

أسئلة اختبار علم الاجتماع الصناعي والمهني ( الفصل الثاني ) ١٤٣٦ / ١٤٣٧ هـ

١. عززت دراسات "ألتون مايو" أهميتها عندما استعانت بعلماء الاجتماع الصناعي من كل من جامعتي ...

أ. "شيكاغو" و "ميشيغان"

ب. "هارفارد" و "السوربون"

ج. "السوربون" و "أوكسفورد"

د. "شيكاغو" و "هارفارد" م ( ٣ ) ص ١٠

٢. النتائج التي توصلت إليها مدرسة العلاقات البشرية تؤكد أن ...

أ. الانتاجية ترتبط ايجابيا بالظروف المادية للعاملين أكثر مما ترتبط بظروفهم الاجتماعية والنفسيه

ب. الإنتاجية ترتبط إيجابيا بالظروف الاجتماعية والنفسية للعاملين أكثر مما ترتبط بظروفهم المادية م ( ٤ ) ص ١٣

ج. الانتاجية ترتبط ايجابيا بتحسين اجور العاملين أكثر مما ترتبط بظروفهم الاجتماعية والنفسيه

د. الانتاجية ترتبط ايجابيا بحسن التنظيم الاداري أكثر مما ترتبط بالظروف الاجتماعية والنفسيه للعماله

٣. أفكار "فريدريك تايلور" و "هنري فايول" هي أفكار ...

أ. متعارضه تماما

ب. غير منتميه الى نفس المجال التخصصي

ج. يكمل بعضها بعضا م ( ٨ ) ص ٣١

د. غير منتميه الى نفس السياق التاريخي

٤. أي مما يلي لا ينتمي الى القضايا التي اهتمت بها الدراسات الميدانية التي أجريت في الوطن العربي والتي تندرج

ضمن علم الاجتماع الصناعي ...

أ. دراسة العلاقة بين التصنيع والعمران ونمو المدن الصناعيه

ب. دراسة العلاقة بين مشكلات العمل وزيادة الإنتاجية

ج. معرفه العلاقة بين الصناعة والجريمة والانحراف

د. أثر القدرة الشرائية للمواطن على مستويات الاستهلاك م ( ٣ ) ص ١١

٥. أي مما يلي لم يكن من التغيرات التي أدت إليها الصناعة ...

أ. تغير نمط الإنتاج

ب. تغير نمط الحياة

ج. ظهور طبقات جديدة

د. تحسن الأوضاع البيئية في المدن م ( ١ ) ص ١

٦. في ما يلي أحد العوامل التي مهدت لنشأة علم الاجتماع الصناعي ....

أ. نشأة المدن الصناعية م ( ٢ ) ص ٦+٥

ب. تطور قطاع الخدمات

ج. نمو الانتاج الزراعي

د. تطور النشاط التجاري

٧. العلم الذي يعرف بأنه (علم السلوك والخبرة) ...

أ. علم الاقتصاد

ب. علم النفس م ( ٢ ) ص ٦

ج. علم الإدارة

د. علم الاجتماع الصناعي

٨. أي من التسميات التالية لا تمثل التسميات التي ارتبطت بظهور علم الاجتماع الصناعي ..

أ. سوسولوجيا المصنع

ب. سوسولوجيا الصناعة

ج. علم اجتماع المصنع

د. سوسولوجيا التقنية م ( ١ ) ص ٣

٩. أي مما يلي لا تمثل إحدى سياسات الاهتمام بشؤون العاملين في الصناعة ..

أ. سياسة اختيار العمال و توظيفهم

ب. سياسة الترقيات

ج. سياسة الخدمات الاجتماعية

د. سياسة الجودة في الإنتاج م ( ١١ ) ص ٣٩

١٠. تعتبر "الوهبة" جزءاً لا يتجزأ من الأجر إذا توفر فيها ..

أ. شرطان م ( ١٢ ) ص ٤١

ب. ثلاثة شروط

ج. أربعة شروط

د. خمسة شروط

١١. ما يعطى للعامل بسبب ما يحيط به من ظروف خاصة أو أخطار يسمى ...

أ. العمولة

ب. العلاوة

ج. الوهبة

د. البدل م ( ١٢ ) ص ٤١

١٢. يمكن تصنيف أسباب التغيب إلى ..

أ. ثلاثة أقسام رئيسية

ب. أربعة أقسام رئيسية

ج. خمسة أقسام رئيسية م ( ١٢ ) ص ٤٢

د. ستة أقسام رئيسية

١٣. أي مما يلي لا يعتبر من طرق مواجهة مشكلة التغيب في المؤسسة الصناعية ..

- أ. تدريب المشرفين و الملاحظين على اتباع أسلوب العلاقات الإنسانية في الصناعة
- ب. العمل على تكوين جماعات عمل متماسكة داخل التنظيمات الصناعية
- ج. وضع برامج للأمن الصناعي داخل المؤسسات الصناعية المختلفة

د. تنظيم مسابقات رياضية بين العاملين بالمصنع م ( ١٢ ) ص ٤٣

١٤. لتنظيم ساعات العمل القصوى ( أقصى إنتاج دون تعب ) تلجأ الدول عادة إلى اعتماد ..

أ. ثلاث وسائل م ( ١٣ ) ص ٤٦

- ب. أربع وسائل
- ج. خمس وسائل
- د. ست وسائل

١٥. يتأثر نمو السكان بـ .

أ. ثلاثة عوامل م ( ١٤ ) ص ٤٨

- ب. أربعة عوامل
- ج. خمسة عوامل
- د. ستة عوامل

١٦. أي مما يلي لم يؤكد عليه "بندكس" في تعريفه لعلم الاجتماع الصناعي ..

- أ. الأفراد والجماعات
- ب. طبيعة العلاقات والأدوار
- ج. علاقات المؤسسات الصناعية بالمجتمع المحلي

د. علاقات المؤسسات التجارية بالمجتمع المحلي م ( ١ ) ص ٢

١٧. أي مما يلي لا يمثل هدفا من أهداف علم الاجتماع الصناعي ..

- أ. دراسة الاتساق والنظم الاجتماعية
- ب. دراسة طبيعة التطور التاريخي للمؤسسات و التنظيمات الصناعية
- ج. تحسين الإنتاجية داخل المصانع م ( ١ ) ص ٣

د. تطبيق نظريات ومناهج علم الاجتماع عند الدراسة

١٨. ظهرت بعد الثورة الصناعية بأوروبا ..

أ. طبقة اجتماعية واحدة رئيسية

ب. طبقتان رئيسيتان م ( ٢ ) ص ٥

- ج. ثلاث طبقات رئيسية
- د. أربع طبقات رئيسية

١٩. أهتم بدراسة العلاقة بين الحركة والزمن مستخدما الأساليب النفسية والاجتماعية ..

أ. فريدريك تايلور م ( ٢ ) ص ٦

ب. جاكوب لفي مورينر

ج. ماكس فيبر

د. إلتون مايو

٢٠. قام مع فريقه بدراسة " تأثير محيط العمل على الأفراد " هل هو ..

أ. هنري فايول

ب. وليام فوت هويت

ج. إميل دور كايم

د. إلتون مايو م ( ٢ ) ص ٦

٢١. تفترض نظرية العلاقات الإنسانية وجود تناقض واضح بين مصالح مجموعتين من أعضاء التنظيم وهما ..

أ. مجموعة العمال ومجموعة الإداريين م ( ٥ ) ص ١٨

ب. مجموعة الإداريين وأصحاب رأس المال

ج. مجموعة الإداريين مقابل مجموعة أخرى من الإداريين

د. مجموعة العمال مقابل مجموعة أخرى من العمال

٢٢. الشركة التي التحق بها تايلور وتدرج في وظائفها إلى أن صار كبير المهندسين ..

أ. شركة فرنسية عاملة في مجال تصنيع الآلات الأوتوماتيكية

ب. شركة "وسترن ألكتريك"

ج. شركة "مدفال" لصناعة الصلب م ( ٧ ) ص ٢٥

د. شركة باتا Bata

٢٣. يهتم علم الاجتماع المهني حسب "نوسو" و "فورم" بـ ...

أ. ثلاثة موضوعات أساسية

ب. أربعة موضوعات أساسية

ج. خمسة موضوعات أساسية م ( ٢ ) ص ٧

د. ستة موضوعات أساسية

٢٤. الإدارة العلمية نظرية طرحها ..

أ. كارل ماركس

ب. فريدريك تايلور م ( ٧ ) ص ٢٥

ج. ماكس فيبر

د. أوجست كونت

٢٥. كتاب أشار فيه "ماكس فيبر" إلى العلاقة بين الصناعة والمجتمع، هل هو ..

أ. الاقتصاد العام م ( ٢ ) ص ٦

ب. رأس المال

ج. أصول الإدارة العلمية

د. الإدارة الصناعية والعامية

٢٦. انطلقت أولى تجارب "إلتون مايو" وفريقه من محاولة دراسة ..

أ. أثر النسق القرابي في العمل على الكفاية الإنتاجية للعاملين

ب. أثر العوامل المادية للعمل على الكفاية الإنتاجية للعاملين م ( ٤ ) ص ١٣

ج. أثر العوامل النفسية للعمل على الكفاية الإنتاجية للعاملين

د. أثر العوامل الاجتماعية للعمل على الكفاية الإنتاجية للعاملين

٢٧. ميل الأفراد العاملين في وحدة إنتاجية واحدة إلى تكوين تنظيمات غير رسمية فيما بينهم، نتيجة توصلت إليها ..

أ. دراسات "رئيسيس ليكيرت"

ب. تجارب "جاكوب لفي مورينو"

ج. تجارب "لويد وارنر"

د. تجارب "إلتون مايو" م ( ٤ ) ص ١٣

٢٨. اتسمت ثلاثينيات القرن العشرين ميلاديا بظهور ..

أ. نظرية الإدارة العلمية

ب. نظرية العلاقات الإنسانية م ( ٤ ) ص ١٢

ج. مفاهيم مدرسة شيكاغو

د. مفاهيم الاتجاه الفعلي

٢٩. بين علم الاجتماع الصناعي والخدمة الاجتماعية مجالات مشتركة منها ..

أ. رفع الروح المعنوية وتطوير أساليب الرعاية الاجتماعية للعمال داخل المؤسسات الصناعية والاجتماعية م ( ٢ ) ص ٨

ب. التركيز على العلاقة المتبادلة بين النظام السياسي والنظام الاقتصادي والأسري والديني وغيرها من النظم الاجتماعية

ج. تشريك العمال في أخذ القرارات

د. دراسة إحدى المهن لإلقاء الضوء على مشكلة من مشكلات المجتمع

٣٠. تصنف تطور العلاقات العمل في ظل الإنتاج الصناعي إلى ..

أ. ثلاثة نظم م ( ١١ ) ص ٣٧

ب. أربعة نظم

ج. خمسة نظم

د. ستة نظم

٣١. أي مما يلي لا يمثل تسمية من تسميات الفئات العاملة في ظل نظام الحرف ...

أ. المعلمون

ب. الصناع

ج. الحرفي م ( ١١ ) ص ٣٧

د. الصبيان

٣٢. أي مما يلي لا يمثل مشكلة من المشكلات التي واجهت نظام الإنتاج المنزلي ...

أ. لا توجد مراقبه على الجودة

ب. عدم وجود إشراف

ج. انخفاض الأجور

د. امتلاك العامل أحيانا للآلات م ( ١١ ) ص ٣٧

٣٣. ظهرت منظمات ترعى حقوق العمال في ظل ...

أ. نظام الحرف

ب. نظام الانتاج المنزلي

ج. نظام المصنع الحديث م ( ١١ ) ص ٣٨

د. لم تظهر هذه المنظمات

٣٤. أي مما يلي لا يمثل أحد أنواع المصانع من حيث طبيعة مهمتها ...

أ. المصانع النمطية

ب. مصانع المشروعات

ج. المصانع الاستثمارية م ( ١١ ) ص ٣٨

د. مصانع السلع المتنوعة

٣٥. أي مما يلي لا يمثل محفزا من محفزات الصناعة في المجتمع ...

أ. وجود نظام عائلي معتمد على الأسرة الممتدة م ( ١١ ) ص ٣٨

ب. وجود رأسمال

ج. وجود أسواق للمواد المصنعة

د. وجود معدات وموارد للطاقة

٣٦. أي مما يلي لا يمثل شرطا من الشروط المطلوبة لكي تعتبر "المنحة" جزءا لا يتجزأ من الأجر ...

أ. العمومية

ب. ربط المنحة بمستوى إنتاجية العامل م ( ١٢ ) ص ٤١

ج. الاستمرار

د. ثبات قيمة المنحة

٣٧. فيما يلي يوجد أحد شروط "الوهبة" كي تعتبر جزءا لا يتجزأ من الأجر، ما هو ...

أ. ان لا يكون صاحب العمل قد علم بدفعها

ب. أن تكون لها قواعد تسمح بدفعها م ( ١٢ ) ص ٤١

ج. ارتفاع نفقات المعيشة

د. زياده الاعباء العائليه للعامل

٣٨. الأجر الذي يعبر عما يمكن شراؤه بالنقود ...

أ. الاجر النقدي

ب. الأجر الحقيقي م ( ١٢ ) ص ٤٢

ج. الاجر السلعي

د. الاجر العيني

٣٩. أي مما يلي لا يعتبر من أسباب التغيرب ...

أ. العوامل التي ترجع للعامل نفسه

ب. العوامل التي ترجع لجماعات العمل

ج. العوامل الاجتماعية الخارجية

د. ارتفاع أسعار السلع والخدمات م (١٢) ص ٤٣

٤٠. هناك شرط مما يلي لا ينتمي الى الشروط الواجب مراعاتها عند تحديد ساعات العمل ...

أ. تلافي التعب الذي يحد من كفاءة العامل

ب. توفير فترات الراحة وتنظيمها

ج. توفير فرص العمل

د. توفير الآلات الضرورية للإنتاج م (١٣) ص ٤٦

٤١. أي مما يلي لا ينتمي الى المظاهر المرضية التي تصاحب بدء عملية التوطن الصناعي ...

أ. البطالة

ب. ارتفاع نسبة الوفيات في المجتمع م (١٤) ص ٤٩

ج. جنوح الأحداث

د. الجريمة

٤٢. حدد من بين المجالات الأربعة التالية المجال الذي لا ينتمي الى المجالات الكلاسيكية لعلم الاجتماع الصناعي ..

أ. دراسة تأثير الصناعة على الفرد والمجتمع

ب. دراسة كيفية إنجاز المشروعات الصغرى والمتوسطة م (١٠) ص ٣٥

ج. دراسة جماعات العمل

د. تحليل مواقع العمل

٤٣. أي مما يلي لا يمثل أحد خصائص الإنتاج اليدوي الذي سبق الإنتاج الصناعي ...

أ. كميات الإنتاج محدودة

ب. كميات الإنتاج نمطية م (١١) ص ٣٧

ج. تنقل الأيدي العاملة بين فروع الإنتاج يكاد يكون معدوما

د. الأسواق ضيقة

٤٤. كم توجد من فئة من العاملين في ظل نظام الحرف ...

أ. ثلاث فئات م (١١) ص ٣٧

ب. أربع فئات

ج. خمس فئات

د. ست فئات

٤٥. الأجر الذي يقدمه صاحب العمل الى عماله من خدمات دون مقابل كوجبات الغذاء هو ...

أ. أجر عيني م (١٢) ص ٤٢

ب. اجر سلعي

ج. اجر نقدي

د. مقايضه

٤٦. في مجتمع ما قبل الصناعة يكون ...

أ. حجم المجتمع كبيرا

ب. العلاقات أولية وشخصية م (١٤)

ج. العلاقات ثانويه وغير شخصيه

د. تقسيم العمل كبيرا ومعقدا

٤٧. مع حدوث التصنيع وتحضر المجتمع ...

أ. تزايدت وظائف الاسره

ب. قلت وظائف الأسرة م (١٤) ص ٤٩

ج. لم تتأثر الاسره ولم يلحقها أي تغيير

د. لم تظهر هيئات جديده حلت محل الاسره

٤٨. تنقسم مراحل تطور علم الاجتماع الصناعي الى ....

أ. ثلاث مراحل

ب. اربع مراحل

ج. خمس مراحل م (٣) ص ٩

د. ست مراحل

٤٩. من أنجز دراسة (طريقة الأجور التناسبية) ...

أ. يوجين شولر م (٥) ص ١٧

ب. رنيسيس ايكبرت

ج. اليوت جاكس

د. هنري فايول

٥٠. قام "ألتون مايو" بدراسة مشكلة (دوران العمل) في ...

أ. شركه "وسترن ألكتريك"

ب. مصنع الالات الاوتوماتيكيه

ج. مصنع للاحديه

د. مصنع النسيج م (١٣) ص ٤٥



# حل اسئلة مقرر : علم الاجتماع الصناعي والمهني

ل ( فصلين ) من ١٤٣٥ إلى الفصل الأول ١٤٣٦/١٤٣٧ هـ

عدد الاسئلة : ١٠٠ سؤال

## ❖ توضيح :

- تم حل الاسئلة ووضع رقم المحاضرة على الجواب الصحيح ، ويعني ذلك نحن متأكدين بنسبة كبيرة حسب مفهومنا أن هذا هو الجواب الصحيح ، فإذا حاب تتأكد أكثر راجع المحاضرة .
- قد يكون هناك اخطاء لأنه جهد بشري وحاولت قدر المستطاع بالتعاون مع الأخت **سلاف** نتلافى الاخطاء ، لكن إذا وجدت اخطاء أتمنى تنبيهي .
- تم كتابة الاسئلة والتصحيح كل من : ( مبعثر - n.bent.h - سلاف )

## أسئلة اختبار علم الاجتماع الصناعي والمهني ( الفصل الأول ) ١٤٣٦ / ١٤٣٧ هـ

١. العلم الذي يعرف بأنه " علم السلوك والخبرة " :

- علم الاقتصاد

- علم النفس م ٢ ص ٦

- علم الإدارة

- علم الاجتماع الصناعي

٢. تنسب نظرية التنظيم البيروقراطي إلى :

- كار ماركس

- فريديريك تايلور

- ماكس فيبر م ٩ ص ٣٢

- إلتون مايو

٣. نظرية " العلاقات الانسانية " طرحها :

- جاكوب لفي مورينو

- فريديريك تايلور

- إميل دور كايم

- إلتون مايو م ٤ + ٥ ص ١٢

٤. علم يعرف بأنه " الدراسة العلمية للإنسان ولثقافة الإنسانية " :

- علم النفس

- علم النفس الاجتماعي

- علم الاجتماع الصناعي

- الأنثروبولوجيا م ٢ ص ٧

٥. " فريديريك تايلور " :

- من الرعيل الأول لعلماء الاجتماع

- كبير مهندسي إحدى الشركات الصناعية الأمريكية في أواخر القرن ١٩ وبداية القرن ٢٠ ميلاديا م ٧ ص ٢٦

- من علماء الاجتماع المحدثين

- من الفلاسفة المعاصرين

٦. ما هو التخصص الذي يعرفه " وليام نيومان " بأنه " قيادة توجيهية وضبط لجهود مجموعة من الأفراد لتحقيق هدف مشترك " ؟

- الأنروبولوجيا

- علم النفس

- علم الاجتماع الصناعي

- علم الإدارة م ٢ ص ٧

٧. من هو صاحب الدراسة التي حاول فيها أن يركز على " العلاقة القائمة بين الصناعة والمجتمع المحلي " ؟

- تشارليز بوث م ٣ ص ١٠

- أوجيست كونت

- هربرت سبنسر

- سان سيمون

٨. أخذت عملية تطور علم الاجتماع الصناعي تأخذ أبعادا علمية وأكاديمية أكثر تخصصا مع :

- بداية العشرينات من القرن العشرين

- بداية الثلاثينات من القرن العشرين م ٤ + ٥ ص ١٢

- بداية الأربعينات من القرن العشرين

- بداية الخمسينات من القرن العشرين

٩. جاءت أفكار نظرية العلاقات الانسانية :

- مؤكدة نتائج نظرية الإدارة العلمية

- ناقدة نتائج نظرية الإدارة العلمية م ٤ + ٥ ص ١٣

- مفسرة نتائج نظرية الإدارة العلمية

- غير مبالية نتائج نظرية الإدارة العلمية

١٠. أي مما يلي لا يمثل أحد خصائص الإنتاج اليدوي الذي سبق الإنتاج الصناعي ؟ :

- كميات الإنتاج محدودة

- كميات الإنتاج نمطية م ١١ ص ٣٧

- تنقل الأيدي العاملة بين فروع الإنتاج يكاد يكون معدوما

- الأسواق ضيقة

١١. كم توجد فئة من العاملين في ظل نظام الحرف ؟ :

- ثلاث فئات م ١١ ص ٣٧

- أربع فئات

- خمس فئات

- ست فئات

١٢. في نظام المصنع الحديث :

- يوجد توزيع للسلطة م ١١ ص ٣٨
- لا يوجد توزيع للسلطة
- لا توجد مراقبة على الجودة
- يراعي المعلمون الصناع والصبيان

١٣. تنقسم المصانع من حيث طبيعة مهمتها إلى :

- نوعين
- ثلاثة أنواع م ١١ ص ٣٨
- أربعة أنواع
- خمسة أنواع

١٤. في ما يلي أحد معوقات الصناعة في المجتمع ما هو ؟ :

- وجود بعض القيم الاجتماعية التي تزدري العمل اليدوي م ١١ ص ٣٨
- وجود أفراد يأخذون بالمبادرات لإقامة المشاريع الاستثمارية والصناعية
- وجود مخططين
- وجود رأسمال

١٥. أي مما يلي " لا يعتبر عما يريده الموظفون والعمال من المدراء والمشرفين " ؟ :

- التعويض العادل
- المكافآت النفسية
- السماح بأخذ معدات العمل إلى المنزل م ١١ ص ٣٩ - ٤٠
- ملكية البيئة

١٦. الأجر الذي يقدمه صاحب العمل إلى عماله من خدمات دون مقابل كوجبات الغذاء أو المسكن هو :

- أجر عيني م ١٢ + ١٣ ص ٤٢
- أجر سلعي
- أجر نقدي
- مقايضي

١٧. تعتبر المنحة جزءاً لا يتجزأ من الأجر إذا توفر فيها :

- شرطان
- ثلاثة شروط م ١٢ + ١٣ ص ٤١
- أربعة شروط
- خمسة شروط

١٨. تؤدي مشكلة دوران العمل من الناحية الاجتماعية :

- تحمل المؤسس تكاليف الاختبار والتعيين والعداد والتدريب للعمل الجدد
- تحمل نفقات النالف من المواد أثناء فترة التدريب

ضعف تماسك جماعة العمل م ١٣ ص ٤٤

- تحمل خسائر ناتجة عن عدم تشغيل الآلات تشغيلًا كاملاً

١٩. قام "إلتون مايو" بدراسة مشكلة دوران العمل في :

- شركة " وسترن ألكترريك "

- مصنع الآلات الأوتوماتيكية

- مصنع للأحذية

مصنع النسيج م ١٣ ص ٤٥

٢٠. أي مما يلي لا يمثل إحدى وسائل تنظيم ساعات العمل القصوى ( أقصى إنتاج دون تعب ) التي تلجأ الدول عادة إلى اعتمادها :

اعتماد أسلوب التهديد بالفصل لمن تتدنى إنتاجيتهم م ١٣ ص ٤٦

- الاعتماد على المفاوضات الجماعية بين أصحاب العمل والعمال حول ساعات العمل

- الرجوع إلى هيئات التحكم ذات الاختصاص القضائي بين المنازعات فيما يتعلق بساعات العمل

- قيام الدولة بإصدار التشريعات التي تحدد ساعات العمل القصوى

٢١. في مجتمع ما قبل الصناعة يكون :

- حجم المجتمع كبير

العلاقة أولية وشخصية م ١٤ لم اجد الاجابة نصيا

- العلاقة ثانوية وغير الشخصية

- تقسيم العمل كبير ومعقدا

٢٢. وجود الثقافات الفرعية التي تؤدي إلى اختلاف المعايير والقيم في المجتمع ، تكون في :

- مجتمع ما قبل الصناعة

المجتمع الصناعي م ١٤ ص ٤٧

- مجتمع ما قبل الصناعة والمجتمع الصناعي

- لا وجود لمثل هذه الثقافات في أي نمط من المجتمعات

٢٣. أي من العوامل التالية لا يتأثر بها نمو السكان ؟ :

- نسبة المواليد

- معدلات الهجرة

- نسبة الوفيات

معدلات الإنتاج والاستهلاك م ٤ ص ٤٨

٢٤. وجود ظاهرة "تزييف المدينة"، هونتاج لـ :

- ارتفاع نسبة المواليد
- ارتفاع معدلات الهجرة الداخلية

م ١٤ ص ٤٨

- انخفاض نسبة الوفيات
- ارتفاع معدلات الإنتاج والاستهلاك

٢٥. النمط الاسري الأكثر ملاءمة لتصنيع هو :

- الأسرة النووية (أو الزوجية)

م ١٤ ص ٤٨

- الأسرة الممتدة
- الأسرة النووية والأسرة الممتدة كلاهما ثلاثمان التصنيع
- كلا النمطين لا يلائمان التصنيع

٢٦. مع حدوث التصنيع وتحضر المجتمع :

- تزايدت وظائف الأسرة

- قلت وظائف الأسرة

م ١٤ ص ٤٩

- لم تتأثر الأسرة ولم يلحقها أي تغيير
- لم تظهر هيئات جديدة حلت محل لأسرة

٢٧. وجهة لنظرية العلاقات الإنسانية انتقادات بسبب :

- تركيزها على المكافآت

- تركيزها على تطوير التجهيزات داخل المصنع

- تركيزها على جانب واحد من جوانب التنظيم وهو العنصر البشري

م ٦ ص ٢٢

- تركيزها على الانتاج

٢٨. المشكلات التي ركز عليها أصحاب "دراسة الجماعة" داخل تنظيمات العمل والمؤسسات الصناعية هي :

- العلاقات الصناعية والنقابية

- التضامن والتوازن

م ٦ ص ٢٤

- علاقات تنظيمات العمل بالمجتمع الخارجي

- الصراع والتنافر

٢٩. من أطلق على الطريقة التقليدية للعمل الصناعي تسمية "إدارة البصمة والتخمين" ؟ :

- فريدريك تايلور

م ٧ ص ٢٧

- هنري فايول

- كارل ماركس

- وليام هويت

٣٠. انطلق تايلور من افتراض مفاده أن : :

- الهيئة العليا للإدارة لا تعرف جديداً مصالحها
- الهيئة العليا للإدارة لا تعرف جديداً مصلحة العمل ومصالح العمال
- الهيئة العليا للإدارة تعرف جديداً مصالحها فقط
- الهيئة العليا للإدارة تعرف جديداً مصلحة العمال وتعمل على تحقيقها م ٧ ص ٢٨

٣١. توجد ما يلي وظيفة لا تنتمي إلى الوظائف الأساسية للإدارة حسب هنري فايول ، ما هي ؟ :

- التخطيط
- التنظيم
- التوظيف
- التشريك م ٨ ص ٢٩

٣٢. حسب فايول :

- تحدد الأهداف العامة للمنظمة أثناء التخطيط الاستراتيجي م ٨ ص ٢٩
- تحدد الأهداف العامة للمنظمة أثناء التخطيط التكتيكي
- تحدد الأهداف العامة للمنظمة أثناء التخطيط التنفيذي
- ليس من الضروري تحديد الأهداف العامة للمنظمة

٣٣. هناك مبدأ مما يلي لا ينتمي إلى المبادئ العامة للإدارة عند "هنري فايول" ؟ :

- تقسيم العمل
- يد وحدة وخطة عمل واحدة
- العدالة
- التفويض م ٨ ص ٣١

٣٤. عدد المبادئ العامة للإدارة عند "هنري فايول" ؟ :

- خمسة مبادئ
- ثمانية عشر مبدأ
- اثني عشر مبدأ
- اربعة عشر مبدأ م ٨ ص ٣٠

٣٥. من هو الذي اهتم بأساليب الإدارة على مستوى التنفيذ ؟ :

- جاكوب لفي مورينو
- فريدريك تايلور م ٨ ص ٣١
- هنري فايول
- ماكس فيبر

٣٦. حدد من بين المجالات الاربعة التالية المجال الذي لا ينتمي إلى المجالات الكلاسيكية لعلم الاجتماع الصناعي ؟ :

- دراسة تأثير الصناعة على الفرد والمجتمع

- دراسة كيفية إنجاز المشروعات الصغرى والمتوسطة م ١٠ ص ٣٥

- دراسة جماعات العمل

- تحليل موقع العمل

٣٧. ألفت " آدم سميث " كتابا بعنوان :

- الإدارة الصناعية والعامة

- ثروة الأمم م ٣ ص ٩

- رأس المال

- النظام الصناعي

٣٨. صاحب كتاب الإدارة الصناعية والعامة " هو ؟ :

- إميل دور كايم

- هنري فايول م ٨ ص ٢٩

- آدم سميث

- ماكس فيبر

٣٩. أي مما يلي لا ينتمي إلى أنواع التخطيط التي اقترحها هنري فايول ؟ :

- التخطيط الاستراتيجي

- التخطيط التكتيكي

- التخطيط الاستشرافي م ٨ ص ٢٩

- التخطيط التنفيذي

٤٠. حسب هنري فايول " تفويض العمل إلى أشخاص آخرين " ، نشاط ينتمي إلى وظيفة :

- التنظيم م ٨ ص ٣٠

- التوجيه

- الرقابة

- التوظيف

٤١. الوظيفة الأولى من الوظائف الأساسية الإدارية حسب فايول هي : :

- التوظيف

- التوجيه

- الرقابة

- التخطيط م ٨ ص ٢٩



٤٢. أي مما يلي لا يتيحها مبدأ تقسيم العمل حسب فايول :

- كسب البراعة

- كسب الضبط

- تلقي الموظفين أوامرهم من مشرف واحد فقط م ٨ ص ٣٠

- كسب الدقة

٤٣. يكشف تحليل التراث السوسيولوجي لمسألة التكنولوجيا أنها :

- بطيئة التغيير

- غير مؤثرة على عمليات الإنتاج والتوزيع

- تتغير بصورة سريعة ومتلاحقة م ١٠ ص ٣٦

- غير مؤثرة على عمليات الاستهلاك

٤٤. اهتم " فايول " بأساليب الإدارة على المستوى :

- الأعلى م ٨ ص ٣١

- الأدنى

- الأعلى والأدنى

- المتوسط

٤٥. في ما يلي يوجد مبدأ يعتبر من المبادئ الأساسية للنظرية البيروقراطية حسب ماكس فيبر :

- يتم اختيار الأعضاء على اسس الكفاءة وفي ظل المنافسة م ٩ ص ٣٢

- عدم فصل الإدارة عن الملكية

- الوظيفة ملك لمن يشغلها

- مالك المؤسسة يتولى الوظيفة الإدارية العليا

٤٦. أي مما يلي لم يكن من التغيرات التي أدت إليها الصناعة :

- تغير نمط الإنتاج

- تغير نمط الحياة

- ظهور طبقات جديدة

- تحسن الأوضاع البيئية في المدن م ١ ص ١

٤٧. " اميتاي إتريني " يعرف علم الاجتماع الصناعي بأنه :

- العلم الذي يجب فهمه باعتباره أحد فروع علم اجتماع التنظيم م ١ ص ١

- العلم الذي يهتم بدراسة النسق الاجتماعي للمصنع وتحليل المؤثرات الخارجية على هذا المصنع

- العلم الذي يدرس العلاقات الاجتماعية ومدى تأثيرها وتأثرها بالنشاط الاقتصادي

- العلم الذي يسعى إلى تطبيق المنهج السوسيولوجي على الصناعة

٤٨. في أحد العوامل التي مهدت لنشأة علم الاجتماع الصناعي ؟ :

- نشأة المدن الصناعية م ٢ ص ٦
- تطور قطاع الخدمات
- نمو الانتاج الزراعي
- تطور النشاط التجاري

٤٩. ظهرت الثورة الصناعية في بريطانيا خلال القرنين :

- السادس عشر والسابع عشر ميلاديا
- السابع عشر و الثامن عشر ميلاديا
- الثامن عشر والتاسع عشر ميلاديا م ٢ ص ٥
- التاسع عشر والعشرين ميلاديا

٥٠. طبقة العبيد بأوروبا ؟ :

- ظهرت قبل الثورة الصناعية م ٢ ص ٥
- ظهرت بعد الثورة الصناعية
- وجدت قبل الثورة الصناعية وبعدها
- لم تظهر في البناء الطبقي الأوروبي في أي وقت من الأوقات

## أسئلة اختبار علم الاجتماع الصناعي والمهني ( الفصل الثاني ) ١٤٣٥ / ١٤٣٦ هـ

١. طرح ماكس فيبر نظريته المعروفة عن ؟
  - التنظيم البيروقراطي .. (( م ٢ ))
  - الإدارة العلمية ..
  - نظرية العلاقات الإنسانية ..
  - دراسة الجماعة ..
٢. من المجالات المشتركة بين علم الاجتماع الصناعي والخدمة الاجتماعية ؟
  - دراسة العلاقة المتبادلة بين النسق الاقتصادي والنسق السياسي ..
  - دراسة ثقافة شعب معين لمعرفة مدى تقبله للصناعة ..
  - معرفة أساليب رفع الروح المعنوية للعمال داخل المؤسسات الصناعية وخارجها .. (( م ٢ ))
  - معرفة الطبيعة الاجتماعية للعمل وما يتصل بذلك من العوامل مثل وقت الفراغ والتقاعد والبطالة ..
٣. تنقسم مراحل تطور علم الاجتماع الصناعي إلى ؟
  - ثلاث مراحل ..
  - أربع مراحل ..
  - خمس مراحل .. (( م ٣ ))
  - ست مراحل ..
٤. كتاب آدم سميث هو ؟
  - الإدارة الصناعية والعامية ..
  - ثروة الأمم .. (( م ٣ ))
  - رأس المال ..
  - النظام الصناعي ..
٥. الأفكار التي تبنت مبدأ البقاء للعناصر الأصح والأقوى كأساس لاستمرار الحياة الاجتماعية والاقتصادية ؟
  - أفكار تشارلز دارون .. (( م ٣ ))
  - أفكار كارل ماركس ..
  - أفكار سان سيمون ..
  - أفكار ماكس فيبر ..

٦. أفكار التيار الاشتراكي الداعية إلى الاهتمام بأوضاع الطبقة العمالية ظهرت خلال ؟

- المرحلة الأولى من مراحل تطور علم الاجتماع الصناعي ..
- المرحلة الثانية من مراحل تطور علم الاجتماع الصناعي .. (( م ٣ ))
- المرحلة الثالثة من مراحل تطور علم الاجتماع الصناعي ..
- المرحلة الرابعة من مراحل تطور علم الاجتماع الصناعي ..

٧. أجرى ماكس فيبر دراسة ميدانية على ؟

- عمال صناعات النسيج والكتان .. (( م ٣ ))
- عمال شركة وسترن الكتريك ..
- عمال شركة باتا ..
- عمال الشركات الفرنسية العاملة في مجال تصنيع الآلات الأوتوماتيكية ..

٨. ظهرت نظرية العلاقات الإنسانية نتيجة الأبحاث ؟

- إلتون مايو .. (( م ٤ ))

- هنري فايول ..
- فريدريك وانسلو تايلور ..
- جاكوب لفي مورينو ..

٩. حاول أن يركز على دراسة العلاقة القائمة بين الصناعة والمجتمع المحلي خلال المرحلة الثالثة من مراحل تطور علم الاجتماع الصناعي ،

هل هو ؟

- فريدريك لوبلاي ..
- إميل دور كايم ..
- أوجست كونت ..

- تشارلز بوث .. (( م ٣ ))

١٠. ظهرت نظرية العلاقات الإنسانية في ؟

- أواخر القرن التاسع عشر ميلادياً ..

- ثلاثينيات القرن العشرين ميلادياً .. (( م ٤ ))

- خمسينات القرن العشرين ميلادياً ..

- أواخر القرن العشرين ميلادياً ..

١١. نظرية العلاقات الإنسانية جاءت كرد فعل على ؟

- نظرية الإدارة العلمية .. (( م ٤ ))

- أفكار تشارلز دارون الاجتماعية ..

- مفاهيم مدرسة شيكاغو ..

- مفاهيم الاتجاه التفاعلي ..

١٢. النتائج التي توصلت إليها مدرسة العلاقات البشرية تؤكد أن؟

- الإنتاجي ترتبط إيجابياً بالظروف المادية للعاملين أكثر مما ترتبط بظروفهم الاجتماعية والنفسية ..
- الإنتاجية ترتبط إيجابياً بالظروف الاجتماعية والنفسية للعاملين أكثر مما ترتبط بظروفهم المادية .. (( م ٤ ))
- الإنتاجية ترتبط إيجابياً بتحسين أجور العاملين أكثر مما ترتبط بظروفهم الاجتماعية والنفسية ..
- الإنتاجية ترتبط إيجابياً بحسن التنظيم الإداري أكثر مما ترتبط بالظروف الاجتماعية والنفسية للعمال ..

١٣. أجرى "وليام فوت هوايت" دراسات على؟

- مصانع الأحذية ..
- عمال المطاعم الكبرى ..
- عمال استرست الفرنسية العاملة في مجال صناعة الآلات الأوتوماتيكية ..
- عمال صناعة النسيج والكتان ..

١٤. دراسة "طريقة الأجور التناسبية" أنجزها؟

- يوجين شولر .. (( م ٥ ))

- رنيسيس ليكيرت ..
- إليوت جاكس ..
- هنري فايول ..

١٥. نظرية العلاقات الإنسانية حذت حدو نظرية الإدارة العلمية في تركيز الجهود على؟

- المستويات العليا داخل التنظيم ..
- المستويات الوسطى داخل التنظيم ..
- المستويات التشغيلية داخل التنظيم .. (( م ٥ ))
- المديرين داخل التنظيم ..

١٦. من الانتقادات التي وجهت نظرية العلاقات الإنسانية هو تركيزها على جانب واحد من جوانب التنظيم هو؟

- المكافآت ..
- التجهيزات ..
- العنصر البشري .. (( م ٥ ))
- الإنتاج ..

١٧. تفترض نظرية العلاقات الإنسانية وجود تناقض واضح بين مصالح مجموعتين من أعضاء التنظيم وهما؟

- مجموعة العمال ومجموعة الإداريين .. (( م ٥ ))
- مجموعة الإداريين ومجموعة رأس المال ..
- مجموعة الإداريين ومجموعة أخرى من الإداريين ..
- مجموعة العمال مقابل مجموعة أخرى من العمال ..

١٨. ركز أصحاب "دراسة الجماعة" على مشكلات معينة داخل تنظيمات العمل والمؤسسات الصناعية منها؟

- الصراع والتنافر ..

- العلاقات الصناعية والنقابية .. (( م ٦ ))

- علاقة تنظيمات العقل بالمجتمع الخارجي ككل ..

- التضامن والتوازن ..

١٩. الشركة التي التحق بها تايلور وتدرج في وظائفها إلى أن صار كبير المهندسين؟

- شركة فرنسية عاملة في مجال تصنيع الآلات الأوتوماتيكية ..

- شركة وسترن الكتريك ..

- شركة مدفال لصناعة الصلب .. (( م ٧ ))

- شركة باتا ..

٢٠. أثبت تايلور في تجربته الأولى في مجال الصناعة؟

- الوقت اللازم لإنجاز العمل المطلوب ..

- جهل الإدارة بكمية العمل الواجب أن يقدمه الفرد .. (( م ٧ ))

- ضرورة تحسين الأدوات والآلات المستخدمة في العمل ..

- جهل الإدارة بكيفية العمل الواجب أن يقدمه الفرد ..

٢١. في كتابه "أصول الإدارة العلمية" سمى تايلور الطريقة التقليدية للعمل الصناعي التي كانت متبعه قبله ب؟

- الإدارة العشوائية ..

- الإدارة الفوضوية ..

- الإدارة ما قبل العلمية ..

- إدارة البصمة والتخمين .. (( م ٧ ))

٢٢. فلسفة تايلور الإدارية الجديدة تنادي بتغيير شامل في؟

- تفكير الإدارة نحو العاملين ..

- تفكير العاملين نحو الإدارة ..

- تفكير العاملين نحو بعضهم لبعض ..

- تفكير الإدارة نحو العاملين وفي تفكير العاملين نحو الإدارة وفي تفكير العاملين نحو بعضهم لبعض .. (( م ٧ ))

٢٣. علل تايلور ظاهرة التلاعب وضياع الوقت والتظاهر بالعمل بما يلي؟

- الطبيعة البشرية الميالة إلى الكسل والبطء في العمل .. (( م ٧ ))

- غياب الحوافز المعنوية ..

- انعدام الكفاءة المهنية ..

- عدم وضع المهمة أثناء العمل ..

٢٤. استنتج تايلور من دراساته ؟

- عدم وجود مصلحة مشتركة بين صاحب العمل والعمال ..
- عدم إمكانية إعطاء أجر يتناسب مع حجم العمل وفي نفس الوقت تحقق أكبر عائد من العمل ..
- إمكانية إرضاء صاحب العمل والعمال في نفس الوقت .. (( م ٧ ))
- عدم إمكانية إرضاء صاحب العمل والعمال في نفس الوقت ..

٢٥. أي مما يلي لا تعتبر من المبادئ الرئيسية التي اعتبرها تايلور الأسس الضرورية للإدارة العلمية ؟

- الاختيار العلمي للشخص الذي يناسب الوظيفة المسنودة إليه ..
- اقتناع كل من هيئة الإدارة والعمالين بعدالة التنظيم الإداري واحترام مبادئه ..
- مبدأ فصل التخطيط عن التنفيذ ..
- لا يمكن تخفيض تكلفة الإنتاج إلا بتخفيض الأجور .. (( م ٧ ))

٢٦. افترض تايلور أن هيئة الإدارة العليا ؟

- تعرف جيداً مصلحة العمل ومصالح العمال وتعمل على تحقيقها .. (( م ٧ ))
- لا تعرف جيداً مصلحة العمل ومصالح العمال ..
- تعرف جيداً مصلحة الإدارة العليا فقط ..
- لا تعرف جيداً مصلحة الإدارة العليا ..

٢٧. أي مما يلي لا تعتبر من الوظائف الأساسية الخمسة للإدارة حسب هنري فايول ؟

- الرقابة ..
- التنظيم ..
- تشريك العمل في أخذ القرارات .. (( م ٨ ))
- التوظيف ..

٢٨. تنقسم وظيفة التخطيط حسب هنري فايول إلى ؟

- نوعين ..
- ثلاثة أنواع .. (( م ٨ ))
- أربعة أنواع ..
- خمسة أنواع ..

٢٩. أي من الأسئلة التالية لا تطرحها وظيفة التخطيط عند تحديد طريقة سير الأمور "حسب هنري فايول"؟

- ماذا يجب أن نفعل ؟
- هل سنقوم بالفعل ؟ (( م ٨ ))
- من يقوم بالفعل ؟
- كيف نقوم بالفعل ؟

٣٠. التخطيط التنفيذي حسب هنري فايول؟

- يركز على تخطيط الاحتياجات لإنجاز المسؤوليات المحددة للمدراء أو الأقسام أو الإدارات .. (( م ٨ ))
- يهتم بالدرجة الأولى بتنفيذ الخطط الاستراتيجية على مستوى الإدارة الوسطى ..
- تحدد فيه الأهداف العامة للمنظمة ..
- تحدد فيه طرق تقييم ما وقع تنفيذه ..

٣١. أي مما يلي لا ينتمي إلى الأنشطة التي تتضمنها وظيفة التنظيم حسب هنري فايول؟

- تحديد أنشطة العمل التي يجب أن تنجز لتحقيق الأهداف التنظيمية ..
- تصنيف أنواع العمل المطلوبة ومجموعات العمل إلى وحدات عمل إدارية ..
- التعريف بالمنظمة .. (( م ٨ ))
- تصميم مستويات اتخاذ القرارات ..

٣٢. عدد المهام للتوظيف ومنها وظيفة التوظيف حسب هنري فايول؟

- ست مهام ..
- سبع مهام ..
- ثماني مهام .. (( م ٨ ))
- تسع مهام ..

٣٣. الخطوة الأولى من مهام التوظيف هي؟

- تقييم الأداء ..
- التدريب والتطوير ..
- تخطيط الموارد البشرية .. (( م ٨ ))
- توفير الموظفين ..

٣٤. أي مما يلي لا تشير إليها وظيفة التوجيه حسب فايول؟

- القيادة ..
- إنشاء معايير الأداء .. (( م ٨ ))
- العلاقات الإنسانية ..
- الإرشاد ..

٣٥. وظيفة الرقابة حسب فايول هي؟

- الوظيفة الثانية ..
- الوظيفة الثالثة ..
- الوظيفة الرابعة ...
- الوظيفة الخامسة .. (( م ٨ ))



٣٦. المبادئ العامة للإدارة عند "هنري فايول" عددها ؟

- عشرة مبادئ ..
- اثني عشر مبدأ ..
- أربعة عشر مبدأ .. (( م ٨ ))
- خمسة عشر مبدأ ..

٣٧. أي مما يلي لا ينتمي إلى المبادئ العامة للإدارة عند "هنري فايول" ؟

- تفويض العمل إلى أشخاص آخرين .. (( م ٨ ))
- مكافآت الموظفين ..
- قنوات الاتصال ..
- وحدة مصدر الأوامر ..

٣٨. يتيح مبدأ تقسيم العمل حسب فايول ؟

- إعطاء الأوامر والصلاحيات للمنطقة الصحيحة ..
- كسب البراعة والضبط والدقة .. (( م ٨ ))
- تلقي الموظفين أوامره من مشرف واحد فقط ..
- إخضاع الاهتمامات الفردية للاهتمامات العامة ..

٣٩. السلسلة الرسمية للمدراء من المستوى الأعلى للأدنى تسمى حسب فايول ؟

- السلم الرسمي للأوامر ..
- الهيكل الوظيفي ..
- هرم الأوامر ..
- الخطوط الرسمية للأوامر .. (( م ٨ ))

٤٠. وضع ماكس فيبر الإطار المنهجي للبحث في ؟

- ثلاثة أقسام منهجية .. (( م ٩ ))
- أربعة أقسام منهجية ..
- خمسة أقسام منهجية ..
- ستة أقسام منهجية ..

٤١. أي مما يلي لا يعتبر من المبادئ الأساسية للنظرية البيروقراطية ؟

- الوظيفة ليست ملكاً لمن يشغلها ..
- فصل الإدارة عن الملكية ..
- يتم اختيار الأعضاء على أسس الكفاءة وفي ظل المنافسة ..
- مالك المؤسسة يتولى الوظيفة الإدارية العليا .. (( م ٩ ))

٤٢. أي مما يلي لا ينتمي إلى الإطار المنهجي للبحث حسب ماكس فيبر؟

- الملامح العامة للبحث ..

- خطوات البحث .. (( م ٩ ))

- مناهج البحث للمسح العام ..

- المشاكل العلمية للبحث ..

٤٣. أي مما يلي لا ينتمي إلى المجالات الكلاسيكية لعلم الاجتماع الصناعي؟

- تحليل مواقع العمل ..

- دراسة تأثير الصناعة على الفرد والمجتمع ..

- دراسة الشركات الصناعية العملاقة .. (( م ١٠ ))

- دراسة جماعات العمل ..

٤٤. أي مما يلي لا ينتمي إلى المجالات الحديثة لعلم الاجتماع الصناعي؟

- تحليل أنماط الإدارة الصناعية المعقدة ..

- تحليل العلاقات الصناعية .. (( م ١٠ ))

- دراسة علاقة الصناعة بالنظام الاقتصادي العالمي ..

- تحليل أوجه الاختلاف بين نوعية المجتمعات الصناعية وما بعد الصناعية ..

٤٥. جاءت الثورة الصناعية خلال الفترة؟

- ١٦٥٠ - ١٧٥٠ م ..

- ١٧٥٠ - ٠ م .. (( م ١ ))

- ١٨٥٠ - ٠ م ..

- ١٩٥٠ - ٠ م ..

٤٦. "ميللر" و"فورم" يعرفان علم الاجتماع الصناعي بكونه؟

- العلم الذي يدرس العلاقات الاجتماعية ومدى تأثيرها وتأثرها بالنشاط الاقتصادي ..

- العلم الذي يهتم بدراسة التكيف الاجتماعي لحياة العمل والعوامل الاجتماعية وفي العمل ومؤسساته .. (( م ١ ))

- العلم الذي يهتم بدراسة النسق الاجتماعي للمصنع وتحليل المؤثرات الخارجية على هذا المصنع ..

- نوعاً من التطبيق والتحليل السوسيولوجي على واقع مشكلات الصناعة ..

٤٧. أي من المسائل المالية لم يؤخذ عليها تعريف جيسبرت لعلم الاجتماع الصناعي؟

- أهمية البيئة الخارجية ..

- العوامل الاجتماعية والثقافية ..

- الظروف المادية في بيئة العمل .. (( م ١ ))

- التنظيم الرسمي وغير الرسمي ..

٤٨. أي من الأهداف التالية لا تمثل أهداف علم الاجتماع الصناعي؟

- دراسة النسق القرابي داخل المؤسسة الصناعية .. (( م ١ ))
- الوصول إلى مجموعة من القوانين والتصورات النظرية العامة ..
- دراسة العلاقة بين النسق الاقتصادي والأنساق الفرعية الأخرى ..
- دراسة طبيعة التطور التاريخي للمؤسسات والتنظيمات الصناعية ..

٤٩. قبل الصناعة كانت توجد بأوروبا طبقتان؟

- طبقة الأسياد وطبقة العبيد .. (( م ٢ ))
- طبقة الملاك أو أصحاب رؤوس الأموال وطبقة العمال ..
- طبقة الأسياد وطبقة العمال ..
- طبقة الملاك أو أصحاب رؤوس الأموال وطبقة الأسياد ..

٥٠. يعرف "ساملسون ونوروهاس" الاقتصاد بـ؟

- علم السلوك والخبرة ..
- دراسة الأنشطة ذات العلاقة بإنتاج وتبادل السلع .. (( م ٢ ))
- فن يقوم بتحديد أغراض جماعة إنسانية معينة وتوضيح وتنفيذ أهدافها وتنفيذها ..
- ضبط لجهود مجموعة من الأفراد لتحقيق هدف مشترك ..