

المحاضرة الاولى

Horace:

اطرد الطبيعي يعود ة يركض بمعني الطبع يغلب التطبع
اهمية جذور الصراع الاصلي و الشخصي

حمورابي:

ضم 285 نص تشريعي

Edgar morin:

الانسان كائن بيولوجي نفسي اجتماعي

الان و سرنين و لافون

كل الحروب هي مسائل شرف

المحاضرة الثانية

Hofstead:

للاب و الام و اعضاء من العائلة دور في ترسيخ.....الخ
مصادر اخلاقيات العمل تاتي من العائلة و التربية البيئية

Jean mainsonneuve:

بطولة اللاوعي

مصادر اخلاقيات العمل تاتي من التاثر بالجماعات المرجعيه

موسكوفسكى

التواقف يجبر الفرد على تغيير سلوكه او موقفه من وضع ما, وفقا لسلوك او موقف المجموعة
مصادر اخلاقيات العمل تاتي من مجتمع العمل الاول

المحاضرة الثالثة

ويليام شكسبير:

جاهد لآخر نفس في حياتك
الالتزام الوظيفي

زيج زيجلير:

يفشل الناس احيانا, ليس بسبب نقص القدرات, ولكن بسبب نقص الالتزام
طريق النجاح

جون مكسويل:

في اي وقت تقطع عهدا على نفسك, فان العهد سيواجه تحديات كثيرة
فوق الحواجز

روبرت شولر

ابدل قصاري جهدك و ابدا صغيرا, ولكن فكر على مستوى كبير باجتياز العواقب.....الخ
اراك في القمة

سيسيل ديميل

اغلبنا يسعى لتحقيق اهدافه.....الخ
وضوح الهدف

دونالد كليفتور

تحتاج في طريق المبادرة و الفاعلية الى رفقاء الدرب...الخ

رفقاء الدرب

عبد الكريم جبار

العمل الدائب و السعي المستمر يجعل من العمل البسيط المستمر قطرات...الخ

العمل الدائب

المحاضر الرابعة

Phillip Crosby:

اشارة الى اربع سمات اساسية الادرة ورقابة الجودة الشاملة

المحاضرة الخامسة

مارفين باور

ان المؤسسات الاكثر نجاحا في النهج الاخلاقي هي التي قامت بتدوين سلوكها و قيمها

المحاضرة السادسة

دافيدوف

اشار الى معايير تحديد السلوك الغير سوي و هي 8 معايير

فيشر

كل عمل او سلوك بشري احببناه ام كرهناه هو في الحقيقة ردة فعل سببية تعود نتيجة للتغيرات في الاحداث الخارجية

الاتجاه السلوكي في امكانية توقع السلوك البشري

سكينر

يدعم فكرة ان سلوكيات الفرد تعتمد في حزمة معدلة من المكافات و العقوبات
الاتجاه السلوكي في امكانية توقع السلوك البشري

المحاضرة السابعة

فيليب برنو

لا يمكن تحفيز الافراد مباشرة...الخ

استراتيجية التحفيز في الاتجاه المعرفي و قدم اربع مسالك:1-تقديم المكافات 2- تغيير العمل 3-تعيين قادة 4-احترام القواعد

Maurice thevenet

الحاضر الغائب

السلوك العدواني

Jean marri pereti

رواتب القرصنة

السلوك العدواني

Robionson and Bennett

الانحراف في الانتاج

السلوك العدواني

Robionson and Bennett

الانحراف في الممتلكات

السلوك العدواني

Vardi and wiener

Organizational misbehavior

السلوك العدواني

Dollard

اول من وضع نظرية "الاحباط و التعدي"

اسباب نفسية للسلوك العدواني

Durkheim

الانتحار ينمو مع ازمان الفقر و الازدهار

اسباب اقتصادية للسلوك العدواني

المحاضرة الثامن و التاسعة

لا يوجد

المحاضرة العاشرة

مورغان

مجموعة من القيم و المعايير تكون برمجة جماعية لسلوك فئة اجتماعية محددة

تعريفه لثقافة المنظمة "سجن للعقل"

هوفستد

الثقافة تؤثر على الواقع من خلال اربع جوانب 1- القيم 2- الرموز 3- الابطال 4- الطقوس

تعريفه لثقافة المنظمة

المحاضرة الحادي عشر

لا يوجد

المحاضرة الثانية عشر

شانون و وينر

نظرية المعلومات

مدرسة بالو التو و المبادئ الاربعة للتواصل

لكن مؤسسها هو جريجوري باتيسون

المحاضرة الثالثة والرابعة عشر

لا يوجد