤ / طريقة تستخدم فيها طبيعة المنشأة وحجم عملياتها لتقدير العاملين بالنسبة لهذه المؤسسات المتشابهة في الانتاج:
(طريقة التقدير على أساس مراكز العمل - طريقة تقدير المشرفين - طريقة دلفي - طريقة التجربة والخطأ)

س٥ / أسلوب يستخدم في التخطيط قصير الاجل في تخطيط الاحتياجات من الموارد البشرية وفي حالة عدم توافر البيانات:
(طريقة التقدير على أساس مراكز العمل - طريقة تقدير المشرفين - طريقة دلفي - طريقة التجربة والخطأ)

س٦ / طريقة تستخدم في ظروف معينة وبدون أساس علمي:

(طريقة التقدير على أساس مراكز العمل - طريقة تقدير المشرفين - طريقة دلفي - طريقة التجربة والخطأ)
س٧ / وسيلة تهدف للبحث نيابة عن المنظمات عن الكفاءات البشرية الرفيعة المستوى:

(مكاتب الاستقطاب الاستشارية - مكاتب التوظيف بالمنظمات)

س٨ / هذا الاسلوب لا يصلح الا للوظائف الدنيا أو الكتابية أو المهنية ولايستخدم للإعلان عن الوظائف رفيعة المستوى:
(مكاتب الاستقطاب الاستشارية - مكاتب التوظيف بالمنظمة)

س٩ / طريقة يتم فيها إسناد واجبات إضافية للموظف في وظيفته وحرية أكبر في اتخاذ القرارات من أجل إكسابه خبرة أكبر في مجال عمله هي :

(التدوير الوظيفي - التوسع الوظيفي - التدريب الوظيفي المبرمج)

س١٠ / أسلوب من أساليب التدريب يكون فيه مكان التدريب مشابهاً لمكان العمل الفعلي للموظف ويستخدم المدرب نفس الأدوات التي يستخدمها المتدرب في مكان عمله ولا بد من مشاركة المتدرب فعلياً:

(المحاكاة - دراسة الحالة - المحاضرة)

س١١ / التطوير الداخلي للمنظمة يقوم به :

(أحد المديرين في إدارة العليا - لجنة من مديرين القطاعات المختلفة - مديرين إدارة الموارد البشرية -

كل ماسبق صحيح)

س١٢ / تتعدد عوامل المقارنة في نظرية مقارنة العوامل والافضل أن تكون :

(٤ عوامل - ٥ عوامل - ٧ عوامل)

س١٣ / هي تعويضات مادية تمنح للموظف الذي تم الاستغناء عنه بسبب تقليص حجم العمالة في المنظمة لاسباب اقتصادية ، أو الاندماج مع شركة أخرى وتصرف على شكل مساعدة مادية يغلب عليها الطابع الانساني والاخلاقي ريثما

يستطيع أن يتدبر أموره في عمل جديد:

(تعويضات الفصل الاضطراري من الخدمة - التأمين - مكافآت الاقتراحات البناءة)

س١٤ / من الطرق التي تستخدمها الإدارة في علاج ظاهرة الاجهاد:

(الوقاية - تغيير المناخ التنظيمي - تحسين ظروف المادية للعمل - كل ماسبق صحيح)