



٨٣

1438/1439 هـ

دولة وتنمية المجتمعات المحلية

ات :

حدد في صياغة الحاسب في ا:

أي نوع من السلطة تتوفر لعامل به

- (a) سلطة الإلابة
- (b) سلطة المعلومة
- (c) سلطة الخبرة
- (d) سلطة العقاب

العناصر (المكونات) الأساسية لظاه

- (a) ثلاثة عناصر
- (b) أربعة عناصر
- (c) خمسة عناصر
- (d) ستة عناصر

غير الرسمي السلطة؟

أي من الحالات التالية لا تؤدي إلى اك

- (a) ظهور ما يسمى بفراغ السلطة
- (b) غياب القائد الرسمي
- (c) تجاهل الجماعة للقائد الرسمي
- (d) حضور القائد الرسمي وقيامه ب

في الجماعات التي لها توجه ديمقرا

القائد يلعب دوره بطريقة لا تتجمع على نميه الصف التالي من القيادة بين الأعضاء الآ

- (a) القائد يسعى إلى زيادة مشاركة بقية
- (b) القائد يتقزّد بأخذ القرارات
- (c) القائد يتقزّد بالقرار حصرياً بيد الأعضاء دون تدخل منه
- (d) القائد يتقزّد بالقرار حصرياً بيد الأعضاء دون تدخل منه

أي عامل من العوامل التالية لا يتأثر به ظهور قيادة جديدة؟

- (a) عدم ثبات الجماعة واستقرارها
- (b) تقصير القائد في أداء مهامه
- (c) رغبات ذاتية للقائد
- (d) عدم وجود أزمات تهدد أمن الجما

وضع الحلول البديلة هو المرحلة:

- (a) الثانية من مراحل عملية اتخاذ القر
- (b) الثالثة من مراحل عملية اتخاذ القر
- (c) الرابعة من مراحل عملية اتخاذ القر
- (d) الخامسة من مراحل عملية اتخاذ القر

تتطلب زيادة فاعلية القادة والجماعات في عملية اتخاذ القرار:

- (a) تشجيع نمط القيادة الديمقراطية
- (b) تشجيع نمط القيادة الأوتوقراطية
- (c) تشجيع نمط القيادة الفوضوية
- (d) تشجيع نمط القيادة المتسببة والأوتوقرا

أي من التغييرات التالية لا تستهدفها بر

- (a) التغييرات البنائية
- (b) التغييرات الاجتماعية
- (c) التغييرات السياسية
- (d) التغييرات الوظيفية

هذا اعتقاد تتأسس عليه:

بولد القادة ولديهم صفات فطرية

- (a) نظرية الرجل العظيم.
- (b) النظريات السلوكية.
- (c) النظرية الموقفية.
- (d) النظرية التبادلية.

جاءت نظرية القيادة المشروطة أ

- (a) النظريات السلوكية.
- (b) النظرية الموقفية.
- (c) النظرية التحولية أو الانتقالية.
- (d) نظريات القيادة بالمشاركة.

تحاول النظريات السلوكية:

- (a) التركيز على صفات القائد وخصه الإيجابية على السؤال: ما هي در
- (b) الإجابة على السؤال: كيف ينم
- (c) تشريك الناس الآخرين في عمل
- (d) تشريك الناس الآخرين في عمل

ب القيادة؟
الناس يفعلون ما يرغبون؟

تنتمي نظرية المديرين والمديرين

- (a) نظرية الرجل العظيم.
- (b) النظريات السلوكية.
- (c) النظرية الموقفية.
- (d) نظريات العلاقة.

في:
الأخطاء.

يتمثل الثبات الاتقالي الذي يشتمل ب

- (a) الإقرار بالأخطاء أكثر من بذل الهدوء ورباطة الجأش.
- (b) الهدوء ورباطة الجأش.
- (c) القدرة على الاتصال.
- (d) القدرة على الابتكار.

"التفاعل الاجتماعي":

في التعاريف السوسولوجية للمجت

- (a) العنصر السيكولوجي الثقافي.
- (b) العنصر السوسولوجي.
- (c) العنصر المكاني.
- (d) العنصر الديمغرافي.

في المجتمعات المحلية؟:

أي مما يلي لا يُعتبر من الشروط التي

- (a) الوجود في مكان محدد النطاق والد
- (b) الاشتراك فعلياً في جميع وجوه النت
- (c) الاشتراك في مشاعر الانتماء والو
- (d) اشتراك الناس في الممتلكات.

لي.

أي مما يلي لا يُعتبر من خصائص الجا

- (a) قلة الروتين.
- (b) كبر الحجم.
- (c) تواجد الأعضاء مع بعضهم لفترة =
- (d) قلة أسلوب التعامل الرسمي.

زيادة وتنمية المجتمعات المحلية

يكون للجماعة اللاتزامية:

- (a) اسم
(b) مقر للعمل
(c) وقت يلتقي فيه الأعضاء
(d) ليس لها اسم ومقر وقت يلتقي فيه

الجمهور في الملعب هو:

- (a) جماعة مؤقتة
(b) جماعة دائمة
(c) جماعة أولية
(d) جماعة نظامية

المدرسة هي:

- (a) جماعة لا نظامية
(b) جماعة نظامية
(c) جماعة نظامية أحيانا ولا نظامية أ
(d) جماعة أولية

تمتاز الجماعات الحضرية بـ:

- (a) التخصص وتعدد العلاقات والرسه
(b) العلاقات الاجتماعية الأولية
(c) العلاقات المباشرة
(d) اتخاذ القرارات بأسلوب تقليدي

العادات والتقاليد والأعراف والثقافات

- (a) موارد بشرية
(b) موارد مجتمعية
(c) موارد طبيعية
(d) موارد اقتصادية

أي مما يلي لا ينسحب على التنمية القا

- (a) تخطط لها الهيئات والبرامج التنموية
(b) تخطط لها المجتمعات المحلية وتنفذ
(c) تديرها المجتمعات المحلية بمجهودها
(d) تتوفر فيها صفة الاستمرارية والاسنا

تمكن "منهجية التمكين" أفراد المجتمع

- (a) قوة مادية
(b) قوة معنوية
(c) قوة مادية ومعنوية
(d) قوة سياسية

أوجه التغيير في عملية التنمية المحلية:

- (a) متداخلة و مترابطة عضويا
(b) مجزأة ومنفصلة
(c) غير متكاملة العناصر
(d) لا تقوم على المشاركة الشعبية

جتمع المحلي.

المجتمع المحلي؟:

- أي مما يلي لا تتضمنه المرحلة التنفيذية
 (a) توفير كافة مستلزمات القيام بعملية
 البرمجة الزمنية
 (c) التقييم الدوري المنتظم
 (d) اختيار الأجهزة اللازمة والمناسبة

بح رئيسي يتولى القيام بالعملية

- يتطلب الاشتغال بتنمية المجتمع المحلي
 (a) التخطيطية والتنسيقية
 (b) التنفيذية
 (c) التقييمية
 (d) التخطيطية والتنسيقية والتنفيذية والـ

مجتمع المحلي؟:

- أي مما يلي لا تتضمنه المرحلة التخطيطية
 (a) البرمجة الزمنية
 (b) قياس وتقدير كمية ونوعية ما يُنجز
 (c) توزيع الأدوار وترتيب الأولويات
 (d) وضع كافة التفاصيل الفنية

مليات التالية:
 لأداء مسؤولياتهم.

- تتناول المرحلة التنفيذية لتنمية المجتمع
 (a) إشراك القادة المحليين وتدريبهم على
 (b) ترتيب أولويات المشكلات
 (c) وضع الخطة بكافة تفاصيلها
 (d) قياس وتقدير كمية ونوعية ما أنجز

تموية: عملية تتم خلال:

- التعرف على نقاط القوة والضعف في
 (a) المرحلة التخطيطية
 (b) المرحلة التنفيذية
 (c) المرحلة التقييمية
 (d) كل المراحل

ع المحلي: نشاط ينتمي إلى:

- تحسين المشهد العام للمنطقة التي يوج
 (a) المجال الاجتماعي
 (b) المجال الاقتصادي
 (c) المجال الثقافي
 (d) مجال الخدمات العامة

؟:

- أي مما يلي لا تُعتبر من المهارات الاتصالية
 (a) مهارة الاستماع
 (b) مهارة الاتصال الشفاهي
 (c) مهارات إدارة الصراع
 (d) التفاعل الجيد مع الأفراد من الفئات المختلفة

أي مما يلي تُعتبر من مهارات إدارة الذات؟:

- (a) مهارات التعلم
 (b) مهارة التنسيق
 (c) مهارة استشراف المستقبل
 (d) مهارة قبول المخاطرة المحسوبة



1437/1438 هـ

الفصل القيادة وتنمية المجتمعات المحلية

خصية:

- أي مما يلي تعتبر من مهارات تنمية القرا
- (a) القدرة على المساهمة بالرأي والمعلو
 - (b) القدرة على الاستجابة الإيجابية للتقدو
 - (c) القدرة على اكتساب المعرفة من خلال
 - (d) القدرة على التحليل وإعادة النظر والم
- تشتمل مهارات إدارة التحديث والابتكار ما
- (a) مهارة قبول المخاطرة المحسوبة
 - (b) مهارات التعلم
 - (c) مهارات التنسيق
 - (d) مهارة اتخاذ القرار

حسب "ماك جريجور"، يعتقد المديرون من النمط "ص" أن:

- (a) كراهية العمل تعتبر صفة أصلية لدى الإنسان أو الشخص العادي.
- (b) التهديد بالتغيب ضروري لإجبار الناس على بذل الجهد الكافي لإتجاز الأهداف.
- (c) الإنسان أو الشخص العادي يفضل التوجيه، ويرغب في تقاضي تحفل المسؤولية.
- (d) القيام بالمجهود العضلي أو العقلي في العمل هو عملية طبيعية كاللعب أو الراحة

أي مما يلي لا تُعتبر من السمات والمهارات والخبرات الفنية في الزراعة والحياة ال

- (a) مساعدة المزارعين على اتخاذ قرارات إنتاجية وتسويقية سليمة وفي الوقت المناسب.
- (b) القدرة على فهم احتياجات الأشخاص الآخرين والتعامل مع هذه الاحتياجات.
- (c) مساعدة الريفيين على التعامل الإيجابي مع الموارد الريفية.
- (d) مساعدة المزارعين على اتخاذ قرارات إنتاجية وتسويقية سليمة.

حسب الشبكة الإدارية "بلاك" و"موتون"، أسلوب الإدارة الأقل فعالية هو:

- (a) أسلوب إدارة منتصف الطريق
- (b) أسلوب الإدارة العملية
- (c) أسلوب الإدارة الاجتماعية
- (d) أسلوب الإدارة السلبية

حسب الشبكة الإدارية "بلاك" و"موتن" يتسم با

- (a) أسلوب الإدارة الاجتماعية
- (b) أسلوب الإدارة العملية
- (c) أسلوب إدارة الفريق
- (d) أسلوب إدارة منتصف الطريق (الإدارة

رعاية الأمومة والطفولة نشاط ينتمي إلى

- (a) المجال الاجتماعي
- (b) مجال الخدمات العامة
- (c) المجال الصحي
- (d) المجال الاقتصادي

أي مما يلي يُعتبر من قيم الفلسفة الجديد

- (a) الاعتماد على أفراد تتوفر لديهم القدرة
- (b) الانطلاق من القمة إلى القاعدة
- (c) القيادة معاً
- (d) القيادة عملية بطولية وليس كل الناس

التعليم عن بعد
مهام
محل
تعليم عن بعد
تتمتع بالخصوصية

7

في البناء الحلقى أو الدائري للسلطة:

- (a) يوجد لكل نشاط من أنشطة المجتمع
(b) يوجد بناء سلطة متماسك.
(c) لا يوجد بناء سلطة متماسك.
(d) يوجد تدرج في السيطرة في القا

لة منفصل ومحدد.

لفة من المجتمع.

مئة؟

المحلي.

سينته.

سجنح المحلي.

أي من العبارات التالية ينسحب علم

- (a) أكثر قربا جغرافيا واجتماعيا لا
(b) أكثر معرفة بطبيعة المجتمع ال
(c) غريبا عن المجتمع المحلي ويه
(d) أكبر قدرة على مواجهة العقبات

يهتم علم النفس الاجتماعي بـ:

- (a) سلوك الفرد داخل الجماعة
(b) العلاقات بين الأفراد والجماعات
(c) وظائف الجماعة والدافعية لدى أ
(d) الكيفية والعملية التي تقوم من خا

ية التفاعل الاجتماعي

ن من الناس يتخذ القرارات

تنبز القيادة حاجة اجتماعية لأنها:

- (a) تجلب المكاسب المادية للقائد
(b) تنصدى لقوى التنفك الكامنة في ا
(c) تحقق رغبات القائد في الشهرة.
(d) تستجيب لرغبة الفرد في ممارسة السلطة.

أعضاء الجماعة

تحقق ظاهرة القيادة الأثر المضاعف لجهود التنمية من حيث:

(a) الوقت والتكلفة.

(b) الجهد.

(c) التكلفة.

(d) الوقت والجهد والتكلفة.

توفر لـ "السكرتير":

(a) سلطة الخبرة.

(b) سلطة المعلومة.

(c) سلطة الإثابة.

(d) سلطة العقاب.

يقصد بالسلطة في مفهومها الاجتماعي:

(a) القدرة التي يحوزها فرد أو جماعة، على التأثير في سلوك واتجاهات الآخرين.

(b) القدرة على اتخاذ القرار بسرعة.

(c) التحكم الصارم في سلوك باقي أفراد

(d) اتخاذ القرار بصورة منفردة.

سئس:

في تحديد بناء السلطة الفردية يمكن تـ

(a) ثلاث أسس.

(b) أربع أسس.

(c) خمس أسس.

(d) ست أسس.



صفحة رقم (٢)

1438/14 هـ

A

١. تنمية المجتمعات المحلية

تُستمد سلطة الإيجاب من:

- (a) القدرة على التحكم في مكافأة الأ.
- (b) القدرة على توقيع العقاب على الأ.
- (c) التنمية التنظيمية لشخص آخر كوز
- (d) امتلاك المعلومة والتحكم فيها.

تُستمد سلطة الخبرة من:

- (a) موقع الفرد في التدرج الهرمي للسلطة في المنظمة
- (b) الفرصة المتاحة للشخص لامتلاك المعلومة.
- (c) المهارة الفنية العالية.
- (d) امتلاك شبكة علاقات واسعة.

يئة بالتوقي

إضافة إلى

تتم من الدولة للإجابة،
مع الإحصاء على التدرج
تطوير الإجابة بحدود
مع أي التغيرات على

1438/14 هـ

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

134

3-1

3