

نظرة عامة عن التنظيم..



نظريه التنظيم

المستوى السابع

للدكتور: محمد أمين

الفصل الأول:
نظرة عامة عن
التنظيم

مفهوم النظرية

مجموعة من المفاهيم والافتراضات التي تفسر حدوث ظاهرة معينة عن طريق دراسة العلاقة بين المتغيرات المؤثرة في هذه الظاهرة.

الفرق بين النظرية والقانون

القانون: يعني أن هناك تفسيراً ثابتاً لحدوث ظاهرة معينة.

النظرية: من الممكن أن تتغير بتغير الزمان والمكان بفضل مزيد من البحوث والدراسات، وهي صحيحة حتى يثبت عكسها.

في مجال الإدارة من الصعب الوصول بالنظريات الإدارية إلى مرتبة القانون لأن الظواهر الإدارية ظواهر إنسانية لا يمكن الإحاطة بكل جوانبها إحاطة كاملة.

مفهوم التنظيم

هو كيان اجتماعي منسق بوعي له حدود واضحة المعالم، ويعمل على أساس دائم لتحقيق هدف معين أو مجموعة أهداف.

ويتميز بـ:

- كيان اجتماعي.
- وجود إطار يحدد هوية أعضاء التنظيم
- نية الاستمرارية لدى الأعضاء.
- وجود أهداف يسعى التنظيم لتحقيقها.

مفهوم نظرية التنظيم

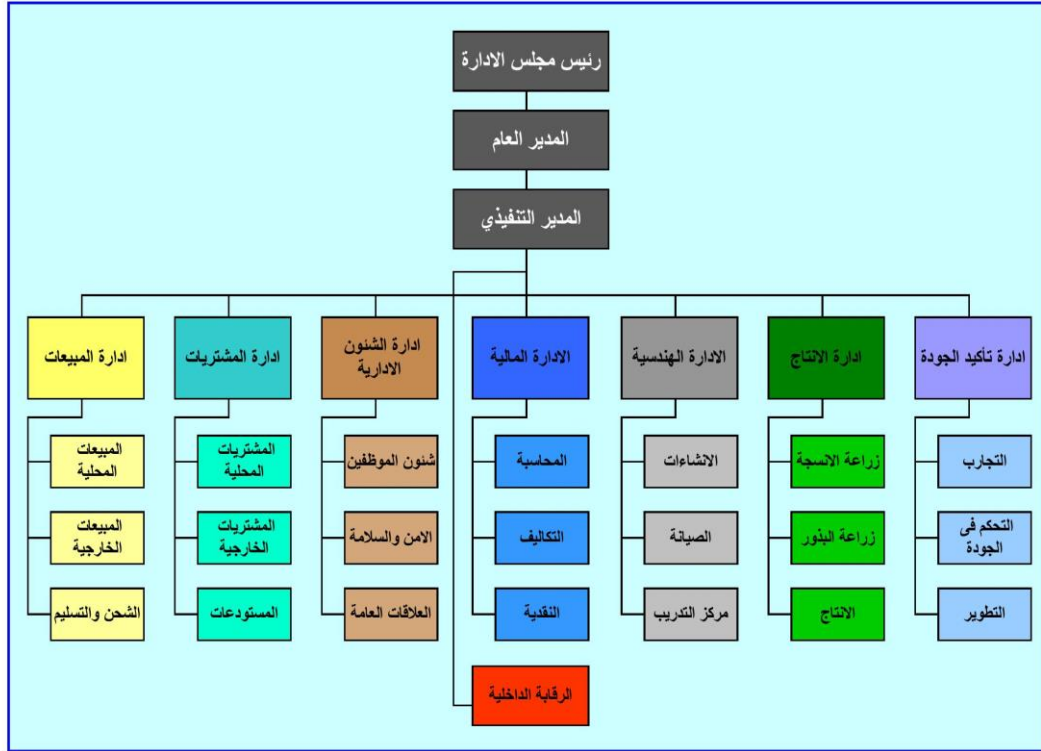
هي النظرية التي تقدم وصفات عامة لما يجب عمله لتحسين مواصفات التنظيم وفق الأسس العلمية وذلك بهدف تحسين الأداء والفعالية، **مثل:**

- كيفية بناء الهيكل التنظيمي.
- نوع الهيكل التنظيمي الملائم.
- نطاق الإشراف المناسب.
- كيفية إدارة الصراعات داخل المنظمة.
- كيفية إدارة التغيير والتطوير التنظيمي.

مفهوم الهيكل التنظيمي

يعرف الهيكل التنظيمي على أنه: الطريقة التي يتم من خلالها:

- تنظيم المهام الرئيسية للعاملين.
- نطاق الإشراف.
- بيان نظام تبادل المعلومات.
- أنماط التفاعل اللازمة بين الأقسام المختلفة والعاملين فيها.



خصائص الهيكل التنظيمي

التسلسل الإداري (الرئاسي)

الرسمية

التطور والتعقيد

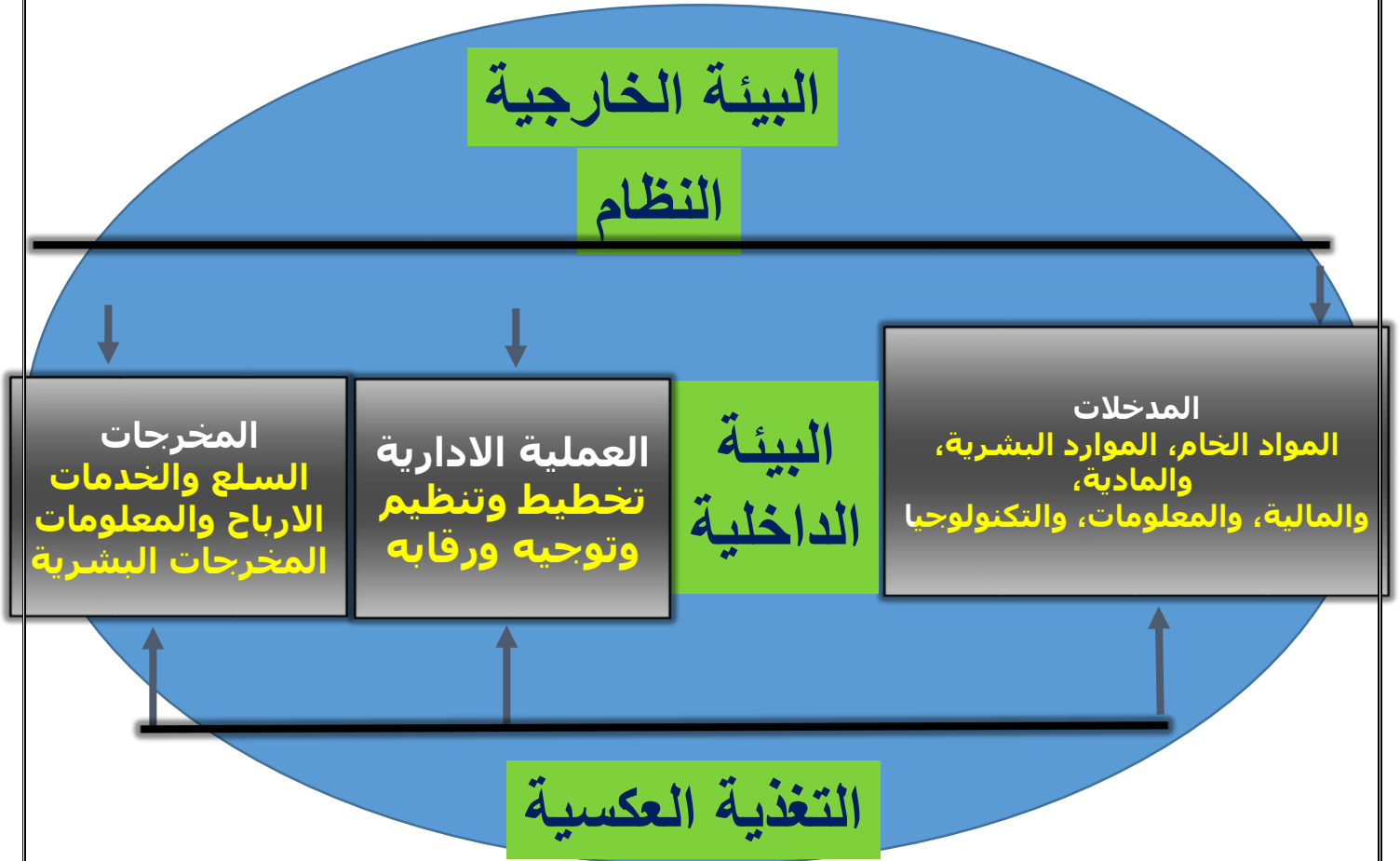
الفرق بين نظرية التنظيم والسلوك التنظيمي

نظرية التنظيم: تنظر إلى التنظيم الإداري من منظور شمولي، حيث تركز على دراسة الهيكل التنظيمي ومحدداته المختلفة من حيث:

- الحجم ونوعية المهمة.
- نوع التكنولوجيا المستخدمة.
- البيئة التي يعمل فيها التنظيم.
- **السلوك التنظيمي:** يتناول دراسة التنظيم من منظور جزئي، حيث يركز على دراسة سلوك الأفراد والجماعات، وعلى دراسة العوامل المحددة لسلوك الأفراد والجماعات مثل، الدوافع، الاتجاهات، القيم، الخ.



النظام: هو مجموعة من الأجزاء أو الأنظمة الفرعية المترابطة بشكل تُكون معاً كياناً متكاملًا.



خصائص النظام المفتوح

الدائرية (الاستمرارية)
القدرة على الاصلاح الذاتي
القدرة على النمو والانتشار
القدرة على التكيف
القدرة على تحقيق الأهداف

دورة حياة التنظيم

- ١- مرحلة الأبداع
- ٢- مرحلة الجماعية
- ٣- مرحلة الرسمية
- ٤- مرحلة تطور الهيكل التنظيمي (النضوج)
- ٥- مرحلة الانحدار

للتواصل د/ محمد أمين

moaaahmed@uod.edu.sa