

هذول خمس مواد اختبرنا فيهم باقي اخر ماده رياده الاعمال

اعداد: soonah

أسئلة اختبار النهائي الإدارة العامة للدكتور محمد أمين

السلام عليكم جميعا كالعادة راح اكتب لكم أسئلة الاختبار الي اذكركها ما قصر الدكتور أسئلة ياخي تسعد القلب وتخفق ههههههه الله يسعده دنيا واخره في ميزان حسناته يارب

*من وسائل الرقابة في الإدارة العامة: كان الجواب الاصح خيار واحد بس (الموازنة التقديرية)
*تهدف الرقابة....إلى التأكد من الالتزام بالقوانين، ويعيب عليها البعض إلى أنها كثيراً ما تؤدي إلى تأخير الإنجاز
(السابقة)

*تعد رقابة الرأي العام (رقابة سياسية)
*تعد نفقات انشاء المدن الجديدة (اتوقع الجواب كان نفقة استثمارية)
*تعد نفقات الحروب والكوارث (نفقة غير عادية)
*الموازنات المستقلة (تصدر للمؤسسات العامة التي تتمتع باستقلال مال)
*يعرف على أنه تقسيم الوظائف إلى مجموعات، مع تحديد مواصفات وشروط الالتحاق بكل مجموعة (تصنيف الوظائف)
*يعرف.....على أنه تحديد الأعداد والنوعيات اللازمة من القوى العاملة لكل عمل، خلال فترة زمنية معينة (تخطيط الموارد البشرية)

*الحوافز تشمل طبيعة العمل ومحتوى الوظيفة (المستمدة من الوظيفة)
*من مزايا الترقية بالأقدمية (تجنب تدخل الاعتبارات الشخصية)
*من أسباب نقل الموظف ماعدا : (مذكر وش كانت الخيارات) طبعاً اسباب نقل الموظف هي

النقل التدريبي

النقل التنظيمي

النقل العلاجي

*تغيير مقصود في هياكل وأفراد وأساليب الإدارة لتحسين مخرجات الجهاز الاداري (الاصلاح الاداري)

*تنمية الأفراد في المؤسسات الحكومية، يدخل في نطاق: (التنمية الإدارية)
*من خصائص الاصلاح الاداري : (اتوقع كان حاط لنا عملية شاملة او مستقرة كلهم صح متذكر وش كان)

*من طرق الاصلاح الاداري الجزرية في ادخال التغيرات (تقليص أعداد العاملين بالجهاز الحكومي)
*اتوقع جاء السؤال ضيعت -_- من معوقات الاصلاح الاداري : (تركيز المهام والقرارات في ايدي المدير)

*جاء اشياء عن اي العبارات صحيحة وغير صحيحة

*أول من نادى بوجوب وجود علم خاص اسمة الادارة العامة: (ويلسون)
*تمنح صاحبها حق اصدار الاوامر والتعليمات الى العاملين بالإدارات الاخرى من واقع حاجة هذه الادارات الى الخدمات التي تقدمها ادارته. (سلطه وظيفيه)
*عندما تطبق الدولة وظيفة التنظيم بمؤسساتها فإن ذلك يعتبر: (وسيلة لتحقيق هدفها.)
*تقتضي قاعدةفي الموازنة العامة للدولة بأن تكون جميع النفقات وايرادات الدولة عن سنة قادمة (سنويه)

*تتم عندما تضطر الدولة الى اصدار الموازنة لاكثر من سنة وذلك في حالة تمويل المشروعات الإنشائية طويلة الأجل (البرامج الإنشائية)

*يمكن تفسير مبدأ وحدة القيادة على أنه: (حق كل مرؤوس في أن يكون له رئيس واحد)
*التخطيط..... يخص نسبة السيولة النقدية بالدولة وما يتعلق بها مثل نسبة الفائدة على الديون ونسبة الخصم التي تحددها البنوك المركزية في الدول (المالي)

هذول خمس مواد اختبرنا فيهم باقي اخر ماده رياده الاعمال

اعداد: soonah

- *جواب شي عن تخطيط عن جامعه الدمام وش يعتبر اقليمي والخ متذكر هالسؤال للاسف
 - *جواب اشياء عن نظريه السمات والموقفية اتوقع
 - *من سلبيات مبدأ التأثير على طموحات ومواهب الافراد وحصرها في مجال ضيق: (التخصيص وتقسيم العمل)
 - *تركز القيادة..... على تحويل المنظمة من الوضع الحالي الى المنشود من خلال تعزيز قيم التغيير (التحويلية)
 - *يطلق على السياسة المتعلقة بعقد المناقصات الشرائية في المؤسسات الحكومية (سياسة وظيفية)
 - *واحدة فقط من الاجابات التالية لا يجوز التفويض فيها: (وضع اللوائح المنظمة للعمل)
 - *التخطيط في الإدارة العامة هو: (عمل ذهني يعتمد على التفكير العميق والرؤية الصانبة لرؤية الحاضر ومواجهة المستقبل)
 - *تتسم القيادة بمحاولة تركيز السلطات في يد المدير (الاوتقراطية)
 - *تتضمن نظرية الموقف بالقيادة ما يلي: (القيادة الفعالة هي التي تتكيف مع المواقف ولا ترتبط بسمات معينة أو بسلوك معين.)
 - *جواب لنا شي يقلك عن الشخص له خبره ويكتسبها ويتعلم الخيارات كانت مهارات فنيه - انسانيه - فكريه - ذهنيه معرف وش الجواب
 - *من مقومات التخطيط الجيد : (الاجراءات)
 - *جواب لنا عن التخطيط الاقتصادي
 - *جواب لنا عن السطله الاستشاريه : وهي الحق في اصدار توجيهات وارشادات بشكل (غير ملزم) لمتخذ القرار
 - *جواب لنا عن المهارات الذهنيه تنقسم الى (مهارات ادارية وسياسيه)
 - *جواب لنا عن شخص كسول وغير مجد وحرموه من حوافز ماليه وحوافز معنويه (حوافز سلبيه)
 - *من الحالات التي تظهر الحاجه الي اعاده التنظيم : (خطأ في التصميم التنظيمي)
 - *وفقا لنظريه ----- في القيادة تتوقف القيادة على مجموعه من السمات الايجابيه (نظريه السمات)
 - *جواب لنا مرحله الاقرار والموافقه
 - *اتوقع جاب لنا عن مرحله الحساب الختامي مو متاكده
 - *جواب شي عن الاستقطاب الداخلي بس متذكر وش كان
 - *جواب انواع التدبير : (التدبير اثناء الخدمه)
 - *المكتب المجاور من اساليب التدبير اثناء الخدمه
 - *جواب شي عن الحكومه الالكترونيه
 - *تعريف النقل جابه
 - *
- هذا كل شي اتذكره موفقين يارب

أسئلة الاختبار النهائي للإدارة الدولية للدكتور عبدالله ظهري

مرحبا جميعا الاختبار كان جميل يعتبر متوسط ما هو سهل ولا صعب

راح اكتب الأسئلة الي اتذكرها

- *قيام شركة كوكاكولا بالاستثمار في الصين بعد قيام شركة بيبسي كولا بدخول السوق الروسي. هذا يعبر عن تطبيق شركة كوكاكولا لنظرية: (الجواب نظريه الاستثمار الاجنبي كرد فعل لنشاط معين يعني كان الجواب كل ما سبق خطأ)

هذول خمس مواد اختبرنا فيهم باقي اخر ماده رياده الاعمال

اعداد: soonah

- *يتم وصف التعاملات التي تتم على المستوى الدولي بأنها اعمال دولية اذا ما توافر فيها الشرط التالي:(دائمة وليست عارضة او مؤقتة)
- *تقوم الشركة الأجنبية بالسماح لشركة أخرى في بلد آخر باستعمال تقنية معينة طورته الشركة الأجنبية، (الترخيص)
- *نظام الحصص يعني أن الدولة: (تحدد حصة معينة أو كمية محدودة من السلع المستوردة لا يسمح باستيراد أكثر منها)
- *يتم معالجة العجز في ميزان المدفوعات من خلال: (حساب الاحتياطات الدولية من الذهب النقدي والأصول السائلة)
- *تعريف التكيف : طبعاً كان الجواب مو موجود فكان كل الاجابات خطأ
- *النظرية التي تعبر عن وضع يكون فيه الدافع الاساسي للشركة للاستثمار في الخارج هو الاحتكار نظراً لأنها تمتلك تقنية جديدة او ادارة ابداعية . هذه النظرية (نظريه الاستئثار)
- *شراء وتملك أصول خارجية في شركات عاملة، أو المساهمة فيها" ..هذا هو تعريف:(استثمار مباشر)
- *الشركة الأولى في الميدان هي الشركة:(التي تقدم منتج جديد وغير مألوف في السوق)
- *تركيز الصين على انتاج السلع التي تتطلب استخدام عدد كبير من العمالة..يعني ان الصين تطبق نظرية:(نسب عناصر الانتاج)
- *شراء أوراق مالية كاسهم أو سندات تصدرها مؤسسة أخرى" ..هذا هو تعريف:(استثمار غير مباشر)
- *تحتاج السلع المختلفة إلى كميات مختلفة، أي نسب متفاوتة من مدخلات الإنتاج..هذا العبارة تشير الى احد افتراضات نظرية:(نظريه نسب عناصر الانتاج)
- *يشير بورتر صاحب نظرية التنافسية الى أن ميزة الدولة التنافسية تزداد عندما يكون:(هناك طلب داخلي قوي على منتجاتها)
- *هو بيان حسابي يسجل قيم جميع المعاملات الاقتصادية التي تتم بين القطر المعني، وبقيّة الأقطار المتعاملة معه:(ميزان المدفوعات)
- *يشتمل ميزان المدفوعات على:(٣ اقسام)
- *يتكون الحساب الجاري من(قسمين)
- *في هذه المرحلة من مراحل دورة حياة السلعة، في هذه المرحلة، يبدأ إنتاج السلعة في الدول التي كانت تستوردها:(مرحلة النضج والاستثمار)
- *ذو الياقات البيضاء (المديرون)
- *ذو الياقات الزرقاء (العملاء)
- *جواب شي عن ماكدونلز هل هو اقليمي - دولي - وطني- متعدد الشركات والخ خيارات بس معرف الحل
- *جواب لنا شي عن شركه ارامكو وش تعتبر : اقليمي - دوليه هذول الخيارات بس معرف الحل
- : *تتغير قيمة الشركة ككل، عندما يؤثر التغير في سعر العملة على عمليات الشركة المستقبلية، (انكشاف الاقتصادي)
- *عندما تحين ساعة السداد بسبب تغير سعر العملة ما بين وقت الالتزام ووقت السداد. (انكشاف التبادل)
- *يحدث عند ترجمة البيانات المالية (الحسابات الختامية) من عملة البلد المضيف إلى عملة المقر أو أي عملة أخرى، في الوقت الذي تكون فيه قيمة هذه العملات أمام بعضها البعض قد تغيرت. (انكشاف محاسبي)
- *جواب لنا شي عن مشكلات المحاسبة الدولية:(مقارنة الاداء والخ متذكر وش كانت الاختيارات)
- *جواب لنا شي عن هذول بس متذكر السؤال :(اختلاف النظم القانونية - الضرائب - اختلاف معدلات التضخم)

هذول خمس مواد اختبرنا فيهم باقي اخر ماده رياده الاعمال

اعداد: soonah

- *في ظل هذه الفلسفة يتم النظر إلى السوق العالمي كشرائح مختلفة وتحديد مدى وجود شرائح مستهلكين متشابهة الخصائص عبر البلدان، ومن ثم تصميم سلعة نمطية لكل شريحة، ومن ثم يتواجد جزء من كل شريحة في بلد مختلف (فلسفه التسويق العالمي)
- *وجاب لنا شي عن الالكترونيات : (وتصمم الشركة السلعة بأشكال مختلفة ليناسب كل شكل شريحة معينة في السوق مهما كان موطن تلك الشريحة.)
- *وجاب لنا عن الملابس : (وبعض السلع الأخرى أسواقها أسواق وطنية وليست عالمية، مثل الأغذية والملابس والخدمات مما يجعل كل شركة تتبنى سياسات واستراتيجيات وطنية.)
- *احتمال جاب لنا فلسفه الاسواق محليه متعدد مو اكيد
- *تفترض هذه الفلسفة أن الأسواق الخارجية شيء ثانوي أو إضافي للسوق المحلي في الوطن الأصلي، فالسوق المحلي هو عماد أعمال الشركة (فلسفه السوق المحلي الإضافي)
- *اتوقع جاب لنا عن العوامل المؤثرة في تصميم استراتيجيه التنظيم
- *يجمع هذا النظام بين الأساس الوظيفي لتقسيم الأعمال، وبين التنظيم على أساس المنتجات، أو حتى التنظيم الجغرافي، (المصفوفة)
- *اتوقع جاب لنا هذا التقسيم على أساس سلمي
- *هناك مدير للتسويق مسئولاً عن وظيفة التسويق في جميع الأسواق محلية كانت أو خارجية، ويكون مسئولاً لدى المدير العام، (التقسيم الوظيفي)
- *تدار الأعمال الدولية كشركات أو أقسام منفصلة، ولكل شركة تعمل في بلد مدير، هو أيضاً مساعد للمدير العام للشركة الأم (الشركة الخارجية المستقلة)
- *يمكن جاب لنا عن قسم الاعمال خارجيه
- *التي تسعى إلى المنافسة من خلال تخفيض السعر θ . استراتيجية الريادة في التكلفة)
- *أن على أي دولة عضو تمنح ميزة تجارية لدولة عضو أخرى، أن تمنح تلك الميزة لجميع الدول الأخرى الأعضاء في المنظمة أيضاً θ . مبدأ الدولة الأولى بالرعاية)
- *التزام الدول الأعضاء بمنح المنتج الأجنبي نفس المعاملة الممنوحة للسلع المحلية على صعيد التداول والتسعير والضرائب والمواصفات (مبدأ المعاملة الوطني)
- *تركز على تطبيق نفس الأساليب المتبعة في البلد الأم على اعتبار أنها الأمثل (الرؤية الاحادية)
- *وسهولة الانتقال من طبقة إلى أخرى، في المجتمع الأمريكي (الحراك الاجتماعي)
- *حجم الاسره : (من عناصر الديمغرافيه)
- *جاب لنا عن بلد المضيف - والبلد الام - والبلد الدولي
- قوانين البلد الأم، والذي هو بلد ومقر الشركة الأصلي الذي يتحكم في خروجها ويؤثر على نشاطها بقدر ما يستطيع
- قوانين البلد المضيف، وهي أكثر القوانين تأثيراً على عمليات ومنشآت الشركة في ذلك البلد
- القانون الدولي الذي يمكن أن تلجأ إليه عند الحاجة
- *مجموعة المعارف والمعتقدات والفنون والقوانين والقيم والعادات والقدرات التي تميز مجموعة بشرية عن أخرى (الثقافة)
- *توقع المصاعب والوصول إلى تفاهم مع البلد المضيف قبل الدخول في الاستثمار حول التغيرات التي يمكن أن تحدث وما سيحدث للشركة حينها (التفاوض المسبق)
- *اتوقع جاب لنا عن اشكال ومراحل التكامل الاقتصادي الي هم منطقه التجاره الحره - اتحاد جمركي - السوق مشتركه - اتحاد اقتصادي - تكامل اقتصادي وسياسي تام بس متذكر وش جاب منهم هذول
- *الزجاج مع صانعي السيارات (صناعات مساعده)
- *وجاب لنا عن الميزه النسبيه والمطلقه والخ من النسب
- *وجاب لنا عن اول فصل انواع الاعمال الدوليه جاب لنا تعاريفه مواجنا نقول تبع اي تعريف بس متذكر اي واحد طلبه الي اتذكره كان الترخيص.

هذول خمس مواد اختبرنا فيهم باقي اخر ماده رياده الاعمال

اعداد: soonah

*وجاب لنا شي عن سياره ومع شركه معينه هذا يعتبر (عقد وكاله)
وهذا كل شي اتذكره فالكم النجاح والتوفيق يااارب

أسئلة اختبار النهائي سلوك مستهلك للدكتور صالح الرشيد

السلام عليكم جميعا الاختبار كان 🙏

راح اكتب الاشياء الي اتذكرها هي تقريبا نفس اسئله العام والباقي يختلف
*في حالة فتور الموقع التنافسي وعدم جدواه ينصح خبراء التسويق (بعدم تغيير الموقع التنافسي
نظرا لان التغيير يؤدي الى انعدام ثقة العميل بالمنتج)
*الحد الادنى للاحساس هو اقل مستوى يستطيع الفرد عند الشعور باحساس ما وهو (لايتساوي عند
كل الافراد)

*يحدث التعلم بصورة (ابطأ) في ظل التعزيز المستمر بينما يدوم التعلم (لفترة اطول) باستخدام
التعزيز المتغير

*عندما تريد احد الشركات ان تميز خدماتها بانها متوفرة ٢٤ ساعة من خلال الهاتف او الانترنت
فهي هنا الان تحاول بناء موقع تنافسي طبقا : (لطريقة استعمال المنتج)

*اشترت اروى جهاز كمبيوتر جديد ماركة DELL قبل سنتين . بعد انتهاء الضمان مباشرة بدا
الجهاز يحصل منه مشاكل واعطال كثيرة. اروى بدأت تعتقد نا شركة DELL تصنع اجهزة ضعيفة
الجودة وانها لن تشتري ابداء أي جهاز يحمل اسم تلك الشركة . الان قرار اروى يعني ان مفهوم
..... قد ظهر (التعميم)

*ماهي العبارة الصحيحة فيما يلي:

• الادراك عملية عقلية

• الادراك عملية اختيارية

• حتى يحصل الادراك لابد من وجود مثير

*جميع مايلي يعتبر من المبررات التي يقدمها اصحاب فكرة التركيز على ميزة واحدة في تصميم
الموقع التنافسي ماعدا:

(•يؤدي التركيز على ميزة واحدة الى الوصول الى شريحة اوسع من العملاء)

*واحد مما يلي يعتبر من الاسباب التي تؤثر فيها الاسرة على سلوك المستهلك:

• وجود منتجات عديدة تشتري لاستهلاك الاسرة كلها

• ان الابناء يتوارثون التفضيلات والعادات الاستهلاكية للاسرة

• ان افراد الاسرة يتأثرون بأراء ونصائح باقي افراد الاسرة

• جميع الاجابات صحيحة

*جميع مايلي يعتبر من العوامل التي تساعد على سرعة تكيف الفرد مع المثيرات الحسية ماعدا :
تعقد المثير الحسي)

*جميع مايلي يعتبر من الاسباب التي تجعل الشركات تميل الى توجيه اعلاناتها التجارية نحو الاطفال
ماعدا

• تذكر الاطفال للاعلان يكون اكثر

• معدل مشاهدة الاطفال للتلفاز اعلى

• القوة الشرائية للاطفال اعلى

• ردود افعالهم الايجابية افضل

*ما هو المبدأ الذي تعتمد علي الشركة عندما تستخدم اسم مستقل وفردى لكل منتج من منتجاتها)
تمييز المثير الحسي)

*جميع مايلي يعتبر من شروط الموقع التنافسي الفعال ماعدا : (توافق الموقع التنافسي مع عناصر
المزيج التسويقي)

*دورة حياة الاسرة في الغالب الأعم يكون تنصيفها على حسب : (القوة الشرائية ونوع الجنس)

هذول خمس مواد اختبرنا فيهم باقي اخر ماده رياده الاعمال

اعداد: soonah

*الموقع التنافسي للمنتج يحدد من قبل:

• العملاء

• المنافسون

• السوق

• جميع الاجابات صحيحة

*جميع ماييلي يعتبر من العوامل البيئية التي تشكل النمط الاستهلاكي للفرد ماعدا (التعلم)

•التطبيع الاستهلاكي هو

(العملية التي يكتشف الفرد من خلالها المهارات الشرائية والاستهلاكية)

*جميع ماييلي يعتبر من انواع التحريفات التي تتعرض لها بعض المثيرات الحسية ماعدا:

•الحكم على الاشياء طبقا لصورة نمطية مسبقة

•الحكم على الاشياء طبقا لاستخدام عناصر لا علاقة لها بها

•الحكم على الاشياء من خلال مظهرها الخارجي

•جميع الاجابات صحيحة

*عندما تقوم الشركة باضافة منتجات جديدة الى الخط الحالي للمنتجات بحيث تحمل منتجات الخط

كله نفس اسم العلامة التجارية فإنها بذلك تستخدم مفهوم مهم من مفاهيم التعلم الشرطي وهو: (

تعميم المثير الحسي)

*كلما كانت حاجة المستهلك للمنتج ضرورية (كان مجهود التقييم اقل)

*جميع ماييلي يعتبر من الاستراتيجيات الفعالة التي ذكرت في الكتاب لتحديد للموقع التنافسي ماعدا (

تحديد الموقع التنافسي طبقا للمنطقة الجغرافية)

*جميع ماييلي يعتبر من العوامل التي تشكل فلسفة الاسرة حول دور كل من الزوجين في اتخاذ

القرار ماعدا:

(المرحلة التي يمر بها عملية اتخاذ القرار)

*النظرية التي تركز على ان محور التعلم هو العمليات الذهنية للفرد كالتفكير والتذكر والتي تعتبر ان

ذاكرة المستمعين هي الاساس في تعلمه تسمى: (نظرية التعلم الادراكي)

*ارتفاع المستوى المعيشي للأفراد أدى الى: (توجه الشركات نحو تطبيق استراتيجيات التسويق

المركز)

*هناك عامل ليس له تأثير في اختيار القطاع المناسب في تجزئة السوق (التطور التكنولوجي

للمنافسين في السوق)

*تستخدم الشركة استراتيجية التسويق الضخم (توحيد السوق) في حالة: (التوجه نحو اسواق

كبيرة تتسم بعدم وجود فوارق جوهرية بين تفضيلات المستهلكين)

*تستخدم استراتيجية التسويق التمييزي عندما: (تسمح موارد الشركة باستهداف اكثر من قطاع

واحد في نفس الوقت باستخدام اكثر من مزيج تسويقي واحد)

*مكانك في احضان الفخامة والخ (الموقع التنافسي الذي يعتمد على مخاطبة نواحي نفسية

للمستهلكين)

*الدوافع التي تحفز المستهلك للتعامل مع محل معين دون غيره يطلق عليهاوالدوافع التي

تحفز المستهلك لشراء علامة تجارية بعينها يطلق عليها والدوافع التي تحفز المستهلك لشراء

منتج محدد يطلق عليها (الدوافع التعامل – دوافع الانتقائية – الدوافع الاولى)

*مندوبي البيع والاعلانات يعتبرون (:نوع من المصادر الداخلية للمعلومات)

*عندما يقوم المستهلك اولا بترتيب خصائص السلعة التي يريد شرائها تبعا للاهمية ثم يختار العلامة

التي تتمتع بأعلى مستوى من الخاصية الاولى فإن هذه القاعدة تسمى (: القاعدة المعجمية)

*جواب شي عن المعايير الموضوعية مثال عنها

*جواب اتوقع عن اهمية دراسه سلوك مستهلك ماعدا

*جواب عن القاعده الاقترائيه

هذول خمس مواد اختبرنا فيهم باقي اخر ماده رياده الاعمال

اعداد: soonah

- *جواب اسلوب الحذف اتوقع
- *جواب شي لنا عن الولاء والخ متذكر السعال
- *جواب شي عن الشراء الاندفاعي اذا ماتي غلطانه
- *جواب شي عن الموقع التنافسي للمنتج
- *جواب تعريف الادراك
- *جواب شي عن اسباب المواقع التنافسيه الضعيفه
- *جواب شي عن الجوده والمنتج يكون في بينهم زيادات لان علاقتهم طريه
- *جواب جدول ويقلك عن العزوبيه (الي هو مستوى الدخل متدني او ضعيف) - والزوج والزوجه يوم يكونو بدون اطفال توهم ببدياه زواجهم - كبار السن وليس لديهم اطفال وهناك شخص يتشغل
- *جواب شي عن الطبقات الاجتماعيه
- *جواب بشكل عام عن المدارس الادرايكه والملاحظه
- وبس هذا كل الي اتذكره
- وكمان جاب لنا قصه الي هي حالات والخ ومن خلال القصه نستنتج ونفهم ونحل وعلى شكل خيارات ونحل
- وموفقين يارب هذا كل شي

أسئلة اختبار النهائي لنظام العمل والخدمة المدنية للدكتور بلال الوادي

السلام عليكم جميعا

- الاختبار كان سهل للمذاكر بصراحه
- انا شفته متوسط الله يعين ويسهل
- لاحظت الدكتور ترك اول المحاضرات وركز بشكل كبير على اخر محاضرات
- وكمان جاب اشياء من برى التخطيط
- راح اكتب لكم الاسئله الي اتذكرها 🌸
- *يعمل حسين مهندس ميكانيكي في شركة سابك ،ولذلك فإن التزامه بالمحافظة على أسرار العمل :
- يقتصر على مدة بقائه في الشركة.
- يمتد إلى ما بعد انقضاء العقد
- يمتد إلى سنتين من تاريخ انتهاء العقد.
- يقتصر على الأسرار الصناعية
- *يجوز تجميع الراحة الأسبوعية المستحقة للعامل:
- عن مدة لا تتجاوز ثمانية أسابيع
- بموافقة صاحب العمل
- في الأماكن الخطرة
- بشرط انتهائها ساعة العودة إلى مكان العمل
- *لحد الأقصى لساعات العمل:
- لا يدخل فيه فترة الراحة الخاصة التي تستحقه العاملة لإرضاع طفلها.
- يدخل فيه أوقات الراحة أو تناول الطعام يمنع الاتفاق على مدة أقل من هذا الحد.
- لا يدخل فيه الوقت الذي يستغرقه العامل في تهيئة نفسه للعمل
- *يبين من نص المادة السابعة أنه، يستبعد من أحكام نظام العمل بالكامل:
- عمال البحر على سفن نقل حمولتها
- لاعبو الأندية والاتحادات الرياضية ومدربوها
- العمل العرضي.
- العاملين بعض الوقت

هذول خمس مواد اختبرنا فيهم باقي اخر ماده رياده الاعمال

اعداد: soonah

(*قدم المهندس سعيد لمدير شركة المهيد بطلب أجازة لقضاء فريضة الحج، بعد مضي ثلا سنوات في خدمة الشركة:)

لا يستحق أجازة إلا بعد مضي خمس سنوات.

يستحق أجازة لا تقل عن خمسة عشر يوما

تخصم الأجازة من أجازته السنوية

يستحق أجازة إذا لم يكن قد أداها من قبل

*يترتب على الطابع الشخصي لعقد العمل.

لا يجوز الاتفاق على ما يخالفه

يجوز لصاحب العمل مطالبة الورثة بالحلول محل مورثهم

انقضاء العقد بوفاة صاحب العمل

انقضاء العقد بوفاة العامل

*يعتبر نظام العمل ذا طابع لأنه يراعي أطراف علاقة العمل ، وظروف العمل :

واقعي

اجتماعي

اقتصادي

حماني

*يحرم العامل من الأجر:

إذا لم يستطع القيام بالعمل بسبب عطل في الآلات

إذا ثبت أنه عمل لدى صاحب عمل آخر أثناء الأجازة

إذا كانت أجازة الامتحان لسنة غير معادة .

إذا زادت مدة احتجازه في قضايا تتصل بالعمل عن ١٢٠ يوم

*يعد من خدم المنازل:

البستاني

*يعتبر نظام العمل طبقا للرأي الذي يستند إلى أن غالبية القواعد التي تنظم عقد العمل

من القواعد الأمره :

فرع من فروع القانون الخاص

ذو طبيعة خاصة

يمنع الاتفاق على مدة أقل من هذا الحد.

فرع من فروع القانون العام

*يدفع للعاملة نصف أجرها أثناء الأجازة السنوية:

إذا كانت مدة خدمتها أقل من سنة

إذا استفادت في السنة نفسها من أجازة وضع بأجر كامل

إذا استفادت في السنة نفسها من أجازة وضع بنصف الأجر

إذا كانت مدة خدمتها ثلا سنوات فأكثر

*يترتب البطالان على عدم كتابة.

شرط عدم المنافسة

*يستخلص من أحكام الأجازة المرضية :

أن مدتها لا تتجاوز ١٢٠ يوما خلال السنة الواحده

أن للعامل المطالبة بضم مدد الأجازات ، التي لم يحصل عليها في أي سنة

أن العامل يستحقها إذا أمضي سنة على الأقل في خدمة صاحب العمل

أنها بأجر كامل

(*توفى زوج العاملة ، بعد مضي ستة أشهر في خدمة صاحب العمل :)

تستحق أجازة بأجر كامل بشرط موافقة صاحب العمل

هذول خمس مواد اختبرنا فيهم باقي اخر ماده رياده الاعمال

اعداد: soonah

تستحق أجازة بأجر كامل

تستحق أجازة بنصف الأجر

تستحق أجازة بدون أجر

*طبق نظام العمل على عمال الزراعة:

في المنشأة الزراعية التي تقوم بتصنيع الألبان

* (يعمل عبد الرحمن في شركة الجبر ، الذي يمتلك فيها والده ٥٠ % من أسهم الشركة) حينئذ :

يخضع لنظام العمل

*العوامل الكيميائية : السوائل الكاوية

*المخاطر التي تهدد صحة العامل : زيادة نسبة الغازات- حركة الهواء- الضوضاء

*تعريف إصابة العمل :يعرف الضرر الذي يصيب العامل بسبب وقوع حاد معين بأنه ((إصابة))

أي أن الإصابة هي النتيجة المباشرة للحادث الذي يتعرض له العامل ، وتعرف إصابة العمل بأنها الإصابة التي تحدث للعامل في مكان العمل أو بسببه وكذلك تعتبر الإصابات التي تقع للعامل في طريق ذهابهم إلى العمل أو طريق الرجوع من العمل إصابات عمل بشرط أن يكون الطريق الذي سلكه العامل هو الطريق المباشر دون توقف أو انحراف، وتعتبر الأمراض المهنية من إصابات العمل .

*الأسباب المتعلقة بمناخ العمل :اتوقع قال شي مو من ضمن الشروط مستثناء

عدم جاذبية نظام الحوافر والمكافآت- فقدان روح الجماعة، وكثرة الصراعات والخلافات - خلو الوظيفة نفسها من المضمون والقيمة والفنية والإجتماعية - جاب خيار اضافي مو من ضمنهم مذكر وش حاط

*للاستغناء المؤقت عن خدمات العاملين عدة أسباب : إدارة أعمال المنظمة بطريقة سيئة وقرارات

غير سليمة- أساليب غير جيدة في تسويق وترويج المنتجات أو الخدمات.- مذكر وش جاب

*تعريف الهندرة : التخلي التام عن إجراءات العمل القديمة والتفكير بصورة جديدة ومختلفة في

كيفية تصنيع المنتجات أو تقديم الخدمات لتحقيق رغبات العملاء، بهدف تحسينات جوهرية كبيرة .

*طريقة المعالجات الجذرية يمكن جاب عليه سؤال مو متأكده

*خطوات أو عناصر الرقابة: كان يبي من كان اول مرتبه (وضع المعايير)

*الانحراف السالب : فهو الذي يكون غير صالح المنشأه الخ

*جاب طريقه التدرج البياني

*جاب طريقه الاختيار الاجباري

*جاب اشياء لها دخل بطرق التقييم التقليدية

*عوامل تقييم اداء العاملين : عامل الشخصيه - عامل السلوك - النتائج

*جاب تعريف تقييم التدريب : عمليه قياس مستمرة لكفاءة النظام التدريبي والخ

*جاب التدريب التوجيهي تعريفه

*اتصال من جانب واحد فقط مجال المناقشه محدود للغاية (الجواب المحاضرة) وهذا كان من

عيوبها

*الامور الواجب توافرها في تحديد الاحتياجات : باستثناء : تحليل التنظيم - تحليل الوظائف - تحليل

الفرد وجاب خيار مو تابع له

*اضن جاب لنا المراحل العمليه للتدريب مو متأكده

*جاب تعريف التدريب

*جاب مراحل وضع خطه الاجور : من اول مرتبه (وصف الوظيفه)

*التدخل الحكومي في تنظيم الاجور : تحديد الحد الادنى للاجور - تحديد الحد الاقصى للاجور - حاله

خلاف بين المنظمة والموظفين

*جاب تعريف الراتب

*تعريف التقاعد جابه

*جاب تعريف الترقية الجافه

هذول خمس مواد اختبرنا فيهم باقي اخر ماده رياده الاعمال

اعداد : soonah

***الجمود الوظيفي : باستثناء : عدم وجود فرص وظيفيه للترقية - شح الامكانيات الماديه - سوء الظروف الاقتصادية - باقى خيار الى هو مستثناء**

*جواب تعريف التنزيل الوظيفي

*جواب مخاطر التخطيط الوظيفي غير المدروس

*جاء العوامل المؤثره في تخطيط المسار الوظيفي

***انواع المقابلات : مقابلات مقننه - جماعيه - المجهدہ**

*جواب تعريف الاختيار

*مفهوم الاستقطاب

*جواب دراسه اوضاع سوق العمل في جوانبه المختلفه

***مذكر السؤال ولكن جاب شي عن تعريف - المعرفة او المهارات او القدرات الخاصه او السمات الشخصيه متذكر وش كان بالضبط**

أسئلة اختبار النهائي تكنولوجيا المعلومات في الإدارة للدكتور معتصم الصمادي

السلام عليكم جميعا الاختبار كان مررررررررره يجنن وسهل ولكن في مشكله وحده بس مررره يلخبط لدرجه مو قادره اختار الاجابه الصح 🤔

راح اكتب لكم الاسئله الى اتذكرها موفقين ياارب 🧡

* عبارة عن كل نظام معلومات محوسب أو يستند على الحاسوب يتم تصميمه وتطويره لدعم أنشطة وعمليات الإدارات والمنظمات فإنه يقع ضمن مظلة (نظم المعلومات الادارية)

*كل أنماط التوليفة المستخدمة على نطاق واسع في أنشطة معالجة وتخزين البيانات واسترجاع وعرض المعلومات بأشكالها المختلفة (تكنولوجيا المعلومات)

***بأنه ذلك الكل المكوّن من عناصر وأجزاء مترابطة ومتكاملة فيما بينها (النظام)**

***العوامل المؤثرة والمحفزة في تطور نظم المعلومات (انبثاق ثوره المعلومات والمعرفه - تكنولوجيا الانترنت والشبكات)**

***تتراكب بشكل هرمي او هي نظم ذات بنية هرميه بحكم طبيعتها الخ (هرمية النظم)**

***القرارات التي يتخذها المديرون لمعالجة المشكلات الروتينية المتكررة (قرارات مبرمجه)**

*هي نظم تقوم بتجهيز المديرين بأدوات تساعد في حل المشكلات شبه الهيكلية وغير الهيكلية (نظم مساندة القرار)

***مرحلة من مراحل صنع القرار و يتم في هذه المرحلة اختيار الحل أو البديل الأنسب من بين البدائل المصممة والمقترحة (الاختيار)**

***المعرفة داخل النص قد تكون كوصف مجموعة من الخيارات المتاحة لقرار مشابه في**

الماضي او وصف نشاطات الاعمال لمنظمة ما. (الوصفيه)

.....*مثل تحديد الافكار الغير مرغوبة (مسيئه)

*هي برمجيات تعمل على حل المشكلات الصغيرة أثناء العمل مثل المشكلات الرياضية والاحصائية (التسهيلات)

*في هذه البنية يتم ربط جميع الأجهزة بخط (كابل) نقل واحد (ومن هنا جاءت التسمية) باستخدام أداة ربط خاصة تكون على شكل حرف (T) تسمى (T- Connector) (البنية الخطية) الجواب

*هو عبارة عن شبكة اعمال خاصه مكونه من عدة اطراف او منشآت زبائن او موردين والخ تقع

خارج حدود الحماية او بالاحرى خارج حدود (INTRANET نظام) EXTRANET

***تعني الخدمة التي من خلالها التعديل أو الحذف أو الإضافة أو إعادة التركيب أو إعادة التوجيه (سلامة وتكامل المعلومة)**

*هو راصد المفاتيح (من لوحة المفاتيح) وحركات الفأرة وهي أكثر الأنواع شيوعا وإزعاجا في عملية سرقة كلمات السر وأرقام بطاقات الائتمان (برامج الرصد والتسجيل)

*تقوم باتلاف البيانات على جهاز الحاسب الالى ونسخ نفسها ذاتيا الخ (برنامج الفيروسات)

اعداد: soonah

- * اختيار صفحة بداية لمتصفح الإنترنت خلاف الصفحة التي تم ضبط المتصفح عليها من قبل المستخدم
- دلالة على وجود (برامج تجسس)
- * من أخطر ما تقوم به برامج التجسس هي أنها تقوم بإزالة برامج مكافحة (التجسس)
- * هي نظام يتيح عبر الإنترنت حركات بيع وشراء السلع والخدمات والمعلومات (التجارة الإلكترونية)
- * يقوم المشتري في هذا النوع من التعامل باختيار السلعة المناسبة وإرسال طلب الشراء ودفع قيمة السلعة
- ويتم الدفع عن طريق بطاقات الائتمان أو نقداً عند التسليم (التجارة الإلكترونية بين القطاع الخاص والمستهلك)
- * من لا تتحمل ضمانات أكيدة فجميع العمليات تجري دون عقد ملزم بين البائع والمشتري (عيوب التجارة الإلكترونية)
- * تعني عملية تصحيح الانحرافات والاختفاء (التغذية العكسية)
- * هي نماذج التي تشمل كل من نماذج الصانعون نموذج مجهوزوا الخدمات نموذج مجهوزوا الخدمة التعليمية (نماذج المنتج)
- * جاب شي عن مصادر الرئيسية للاخطاء والتحيز في المعلومات خيارات
- * يلعب كل نوع من انواع النظم دورا مميزا في خدمه مستوى ادراي معين الخ (علاقه تبادليه)
- * هو مجموعه من الاجراءات الموجهه نحو المستخدم والتي تقوم بالوصول الى المعلومات واكتشافها الخ (ذكاء الاعمال)
- * هي نظم تعمل من اجل خلق التوافق المشترك (نظم مسانده القرار الجماعيه)
- 1967 * تم بناء قاعده الانطلاق التكنولوجيه لنظم (مسانده القرارات)
- * مراحل صناعه القرار في المنظمه (الذكاء او التفكير الذكي - التصميم - الاختيار - التطبيق)
- * جاب اشياء عن مكونات نظم مسانده القرار الي هي نظام لغات - نظام العرض - نظام المعرفه - نظام معالجه المشكلات
- * جاب اشياء عن التصنيف المعتمد على تكنولوجيا ادارة المعرفة الي هما (نظم مسانده القرار الموجهه للنصوص - نظم مسانده القرار الموجهه لقواعد البيانات - نظم مسانده القرار الموجهه للجداول - نظم مسانده القرار الموجهه لحلال المشكلات - نظم مسانده القرار الموجهه للقوانين)
- بس متذكر شنو الي جا
- * يحتوى نظام المعرفه في الانظمه الموجهه للقوانين على واحد او اكثر من مجموعات القوانين هذا في موضوع نظم مسانده القرار الموجهه للقوانين لقينته
- * لها نفس التركيب العام لاي نظام مسانده قرار (نظام مسانده القرارات المركبه)
- * تدعم مشاركته اكثر من شخص في صنع القرار او في مجموعه من القرارات المرتبطه (نظم دعم القرارات المشاركين) او نظم مسانده القرار متعدد المشاركين.
- * اتوقع جاء هالسؤال تعتبر هي الاكثر شيوعا في انواع نظم مسانده القرار المتعدده المستخدمين (نظم مسانده القرار الجماعيه)
- * يجتمع فيها مجموعه صغيره من المشاركين معا في قاعه واحده وجهها لوجه (حجره القرار)
- * اتوقع جاء نظم الذكاء على اساس الحالات
- * منظومه من الحاسبات الاليه واجهزة الربط الاخرى التي تتوزع على نطاق على مستوى المدينه او الدوله او العالم (شبكات الحاسب الالي الواسعه)
- * جاب شي عن مزايا استخدام اكسترنيت (EXTRANET تخفيض مده التحصيل - اداه قادره على زياده فاعليه العمليات التشغيليه والصفقات ومدرى متذكر وش تكمله
- * الاتحاد العالمي للاتصالات في توصيته قد حدد عناصر اساسيه لامن المعلومات يمكن حصرها في (٦ عناصر)

هذول خمس مواد اختبرنا فيهم باقي اخر ماده رياده الاعمال

اعداد: soonah

*جاء التحقق من الهويه

*اتوقع جاء عن السياسات الامنيه

*ان تكون بلغه واضحه وسهله الفهم والتطبيق (خصائص وثيقه السياسيات الامنيه العامه

*اتوقع جاء لنا عن التجاره الالكترونيه بين وحدات القطاع الخاص

وانتيهنا هذا كل الي اتذكره