

حل اسئلة اختبار نظرية المنظمات 1437 هـ الفصل الثاني .

1- حسب نظرية Liwen فإنه : م4

- (أ) لكل من الفرد والجماعة علاقة بالبيئة  
(ب) ليس للفرد والجماعة علاقة بالبيئة  
(ج) للأفراد فقط علاقة بالبيئة  
(د) للجماعة فقط علاقة بالبيئة

2- حسب نظرية الوكالة تكون : م9

- (أ) مؤثرة على النتيجة المنتظرة  
(ب) مقيدة للمنظمة  
(ج) طبيعية في المنظمة  
(د) نادرة بالمنظمة

3- من اهم ما أضافه Ford: م4

- (أ) وحدات الشراء  
(ب) الاسواق المتنقلة  
(ج) خطوط الانتاج  
(د) الخط السلمي

4- من بين عيوب النظرية الكلاسيكية : م3

- (أ) اعتماد توحيد المخرجات  
(ب) عدم ادماج البعد الانساني  
(ج) التشبيه الاجتماعي للمنظمة  
(د) التركيز على المجموعات غير الرسمية

5- تتأثر هيكل المنظمة ب: م5

- (أ) المرحلة التاريخية التي تظهر فيها  
(ب) عمر المنظمات المنافسة  
(ج) حجم المؤسسات المنافسة  
(د) جودة المنتجات

6- وجود اجراءات مكتوبة في المنظمة من مبادئ: م4

- (أ) الديمقراطية  
(ب) الاتوقراطية  
(ج) الادهورقراطية  
(د) البيروقراطية

7- النظرية التي قدمت اقتراحاً لحماية حقوق الملاك هي: م7

- (أ) نظرية الظرفية  
(ب) النظرية التقليدية  
(ج) النظرية الإدارية  
(د) نظرية العلاقات الإنسانية

8- " المدير- المعارف الإدارية - المنظمة" هي العناصر التي تقوم عليها : م1

(أ) نظرية المنظمات

(ب) هيكلية المنظمات

(ج) إستراتيجية المنظمات

(د) توسعة المنظمات

9- ليس من عناصر المنظمة: م1

(أ) المشاريع

(ب) القواعد والاجراءات

(ج) الافراد

(د) الوسائل

10- الانتاج وورش الانتاج يمثلان: م3

(أ) الاهتمام الاكبر لـ Taylor

(ب) عنصرا من عناصر الادارة العلمية

(ج) واحدا من مبادئ الادارة العلمية

(د) واحدة من وظائف الادارة

11- التنظيم العلمي للعمل هو اهم ما قدمه: م3

(أ) Taylor

(ب) Fayol

(ج) Weber

(د) Ford

12- يعد حسن اختيار العمال وتدريبهم من بين: م3

(أ) متطلبات التنظيم العلمي

(ب) مقومات الادارة الظرفية

(ج) شروط نظرية القرار

(د) عوامل التحفيز الحديثة

13- المسؤول المباشر هو من يقرر الترقية جاء م4

(أ) مدرسة العلاقات الانسانية

(ب) البيروقراطية

(ج) الادھوقراطية

(د) الليبرالية

14- لقد اهتم K Lewin ب: م4

(أ) حركية الافراد

(ب) حركية الجماعات

(ج) ثقافة المجتمع

(د) استراتيجيات المنظمة

15- الذي أعد نظرية التعلم هو: م4

(أ) Mayo

(ب) Coase

(ج) Argyris

(د) Lewin

16- ليس للوقت دوراً في هيكلية المنظمات : م5

(أ) عمر المنظمة

(ب) وقت ظهور المنظمة

(ج) تاريخ المنظمة

(د) عمر المدير

17- للبيئة تأثير على الهيكلية عند: م5

(أ) مدرس العلاقات الانسانية

(ب) نظرية البيئة

(ج) نظرية الظرفية

(د) التنظيم العلمي للعمل

18- يضم مركز العمليات : م6

(أ) العناصر التي تنتج بنفسها أو تساعد على الانتاج

(ب) الادارة العليا

(ج) الخبراء

(د) المحللين

19- لا يتم التنسيق بالمنظمة من خلال : م6

(أ) توحيد معايير الاجراء

(ب) الاشراف المباشر

(ج) التعديل المتبادل

(د) توحيد أسلوب القيادة

20- في الهيكلية البسيطة تكون القيادة : م6

(أ) كاريزمية

(ب) عقلية

(ج) تقليدية

(د) تاريخية

21- من خصائص الدعم اللوجستي أنه يسيطر في : م6

(أ) الهيكلية بالاقسام

(ب) الهيكلية الادھوقراطية

(ج) الهيكلية البسيطة

(د) الهيكلية البيروقراطية المحترفة

22- حسب النظرية السلوكية للمنظمات فإن المنظمة لها :م7

(أ) ذاكرة

(ب) دماغ

(ج) قلب

(د) مخ

23- هيكله المنظمات أمر نسبي ينتج عن تفاعل المنظمة : م5

(أ) تطور النظرة البيئية

(ب) ظهور نظرية العلاقات الانسانية

(ج) ظهور نظرية الظرفية

(د) الغاء نظرية القرار

24- يكون تنظيم المؤسسات الصغيرة عموماً : م5

(أ) متداخلاً

(ب) صعباً

(ج) بسيطاً

(د) قوياً

25- الهيكل المصنوفي يسمى أيضاً : م6

(أ) هيكل حسب المشروع

(ب) هيكل حسب الانتاج

(ج) هيكل بالاقسام

(د) هيكل أفقي

26- تنطلق النظريات التقليدية من الفرضية ان هناك :م3

(أ) ادارة واحدة لكل بلد

(ب) اكثر من ادارة في كل بلد

(ج) طريقة مثلى واحدة لتنظيم المنظمة

(د) اكثر من طريقة مثلى لادارة المنظمات

27- ينتمي Weber إلى: م3

(أ) التنظيم العلمي للعمل

(ب) التنظيم الاداري للمنظمة

(ج) التخطيط الشرعي للإدارة

(د) التنظيم السلطوي للإدارة

28- كان Taylor ينظر إلى الأفراد على أنهم: م3

(أ) يحبون العمل

(ب) يعملون من اجل العيش

(ج) يحبون تحمل المسؤولية

(د) لا يعملون من اجل العيش

29- انطلق Taylor من الاعتقاد ان هناك م: 3

- (أ) قوانين طبيعية تخص تنظيم العمل  
(ب) قوانين علمية تحكم حجم المنظمة  
(ج) قوانين طبيعية تخص المدير  
(د) قوانين علمية تحكم عمل المدير

30- انصب اهتمام Fayol على: م: 3

- (أ) الأفراد فقط  
(ب) المؤسسة ككل  
(ج) ورشات الانتاج فقط  
(د) قطاع المؤسسة

31- ليس من إسهامات Fayol: م: 3

- (أ) حصر أنشطة المؤسسة  
(ب) حصر وظائف الإدارة  
(ج) اعداد مبادئ للإدارة  
(د) اعداد طرق ومعايير العمل

32- ليس من عناصر التطورات الحديثة للمنظمة: م: 12

- (أ) العناصر القيادية  
(ب) العناصر التكنولوجية  
(ج) العناصر الاقتصادية  
(د) العناصر الاجتماعية

33- تطرق الى اثر الماهام: م: 12

- (أ) Taylor  
(ب) Herzberg  
(ج) Miintzberg  
(د) Weber

34- تهدف القواعد الرسمية في المنظمة إلى : م: 11

- (أ) تحليل العمل  
(ب) توجيه سلوك الافراد وعملهم  
(ج) حماية مصالح المنظمة  
(د) حماية مصالح العمال

35- من عيوب نظرية الملكية أنها : م: 9

- (أ) تنفي انواع الملكيات غير الخاصة  
(ب) تعتمد على الاساليب الكمية في اتخاذ القرار  
(ج) لا تعطي تعريفا واضحا للحقوق  
(د) تجعل من المنظمة مركز اهتمامها

36- يعتبر تقسيم العمل من: م1

- (أ) آليات المنظمة
- (ب) عوامل المنظمة
- (ج) العناصر المكونة للمنظمة
- (د) شروط المنظمة

37- من اقترح توحيد التأهيل هو: م6

- (أ) Mintzberg
- (ب) Fayol
- (ج) Ford
- (د) Maslow

38- لا يتم التنسيق من خلال: م6

- (أ) الهيئة المشرفة
- (ب) اعداد المعايير
- (ج) العملاء
- (د) التعاون المتبادل

39- اقترح Kurt Lewin: م4

- (أ) 3 أساليب للقيادة
- (ب) 4 أساليب للقيادة
- (ج) 5 أساليب للقيادة
- (د) 6 أساليب للقيادة

40- عامل الظرفية الخارجي هو: م5

- (أ) البنوك
- (ب) البيئة
- (ج) حجم المؤسسة
- (د) الموردون

41- اعتمد Simon على النظرية الاقتصادية : م7

- (أ) للاختيار
- (ب) للإنتاج
- (ج) للاستثمار
- (د) للتوازن

42- نظرية القرار: م7

- (أ) لا تعترف بالحل الامثل ولا بالحل الامثل الوحيد
- (ب) تعتمد الحل الامثل والحل الامثل الوحيد
- (ج) تعتمد فرضية الرشد المطلق
- (د) ترفض فرضية الرشد المقيد

43- ممن يعتقدون أن المنظمة عبارة عن مجموعة من النزاعات: م7

- (أ) Stlker & Burns
- (ب) Lorsh & Lawrence
- (ج) **Means & Berle**
- (د) Simone & Chandler

44- بالنسبة لـ Simone يمثل حصر البدائل الممكنة : م7

- (أ) مرحلة جمع المعلومات الخاصة بالمشكلة
- (ب) مرحلة الحل للمشكلة
- (ج) **مرحلة التصميم**
- (د) مرحلة القرار في المشكلة

45- قدم Argyris نظرية حول : م4

- (أ) العدل
- (ب) الانتظار
- (ج) التحفيز
- (د) **التعلم**

46- ظهر دور العلاقات الإنسانية في تحسين إنتاجية المنظمة: م4

- (أ) **Elton Mayo**
- (ب) Ronald Coase
- (ج) Kurt Lewin
- (د) Chris Argyris

47- التعلم في حلقة بسيطة يكون من خلال : م4

- (أ) **تغيير كيفية الفعل**
- (ب) تغيير اطار التفكير
- (ج) تغيير اطار التفكير وكيفية الفعل
- (د) عدم التغيير

48- حسب Coase فإن اخفاق السوق هو الذي يؤدي م8

- (أ) زوال المؤسسات
- (ب) تطور المؤسسات
- (ج) **ظهور المؤسسات**
- (د) اختناق المؤسسات

49- جاء الاهتمام بظاهرة الفصل بين الملكية وادارة : م7

- (أ) **النظرية الادارية**
- (ب) نظرية الظرفية
- (ج) النظرية التقليدية
- (د) النظرية الحديثة

50- حسب النظرية السلوكية للمنظمة تنتج : م7

- أ) التعلم الفردي
- ب) التعلم الجماعي
- ج) تعلم المنظمة
- د) ذاكرة المنظمة

تم بفضل من الله تعالى والله الحمد والشكر

فجر-

1438/1/2 هـ