

# الواجب الأول

س1: ان عمليه بناء الافكار او العصف الذهني :

أ- هي محاولة الحصول على اكبر عدد من التفكار الابداعيه بة اسطه بينه محفزه ومتحرره من القيود الغير ضارة

ب- هي مصدر المعلومات

ج- أ و ب

د- ليس مما ذكر

س2- تراعي عمليه بناء الافكار او العصف الذهني :

أ- قبول تعديل الافكار

ب- تجديد الافكار وعدم تكرارها

ج- عدم النقد

د- جميع ما ذكر

س3- من نظريات الحافز ؟

أ- تكتيك - تجميع الزيادات

ب- الدفع مقابل المعرفه

ج- التعويض على اساس جماعي كفريق

د- جميع ما ذكر

## الواجب الثاني

س1/ من مبادئ التفعيل واستخدام الحوافز :

- أ- الموظف يحتاج أن يكون جدير بالمكافأة ليحفز للحصول عليها
- ب- الموظف يحتاج أن يكون حريصا بالمكافأة ليحفز للحصول عليها
- ج- الموظف يحتاج أن يكون قويا بالمكافأة ليحفز للحصول عليها
- د- جميع ما ذكر

س2/ من اسس التعريفات لأخلاقيات الأعمال :

- أ- المبادئ والمعايير
- ب- الاداب والسلوك
- ج- الاخلاق العامه
- د- جميع ما ذكر

س3/ من القيم الأخلاقيه التالي عدا :

- أ- إطاعة النظم
- ب- الولاء
- ج- أ و ب

د- الإنتاجيه وتحديد المنافسه

## الواجب الثالث

س1/ من أهمية الأخلاق بالنسبة للفرد :

- أ – تساعد في بناء حياة الفرد وتشكيل شخصيته
- ب – تساعد على الوقاية من الانحراف

**ج- أوب**

د – ليس مما ذكر

س2 / من أهمية أخلاقيات الأعمال للمجتمع :

- أ – يتحقق بها الانضباط للفرد والجماعة وتنظم العلاقات
- ب – يتحقق بها التوجه نحو الأهداف السامية
- ج – يتحقق بها الانضباط نحو تحقيق التنمية للمجتمع

**د – جميع ما نكر**

س3 / إجمالاً يمكن أن تحدد مصادر أخلاقيات الأعمال التي تتجسد في السلوك الأخلاقي الحميد أو السيئ بالآتي :

- أ – العائلة والتربية البيئية
- ب – ثقافة المجتمع وقيمة وعاداته

**ج- أوب**

د – ليس مما ذكر

س4 / من وسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة

- أ – وضع الأنظمة الدقيقة التي تمنع الاجتهادات الفردية الخاطئة
- ب – القدوة الحسنة
- ج – تصحيح الفهم الديني والوطني للوظيفة

**د – جميع ما ذكر**