

الواجب الأول : إدارة الموارد البشرية

س ١ : ان التاريخ الإداري يقدم لنا تغيرات متلاحقة في مجال التعامل مع الإنسان هذه التغيرات فرضتها عوامل مختلفة منها:

ظهور علماء صغار السن

**الأنظمة والقوانين الحكومية و الدولية**

عدم التطور في العوامل التكنولوجية

الأنظمة والقوانين الأسرية

س ٢: نتيجة لتفكير «الإدارة العلمية» انحصرت وظيفة الأفراد في

التدريب، علاقات الموظفين والصحة والسلامة .

التوظيف، علاقات الموظفين والصحة والسلامة .

التوظيف، التدريب، علاقات الموظفين والصحة والسلامة .

**التوظيف، التدريب والصحة والسلامة.**

س ٣ : التعامل مع الموارد البشرية بعد تطبيق مفاهيم الإدارة العملية يستند على:

**استخدام المنهج العلمي والموضوعي في تصميم العمل**

لابد من اخضاع الموظفين والعمال لرقابة لصيقة ودقيقة من أجل تحقيق معايير الإنتاج المحددة

يتربى على عدم الوفاء بالمعايير المحددة الطرد من العمل

أن الموظفين والعمال لديهم قدرات إنتاجية متساوية

س ٤ : إن منهج "العلاقات الإنسانية" ينطلق من:

أن العاملين لابد وأن يعاملوا معاملة إنسانية

العامل السعيد هو عامل منتج

البناء الوظيفي واللوائح وانظمة العمل ليس لها تأثير على إنتاجية العامل .

**يعتبر كل سبق صحيح....**

س ٥: ان قيادة وإدارة الأفراد في الإسلام

سبقت مفاهيم الإدارة الحديثة في اهتماماتها بالإنسان

**كل ما ذكر يعتبر صحيح**

عملت على تطبيق مبدأ العدالة بين الناس

حددت كثيراً من المفاهيم في مجالات متعددة تتناولها كتب وأبحاث الموارد البشرية اليوم

س ٦ : انطلق الإسلام في تعامله مع موضوعات الموارد البشرية من عدة مرتكزات قيادية مهمة منها:

الموظف يختار وفقاً للمقدرة المالية

الجماعة لا تؤثر في اختيار الموظفين

**التفاعل من المتغيرات البيئية**

الفصل بين العمل والنواحي الانسانية