

اسئلة اختبار نظرية المنظمات 1437 هـ الفصل الثاني .

1- حسب نظرية Liwen فإنه : م4

- أ) لكل من الفرد والجماعة علاقة بالبيئة
- ب) ليس للفرد والجماعة علاقة بالبيئة
- ج) للأفراد فقط علاقة بالبيئة
- د) للجماعة فقط علاقة بالبيئة

2- حسب نظرية الوكالة تكون : م9

- أ) مؤثرة على النتيجة المنظرة
- ب) مقيدة للمنظمة
- ج) طبيعية في المنظمة
- د) نادرة بالمنظمة

3- من اهم ما أضافه Ford: م4

- أ) وحدات الشراء
- ب) الاسواق المتحركة
- ج) خطوط الانتاج
- د) الخط السلمي

4- من بين عيوب النظرية الكلاسيكية : م3

- أ) اعتماد توحيد المخرجات
- ب) عدم ادماج البعد الانساني
- ج) التشبيه الاجتماعي للمنظمة
- د) التركيز على المجموعات غير الرسمية

5- تتأثر هيكل المنظمة ب: م5

- أ) المرحلة التاريخية التي تظهر فيها
- ب) عمر المنظمات المنافسة
- ج) حجم المؤسسات المنافسة
- د) جودة المنتجات

6- وجود اجراءات مكتوبة في المنظمة من مبادئ: م4

- أ) الديمقراطية
- ب) الاتوقراطية
- ج) الادهورراطية
- د) البيروقراطية

7- النظرية التي قدمت اقتراحاً لحماية حقوق الملاك هي: م7

- أ) نظرية الظرفية

- (ب) النظرية التقليدية
- (ج) النظرية الإدارية
- (د) نظرية العلاقات الإنسانية

8- " المدير- المعارف الإدارية - المنظمة" هي العناصر التي تقوم عليها : م6

- (أ) نظرية المنظمات
- (ب) هيكلية المنظمات
- (ج) إستراتيجية المنظمات
- (د) توسعة المنظمات

9- ليس من عناصر المنظمة: م1

- (أ) المشاريع
- (ب) القواعد والاجراءات
- (ج) الافراد
- (د) الوسائل

10- الانتاج وورش الانتاج يمثلان: م3

- (أ) الاهتمام الاكبر لـ Taylor
- (ب) عنصرا من عناصر الادارة العلمية
- (ج) واحدا من مبادئ الادارة العلمية
- (د) واحدة من وظائف الادارة

11- التنظيم العلمي للعمل هو اهم ما قدمه: م3

- (أ) Taylor
- (ب) Fayol
- (ج) Weber
- (د) Ford

12- يعد حسن اختيار العمال وتدريبهم من بين: م3

- (أ) متطلبات التنظيم العلمي
- (ب) مقومات الادارة الظرفية
- (ج) شروط نظرية القرار
- (د) عوامل التحفيز الحديثة

13- المسؤول المباشر هو من يقرر الترقية جاء م4

- (أ) مدرسة العلاقات الإنسانية
- (ب) البيروقراطية
- (ج) الادھوقراطية
- (د) الليبرالية

14- لقد اهتم K Lewin بـ: م4

- (أ) حركية الافراد
- (ب) حركية الجماعات
- (ج) ثقافة المجتمع
- (د) استراتيجية المنظمة

15- الذي أعد نظرية التعلم هو: م4

- (أ) Mayo
- (ب) Coase
- (ج) Argyris
- (د) Lewin

16- ليس للوقت دوراً في هيكله المنظمات : م5

- (أ) عمر المنظمة
- (ب) وقت ظهور المنظمة
- (ج) تاريخ المنظمة
- (د) عمر المدير

17- للبيئة تأثير على الهيكله عند: م5

- (أ) مدرس العلاقات الانسانية
- (ب) نظرية البيئة
- (ج) نظرية الظرفية
- (د) التنظيم العلمي للعمل

18- يضم مركز العمليات : م6

- (أ) العناصر التي تنتج بنفسها أو تساعد على الانتاج
- (ب) الادارة العليا
- (ج) الخبراء
- (د) المحللين

19- لا يتم التنسيق بالمنظمة من خلال : م6

- (أ) توحيد معايير الاجراء
- (ب) الاشراف المباشر
- (ج) التعديل المتبادل
- (د) توحيد أسلوب القيادة

20- في الهيكله البسيطة تكون القيادة : م6

- (أ) كاريزمية

- (ب) عقلية
- (ج) تقليدية
- (د) تاريخية

21- من خصائص الدعم اللوجستي أنه يسيطر في : م6

- (أ) الهيكله بالاقسام
- (ب) الهيكله الادھوقراطيه
- (ج) الهيكله البسيطة
- (د) الهيكله البيروقراطيه المحترفة

22- حسب النظرية السلوكية للمنظمات فإن المنظمة لها : م7

- (أ) ذاكرة
- (ب) دماغ
- (ج) قلب
- (د) مخ

23- هيكله المنظمات أمر نسبي ينتج عن تفاعل المنظمة : م5

- (أ) تطور النظرة البيئية
- (ب) ظهور نظرية العلاقات الانسانية
- (ج) ظهور نظرية الظرفية
- (د) الغاء نظرية القرار

24- يكون تنظيم المؤسسات الصغيرة عموماً : م5

- (أ) متداخلاً
- (ب) صعباً
- (ج) بسيطاً
- (د) قوياً

25- الهيكل المصنوفي يسمى أيضاً : م6

- (أ) هيكل حسب المشروع
- (ب) هيكل حسب الانتاج
- (ج) هيكل بالاقسام
- (د) هيكل أفقي

26- تنطلق النظريات التقليدية من الفرضية ان هناك : م3

- (أ) ادارة واحدة لكل بلد
- (ب) اكثر من ادارة في كل بلد
- (ج) طريقة مثلى واحدة لتنظيم المنظمة
- (د) اكثر من طريقة مثلى لادارة المنظمات

27- ينتمي Weber إلى: م3

- (أ) التنظيم العلمي للعمل
- (ب) التنظيم الإداري للمنظمة
- (ج) التخطيط الشرعي للإدارة
- (د) التنظيم السلطوي للإدارة

28- كان Taylor ينظر إلى الأفراد على أنهم: م3

- (أ) يحبون العمل
- (ب) يعملون من أجل العيش
- (ج) يحبون تحمل المسؤولية
- (د) لا يعملون من أجل العيش

29- انطلق Taylor من الاعتقاد ان هناك: م3

- (أ) قوانين طبيعية تخص تنظيم العمل
- (ب) قوانين علمية تحكم حجم المنظمة
- (ج) قوانين طبيعية تخص المدير
- (د) قوانين علمية تحكم عمل المدير

30- انصب اهتمام Fayol على: م3

- (أ) الأفراد فقط
- (ب) المؤسسة ككل
- (ج) ورشات الانتاج فقط
- (د) قطاع المؤسسة

31- ليس من إسهامات Fayol: م3

- (أ) حصر أنشطة المؤسسة
- (ب) حصر وظائف الإدارة
- (ج) اعداد مبادئ للإدارة
- (د) اعداد طرق ومعايير العمل

32- ليس من عناصر التطورات الحديثة للمنظمة: م12

- (أ) العناصر القيادية
- (ب) العناصر التكنولوجية
- (ج) العناصر الاقتصادية
- (د) العناصر الاجتماعية

33- تطرق الى اثره المهام: م12

(أ) Taylor

- Herzberg (ب)
Miintzberg (ج)
Weber (د)

34- تهدف القواعد الرسمية في المنظمة إلى : م 11

- (أ) تحليل العمل
(ب) توجيه سلوك الافراد وعملهم
(ج) حماية مصالح المنظمة
(د) حماية مصالح العمال

35- من عيوب نظرية الملكية أنها : م 9

- (أ) تنفي انواع الملكيات غير الخاصة
(ب) تعتمد على الاساليب الكمية في اتخاذ القرار
(ج) لا تعطي تعريفا واضحا للحقوق
(د) تجعل من المنظمة مركز اهتمامها

36- يعتبر تقسيم العمل من : م 1

- (أ) آليات المنظمة
(ب) عوامل المنظمة
(ج) العناصر المكونة للمنظمة
(د) شروط المنظمة

37- من اقترح توحيد التأهيل هو : م 6

- Mintzberg (أ)
Fayol (ب)
Ford (ج)
Maslow (د)

38- لا يتم التنسيق من خلال : م 6

- (أ) الهيئة المشرفة
(ب) اعداد المعايير
(ج) العملاء
(د) التعاون المتبادل

39- اقترح Kurt Lewin : م 4

- (أ) 3 أساليب للقيادة
(ب) 4 أساليب للقيادة
(ج) 5 أساليب للقيادة
(د) 6 أساليب للقيادة

40- عامل الظرفية الخارجي هو: م5

- (أ) البنوك
- (ب) البيئة
- (ج) حجم المؤسسة
- (د) الموردون

41- اعتمد Simon على النظرية الاقتصادية : م7

- (أ) للاختيار
- (ب) للانتاج
- (ج) للاستثمار
- (د) للتوازن

42- نظرية القرار: م7

- (أ) لا تعترف بالحل الامثل ولا بالحل الامثل الوحيد
- (ب) تعتمد الحل الامثل والحل الامثل الوحيد
- (ج) تعتمد فرضية الرشد المطلق
- (د) ترفض فرضية الرشد المقيد

43- ممن يعتقدون أن المنظمة عبارة عن مجموعة من النزاعات: م7

- (أ) Stlker & Burns
- (ب) Lorsh & Lawrence
- (ج) Means & Berle
- (د) Simone & Chandler

44- بالنسبة لـ Simone يمثل حصر البدائل الممكنة : م7

- (أ) مرحلة جمع المعلومات الخاصة بالمشكلة
- (ب) مرحلة الحل للمشكلة
- (ج) مرحلة التصميم
- (د) مرحلة القرار في المشكلة

45- قدم Argyris نظرية حول : م4

- (أ) العدل
- (ب) الانتظار
- (ج) التحفيز
- (د) التعلم

46- ظهر دور العلاقات الانسانية في تحسين انتاجية المنظمة: م4

- (أ) Elton Mayo

Ronald Coase (ب)
Kurt Lewin (ج)
Chris Argyris (د)

47- التعلم في حلقة بسيطة يكون من خلال : م4

- (أ) تغيير كيفية الفعل
- (ب) تغيير اطار التفكير
- (ج) تغيير اطار التفكير وكيفية الفعل
- (د) عدم التغيير

48- حسب Coase فإن اخفاق السوق هو الذي يؤدي م8

- (أ) زوال المؤسسات
- (ب) تطور المؤسسات
- (ج) ظهور المؤسسات
- (د) اختناق المؤسسات

49- جاء الاهتمام بظاهرة الفصل بين الملكية وادارة : م2

- (أ) النظرية الادارية
- (ب) نظرية الظرفية
- (ج) النظرية التقليدية
- (د) النظرية الحديثة

50- حسب النظرية السلوكية للمنظمة تنتج : م7

- (أ) التعلم الفردي
- (ب) التعلم الجماعي
- (ج) تعلم المنظمة
- (د) ذاكرة المنظمة

تم بفضل من الله تعالى والله الحمد والشكر

اسأل المولى عزوجل أن يوفقتني وإياكم

وصل الله وسلم على سيدنا محمد

فجر~

1438/1/2هـ