

بسم الله الرحمن الرحيم

30 سؤال عن العلماء و النظريات المطلوبة في الاختبار لمادة مبادئ الادارة 1438

[أسئلة اختبار - مبادئ الادارة]

(1) من هو مؤسس المدرسة الكلاسيكية و الذي يعتبر "ابو الادارة العلمية " :

- ماري باركر فيولت

- فريدريك تايلور

- ليليان جلبرث

- هنري فايول

(2) من هم المساهمين الذين مهدا لتبسيط العمل والمعيارية من خلال التركيز على دراسة الوقت والحركة بهدف تقليل الوقت الضائع :

- ماري باركر فيولت

- فريدريك تايلور

- فرانك و ليليان جلبرث

- هنري فايول

(3) من هو صاحب كتاب " الادارة العليا والادارة الصناعية عام 1916 " :

- هنري فايول

- فرانك و ليليان جلبرث

- فريدريك تايلور

- ماري باركر فيولت

(4) من هو صاحب دراسة "الوقت والحركة " :

- هنري فايول

- فريدريك تايلور

- ماري باركر فيولت

- فرانك و ليليان جلبرث

(5) تعتبر اسهامات هنري فايول تجاه انشطة المنظمة ما عدا :

- نشاطات فنية و انتاجية و تجارية

- نشاطات مالية و محاسبية

- نشاطات هيكلية

- نشاطات الادارية والحماية من المخاطر

(6) من هو صاحب كتاب " مبادئ الادارة العلمية " عام 1911 " :

- فريدريك تايلور

- فرانك و ليليان جلبرث

- هنري فايول
- ماري باركر فيولت

7) مبادئ (العمليات او التقسيمات) الادارية التي شكلت افكاره القاعدة الاساسية لتخصص ادارة الاعمال
تعود للعالم :

- فرانك وليليان جلبرث
- ماري باركر فيولت
- فريدريك تايلور
- هنري فايول

8) تعتبر من اهم اسهامات فريدريك تايلور , ما عدا :

- قواعد علمية لكل وظيفة
- اختيار العاملين بعناية فائقة
- تدريب العاملين بعناية وربط الاجور بالاداء ومساعدتهم للتخطيط السليم
- هيكلية واضحة للسلطة

9) تعتبر اهم اراء او افكار العالم هنري فايول تجاه واجبات الادارة ما عدا :

- الاستبصار او الحكم والتنظيم
- تقسيم العمل
- الرقابة
- القيادة والتنسيق

10) من ضمن المبادئ الادارية (الاربعة عشر) للعالم هنري فايول :

- المركزية
- قواعد علمية لكل وظيفة
- اختيار العاملين بعناية فائقة
- تدريب العاملين بعناية وربط الاجور بالاداء ومساعدتهم للتخطيط السليم

11) تعتبر من المدرسة الكلاسيكية , ما عدا:

- حركة الادارة العلمية
- اتجاه المبادئ الادارية
- اتجاه البيروقراطية
- نظرية (Y,X)

12) تعتبر من الرواد المساهمين و التي ركزت على تكريس الجهود للعمل وان المنظمة عبارة عن تجمع
يعمل فيه العاملين بتناغم ودون هيمنة وان وظيفة المدراء هي المساعد على التعاون :

- فرانك وليليان جلبرث
- ماري باركر فيولت

- هنري فايول

- تشستر برنارد

13) اسهم بنظرية قبول السلطة (حرية الافراد باتباع اوامر الادارة او رفضها) :

- ماكس ويبر

- تشستر برنارد

- ماري باركر فيولت

- فرانك وليليان جليبرث

14) العالم يعتبر رائد الاتجاه البيروقراطية :

- تشستر برنارد

- فرانك وليليان جليبرث

- ماكس ويبر

- التون مايو وزملاؤه

15) تشير البروقراطية الى :

- تقسيم العمل

- حكم المكاتب

- عدم التحيز في المعاملة

- هيكلية واضحة للسلطة

16) اسهم بفكرة التنظيم غير الرسمي , و اشار بان المنظمات عبارة عن مجاميع اجتماعية توجد بها علاقات

غير رسمية :

- فرانك وليليان جليبرث

- ماكس ويبر

- تشستر برنارد

- لا شي مما سبق

17) اسهمت البيروقراطية في تطوير :

- تخصص الادارة العامة

- عدم التحيز في المعاملة

- تقسيم العمل

- هيكلية واضحة للسلطة

18) من ضمن مبادئ البيروقراطية , ما عدا :

- تقسيم العمل

- هيكلية واضحة للسلطة

- عدم التحيز في المعاملة

19) اتت المدرسه السلوكية لدراسات هوثرون كرده فعل على المدرسة :

- المدرسة الادبية

- المدرسة التاريخية

- المدرسة الكلاسيكية

- لاشي مما سبق

20) حركة العلاقات الانسانية ودراسات هوثرون التي اعتمدت على الدراسة على توفير ظروف عمل مادية جيدة تعود للعالم :

- التون مايو وزملاؤه

- ماكس ويبر

- تشستر برنارد

- ابراهام ماسلو

21) توصلت الدراسات الخاصة (حركة العلاقات الانسانية ودراسات هوثرون) الى :

- مناخ العمل الجماعي

- الاشراف المشترك

- الشعور بالاهمية

- جميع ما سبق

22) من الانتقادات التي توصلت اليه الدراسات الخاصة (حركة العلاقات الانسانية ودراسات هوثرون) هي :

- مناخ العمل الجماعي

- الاشراف المشترك

- محدودية العينة وعدم تمكين تعميم النتائج

- الشعور بالاهمية

23) نظرية الحاجة الانسانية تعود للعالم :

- دوغلاس ماك جريجور

- ماكس ويبر

- ابراهام ماسلو

- تشستر برنارد

24) تقوم نظرية الحاجات الانسانية على مبداء :

- مناخ العمل الجماعي

- الحرمان من الاشباع والتدرج في الاشباع

- الاشراف المشترك

- الشعور بالاهمية

25) تعتبر نظرية (Y,X) ضمن دراسة هوثورن في المدرسة السلوكية للعالم :

- ابراهام ماسلو

- ماكس ويبر

- دوغلاس ماك جريجور

- كريس ارجرس

26) تقوم نظرية (X) على عدة افتراضات سلبية وغير واقعية وتعتبر الخيارات التالية صحيحة , ما عدا :

- لا يحبون العمل

- لا يرغبون المسؤولية

- ليس لديهم رقابة

- لديهم طموح

27) تقوم نظرية (Y) على عدة افتراضات ايجابية و واقعية , ومن ضمن هذه الافتراضات:

- يحبون العمل

- يتحمل المسؤولية

- لديهم طموح

- جميع ما سبق

28) العالم الذي توصل الى ان المدراء يخلقون بيئة عمل تتماشى مع افتراضاتهم حول العاملين:

- ابراهام ماسلو

- ماكس ويبر

- تشستر برنارد

- دوغلاس ماك جريجور

29) نظرية الشخصية الناضجة والتي تتسم بالمرونة والابداع وتتناقض مع الجمود التي تفرضه المدرسة الكلاسيكية للعالم :

- كريس ارجرس

- دوغلاس ماك جريجور

- ماكس ويبر

- ابراهام ماسلو

30) ما هي الحاجة التي تولد دافع لاشباعها :

- الحاجة المشبعة

- الحاجة غير المشبعة

- التدرج في الاشباع

- لا شي مما سبق