

بسم الله الرحمن الرحيم
إدارة الأعمال الصغيره .. المحاضره الثانيه .. { نماذج الاختبارات السابقة }
[أسئلة اختبار - إدارة الأعمال الصغيره - د.محمد القحطاني]

(1) لا شك ان ريادة الاعمال ذات اهمية كبيرة تعود بالنفع على

- المنظمة
- المشروع الصغير ذاته
- الفرد صاحب فكرة المشروع الريادي
- الأفراد (صاحب المشروع) والمنظمة والمجتمع

(2) تعود الريادة بالنفع على

- المشروع الصغير ذاته
- صاحب المشروع والمجتمع
- ب & د
- المنظمة

(3) هناك بعض الاقتصاديين الذين يعتبرون الريادة عنصر من عناصر:

- التسويق
- الانتاج
- التمويل
- المنظمة

(4) تعود المشروعات الريادية بالنفع على كلا من :

- المستثمرين والعملاء
- الأفراد والمنظمة والمجتمع
- توجهات الحكومة
- جميع ماذكر

(5) من العوامل التي تدفع الشخص نحو العمل الريادي

- عوامل أسرية
- عوامل نفسية
- عوامل تتعلق بالشخص والمنظمة والمجتمع
- جميع ماذكر

(6) أحد العوامل التالية لايؤثر في العمل الريادي:

- العوامل الخارجية
- العوامل الشخصية

- العوامل الاقتصادية
- العوامل المتعلقة بالمنظمة

(7) من العوامل المؤثرة في تكوين الريادة والتي لها علاقة بالعوامل الشخصية مايلي:

- التنظيم المرن
- البحث والتطوير
- الاصدقاء وحب المغامرة
- أ + ج

(8) العوامل الشخصية في الريادي:

- السمات العامة للمجتمع
- المخاطرة وحب المغامرة
- أ + ب
- البحث والتطوير

(9) التطور الاجتماعي للريادي يقع ضمن العوامل التي تدفعه نحو العمل الريادي:

- المنظمة
- الاجتماعية
- الخارجية
- الشخصية

(10) حتى تتمكن المنظمات الريادية من الوقوف على قدميها ينبغي أن تعتمد على

- الهيكل الهرمي كأسلوب مثالي لإدارتها
- مفهوم السيولة التنظيمية
- هيكل المصفوفة المعالج للعديد من المشكلات الإدارية
- التنظيمات غير الرسمية

(11) أحد العوامل الخارجية المؤثرة في تكوين الريادة

- السياسات والقوانين والأنظمة
- نوع الشخصية
- العمر
- التنظيم المرن

(12) من العوامل الخارجية التي تؤثر في تكوين الريادة:

- توفر أجواء الحرية في المجتمع
- فرض السياسات والقوانين والأنظمة
- ثقافة المجتمع السائدة

13) الشركات الريادية من العناصر الهامة في الاقتصاد المعاصر لذلك ينبغي توفير:

- بيئة الحرية في الاقتصاد
- تهيئة التكنولوجيا اللازمة
- تهيئة التكنولوجيا والافراد معا
- الحماية للمشاريع الصغيرة والمتوسطة والكبيرة

14) تعتبر الريادة ظاهرة :

- فردية
- جماعية
- فردية جماعية
- ليست مما ذكر

15) تساهم التكنولوجيا في تغيير ثقافة المشروعات الريادية وذلك في الآتي :

- اتخاذ ردة فعل سريعة عند وقوع أي حدث
- سرعة انتشار المنتج
- الاجابة أ و ب
- اغتنام جميع الفرص الموجودة في السوق

16) من أسباب ممارسة النشاط الريادي:

- وجود الشخصية القيادية للريادي
- التعثر والاحباط في العمل السابق
- وجود الدعم الحكومي
- جميع ما ذكر

17) من أسباب ممارسة النشاط الريادي:

- وجود الشخصية القيادية للريادي
- الرغبة في تحقيق الذات
- وجود الدعم الحكومي
- جميع ما ذكر

18) من أسباب ممارسة النشاط الريادي

- توفر الشخصية القيادية للشخص
- توفر مهارة الاتصال لدى الشخص
- الفشل والاحباط في العمل السابق
- توفر انكار الذات لدى الشخص

(19) أحد الأسباب التالية لا يقع ضمن أسباب ممارسة النشاط الريادي:

- تكوين الثروة
- الدعم الحكومي
- تطوير منتج أو خدمة جديدة
- الفشل والاحباط

(20) أي من المهارات التالية يجب أن تتوفر في الريادي

- القدرة على ضبط النفس ومحاسبتها
- القدرة على ادارة التغيير والنمو
- مقاومة الاحباط والفشل
- الاجابة أ و ب

(21) هناك ثلاث مهارات لا بد أن يتحلى بها الريادي إذا أراد النجاح هي:

- مهارات ادارية ,فنية وأخرى تتعلق بإدارة العمل الريادي من جميع جوانبه
- مهارات فردية، إبداعية وابتكارية
- مهارات ذهنية ,تفاعلية ,وادرابية
- ليست مما ذكر

(22) المهارات الفنية التالية في الريادة عدا واحدة هي:

- مهارة إدارة التفاوض بما فيه مصلحة المشروع
- مهارة التحكم بالبيئة المحيطة
- مهارة التواصل الشفوي الفعال
- مهارات التواصل الكتابي الفعال

(23) من ضمن المهارات الفنية التي لا بد أن يتحلى بها الريادي ما يلي:

- التخطيط التنظيم والتوجيه
- التسويق والتفاوض
- أ + ب
- مهارات الكتابة والاتصال الشفوي