

بسم الله الرحمن الرحيم

مراجعة عامة (الاخلاق الاسلامية واداب المهنة) 1438هـ

[أسئلة مراجعة - الاخلاق الاسلامية واداب المهنة - ابراهيم الجندان]

(1) من الخصال التي أهلت العرب لحمل راية الاسلام:

- مولعون بالخمير والقمار

- يغيرون ويقطعون الطريق على القوافل

- الأخذ بالثأر واغتصاب الأموال

- المضي في العزائم

(2) جاء في الرحيق المختوم: "لعل أغلى ما عندهم من هذه الأخلاق وأعظمها نفعاً بعد الوفاء بالعهد هو....

- حبههم للصراحة والوضوح والصدق

- الشجاعة

- العفو عند المقدرة

- عزة النفس والمضي في العزائم

(3) اسم لسجية الانسان التي خلق عليها، هو تعريف:-

- الأخلاق لغة

- الخيم

- الملاء

- الأخلاق اصطلاحاً

(4) تعريف الأخلاق اصطلاحاً:-

- هو الخلق والعشرة

- هيئة في النفس الانسانية يصدر عنها السلوك

- نفس المبادئ والقواعد المنظمة للسلوك الانساني

- الاجابة ب و ج وذلك لاختلاف عبارات العلماء والباحثين في التعريف

(5) تعريف الجرجاني للأخلاق

- هيئة للنفس راسخة تصدر عنها الأفعال بسهولة ويسر ومن غير حاجة إلى فكر وروية

- صفة مستقرة في النفس فطرية أو مكتسبة، ذات آثار في السلوك محمودة أو مذمومة

- مجموعة المبادئ والقواعد المنظمة للسلوك التي يحددها الوحي، لتنظيم حياة الانسان

- هو الخلق والعشرة، يقال: ما أحسن ملاً فلان أي خلقه وعشرته

(6) القيم بالمعنى العام:-

- سيرة الانسان ومذهبه يقال فلان حسن السلوك أو سيء السلوك

- مستوى أو مقياس نحكم بمقتضاه ونقيس به لمرغوب فيه والمرغوب عنه

- هي الدافع إلى عمل من غير فكر، وهي جزء من الفطرة
- مجموعة أفعال الكائن الحي استجابة للمؤثرات الداخلية والخارجية

(7) من الفروقات بين الاخلاق والغرائز:-

- أن الغرائز توصف بالخير أو الشر، بينما الاخلاق ليس كذلك
- أن الغرائز تستوجب لصاحبها مدح و ذم، بينما الاخلاق فلا
- لا يترتب على اشباع الغرائز ثواب أو عقاب، بينما يثاب من تخلق بجميل الاخلاق
- أن الاخلاق فطرية المنشأ ولا يمكن اكتسابها، والغرائز سهلة التعلم والاكتساب

(8) السلوك هو مجموعة أفعال الكائن الحي استجابة للمؤثرات الداخلية والخارجية، وعلاقتها بالاخلاق هي:-

- أن الاخلاق صورة النفس الظاهرة والسلوك هو صورتها الباطنة التي تدل عليها
- أن السلوك هو نتيجة انطواء عدواني ناتج عن كبت الاخلاق لمدة طويلة
- لا يوجد أي علاقة تربط السلوك بالاخلاق بأي شكل من الاشكال
- أن الأخلاق صورة النفس الباطنة والسلوك هو صورتها الظاهرة التي تدل عليها

(9) أهمية الأخلاق الاسلامية:-

- تساوي السلوك لدى الانسان مع سلوك البهائم
- هدفها تحقيق التعاسة في الحياة الفردية والجماعية
- إنها وسيلة لانحضاض الأمة
- أنها محمودة ومن أسباب المودة وإنهاء العداوة

(10) عن ابن عمر رضي الله عنه قال: قال رسول الله صلى الله عليه وسلم: "أحب الناس الى الله أنفعهم وأحب الأعمال إلى الله عز وجل...."

- مال تهديه لأخيك
- سرور تدخله على مسلم
- صدقة تنصدق بها عن والديك
- اطاعة ولي الأمر

(11) قال رسول الله صلى الله عليه وسلم: (ألا أخبركم بأحبكم إلي وأقربكم مني مجلسا يوم القيامة؟) فسكت القوم ثم أعادها مرتين أو ثلاثاً.... ثم قال:

- "البار بوالديه"
- "مطعم اليتيم"
- "أحسنكم خلقاً"
- "المتصدق لوجه الله"

(12) قال رسول الله صلى الله عليه وسلم: (أكمل المؤمنين إيماناً أحسنهم خلقاً) وفي ذلك بيان أن:-

- الاخلاق تنفصل عن الايمان
- الاخلاق تتناسب طرديا مع الايمان

- الايمان والاسلام لا يمت بصلة للاخلاق

- الاخلاق تتناسب عكسيا مع الايمان

(13) تنقسم الاخلاق:-

- الى قسمين: أخلاق فطرية وأخلاق مكتسبة

- إلى ثلاثة: أخلاق مكرّسة وأخلاق مكتسبة وفطرية

- إلى قسمين: أخلاق شريرة وأخلاق ذميمة

- إلى أربعة: أخلاق شريرة وذميمة وفطرية ومكتسبة

(14) يعرف الخلق مع الخلق بأنه:-

- القواعد والأسس التي تحكم علاقة العبد بربه

- ما يلتزم به المسلم من أخلاق مع غيره

- ما يلتزم به المسلم من آداب وأخلاق يسوس به نفسه

- جمع خلق - بضم اللام وسكونها - اسم لسجية الانسان

(15) أحد أقسام الخلق مع الخلق هو:-

- الخلق مع الانبياء والرسول

- الخلق مع النفس وإلزامها باخلاص العمل

- لزوم طاعة الله واجتناب معصيته

- البعد عن ظلم النفس بشيء من أنواع الظلم

(16) ما هي مكارم الأخلاق المتضمنة في " وأمر بالعرف " في الآية الكريمة (خذ العفو وأمر بالعرف وأعرض عن الجاهلين)؟

- صلة القاطعين والعفو عن المذنبين والرفق بالمؤمنين

- الحض على التعلق بالعلم والاعراض عن أهل الظلم

- صلة الأرحام وتقوى الله وغض الابصار والاسعداد للآخرة

- التنزه عن منازعة السفهاء ومساواة الجهلة الأغبياء

(17) أرجع العلماء جميع الاخلاق الفاضلة إلى أربعة:-

- الصبر والمقدرة والعزم والكرم

- الصبر والعفة والشجاعة والعدل

- الشجاعة والمروة والفراسة والدهاء

- العدل والذكاء والحذق والصبر

(18) أرجع العلماء جميع الاخلاق السافلة إلى أربعة:-

- الغضب والشهوة والظلم والجهل

- الجهل والظلم والشهوة والأنانية

- الجهل والظلم والتعجل والتهور

- الشهوة والغضب والجهل والبغاء

(19) من خصائص الاخلاق الاسلامية، أنها:-

- أخلاق خاصة غير شاملة

- أخلاق حميدة وذميمة ومتوسطة

- أخلاق خيالية غير واقعية

- أخلاق شاملة

(20) في الآية الكريمة التالية حُثَّ على صلة الأقارب

- (إن الله يأمركم أن تؤدوا الأمانات إلى أهلها)

- (ويل للمطففين الذين إذا اكتالوا على الناس يستوفون)

- (فهل عسيتم إن توليتم أن تفسدوا في الارض وتقطعوا أرحامكم)

- (لا تدخلوا بيوتا حتى تستأنسوا وتسلموا على أهلها)

(21) من الأمثلة على أن الاخلاق مثالية واقعية:-

- أن الخائف أو المكره يعد ناقضاً للصدق إن كذب لينجو

- أن السارق المتستر بستر الظلام لا يعد سارقاً مالم يكشفوه

- أن القاتل لا يحاسب ويترك ليقوم باعادة القتل تارة أخرى

- أن الجائع لا يعد خائناً للامانة إن سرق لياكل

(22) يزعم البعض أن الاخلاق لا يمكن تغييرها وذلك أن الخلق كله فطري ومن جنس الخَلِقة، وللرد عليهم

نقول:-

- لا يمكن الرد عليهم فكلامهم صحيح وأوافقهم الرأي

- يجب التفكير في الآثار المترتبة على هذا الكلام

- لا يهمني رأيهم فهم لا يعنون لي بصلة

- لو صح ذلك لبطلت الوصايا والمواعظ والخطب

(23) من وسائل اكتساب الاخلاق الحميدة:-

- اكراه النفس على تنفيذ اخلاق دخيلة

- التقليد الاعمى بدون التفكير بالعواقب

- الجليس الصالح والبيئة الصالحة

- الجليس السيء والصحة السيئة

(24) يعرف الالتزام الخُلقي لغةً بأنه:-

- أي خلق قابل للتطبيق والممارسة

- اكراه النفس على تنفيذ أخلاق دخيلة

- الفرض والايجاب

- الحذق بالخدمة والعمل

25) تكليف صادر من الشرع بامثال خلق محمود أو اجتناب خلق مذموم، هذا تعريف:-

- الخلق المكروه

- الخلق المستحب

- الإلزام الخلقى اصطلاحاً

- التعذيب المهني لغة

26) من الأمثلة على السلوكيات الخلقية المطلوب تركها حتماً وجزماً:-

- بر الوالدين

- الكبر والحسد

- شرب الماء في نفس واحد

- التنفس في الإناء

27) ومن الأمثلة على السلوكيات الخلقية المطلوب فعلها على سبيل الايجاب:-

- امانة الاذى عن الطريق

- أداء النوافل وتحية المسجد

- التسبيح والتهليل وذكر الله

- بر الوالدين

28) كما أن المثل على السلوكيات الخلقية المطلوب اجتنابها وليس على سبيل الحتم:-

- السرقة والاختلاس

- الشرك بالله

- سب الرسول والصحابة

- التنفس في الايناء

29) من مصادر الالزام الخلقى، الاجماع: ويتجلى دورهم في المجتمع في:-

- جلب أخلاق ذميمة مستمدة من الحضارات الغربية

- حسم مشكلة جديدة ذات طابع أخلاقي أو فقهي أو عبادي

- الحث على ارتداء الملابس الفاضحة لتتفشى الرذيلة

- التذكير والترهيب فقط دون تدخل بطرح حلول

30) من العوامل الداخلية المعينة على المرء في الالتزام الخلقى

- الذكاء والفتنة

- اللامبالاة والعفوانية

- الاستعجال والانكار

- الفطرة والضمير

31) ويمكن حصر العوامل الداخلية في أربعة، وهي:-

- الفطرة والضمير والعقل والايمان
- الفطرة والضمير والدوافع والنية
- الفطرة والضمير والرغبات والنوايا
- الفطرة والضمير والحدق والبديهية

(32) تحمل الشخص نتيجة التزاماته وقراراته واختيارات العملية من الناحية الايجابية والسلبية أمام الله، يعتبر هذا التعريف:-

- الاخلاق الحميدة والذميمة شرعاً
- الاخلاق المحمودة والمستحبة لغة
- المسؤولية الخلقية
- الاختلاس والسرقة العلمية

(33) ومن شروط المسؤولية الخلقية: الاعلام والبيان: ويقصد به:-

- الانسان لا يحاسب على عمل إلا اذا توافر القصد الكامل فيه
- أن يكون الخلق نابعاً من ارادته مختاراً فيه
- أن تكون ذات طابع شخصي فردي خالص لا جماعي
- أن الانسان يجب أن تصل إليه الدعوة لتستيقظ ضمائر الغافلة

(34) يتم تعريف الجزاء الخلقى كالتالى:-

- هو المكافأة أو الاثر المترتب على الفعل الاخلاقي
- الحدق بالخدمة والعمل، يقال كان في مهنة أهله أي في خدمتهم
- ما يلتزم به المسلم من آداب وأخلاق يسوس به نفسه
- هي مكارم جبل عليها الانسان فتكون سجية وطبيعة له

(35) ومن أنواع الجزاء الخلقى:-

- الجزاء النفسى الداخلى
- ضربة جزاء في مرمى الفريق الخصم
- الجزاء العدوانى الناشئ عن الظلم
- الجزاء الضيافى عند زيارة الاقرباء

(36) قال الرسول صلى الله عليه وسلم: (من سرتة حسنته وساءته سيئته فذلك المؤمن) وفي ذلك دليل على:-

- الجزاء الشرعى
- الجزاء الإلهى المعجل
- الجزاء الألهى المؤخر
- الجزاء الاخلاقي المباشر

(37) الجزاء الشرعى تتميز فيه مرتبتين أساسيتين وهما: الحدود والتعزيرات، فما هي التعزيرات؟

- هي الجزاءات التي حددها الشرع بدقة وصرامة
- هي من حقوق الله تعالى وحقوق رسوله
- هي عقوبات تأديبية يفرضها القاضي فيما لا حد فيه
- هي التي لا تسقط بالعفو والصلح

(38) يكون الجزاء الالهي: جزاء معجل وجزاء مؤخر، والدليل على المؤخر قوله تعالى:-

- (... فكفرت بأنعم الله فاذاقها الله لباس الجوع والخوف بما كانوا يصنعون)

- (أفحسبتم أنما خلقناكم عبثا وأنكم إلينا لا ترجعون)

- (يا أيها الذين آمنوا اتقوا الله وكونوا مع الصادقين)

- (لقد كان لكم في رسول الله أسوة حسنة)

(39) لما سئلت عائشة رضي الله عنها عن خلق النبي صلى الله عليه وسلم، قالت:-

- كان خلقه حسن

- كان خلقه قدوة للعالمين

- كان خلقه القرآن

- كان لا يتخلق الا بمكارم الاخلاق

(40) من الأمثلة على الصبر الواجب:-

- الصبر عن الطعام والشراب

- الصبر على فعل الطاعات

- الصبر عن المكروهات

- الصبر على المستحبات

(41) ما هو الصبر المباح؟

- الذي يصبر عن الطعام والشراب حتى يموت

- الذي يصبر عن الطعام والشراب حتى يتضرر بدنه

- الذي يصبر عن الطعام والشراب مدة يسيره

- الذي يصبر على ما يهلكه من سبع أو حية

(42) كثير من الناس تشتبه عليه الشجاعة بالقوة، فالشجاعة هي:-

- الاقدام على الافعال بدون تفكير وتدبير

- ثبات القلب عند النوازل وإن كان ضعيف البطش

- الجبن والخوف عند وقوع المشاد والمصائب

- حمل الاثقال الثقيلة وإن كانت تفوق وزن حاملها

(43) الصفح والعفو متقاربان في المعنى، إلا أن :-

- الصفح أبلغ من العفو، فقد يعفو الانسان ولا يصفح

- أن العفو أبلغ من الصفح، فقد يصفح الانسان ولا يعفو
- أن العفو والصفح لا فارق بينهما، كلاهما متساويين
- أن الصفح أقل قدراً من العفو ولا يقارن به أبداً

44) من صور عفو النبي صلى الله عليه وسلم عفو عن أبي سفيان، فقال: (من دخل دار أبي سفيان فهو....)؟

- هالك
- مقتول
- آمن
- مؤمن

45) من صور تواضع النبي صلى الله عليه وسلم، قول أنس رضي الله عنه: أن الأمة من إماء المدينة كانت تأخذ بيد النبي فتنتطق به حيث شاءت،....؟

- يقضي لها حاجاتها
- ينفذ لها مساعيها
- يتبضع لها ولدارها
- يجلب لها الماء من البئر

46) تعريف المهنة لغة، هو:-

- مجموعة الأعمال والمهارات التي يقوم بها الفرد
- هي عمل راق يجمع بين المعرفة الاكاديمية والخبرة
- الحذق بالخدمة والعمل. يقال: كان في مهنة أهله، أي في خدمتهم
- ما يقوم به الانسان من نشاط انتاجي في وظيفة أو مهنة أو حرفة

47) أما تعريف المهنة اصطلاحاً، فهو:-

- ما يقوم به الانسان من نشاط انتاجي في وظيفة أو مهنة أو حرفة
- كل عمل يدوي يحتاج الى تدريب قصير سواء كان بألة أم بغير آلة
- مجموعة الأعمال والمهارات التي يقوم بها الفرد مرتبطة بنظام معرفي أكاديمي متخصص
- هو السلوك القويم الذي يجب أن يتصف به المسلم في حياته وتعامله مع نفسه ومع غيره

48) هناك ألفاظ قريبة ومرادفة لمعنى المهنة، ومنها الحرفة، وهي:-

- ما يقوم به الانسان من نشاط انتاجي في وظيفة أو مهنة أو حرفة
- كل عمل يدوي يحتاج الى تدريب قصير سواء كان بألة أم بغير آلة
- مجموعة الأعمال والمهارات التي يقوم بها الفرد مرتبطة بنظام معرفي أكاديمي متخصص
- هو السلوك القويم الذي يجب أن يتصف به المسلم في حياته وتعامله مع نفسه ومع غيره

49) وكذلك الوظيفة ترادف المهنة بالمعنى، وتعريف الوظيفة يكون:-

- ما يقوم به الانسان من نشاط انتاجي في وظيفة أو مهنة أو حرفة

- كل عمل يدوي يحتاج الى تدريب قصير سواء كان بألة أم بغير آلة
- مجموعة الأعمال والمهارات التي يقوم بها الفرد مرتبطة بنظام معرفي أكاديمي متخصص
- كيان نظامي يتضمن واجبات ومسؤوليات توجب على شاغلها التزامات معينة مقابل تمتعه بحقوق ومزايا وظيفية

(50) كل مهنة تعتبر عملاً ولكن ليس كل عمل يعتبر مهنة، لماذا؟

- لأن المهنة تقتضي الاتقان والمعرفة الدقيقة بخلاف العمل
- لأن الجميع قادر على مزاوله المهنة ولا تحتاج الى دراية
- ذلك لأن المسلم يستهدي بالله ويتوكل عليه بالقيام بأعماله
- لأن المهنة غير متاحة للجميع، ويوجد نسبة بطالة عالية

(51) من أهمية العمل بالاسلام أن الله عز وجل قص علينا أعمال الأنبياء في كتابه، فموسى عليه السلام كان يرعى الأغنام، بينما نبي الله داود كان يعمل في..؟

- الاحتطاب
- النجارة وأعمال الخشب
- صناعة الدروع
- خياطة الملابس والمنسوجات

(52) وكذلك رسولنا محمد عليه الصلاة والسلام عمل راعياً للأغنام عند مشركي مكة في صغره، وعندما كبر عمل في التجارة عند ..؟

- زينب بنت جحش
- معاوية بن ابي سفيان
- ابو بكر الصديق
- خديجة بنت خويلد

(53) من شروط العمل في الاسلام:-

- أن يكون عملاً مشروعاً
- أن يكون بلا عقد عمل
- أن يكون بلا أجر مادي
- أن يكون عملاً ليلياً

(54) ما حكم العمل في شركة رأس مالها مختلط بالحلال والحرام؟

- العمل فيها مستحب
- العمل فيها محرم
- العمل فيها واجب
- العمل فيها مكروه

(55) من الأمور التي يتم تدوينها في عقد العمل:-

- لائحة المخالفات والجزاءات

- جدول الحضور والانصراف
- بيان نوع العمل وحجمه
- أوقات الاستراحة وأماكن تناول الطعام

(56) يتم تعريف الخلق الحميد بأنه:-

- سيرة الانسان ومذهبه يقال فلان محمود الخلق أو سيه الخلق
- هو السلوك القويم الذي يجب أن يتصف به المسلم بحياته وتعامله مع غيره
- هي الدافع إلى عمل من غير فكر، وهي جزء من الفطرة
- أي خلق قابل للتطبيق والممارسة سواء كان محمود أو مكروه

(57) ومن الأخلاق المهنية المحمودة:-

- عدم الوفاء بالعهد والعقد
- الامل في العمل
- قبول الهدايا والعطايا
- الأمانة المهنية

(58) ويتم تعريف الأمانة المهنية لغةً:-

- عفة العامل عما ليس له به حق
- الأمر المتوسط بين طرفي الافراط والتفريط
- ضد الخيانة، وأصل الأمن: طمأنينة النفس وزوال الخوف
- التعفف عما يتصرف الانسان فيه من مال وغيره ورد المستودع الى مودعه

(59) أما تعريفها اصطلاحاً:-

- عفة العامل عما ليس له به حق
- الأمر المتوسط بين طرفي الافراط والتفريط
- ضد الخيانة، وأصل الأمن: طمأنينة النفس وزوال الخوف
- التعفف عما يتصرف الانسان فيه من مال وغيره ورد المستودع الى مودعه

(60) ومن المجالات التي تدخل فيها الأمانة المهنية:-

- أداء الطاعات والفرائض
- صلة الأرحام والاقارب
- الأمانة المالية
- سداد الديون والأقساط

(61) من صور التعدي على المال العام، السرقة والاختلاس، والفرق بينهما هو:-

- أن السارق يعتمد على الخفية، والمختلس يعتمد على المجاهر
- أن السارق يعتمد على المجاهر، والمختلس يعتمد على الخفية

- أن السارق لا يسرق الا بالقوة، والمختلس يتخفى عن الانظار
- أن السارق والمختلس سواء ولا فارق بينهما أو اختلاف

(62) ما هو تعريف السرقة؟

- استيلاء العاملين والموظفين على ما بأيديهم من أموال
- أخذ مال محرم من غيره واخراجه من حرز مثله لا شبهة فيه
- تحويل البضاعة التالفة الى مال بالبيع غشاً وخديعة
- استيلاء العاملين والموظفين على الأمانات المسلمة إليهم

(63) استخدام سيارات الجهات الحكومية للخروج مع الاسرة في نزهة، يعتبر مثال على:-

- قضاء الأوقات الممتعة
- اختلاس المال العام
- خيانة الأمانة في مجال المال العام
- سرقة أموال الحكومة بغير حق

(64) ومن صور الخيانة في مجال المال العام أيضاً:-

- إسناد الاعمال الادارية للاكفاء الأمناء
- التمارض والحصول على اجازات بدون حق
- الاعمال في استخدام الادوات والممتلكات العامة
- تعيين من هم دون الكفاءة بسبب المحسوبية

(65) العدل المهني يعرف اصطلاحاً:-

- إظهار التنزل عن المرتبة لمن يراد تعظيمه
- لين الجانب بالقول والفعل والأخذ بالأسهل
- الأمر المتوسط بين طرفي الافراط والتفريط
- مأخوذ من "العدل" الذي يراد به المساواة

(66) من الأمثلة على عدم العدل المهني:-

- إسناد الأعمال الادارية للأكفاء الأمناء
- عدم توضيح حقوق وواجبات كل موظف
- المساواة بالمعاملة والحقوق بين الموظفين المتساوين بالدرجة
- بذل النصيحة لمن يحتاجها من رؤساء ومرؤوسين وزملاء عمل

(67) يتم تعريف التواضع لغةً:-

- تواضع العامل عما ليس له به حق
- الأمر المتوسط بين التواضع والكبر
- ضد التذلل وأصل التواضع: من كلمة كبر ومعناها التكبر
- التذلل والتخاشع

(68) أما تعريف التواضع اصطلاحاً:-

- إظهار التنزل عن المرتبة لمن يراد تعظيمه
- لين الجانب بالقول والفعل والأخذ بالأسهل
- الأمر المتوسط بين طرفي الإفراط والتفريط
- مأخوذ من "العدل" الذي يراد به المساواة

(69) ومن صور التواضع في المهنة:-

- أن الموظف يتعالى على زملائه والمراجعين ولا يقدر احتياجاتهم
- تواضع الرئيس لمرؤوسيه وتفقد حاجاتهم وحضور اجتماعاتهم
- أن يغلق المدير بابه أمام المراجعين والناس ويرفض استقبالهم
- أن يخصم المدير ويوبخ الموظف الذي يقدم النصح له ولزملائه

(70) يتم تعريف الرفق المهني لغة: الموافقة والمقاربة بلا عنف، ماذا عن الاصطلاح:-

- إظهار التنزل عن المرتبة لمن يراد تعظيمه
- لين الجانب بالقول والفعل والأخذ بالأسهل
- الأمر المتوسط بين طرفي الإفراط والتفريط
- مأخوذ من "الرفق" الذي يراد به التخفيف

(71) ومن صور الرفق في المهنة:-

- أن يشق الاستاذ والمعلم على طلابه بالواجبات والدروس
- أن يطلب المسؤول من الموظفين أعمال شاقة عليهم بلا رحمة
- أن يطلب الموظف من المراجعين طلبات تعجيزية مستحيلة
- إذا خير الموظف بين أمرين لمصلحة الناس فيختار الأرفق بهم

(72) يتم تعريف التعاون لغة:-

- إظهار التعاون للعامة والتباغض سراً
- لين الجانب بالقول والفعل والأخذ بالتساهل
- الأمر المتوسط بين التكابر والرفق
- مأخوذ من "العون" الذي يراد به المظاهرة على الشيء

(73) أما تعريف التعاون اصطلاحاً:-

- إظهار التنزل عن المرتبة لمن يراد تعظيمه
- لين الجانب بالقول والفعل والأخذ بالأسهل
- ليس للتعاون معنى اصطلاحى
- مأخوذ من "الرفق" الذي يراد به التخفيف

(74) ومن الأدلة على التعاون: قول رسول الله صلى الله عليه وسلم: (انصر أخاك ظالماً أو مظلوماً)، فكيف

تنصره ظالماً؟

- تعاونه على الظلم وتستبد على المظلوم معه
- تمده له بيد العون إن كان معنوياً أو مادياً
- بأن تنصره بظلمه ولو تطلب الكذب منك والزور
- أن تمنعه وتكفه عن الظلم

(75) ومن صور التعاون في المهنة:-

- انكار روح الجماعة وتعظيم الذات والأنا
- الغضب عند تكريم موظف غيرك وحسده على الثناء
- تعجيز الطلبات على المراجعين وانكار معرفة الاجراءات
- نقل الخبرات والتجارب لزملاء العمل ومساعدتهم في التعلم

(76) من الاخلاق المذمومة: عدم الوفاء، وتعريفها لغة هو:-

- العدل
- الاستئمان
- الغدر
- الخديعة

(77) عدم التزام الموظف بالعقد الذي أبرمه مع جهة التوظيف، يعتبر هذا توضيحاً لمعنى:-

- الاعمال في العمل
- التربح من المهنة
- عدم الوفاء بالعهود والعقود
- تضييع وقت العمل

(78) للتفريق بين العهد والعقد، نقول: العقد فيه معنى الاستيثاق والشد، بينما العهد:-

- لا معنى فيه للاستيثاق والشد
- فيه معنى التراخي والتسهيل
- يكون بين ثلاثة أشخاص أو أكثر
- العهد قد ينفرد به الشخص لوحده

(79) من الأدلة على خلق عدم الوفاء بالعهود والعقود:-

- (يا أيها الذين آمنوا أوفوا بالعقود)
- (ولو كنتم فظاً غليظ القلب لانفضوا من حولك)
- (إن الله يأمركم أن تؤدوا الأمانات إلى أهلها)
- (اجعلني على خزائن الارض إني حفيظ عليم)

(80) الحضور المتأخر وعدم الالتزام بساعات العمل، يعتبر مثلاً على:-

- الاملال في العمل
- تضليل وقت العمل
- التكبر والتعاللي عن العمل
- عدم الوفاء بالعهود والعقود

(81) ومن الأمثلة كذلك على عدم الوفاء بالعهود والعقود:-

- الالتزام بتنفيذ العقود في مواعيدها
- الفرل بتكريل موظف غيرك والثناء عليه
- التمارض والحصول على اجازات بدون حق
- عدم مساعدة المراجعين في احتياجاتهم

(82) الإهمال لغة هو: يأتي بمعنى ترك الشيء وعدم استعماله، والمقصود بالاهمال في العمل:-

- إظهار الاملال عمداً للمدير الظالم وتحقيره
- التكاسل والتقصير في أداء العمل وعدم اتمامه
- لين الجانب بالقول والفعل والأخذ بالتأمر
- ليس للاهمال معنى واضح

(83) من الأمثلة على الاملال في العمل:-

- جلب الابلنا إلى مقر العمل بدون داع
- الاملال في استخدام أدوات وممتلكات صاحب العمل
- الالتزام بتنفيذ العقود في مواعيدها
- اغلاق المكاتب في وجوه المراجعين

(84) إذا لم يقرأ الموظف ما يتضمنه العقد من بنود وحقوق وواجبات، فهذا مثال على:-

- الاملال في العمل
- تضليل وقت العمل
- التكبر والتعاللي عن العمل
- عدم الوفاء بالعهود والعقود

(85) ما حكم قبول الهدايا للمدراء والقضاة والرؤساء من المراجعين والناس؟

- مقبول
- مكروه
- واجب
- محرم

(86) والدليل قوله صلى الله عليه وسلم:-

- (هدايا العمال غلول)

- (من حدث في مجلس بحديث فالتفت فهي أمانة)
- (انصر اخاك ظالما او مظلوماً)
- (لا يخلون رجل بامرأة إلا كان ثالثهما الشيطان)

87) ويعني الرسول صلى الله عليه وسلم بـ"غلول" :-

- أي من باب الغلول، وهو المنهي عنه
- أي من باب الغلو، وهو الاكثار في الشيء
- أي من باب اللغو واللغط، وهو مباح
- أي تحدث المسلم بما لا يعنيه

88) فإن كان قبول الهدايا محرماً، فماذا عن المراجع الذي لا يستطيع اخذ حقه الا بتقديم الهدايا؟

- مستحب
- جائز
- مكروه
- واجب

89) من الأمثلة على التربح من المهنة:-

- ارساء المناقصات على الاقارب والشركات المقربة منك
- استخدام أدوات وأجهزة المكتب بطريقة غير صحيحة
- استخدام سيارة العمل في التنزه والنزهات العائلية
- الالتزام بالحضور والانصراف من العمل

90) إذا أفشيت أسرار عملك للاقرباء والراغبين بالمنافسة، فهذا يعتبر:-

- من صورَ الاهمال في العمل
- من صورَ عدم الوفاء بالعهود
- من صورَ التربح من الوظيفة
- من صورَ الجهل بأساليب العمل

91) انجاز الاعمال في وقت أطول، والخروج من مكان العمل بدون إذن:-

- من صورَ تضييع المال العام
- من صورَ تضييع وقت العمل
- من صورَ عدم الوفاء بالعهود
- من صورَ الاهمال في العمل

92) إذا قام الموظف بتعقيد الاجراءات على المراجع بهدف الاطالة بوقت تنفيذها، يكون ذلك من:-

- عدم التعاون في العمل
- التكبر والتعالي على المراجعين
- تضييع وقت العمل بغير حق

- الرفق والتعاون مع المراجعين

93) استغراق وقت طويل في قضاء الحاجات وتناول الأطعمة وأداء الصلاة والنوافل:-

- من صور تضييع المال العام

- من صور تضييع وقت العمل

- من صور الإهمال في العمل

- من صور عدم الوفاء بالعهود

94) من أبرز جهود المملكة العربية السعودية في حماية النزاهة ومكافحة الفساد المهني:-

- الاستتار على المفسد والمختلس وعدم معاقبتهم

- التشهير بمستحق التشهير عبر القنوات الرسمية

- عدم التوعية والتثقيف بواجب حماية المال العام

- تقليل حملات التفتيش لجهات الرقابة وتخفيف الدعم عنهم

95) يبرز دور تطبيق الحكومة الالكترونية في الوزارات السعودية من ناحية مكافحة الفساد المهني:-

- بأنه يقلل الحاجة لتوظيف خبرات فذة مميزة

- بأنه يفتح المجال لتوظيف عدد أكبر من المواطنين

- بأنه يقلل التدخل البشري مما يمنع التجاوزات على النظام

- دعت الحاجة إليه لمواكبة التكنولوجيا المعاصرة

96) أحد الانظمة الوطنية السعودية التالية لا علاقة له في مكافحة الفساد:-

- نظام الخدمة المدنية

- نظام مكافحة الرشوة

- نظام تأديب الموظفين

- نظام بند الأجور

97) واحدة من الجهات الرقابية التالية لا علاقة لها بمكافحة الفساد المهني:-

- ديوان المراقبة العامة

- الديوان الملكي

- هيئة الرقابة والتحقيق

- وزارة الخدمة المدنية

98) من شروط التعيين في نظام الخدمة المدنية، ألا يكون محكوم عليه بحد شرعي أو بحبسه في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة، إلا أن ...

- يمضي على انتهاء تنفيذ الحد أو السجن ثلاث سنوات على الاقل

- يمضي على انتهاء تنفيذ الحد أو السجن سنة واحدة على الاقل

- يمضي على انتهاء تنفيذ الحد أو السجن سنتين على الاقل

- يمضي على انتهاء تنفيذ الحد أو السجن خمس سنوات على الاقل

99) من أهداف الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد "نزاهة":-

- افشاء الفساد

- التستر على الفساد المالي والاداري

- تعزيز مبدأ الشفافية

- معاقبة النزبه في عمله

100) ومن اختصاصاتها:-

- تنظيف مخلفات المدن والنفايات والمحافظة على النظافة

- مكافحة المخدرات واعادة تأهيل المواطنين الواقعين في شركها

- التحري عن أوجه الفساد المالي والاداري في عقود الاشغال العامة

- بناء وترميم المساجد والمحافظة عليها وتعيين من يهتم بها ويؤم المسلمين