



مركز مورد إتقان
لخدمة الطالب



اسئلة الأعوام السابقة مرتبة حسب المحاضرات المسجلة

القيادة وتنمية المجتمعات المحلية

□ هذا الملف يحتوي على (٣٥٠ سؤال) لسبع فصول سابقة (مع حلول الواجبات)

التخصص : علم اجتماع ، ، المستوى : الثامن

مركز مورد إتقان لخدمة الطالب والطباعة والتصوير

لطلب التوصيل داخل الرياض : 0530744409

لطلب الشحن خارج الرياض : 0530744479

لطلب عن طريق موقعنا الإلكتروني : www.m-itqan.com

لحل أسئلة الأعوام السابقة تفضل بزيارة موقعنا (مجانا)

حسابنا بتويتر : @M__itqan

اسئلة (المحاضرة الأولى) للأعوام السابقة حتى الفصل الأول ١٤٣٧/١٤٣٨ هـ

١. يهتم علم النفس الاجتماعي بـ ؟

أ. سلوك الفرد داخل الجماعة .. ((م ١))

ب. العلاقات بين الأفراد والجماعات في سياق عملية التفاعل الاجتماعي ..

ت. وظائف الجماعة والدفاعية لدى أعضائها ..

ث. الكيفية والعملية التي تقوم من خلالها مجموعات من الناس باتخاذ القرارات ..

٢. القيادة حاجة اجتماعية لأنها ؟

أ. تصون الكيان الاجتماعي للجماعة ..

ب. تتصدي لقوة التفكك الكامنة في السلوك الفردي لأعضاء الجماعة ..

ت. أ + ب معاً .. ((م ١))

ث. ما سبق لا ينطق ..

٣. تحقق ظاهرة القيادة الأثر المضاعف للجهود التنموية من حيث ؟

أ. الوقت ..

ب. الجهد ..

ت. التكلفة ..

ث. جميع ما سبق .. ((م ١))

٤. القادة المحليون هم أكثر فعالية من وكلاء التنمية لأنهم ؟

أ. أكثر قرباً جغرافياً واجتماعياً لأفراد المجتمع المحلي ..

ب. أكثر معرفة بطبيعة المجتمع المحلي وخصائصه ..

ت. لأن وكلاء التنمية غرباء عن المجتمع المحلي ويجهلون خصوصيته ..

ث. جميع ما سبق .. ((م ١))

٥. تحقق القيادة ؟

أ. إشباعات لحاجات جماعية وفردية .. ((م ١))

ب. إشباعات لحاجات جماعية ..

ت. إشباعات لحاجات فردية ..

ث. ما سبق لا ينطق ..

٦. يقصد بالسلطة في مفهومها الاجتماعي ؟

أ. القدرة التي يجوزها فرد أو جماعة ، على التأثير في سلوك واتجاهات الآخرين (م ١)

ب. القدرة على اتخاذ القرار بسرعة ..

ت. أ + ب معاً ..

ث. ما سبق لا ينطبق ..

للوضيح :

هذا الملف نفس ملف الاعوام السابقة الفرق هو

طريقة ترتيب الاسئلة (وينظري كذا افضل)

تنتهي من مذاكرة المحاضرة ثم تذاكر الاسئلة

الخاصة فيها من هذا الملف ..

وشكر خاص : لسلاف ، ولكل من ساعدنا في

هذا الملف ..

٧. في تحديد بناء السلطة الفردية يمكن تمييز عدة أسس ؟

- أ. ثلاث أسس ..
- ب. أربع أسس ..
- ت. خمس أسس ..

ث. ستة أسس .. ((م ١))

٨. تستمد سلطة الإجبار من ؟

- أ. القدرة على التحكم في مكافأة الأخيرين ..

ب. القدرة على توقيع العقاب على الآخرين .. ((م ١))

- ت. التبعية التنظيمية لشخص أخ قوي ..

ث. جميع ما سبق ..

٩. تستمد سلطة الخبرة من ؟

- أ. موقع الفرد في التدرج الهرمي للسلطة في المنظمة ..

- ب. الفرصة المتاحة للشخص لامتلاك المعلومة ..

ت. المهارة الفنية العالية .. ((م ١))

ث. جميع ما سبق ..

١٠. في البناء الحلقي أو الدائري للسلطة ؟

- أ. يوجد لكل نشاط من أنشطة المجتمع بناء سلطة منفصل ومحدد ..

- ب. يوجد بناء سلطة متماسك ..

ت. لا يوجد بناء سلطة متماسك .. ((م ١))

ث. يوجد تدرج في السيطرة في القطاعات المختلفة من المجتمع ..

١١. العناصر "المكونات" الأساسية لظاهرة القيادة هي ؟

أ. أربعة عناصر .. ((م ١))

- ب. ثلاثة عناصر ..

- ت. خمسة عناصر ..

ث. لا شيء مما سبق ..

١٢. وكلاء التنمية هم أقل فعالية من القادة المحليين لأنهم ؟

- أ. أقل قرباً جغرافياً واجتماعياً لأفراد المجتمع المحلي ..

- ب. أقل معرفة بطبيعة المجتمع المحلي وخصائصه ..

- ت. غرباء عن المجتمع المحلي ويجهلون خصوصياته ..

ث. جميع ما سبق .. ((م ١))

١٣. المهارات الفنية العالية توفر للفرد نوعاً من السلطة تسمى ؟

- أ. سلطة المعلومة ..

ب. سلطة الخبرة .. ((م ١))

- ت. السلطة الشرعية ..

ث. السلطة المرجعية ..



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



١٤. مجال ديناميات الجماعة يركز على؟

- أ. العمليات التي يمكن من خلالها التأثير على وظائف الجماعة والدافعة لدى أعضائها نحو إنجاز أدوارها .. ((م ١))
ب. سلوك الفرد داخل الجماعة ..
ت. ظاهرة بناء الجماعة ..
ث. جميع ما سبق ..

١٥. العلم الذي يهتم بالكيفية التي تقوم من خلالها مجموعات من الناس باتخاذ القرارات هو؟

- أ. علم الاجتماع التنظيمي ..
ب. علم النفس الاجتماعي ..
ت. علم السياسة .. ((م ١))
ث. ما سبق لا ينطبق ..

١٦. تستند السلطة المرجعية على؟

- أ. موقع الفرد في بناء المنظمة ..
ب. التحكم في مكافأة الآخرين ..
ت. الارتباط أو التبعية التنظيمية لشخص آخر قوي .. ((م ١))
ث. جميع ما سبق ..

١٧. تتوفر لـ "السكرتير"؟

- أ. سلطة الخبرة ..
ب. سلطة المعلومات .. ((م ١))
ت. سلطة الإنابة ..
ث. سلطة العقاب ..

١٨. يتشكل البناء الهرمي للسلطة من؟

- أ. عدد كبير من الأفراد في القمة ..
ب. فرد واحد أو عدد محدود من الأفراد في القمة ..
ت. عدد كبير من الأفراد في قاعدة الهرم ..
ث. ب + ج معاً .. ((م ١))

١٩. في بناء السلطة الحلقي أو الدائري؟

- أ. يوجد لكل نشاط من أنشطة المجتمع بناء سلطة منفصل ومحدد ..
ب. يوجد بناء قوة متماسك ..
ت. لا يوجد تدرج في السيطرة في القطاعات المختلفة في المجتمع .. ((م ١))
ث. ما سبق لا ينطبق ..

٢٠. يهتم بظاهرة القيادة؟

- أ. علم السياسة ..
ب. مجال ديناميات الجماعة ..
ت. علم الاجتماع التنظيمي ..
ث. جميع ما سبق .. ((م ١))



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٢١. تعتبر القيادة؟

أ. حاجة اجتماعية..((م ١))

ب. حاجة ليست اجتماعية ..

ت. حاجة اجتماعية عابرة ..

ث. حاجة سياسية فقط ..

٢٢. سلطة الإثابة تستند إلى؟

أ. القدرة على التحكم في مكافأة الآخرين..((م ١))

ب. القدرة على القهر و الإلزام ..

ت. المهارة الفنية العالية ..

ث. جميع ما سبق ..

٢٣. السلطة المرجعية تقوم على أساس؟

أ. الارتباط أو التبعية التنظيمية لشخص آخر قوي ..

ب. اجتذاب شخص لشخص آخر قوي ..

ت. إعجاب شخص بأخر ..

ث. جميع ما سبق..((م ١))

٢٤. تستمد السلطة الشرعية من؟

أ. التدرج الهرمي للسلطة في المنظمة..((م ١))

ب. الفرصة المتاحة للأشخاص للحصول على معلومات ..

ت. سمات معينة تجتذب الأتباع ..

ث. جميع ما سبق ..

٢٥. تصنف الأشكال أو الأنماط المختلفة من بناء السلطة إلى؟

أ. ثلاثة أنماط ..

ب. أربعة أنماط..((م ١))

ت. خمسة أنماط ..

ث. ما سبق لا ينطبق ..

٢٦. ” عدم وجود بناء سلطة متماسك ” ، نمط نجده في؟

أ. البناء الدائري للسلطة..((م ١))

ب. البناء الهرمي للسلطة ..

ت. البناء متعدد الأفراد ..

ث. البناء متعدد الجماعات ..

٢٧. علم النفس الاجتماعي يهتم ب؟

أ. وظائف الجماعة والدفعية لدى أعضائها ..

ب. العلاقات بين الأفراد والجماعات في سياق عملية التفاعل الاجتماعي ..

ت. سلوك الفرد داخل الجماعة..((م ١))

ث. الكيفية والعملية التي تقوم من خلالها مجموعات من الناس باتخاذ القرارات ..



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٢٨. ظاهرة القيادة تحقق الأثر المضاعف لجهود التنمية من حيث؟

- أ. الوقت ..
- ب. الجهد ..
- ت. التكلفة ..

ث. الوقت والجهد والتكلفة .. ((م ١))

٢٩. أي مما يلي ينسحب على وكلاء التنمية؟

- أ. أكثر قرباً جغرافياً لأفراد المجتمع المحلي ..
- ب. أكثر معرفة بطبيعة المجتمع المحلي وخصائصه ..
- ت. غناء عن المجتمع المحلي ويجهلون خصوصياته .. ((م ١))
- ث. أكثر قرباً اجتماعياً لأفراد المجتمع المحلي ..

٣٠. السلطة المرجعية تستمد من؟

- أ. القدرة على التحكم في مكافأة الآخرين ..
- ب. القدرة على توقيع العقاب على الآخرين ..
- ت. التبعية التنظيمية لشخص آخر قوي .. ((م ١))
- ث. القدرة على حل المشاكل ذات الصبغة الفنية ..

٣١. موقع الفرد في التدرج الهرمي للسلطة في المنظمة يعني؟

- أ. سلطة الإيجار ..
- ب. سلطة الخبرة ..
- ت. سلطة المعلومة ..

ث. السلطة الشرعية .. ((م ١))

٣٢. في البناء الحلقي الدائري للسلطة؟

- أ. يوجد لكل نشاط من أنشطة المجتمع بناء سلطة منفصل ومحدد ..
- ب. يوجد بناء لسلطة متماسك ..
- ت. لا يوجد بناء لسلطة متماسك .. ((م ١))
- ث. يوجد تدرج في السيطرة في القطاعات المختلفة من المجتمع ..

٣٣. يهتم علم النفس الاجتماعي ب؟

- أ. سلوك الفرد داخل الجماعة .. ((م ١))
- ب. العلاقات بين الأفراد والجماعات في سياق عملية التفاعل الاجتماعي ..
- ت. وظائف الجماعة والدفاعية لدى أعضائها ..
- ث. الكيفية والعملية التي تقوم من خلالها مجموعات من الناس باتخاذ القرارات ..

٣٤. تعتبر القيادة حاجة اجتماعية لأنها؟

- أ. تجلب المكانة المادية للقائد ..
- ب. تتصدى لقوى التفكير الكامنة في السلوك الفردي لأعضاء الجماعة .. ((م ١))
- ت. تحقق رغبات القائد في الشهرة ..
- ث. تستجيب لرغبة الفرد في ممارسة السلطة ..



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٣٥. تحقق ظاهرة القيادة الأثر المضاعف لجهود التنمية من حيث؟

أ. الوقت والتكلفة ..

ب. الجهد ..

ت. التكلفة ..

ث. الوقت والجهد والتكلفة .. (م ١)

٣٦. أي من العبارات التالية ينسحب عن وكلاء التنمية؟

أ. أكثر قرباً جغرافياً واجتماعياً لأفراد المجتمع المحلي ..

ب. أكثر معرفة بطبيعة المجتمع المحلي وخصائصه ..

ت. غريباً عن المجتمع المحلي ويجهلون خصوصياته .. (م ١)

ث. أكبر قدر في مواجهة العقبات التي تطرأ بالمجتمع المحلي ..

٣٧. تتوفر لـ "السكرتارية"؟

أ. سلطة الخبرة ..

ب. سلطة المعلومة .. (م ١)

ت. سلطة الإثابة ..

ث. سلطة العقاب ..

٣٨. يقصد بالسلطة في مفهومها الاجتماعي؟

أ. القدرة التي يحوزها فرد أو جماعة على التأثير في سلوك واتجاهات الآخرين .. (م ١)

ب. القدرة على اتخاذ القرار بسرعة ..

ت. التحكم الذي يؤثر في سلوك باقي أفراد الجماعة ..

ث. اتخاذ القرار بصورة منفردة ..

٣٩. تستمد سلطة الإجبار من؟

أ. القدرة على التحكم في مكافأة الآخرين ..

ب. القدرة على توقيع العقاب على الآخرين .. (م ١)

ت. التبعية التنظيمية لشخص آخر قوي ..

ث. امتلاك المكافأة والتحكم فيها ..

٤٠. تستمد سلطة الشرعية؟

أ. موقع الفرد الدرج البرمي للسلطة في المنظمة .. (م ١)

ب. الفرصة المتاحة للأشخاص لامتلاك المعلومة ..

ت. المهارة الفيزيائية ..

ث. امتلاك شبكة إدارية واسعة ..

٤١. في البناء الحلقي الدائري للسلطة؟

أ. يوجد لكل نشاط من أنشطة المجتمع بناء سلطة منفصل ومحدد ..

ب. يوجد بناء سلطة متماسك ..

ت. لا يوجد بناء سلطة متماسك .. (م ١)

ث. يوجد تدرج في السيطرة في القطاعات المختلفة من المجتمع ..



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٤٢. العناصر "المكونات" الأساسية لظاهرة القيادة هي ؟

أ. ثلاثة عناصر ..

ب. أربعة عناصر .. ((م ١))

ت. خمسة عناصر ..

ث. ستة عناصر ..

٤٣. في تحديد بناء ... الفردية يمكن تمييز عدة أسس ؟

أ. ثلاثة أسس ..

ب. أربع أسس ..

ت. خمس أسس ..

ث. ست أسس .. ((م ١))

٤٤. أي مما يلي لا يهتم بظاهرة القيادة كـ

أ. علم السياسة ..

ب. مجال ديناميات الجماعة ..

ت. علم الاجتماع التنظيمي ..

ث. علم الاقتصاد .. ((م ١))

٤٥. ٣٣/ تعتبر القيادة :

أ. حاجة اجتماعية .. ((م ١))

ب. حاجة نفسية ..

ت. حاجة اجتماعية عابرة ..

ث. حاجة سياسية فقط ..

٤٦. سلطة الإثابة تستند الى :

أ. القدرة على امتلاك المعلومة ..

ب. القدرة على القهر والإلزام ..

ت. المهارة الفنية العالية ..

ث. القدرة على التحكم في مكافأة الآخرين .. ((م ١))

٤٧. أي مما يلي لا تقوم عليه السلطة المرجعية ؟

أ. الارتباط أو التبعية التنظيمية لشخص آخر قوي ..

ب. اجتذاب شخص لشخص آخر ..

ت. إعجاب شخص بأخر ..

ث. التدرج الهرمي للسلطة في المنظمة .. ((م ١))

٤٨. تستمد السلطة الشرعية من ؟

أ. التدرج الهرمي للسلطة في المنظمة .. ((م ١))

ب. الفرصة المتاحة للأشخاص للحصول على معلومات ..

ت. سمات معينة تجتذب الأتباع ..

ث. الارتباط أو التبعية التنظيمية لشخص آخر قوي ..



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٤٩. تصنف الاشكال او الانماط المختلفة من بناء السلطة الى ؟

أ. ثلاثة أنماط ..

ب. أربعة أنماط .. ((م ١))

ت. خمسة أنماط ..

ث. ستة أنماط ..

٥٠. كل ما يأتي في ما يلي هو نمط من انماط بناء السلطة ما عدا :

ج. السلطة الشرعية..

ح. السلطة التخصصية .. ((م ١))

خ. سلطة العقاب " الاجبار " ..

د. سلطة المعلومات ..

٥١. أي نوع من السلطة تتوفر لعامل يعد المختص الوحيد في صيانة الحاسب في إحدى المؤسسات :

أ. سلطه الإثابة

ب. سلطه المعلومة

ج. سلطة الخبرة م (١)

د. سلطه العقاب

٥٢. العناصر (المكونات) الأساسية لظاهرة القيادة هي :

أ. ثلاثة عناصر

ب. أربعة عناصر م (١)

ج. خمسة عناصر

د. ستة عناصر

٥٣. في البناء الحلقي أو الدائري للسلطة :

أ. يوجد لكل نشاط من أنشطة المجتمع بناء سلطه منفصل ومحدد

ب. يوجد بناء سلطه متماسك

ج. لا يوجد بناء سلطة متماسك م (١)

د. يوجد تدرج في السيطرة في القطاعات المختلفه من المجتمع

٥٤. أي من العبارات التالية ينسحب على وكلاء التنمية ؟

أ. أكثر قربا جغرافيا واجتماعيا لأفراد المجتمع المحلي

ب. أكثر معرفة بطبيعة المجتمع المحلي وخصوصياته

ج. غرباء عن المجتمع المحلي ويجهلون خصوصياته م (١)

د. أكبر قدرة على مواجهة العقبات التي تطرأ للمجتمع المحلي

٥٥. يهتم علم النفس الاجتماعي بـ :

أ. سلوك الفرد داخل الجماعة م (١)

ب. العلاقات بين الافراد والجماعات في سياق عملية التفاعل الاجتماعي

ج. وظائف الجماعة والدافعية لدى اعضائها

د. الكيفية والعملية التي تقوم من خلالها مجموعات من الناس باتخاذ القرارات



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٥٦. تعتبر القيادة حاجة اجتماعية لأنها :

أ. تجلب المكاسب المادية للقائد

ب. تنصدي لقوى التفكك الكامنة في السلوك الفردي لأعضاء الجماعة م(١)

ج. تحقق رغبات القائد في الشهرة

د. تستجيب لرغبة الفرد في ممارسة السلطة

٥٧. تحقق ظاهرة القيادة الأثر المضاعف لجهود التنمية من حيث :

أ. الوقت والتكلفة

ب. الجهد

ج. التكلفة

د. الوقت والجهد والتكلفة م(١)

٥٨. يتوفر لـ "السكرتير"

أ. سلطه الخبرة

ب. سلطة المعلومة م(١)

ج. سلطه الإثابة

د. سلطه العقاب

٥٩. يقصد بالسلطة في مفهومها الاجتماعي :

أ. القدرة التي يحوزها فرد أو جماعة على التأثير في سلوك واتجاهات الآخرين م(١)

ب. القدرة على اتخاذ القرار بسرعه

ج. التحكم الصارم في سلوك باقي افراد الجماعة

د. اتخاذ القرار بصوره منفرده

٦٠. في تحديد بناء السلطة الفردية يمكن تمييز عدة أسس :

أ. ثلاث اسس

ب. اربع اسس

ج. خمس اسس

د. ست أسس م(١)

٦١. تستمد سلطة الإيجار من :

أ. القدرة على التحكم في مكافأة الآخرين

ب. القدرة على توقيع العقاب على الآخرين م(١)

ج. التبعية التنظيمية لشخص اخر قوي

د. امتلاك المعلومة والتحكم فيها

٦٢. تستمد سلطة الخبرة من :

أ. موقع الفرد في التدرج الهرمي للسلطة في المنظمة

ب. الفرصة المتاحة للشخص لامتلاك المعلومة

ج. المهارة الفنية العالية م(١)

د. امتلاك شبكه علاقات واسعه



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



اسئلة (المحاضرة الثانية) للأعوام السابقة حتى الفصل الأول ١٤٣٧/١٤٣٨ هـ

١. تتطلب زيادة فعالية القادة والجماعات في عملية اتخاذ القرار ؟

أ. تشجيع نمط القيادة الديمقراطية .. ((م ٢))

ب. تشجيع نمط القيادة الأوتوقراطية ..

ت. تشجيع نمط القيادة الفوضوية ..

ث. ما سبق لا ينطبق ..

٢. يكتسب القادة غير الرسميين السلطة ؟

أ. عند ظهور ما يسمى بفراغ السلطة ..

ب. عند غياب القائد الرسمي ..

ت. عندما تتجاهل الجماعة القائد الرسمي أو ترفضه ..

ث. جميع ما سبق .. ((م ٢))

٣. في الجماعات التي لها توجه ديمقراطي ؟

أ. القادة يلعبون أدوارهم بطريقة لا تشجع على تنمية الصف الثاني من القيادة بين الأعضاء ..

ب. القادة يسعون إلى زيادة مشاركة بقية الأعضاء .. ((م ٢))

ت. القادة يفردون بأخذ القرارات ..

ث. أ + ب معاً ..

٤. ظهور القائد يتأثر بـ ؟

أ. طبيعة الجماعة ..

ب. المواقف أو الظروف التي تمر بها الجماعة ..

ت. الأهداف والمطالب التي تسعى الجماعة لتحقيقها ..

ث. جميع ما سبق .. ((م ٢))

٥. وضع الحلول البديلة هو المرحلة ؟

أ. الثانية من مراحل عملية اتخاذ القرار ..

ب. الثالثة من مراحل عملية اتخاذ القرار .. ((م ٢))

ت. الرابعة من مراحل عملية اتخاذ القرار ..

ث. الخامسة من مراحل عملية اتخاذ القرار ..

٦. ظهور القائد داخل الجماعة يتأثر بـ ؟

أ. طبيعة الجماعة وتركيبها ..

ب. المواقف أو الظروف التي تمر بها الجماعة ..

ت. أفكار الجماعة وقيمتها واتجاهاتها وأنشطتها ..

ث. جميع ما سبق .. ((م ٢))



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٧. من العوامل المؤثر في ظهور القادة الجدد ؟

أ. مواقف الشدة والأزمات ..

ب. عدم ثبات الجماعة ..

ت. ظهور القادة والرؤساء المقصرين ..

ث. جميع ما سبق .. ((م ٢))

٨. تقويم الحلول البديلة هو ؟

أ. المرحلة الثانية من مراحل اتخاذ القرار ..

ب. المرحلة الثالثة من مراحل اتخاذ القرار ..

ت. المرحلة الرابعة من مراحل اتخاذ القرار .. ((م ٢))

ث. ما سبق لا ينطبق ..

٩. من الوظائف التي تميل ظاهرة القيادة الديمقراطية إلى تحقيقها ؟

أ. توحيد الجهود في سياق التعددية والتنوع .. ((م ٢))

ب. اتخاذ القرار بسرعة ..

ت. التركيز فقط على القائد ..

ث. جميع ما سبق ..

١٠. يظهر فراغ في السلطة الرسمية عندما ؟

أ. يغيب القائد ..

ب. تتجاهل الجماعة القائد ..

ت. ترفض الجماعة القائد ..

ث. جميع ما سبق .. ((م ٢))

١١. القائد الذي يلعب دور بطريقة تشجع على تنمية الصف الثاني من القيادة بين الأعضاء الآخرين في الجماعة هو القائد ؟

أ. أوتوقراطي ..

ب. ديمقراطي .. ((م ٢))

ت. فوضوي ..

ث. ما سبق لا ينطبق ..

١٢. يتأثر ظهور القائد ب ؟

أ. طبيعة الجماعة ..

ب. أفكار الجماعة ..

ت. أهداف الجماعة ..

ث. جميع ما سبق .. ((م ٢))

١٣. أي مما يلي تعتبر المرحلة الأولى من مراحل عملية اتخاذ القرار ؟

أ. التشخيص ..

ب. تحديد الهدف من القرار .. ((م ٢))

ت. وضع الحلول البديلة ..

ث. تقويم كل بديل من البدائل ..



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



١٤. زيادة فعالية القادة والجماعات في عملية اتخاذ القرار تتطلب؟

- أ. تشجيع نمط القيادة الديمقراطية ..
- ب. إعطاء الثقة في فرد واحد ليتخذ القرار الذي يراه مناسباً ..
- ت. وضوح البناء القيادي للجماعة ..
- ث. أ+ج معاً.. ((م ٢))

١٥. يتطلب تعظيم الاستفادة من ظاهرة القيادة في التنمية المحلية؟

- أ. البحث عن البناء القيادي في السياق المحلي ..
- ب. مراعاة ديناميات العلاقة بين القادة أنفسهم ..
- ت. تفعيل البناء القيادي في كل مجالات النشاط التنموي على أساس وظيفي ..
- ث. جميع ما سبق .. ((م ٢))

١٦. يكتسب القادة غير الرسميين السلطة؟

- أ. حتى في حال عدم ظهور ما يسمى بفراغ السلطة ..
- ب. رغم حضور القائد الرسمي ..
- ت. في حال تجاهلت الجماعة القائد الرسمي.. ((م ٢))
- ث. حتى في حال عدم رفض الجماعة للقائد الرسمي ..

١٧. أي من العوامل التالية لا يتأثر بها ظهور القائد؟

- أ. طبيعة الجماعة ..
- ب. بالمواقف أو الظروف التي تمر بها الجماعة ..
- ت. بالأهداف والمطالب التي تسعى الجماعة لتحقيقها ..
- ث. معدل أعمار أفراد الجماعة.. ((م ٢))

١٨. "تقويم كل بديل من البدائل المطروحة" هو المرحلة؟

- أ. الثانية من مراحل عملية اتخاذ القرار ..
- ب. الثالثة من مراحل عملية اتخاذ القرار ..
- ت. الرابعة من مراحل عملية اتخاذ القرار.. ((م ٢))
- ث. الخامسة من مراحل عملية اتخاذ القرار ..

١٩. تطبيق النهج الديمقراطي في التنمية يمكن من؟

- أ. رفع الثقة بالذات.. ((م ٢)) (م - ٢)
- ب. تكريس التبعية ..
- ت. المشاركة السلبية ..
- ث. تفرد أحد الأشخاص بأخذ القرارات ..

٢٠. أي من العوامل التالية لا تنتمي إلى عوامل ظهور القيادة؟

- أ. عدم ثبات الجماعة ..
- ب. وجود تقصير لدى القادة القدامى ..
- ت. مواقف الشدة والأزمات ..
- ث. عدم توقف تقدم الجماعة نحو أهدافها.. ((م ٢))



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٢١. كل مما يأتي هو من أنواع القيادة ما عدا ؟

أ. الديمقراطي ..

ب. الأرستقراطي..((م ٢))

ت. الفوضوي ..

ث. الأوتوقراطي ..

٢٢. أي من الشروط التالية لا ينتمي إلى الشروط التي يتطلبها ظهور هي ؟

أ. وجود جماعة في حالة تفاعل ..

ب. وجود مهمة مشتركة ..

ت. وجود مسؤولية يمكن توزيعها بين أعضاء الجماعة ..

ث. وجود شخص يخافه الجميع..((م ٢))

٢٣. أي من الحالات التالية لا تؤدي إلى اكتساب القائد غير الرسمي السلطة ؟

أ. ظهور ما يسمى بفراغ السلطة ..

ب. غياب القائد الرسمي ..

ت. تجاهل الجماعة للقائد الرسمي ..

ث. حضور القائد الرسمي وقيامه بواجباته .. ((م ٢))

٢٤. في الجماعات التي لها توجه ديمقراطي ؟

أ. القائد يلعب دوره بطريقة لا تشجع على تنمية الصف الثاني من القيادة ..

ب. القائد يسعى لزيادة مشاركة بقية الأعضاء .. ((م ٢))

ت. القائد يتفرد باتخاذ القرارات ..

ث. القائد يترك القرارات حصرياً بيد الأعضاء دون تدخل منه ..

٢٥. أي عامل من العوامل التالية لا يتأثر به ظهور قيادة جديدة ؟

أ. عدم ثبات الجماعة واستقرارها ..

ب. تقصير الفرد في أداء مهامه ..

ت. رغبات ذات إثبات ..

ث. عدم وجود مخاوف تهدد أمن الجماعة .. ((م ٢))

٢٦. وضع الحلول البديلة المرحلة ؟

أ. الثانية من مراحل عملية اتخاذ القرار ..

ب. الثالثة من مراحل عملية اتخاذ القرار .. ((م ٢))

ت. الرابعة من مراحل عملية اتخاذ القرار ..

ث. الخامسة من مراحل عملية اتخاذ القرار ..

٢٧. تتطلب زيادة فاعلية القادة والجماعات في عملية اتخاذ القرار ؟

أ. تشجيع نمط القيادة الديمقراطية .. ((م ٢))

ب. تشجيع نمط القيادة الأوتوقراطية ..

ت. تشجيع نمط القيادة الفوضوية ..

ث. تشجيع نمط القيادة المتسببة والأوتوقراطية ..



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٢٨. تتطلب "زيادة فاعلية القادة والجماعات في عملية اتخاذ القرار":

- أ. عدم اضاءة الوقت في الاستشارة ..
- ب. اعطاء الثقة في فرد واحد ليتخذ القرار الذي يراه مناسباً ..
- ت. تشجيع القيادة الديمقراطية.. ((م ٢))
- ث. سرعة اتخاذ القرار بصفة فردية ..

٢٩. أي مما يلي لا تعتبر من العوامل التي يتأثر ظهور القائد بها؟

- أ. طبيعة الجماعة ..
- ب. افكار الجماعة ..
- ت. اهداف الجماعة ..
- ث. أعمار الأفراد المكونة للجماعة.. ((م ٢))

٣٠. أي مما يلي تعتبر المرحلة الثانية من مراحل عملية اتخاذ القرار؟:

- أ. التشخيص .. ((م ٢))
- ب. تحديد الهدف من القرار ..
- ت. وضع الحلول البديلة ..
- ث. تقويم كل بديل من البدائل ..

٣١. أي مما يلي يعتبر عائقاً امام تعظيم الاستفادة من ظاهرة القيادة في التنمية المحلية :

- أ. البحث عن البناء القيادي في السياق المحلي
- ب. مراعاة ديناميات العلاقة بين القادة انفسهم
- ت. تفعيل البناء القيادي في كل مجالات النشاط التنموي على أساس وظيفي
- ث. البحث عن البناء القيادي في السياق الخارجي .. ((م ٢))

٣٢. أي من الحالات التالية لا تؤدي الى اكتساب القائد غير الرسمي السلطة :

- أ. ظهور ما يسمى بفراغ السلطة
- ب. غياب القائد الرسمي
- ج. تجاهل الجماعة للقائد الرسمي
- د. حضور القائد الرسمي وقيامه بواجباته م(٢)

٣٣. في الجماعات التي لها توجه ديمقراطي :

- أ. القائد يلعب دوره بطريقة لا تشجع على تنمية الصف الثاني من القيادة بين الاعضاء الاخرين في الجماعة
- ب. القائد يسعى الى زيادة مشاركة بقية الأعضاء م(٢)
- ج. القائد يتفرد بأخذ القرارات
- د. القائد يترك القرار حصرياً بيد الأعضاء دون تدخل منه

٣٤. أي عامل من العوامل التالية لا يتأثر به ظهور قيادة جديدة :

- أ. عدم ثبات الجماعة و استقرارها
- ب. تقصير القائد في أداء مهامه
- ج. رغبات ذاته للقائد
- د. عدم وجود أزمات تهدد أمن الجماعة م(٢)



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٣٥. وضع الحلول البديلة هو المرحلة :

أ. الثانية من مراحل عملية اتخاذ القرار

ب. الثالثة من مراحل عملية اتخاذ القرار م(٢)

ج. الرابعة من مراحل عملية اتخاذ القرار

د. الخامسة من مراحل عملية اتخاذ القرار

٣٦. تتطلب زيادة فاعلية القادة والجماعات في عملية اتخاذ القرار :

أ. تشجيع نمط القيادة الديمقراطية م(٢)

ب. تشجيع نمط القيادة الأوتوقراطية

ج. تشجيع نمط القيادة الفوضوية

د. تشجيع نمط القيادة المتسببة و الأوتوقراطية



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



اسئلة (المحاضرة الثالثة) للأعوام السابقة حتى الفصل الأول ١٤٣٧/١٤٣٨ هـ

١. تستهدف برامج ومشروعات التنمية المحلية إحداث تغييرات؟

- أ. بنائية و / أو وظيفية في مسار الحياة الاقتصادية ..
- ب. اجتماعية ..
- ت. ثقافية ..

ث. جميع ما سبق .. ((٣ م))

٢. عملية القيادة المحلية ينبغي أن تكون؟

- أ. دائمة ومستمرة ..
- ب. مرحلية ، تجزئ الدور والأهداف ..
- ت. منطلقة من فكرة كسب ثقة الأهالي والمجتمع وتحقيق الانتماء إليه ..

ث. ب + ج معاً .. ((٣ م))

٣. تقوم مبادئ تنمية المجتمع المحلي على ضرورة؟

- أ. إبعاد القائد عن المجتمع الذي يعمل فيه بين فترة وأخرى حفاظاً على الموضوعية .. ((٣ م))
- ب. محافظة القائد على علاقات شخصية ومصليه ..
- ت. الاندماج الكامل للقائد في حياة المجتمع والانصياع الكلي لنظامه ..
- ث. ما سبق لا ينطبق ..

٤. يقوم المدير ب؟

- أ. التخطيط ..
- ب. التنظيم ..
- ت. متابعة أداء المهام ..

ث. جميع ما سبق .. ((٣ م))

٥. أي مما يلي يعتبر من الأفعال المسندة إلى القائد؟

- أ. يسيطر على الأفراد ..
- ب. بحث على بذل الجهد .. ((٣ م))
- ت. يهتم فقط بإدارة رأس المال ..
- ث. ما سبق لا ينطبق ..

٦. ينبغي أن تكون النظرة لعملية القيادة؟

- أ. مرحلية ، تجزئ الدور والأهداف ..
- ب. دائمة ومستمرة ..
- ت. منطلقة من فكرة كسب ثقة الأهالي والمجتمع وتحقيق الانتماء إليه ..

ث. أ + ج معاً .. ((٣ م))



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٧. أي مما يلي يعتبر من مبادئ تنمية المجتمع المحلي؟

أ. الاندماج الكامل للقائد في حياة المجتمع و الانصياح الكلي لنظامه ..

ب. إبعاد القائد عن المجتمع الذي يعمل فيه بين فترة وأخرى حفاظا على الموضوعية .. ((م ٣))

ت. محافظة القائد على علاقات شخصية ومصليه ..

ث. جميع ما سبق ..

٨. أي من التغييرات التالية لا تستهدفها برامج ومشروعات التنمية؟

أ. التغييرات البنائية ..

ب. التغييرات الاجتماعية ..

ت. التغييرات السياسية .. ((م ٣))

ث. التغييرات الوظيفية ..

٩. أي من المهام التي لا يقوم بها المدير مما يلي؟

أ. التخطيط ..

ب. التنظيم ..

ت. متابعة أداء المهام ..

ث. تنشيط دافعية الأفراد لانجاز المهام .. ((م ٣))

١٠. أي مما يلي يعتبر من الافعال المسندة الى القائد؟

أ. يسيطر على الافراد ..

ب. يحث على بذل الجهد .. ((م ٣))

ت. يهتم فقط بإدارة رأس المال ..

ث. يهتم بتوظيف التكنولوجيا دون الاهتمام بالأفراد ..

١١. أي مما يلي يعتبر من مبادئ تنمية المجتمع المحلي؟

أ. الاندماج الكامل للقائد في حياة المجتمع ..

ب. إبعاد القائد عن المجتمع الذي يعمل فيه بين فترة وأخرى حفاظا على الموضوعية .. ((م ٣))

ت. محافظة القائد على علاقات شخصية ..

ث. انصياح القائد الكلي لنظام المجتمع واقامة علاقات مصليه ..

١٢. أي من التغييرات التالية لا تستهدفها برامج ومشروعات التنمية :

أ. التغييرات البنائية

ب. التغييرات الاجتماعية

ج. التغييرات السياسية م(٣)

د. التغييرات الوظيفية



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



اسئلة (المحاضرة الرابعة) للأعوام السابقة حتى الفصل الأول ١٤٣٧/١٤٣٨ هـ

١. يولد القادة ولديهم صفات فطرية تؤهلهم للقيادة هذا اعتقاد تتأسس عليه ؟

أ. نظرية الرجل العظيم .. (م ٤)

ب. النظريات السلوكية ..

ت. النظرية الموقفية ..

ث. ما سبق لا ينطبق ..

٢. جاءت نظرية القيادة المشروطة أو المحتملة لتعديل ؟

أ. النظرية السلوكية ..

ب. النظرية الموقفية .. (م ٤)

ت. النظرية التحولية أو الانتقالية ..

ث. ما سبق لا ينطبق ..

٣. تحاول النظريات السلوكية ؟

أ. التركيز على ما يقوم به القادة فعلا أكثر من التركيز على الصفات أو الخصائص التي يتمتعون ..

ب. الإجابة على السؤال : ماهي درجة فعالية الأساليب القيادية ؟

ت. الإجابة على السؤال : ما هي الأساليب المختلفة للقيادة ؟

ث. جميع ما سبق .. (م ٤ + م ٥)

٤. النظرية التي دخلت تعديلاً على نظرية القيادة الموقفية هي ؟

أ. النظرية التبادلية ..

ب. نظرية القيادة المشروطة أو المحتملة .. (م ٤)

ت. النظريات السلوكية ..

ث. نظرية الإدارة ..

٥. المدرسة التي تركز على "القيادة الموزعة" تنادي بضرورة ؟

أ. تنمية القادة وتطويرهم ..

ب. تنمية منظمات قائدة وتطويرها .. (م ٤)

ت. التركيز فقط في القائد المعين رسمياً ..

ث. جميع ما سبق ..

٦. "نظرية الرجل العظيم" تتأسس على الاعتقاد بأن القادة هم ؟

أ. أشخاص مثقفون ..

ب. أشخاص لديهم صفات استثنائية فطرية .. (م ٤)

ت. أشخاص لديهم صفات استثنائية مكتسبة ..

ث. جميع ما سبق ..



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٧. النظريات السلوكية تركز على؟

أ. خصائص القائد وصفاته ..

ب. ما يقوم به القادة فعلاً .. ((م ٤))

ت. الموقف الذي تمارس في القيادة ..

ث. ما سبق لا ينطبق ..

٨. القيادة الموقفية تتبع؟

أ. أسلوباً أوتوقراطياً ..

ب. أسلوباً تشاركياً ..

ت. أسلوباً متلائماً مع الظروف والوضعبات .. ((م ٤))

ث. ما سبق لا ينطبق ..

٩. تعدل "نظرية القيادة المشروطة أو المحتملة"؟

أ. النظريات السلوكية ..

ب. نظرية الرجل العظيم ..

ت. النظرية التبادلية ..

ث. ما سبق لا ينطبق .. ((م ٤))

١٠. في الجماعات التي لها توجه أوتوقراطي؟

أ. القادة يلعبون أدوارهم بطريقة تشجع على تنمية الصف الثاني من القيادة ..

ب. القادة يسعون إلى زيادة مشاركة بقية الأعضاء ..

ت. القادة يتفردون بأخذ القرارات .. ((م ٤))

ث. القادة يتركون الأعضاء يفعلون ما يريدون ..

١١. يولد القادة ولديهم صفات فطرية تؤهلهم للقيادة: هذا اعتقاد تتأسس عليه؟

أ. نظرية الرجل العظيم .. ((م ٤))

ب. النظريات السلوكية ..

ت. النظرية الموقفية ..

ث. نظريات القيادة المشروطة ..

١٢. "النظرية الموقفية" عدلتها؟

أ. النظريات السلوكية ..

ب. نظرية القيادة المشروطة أو المحتملة .. ((م ٤))

ت. نظرية الرجل العظيم ..

ث. النظرية التحويلية أو الانتقالية ..

١٣. يولد القادة ولديهم صفات فطرية تؤهلهم للقيادة: هذا اعتقاد تتأسس في؟

أ. نظرية الرجل العظيم .. ((م ٤))

ب. النظريات السلوكية ..

ت. النظرية الانتقالية ..

ث. النظرية التبادلية ..



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



١٤. المدرسة التي تركز على "القيادة الموزعة" تنادي بضرورة؟

أ. تنمية القادة وتطويرهم ..

ب. تنمية منظمات قائدة وتطويرها .. ((م ٤))

ت. التركيز فقط في القائد المعين رسمياً ..

ث. تركيز القيادة لدى أقلية وتجاهل باقي أفراد المنظمة ..

١٥. نظرية الرجل العظيم تتأسس على الاعتقاد بأن القادة هم؟

أ. علماء ..

ب. أشخاص لديهم صفات استثنائية مكتسبة ..

ت. اشخاص لديهم صفات استثنائية فطرية .. ((م ٤))

ث. اشخاص مثقفون ..

١٦. النظريات السلوكية تركز على؟

أ. خصائص القائد وصفاته ..

ب. القيادة كعلاقة بين الناس ..

ت. الموقف الذي تمارس فيه القيادة ..

ث. ما يقوم به القادة فعلاً .. ((م ٤))

١٧. القيادة الموقفية تتبع؟

أ. أسلوباً متلائماً مع الظروف والوضعية .. ((م ٤))

ب. أسلوباً تشاركياً ..

ت. أسلوباً أوتوقراطياً ..

ث. أسلوباً فوضوياً ..

١٨. تعدل "نظرية القيادة المشروطة أو المحتملة"؟

أ. النظريات السلوكية ..

ب. نظرية الرجل العظيم ..

ت. النظرية التبادلية ..

ث. النموذج الموقفى .. ((م ٤))

١٩. يولد القادة ولديهم صفات فطرية تؤهلهم للقيادة . هذا اعتقاد تتأسس عليه :

أ. نظرية الرجل العظيم م(٤)

ب. النظريات السلوكية

ج. النظريات الموقفية

د. النظريات التبادلية

٢٠. جاءت نظرية القيادة المشروطة أو المحتملة لتعديل :

أ. النظريات السلوكية

ب. النظرية الموقفية م(٤)

ج. النظرية التحولية أو الانتقالية

د. نظريات القيادة بالمشاركة



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



اسئلة (المحاضرة الخامسة) للأعوام السابقة حتى الفصل الأول ١٤٣٧/١٤٣٨ هـ

١. تنتمي نظرية المديرين X والمديرين Y إلي؟

أ. نظرية الرجل العظيم ..

ب. النظريات السلوكية .. (م ٥)

ت. النظرية الموقفية ..

ث. ما سبق لا ينطبق ..

٢. يتمثل الثبات الانفعالي الذي يتسم به القائد الناجح في؟

أ. الإقرار بالأخطاء أكثر من بذل الجهد لتغطية هذه الأخطاء ..

ب. الهدوء ورباطة الجأش .. (م ٥)

ت. القدرة على الاتصال ..

ث. القدرة على فهم مجالات كثيرة ومتعددة ..

٣. النظرية التي تحاول سد الكثير من الثغرات في نظريات الرجل العظيم أو السمات هي؟

أ. نظريات الإدارة ..

ب. النظريات السلوكية .. (م ٥)

ت. النظرية الموقفية ..

ث. نظرية القيادة المشروطة أو المحتملة ..

٤. تركز نظرية الرجل العظيم على؟

أ. خصائص القائد وصفاته .. (م ٥)

ب. ما يقوم به القادة فعلاً ..

ت. الموقف الذي تمارسه في القيادة ..

ث. ما سبق لا ينطبق ..

٥. تنطلق النظرية السلوكية من السؤال الآتي؟

أ. ما هي الأساليب المختلفة للقيادة؟ (م ٥)

ب. من هو القائد؟

ت. كيف يتمكن القادة من جعل الناس يفعلون ما يرغبونه؟

ث. ماهي درجة فعالية الأساليب القيادية؟

٦. نظريات الإدارة "الإشراف" تنطلق من السؤال الآتي؟

أ. ما هي الأساليب المختلفة للقيادة؟

ب. من هو القائد؟

ت. كيف يتمكن من جعل الناس يفعلون ما يرغبونه؟ (م ٥)

ث. ما هي درجة فعالية الأساليب القيادية؟



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٧. أي مما يلي لم تحاول النظريات السلوكية الاهتمام به ؟

- أ. التركيز على ما يقوم به القادة فعلاً ..
ب. الإجابة على السؤال: ما هي درجة فعالية الأساليب القيادية ؟
ت. الإجابة على السؤال: ما هي الأساليب المختلفة للقيادة ؟
ث. التركيز على صفات القادة والخصائص التي يتمتعون بها .. ((م ٥))

٨. ”الهدوء ورباطة الجأش” هو من مظاهر ؟

- أ. القدرة على الاتصال ..
ب. الثبات الانفعالي .. ((م ٥))
ت. القدرة على اتخاذ القرار ..
ث. القدرة على فهم مجالات كثيرة ومتعددة ..

٩. تنتمي نظرية المديرين X والمديرين Y إلى ؟

- أ. نظرية الرجل العظيم ..
ب. النظريات السلوكية .. ((م ٥))
ت. النظرية الموقفية ..
ث. نظريات التحولية ..

١٠. يتمثل الثبات الانفعالي الذي يتسم به القائد الناجح في ؟

- أ. الإقرار بالأخطاء أكثر من بذل الجهد لتغطية هذه الأخطاء ..
ب. الهدوء ورباطة الجأش .. ((م ٥))
ت. القدرة على التواصل ..
ث. القدرة على فهم مجالات كثيرة ومتعددة ..

١١. جاءت نظرية القيادة المشروطة أو المحتملة لتعديل ؟

- أ. النظريات السلوكية ..
ب. النظرية الموقفية .. ((م ٥))
ت. النظرية التحولية أو الانتقالية ..
ث. نظريات القيادة بالمشاركة ..

١٢. تحاول النظريات السلوكية ؟

- أ. التركيز على صفات القائد وخصائصه ..
ب. الإحاطة على السؤال: ما هي درجة فعالية الأساليب القيادية ؟ ((م ٥))
ت. الإجابة على السؤال: كيف يتمكن القائد من جعل الناس يفعلون ما يرغبونه ؟
ث. تشريك الناس الآخرين في عملية القيادة ..

١٣. نظريات الإدارة (الاشراف) تنطلق من السؤال الآتي :

- أ. ماهي الأساليب المختلفة للقيادة ؟
ب. من هو القائد ؟
ت. كيف يتمكن القادة من جعل الناس يفعلون ما يرغبونه ؟ ((م ٥))
ث. ماهي درجة فعالية الأساليب القيادية ؟



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



١٤. تحاول النظريات السلوكية :

أ. التركيز على صفات القائد وخصائصه

ب. الإجابة على السؤال : ما هي درجة فعالية الأساليب القيادية ؟ م(٥)

ج. الإجابة على السؤال : كيف يتمكن القائد من جعل الناس يفعلون ما يرغبه ؟

د. تشريك الناس الآخرين في عملية القيادة

١٥. تنتمي نظرية المديرين X والمديرين Y الى :

أ. نظرية الرجل العظيم

ب. النظريات السلوكية م(٥)

ج. النظرية الموقفية

د. نظريات العلاقة

١٦. يتمثل الثبات الانفعالي الذي يتسم به القائد الناجح في :

أ. الاقرار بالأخطاء اكثر من بذل الجهد لتغطية هذه الاخطاء

ب. الهدوء ورباطة الجأش م(٥)

ج. القدرة على الأتصال

د. القدرة على الابتكار



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



اسئلة (المحاضرة السادسة) للأعوام السابقة حتى الفصل الأول ١٤٣٧/١٤٣٨ هـ

١. في التعاريف السوسولوجية للمجتمع المحلي يمثل التفاعل الاجتماعي؟

أ. العنصر السيكولوجي الثقافي ..

ب. العنصر السوسولوجي .. ((٦ م))

ت. العنصر المكاني ..

ث. العنصر الديموغرافي ..

٢. أي مما يلي يعتبر من الشروط التي يجب أن تتوفر في المجتمعات المحلية؟

أ. الوجود في مكان محدد النطاق والمعالم ..

ب. الاشتراك فعلياً في جميع وجوه النشاط الجمعي ..

ت. الاشتراك في مشاعر الانتماء والولاء للمجتمع المحلي ..

ث. جميع ما سبق .. ((٦ م))

٣. أي من العبارات التالية لا تنسحب على المجتمع المحلي؟

أ. مجموعة من الأفراد يعيشون في منطقة جغرافية محددة ..

ب. مجموعة من الأفراد يتفاعلون مع غيرهم أكثر مما يتفاعلون مع بعضهم .. ((٦ م))

ت. مجموعة من الأفراد يبدون شعوراً واضحاً وبارزاً بالانتماء إلى مجتمعهم ..

ث. جميع ما سبق ..

٤. في التعاريف السوسولوجية للمجتمع المحلي يمثل "التفاعل الاجتماعي"؟

أ. العنصر السوسولوجي .. ((٦ م))

ب. العنصر الديموغرافي ..

ت. العنصر المكاني ..

ث. العنصر السيكولوجي الثقافي ..

٥. من الشروط التي يجب أن تتوفر في المجتمعات المحلية؟

أ. الوجود في مكان محدد النطاق والمعالم ..

ب. الاشتراك فعلياً في جميع وجوه النشاط المجتمعي ..

ت. الاشتراك في مشاعر الانتماء والولاء للمجتمع المحلي ..

ث. جميع ما سبق .. ((٦ م))

٦. من خصائص الجماعة الأولية؟

أ. طبيعة الاتصالات المباشرة ..

ب. صغر الحجم ..

ت. تواجد الأعضاء مع بعضهم لفترة طويلة ..

ث. جميع ما سبق .. ((٦ م))

٧. المجتمع المحلي يعرف بأنه؟

أ. مجموعة من الأفراد يعيشون في منطقة جغرافية محددة ..

ب. مجموعة من الأفراد يتبادلون مع بعضهم أكثر مما يتفاعلون مع غيرهم ..

ت. مجموعة من الأفراد يبدون شعوراً واضحاً وبارزاً بالانتماء إلى مجتمعهم ..

ث. جميع ما سبق .. ((٦ م))



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٨. تمثل "العادات والتقاليد والقيم والعقائد والأمانى والأهداف" في المجتمع المحلي ؟

أ. العنصر السوسولوجي ..

ب. العنصر الديموغرافي ..

ت. العنصر المكاني ..

ث. العنصر السيكولوجي الثقافي .. ((م ٦))

٩. تمثل الأخصائي الاجتماعي "كفاعل أو قائد محلي" لواقع المجتمع ؟

أ. حل المشكلات الفردية ..

ب. حل المشكلات الفردية والجماعية .. ((م ٦))

ت. حل المشكلات الجماعية ..

ث. ما سبق لا ينطبق ..

١٠. أي الشروط مما يلي لا ينطبق على المجتمعات المحلية ؟

أ. الوجود في مكان محدد النطاق و المعالم ..

ب. الاشتراك فعلياً في جميع وجوه النشاط الجمعي ..

ت. الوجود في حالة استكفاء وعدم الحاجة إلى المجتمع .. ((م ٦))

ث. الاشتراك في مشاعر الانتماء و الولاء للمجتمع المحلي ..

١١. تركز التعاريف السوسولوجية للمجتمع المحلي على ؟

أ. ثلاثة عناصر رئيسية ..

ب. أربعة عناصر رئيسية .. ((م ٦))

ت. خمسة عناصر رئيسية ..

ث. ستة عناصر رئيسية ..

١٢. في ما يلي شرط لا ينتمي إلى الشروط التي يجب أن تتوفر في المجتمعات المحلية ما هو ؟

أ. عدم الوجود في مكان محدد النطاق والمعالم .. ((م ٦))

ب. الاشتراك فعلياً في جميع وجوه النشاط الجمعي ..

ت. الاشتراك في مشاعر الانتماء للمجتمع المحلي ..

ث. الاشتراك في الولاء للمجتمع المحلي ..

١٣. "الأمانى والأهداف" إلى أي عنصر من العناصر الواجب توفرها في المجتمع المحلي ؟

أ. العنصر الديموغرافي أو السكاني ..

ب. العنصر المكاني ..

ت. العنصر السيكولوجي الثقافي .. ((م ٦))

ث. العنصر السوسولوجي أو الاجتماعي ..

١٤. في التعاريف السوسولوجية للمجتمع المحلي يمثل التفاعل الاجتماعي ؟

أ. العنصر السيكولوجي الثقافي ..

ب. العنصر السوسولوجي .. ((م ٦))

ت. العنصر المكاني ..

ث. العنصر الديموغرافي ..



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



١٥. أي مما يلي لا يعتبر من الشروط التي يجب أن تتوفر في المجتمعات المحلية ؟

- الوجود في مكان محدد النطاق والمعالم ..
- الاشتراك فعلياً في جميع وجوه النشاط الجمعي ..
- الاشتراك في مشاعر الانتماء والولاء للمجتمع المحلي ..
- اشتراك الكل في الممتلكات .. ((م ٦))

١٦. أي مما يلي ليس من تعريفات المجتمع المحلي ؟

- مجموعة من الأفراد يعيشون في منطقة جغرافية محددة ..
- مجموعة من الأفراد يتفاعلون مع بعضهم أكثر مما يتفاعلون مع غيرهم ..
- مجموعة من الأفراد يبدون شعوراً واضحاً وبارزاً بالانتماء الى مجتمعهم ..
- مجموعة من الافراد يلتفون في مكان ما في فترة زمنية محددة .. ((م ٦))

١٧. تمثل العادات والتقاليد والقيم والعقائد والأمانى والاهداف في التعاريف السوسولوجية للمجتمع المحلي ؟

- العنصر السوسولوجي ..
- العنصر الديموغرافي ..
- العنصر المكاني ..
- العنصر السيكولوجي الثقافي .. ((م ٦))

١٨. إن تمثل الأخصائي الاجتماعي (كفاعل أو قائد محلي) لواقع المجتمع المحلي يساعده على ؟

- حل المشكلات الفردية ..
- حل المشكلات الفردية والجماعية .. ((م ٦))
- حل المشكلات الجماعية ..
- حل كل المشكلات المادية للناس ..

١٩. أي الشروط مما يلي لا ينطبق على المجتمعات المحلية ؟

- الوجود في كل مكان محدد النطاق والمعالم ..
- الاشتراك فعلياً في جميع وجوه النشاط الجمعي ..
- الوجود في حالة استكفاء وعدم الحاجة الى المجتمع الشامل .. ((م ٦))
- الاشتراك في مشاعر الانتماء والولاء للمجتمع المحلي ..

٢٠. في التعاريف السوسولوجية للمجتمع المحلي يمثل ” التفاعل الاجتماعي ”

أ. العنصر السيكولوجي الثقافي

ب. العنصر السوسولوجي م (٦)

ج. العنصر المكاني

د. العنصر الديمغرافي

٢١. أي مما يلي لا يعتبر من الشروط التي يجب أن تتوفر في المجتمعات المحلية :

- الوجود في مكان محدد النطاق والمعالم
- الاشتراك فعلياً في جميع وجوه النشاط الجمعي
- الاشتراك في مشاعر الانتماء والولاء للمجتمع المحلي
- د. اشتراك الناس في الممتلكات م (٦)



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



اسئلة (المحاضرة السابعة) للأعوام السابقة حتى الفصل الأول ١٤٣٧/١٤٣٨ هـ

١. أي مما يلي يعتبر من خصائص الجماعة الأولية ؟

- أ. قلة الروتين وقلة أسلوب التعامل الرسمي ..
- ب. صغر الحجم ..
- ت. تواجد الأعضاء مع بعضهم لفترة طويلة ..

ث. جميع ما سبق .. ((م ٧))

٢. يكون للجماعة النظامية ؟

- أ. اسم أو عنوان ..
- ب. مقر للعمل ..
- ت. وقت يلتقي به الأعضاء ..

ث. جميع ما سبق .. ((م ٧))

٣. الجمهور في الملعب هو ؟

- أ. جماعة مؤقتة .. ((م ٧))
- ب. جماعة دائمة ..
- ت. جماعة أولية ..
- ث. جماعة نامية ..

٤. التنمية القاعدية هي التي ؟

- أ. تخطط لها الهيئات والبرامج التنموية من خارج المجتمع المحلي ..
- ب. تخطط لها المجتمعات المحلية وتنفذها ..
- ت. تديرها المجتمعات المحلية بمجهوداتها الذاتية ..

ث. ب + ج معاً .. ((م ٧))

٥. تمكن "منهجية التمكين" أفراد المجتمع المحلي من ؟

- أ. قوة مادية ..
- ب. قوة معنوية ..
- ت. قوة مادية ومعنوية .. ((م ٧))
- ث. ما سبق لا ينطبق ..

٦. "الخبرات" مورد ينتمي إلى قسم من أقسام الموارد التنموية ؟

- أ. الموارد البشرية .. ((م ٧))
- ب. الموارد المجتمعية ..
- ت. الموارد الطبيعية ..
- ث. لا ينتمي إلى أي قسم من الأقسام المذكورة ..

٧. أي مما يلي يعتبر من خصائص الجماعة النظامية ؟

- أ. أسم أو عنوان ..
- ب. مقر العمل ..
- ت. وقت يلتقي فيه الأعضاء ..

ث. جميع ما سبق .. ((م ٧))



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٨. شعور الفرد تجاه الجماعات الخارجية هو؟

أ. اللامبالاة .. ((م ٧))

ب. الولاء ..

ت. الشعور بالانتماء ..

ث. ما سبق لا ينطق ..

٩. المدرسة؟

أ. جماعة أولية ..

ب. جماعه لانظامية ..

ت. جماعة نظامية .. ((م ٧))

ث. ما سبق لا ينطق ..

١٠. تمتاز الجماعات الحضرية ب؟

أ. العلاقات الجماعية الأولية ..

ب. العلاقات غير مباشرة ..

ت. التخصص وتعقد العلاقات والرسميات ..

ث. ب + ج .. ((م ٧))

١١. النظم واللوائح والقوانين والعادات والتقاليد هي؟

أ. موارد بشرية ..

ب. موارد طبيعية ..

ت. موارد مجتمعية .. ((م ٧))

ث. ما سبق لا ينطق ..

١٢. التنمية التي تتوفر فيها صفة الاستدامة والاستمرار هي التي؟

أ. تخطط لها الهيئات والبرامج التنموية من خارج المجتمع المحلي ..

ب. لا تخطط لها المجتمعات المحلية ولا تنفذها ..

ت. تنبع من الاحتياحات الفعلية للمجتمع .. ((م ٧))

ث. ما سبق لا ينطق ..

١٣. ترسيخ التنمية القاعدية يعني؟

أ. تلقي الدعم والمساعدة من جهات خارج المجتمع ..

ب. ترسيخ منهجية التمكين .. ((م ٧))

ت. مجابهة الصعوبات والمشاكل التنموية نيابة عن أفراد المجتمع المحلي ..

ث. جميع ما سبق ..

١٤. تنمية المجتمع المحلي هي؟

أ. عملية تغيير ارتقائي ..

ب. عملية تحول من وضع معين إلى وضع آخر ..

ت. عملية مصممة ومقصودة ..

ث. جميع ما سبق .. ((م ٧))



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



١٥. فيما يلي خاصية لا تعتبر من خصائص الجماعة الأولية؟

- أ. طبيعة الاتصالات مباشرة ..
- ب. صغر الحجم ..
- ت. توجد الأعضاء مع بعضهم لفترة طويلة ..
- ث. الروتين وأسلوب التعامل الرسمي..((م ٧))

١٦. الجماعة اللانظامية ، يكون لها؟

- أ. اسم أو عنوان ..
- ب. مقر العمل ..
- ت. وقت يلتقي فيه الأعضاء ..
- ث. ما سبق لا ينطبق..((م ٧))

١٧. يشعر الفرد تجاه الجماعات الخارجية ب؟

- أ. اللامبالاة ..
- ب. التجنب ..
- ت. التنافس ..
- ث. جميع ما سبق..((م ٧))

١٨. العائلة هي؟

- أ. جماعة دائمة..((م ٧))
- ب. جماعة مؤقتة ..
- ت. جماعة ثانوية ..
- ث. جميع ما سبق ..

١٩. الجماعات الريفية تمتاز ب؟

- أ. العلاقات الاجتماعية الرسمية ..
- ب. العلاقات الاجتماعية الأولية..((م ٧))
- ت. العلاقات غير المباشرة ..
- ث. التخصص وتعدد العلاقات ..

٢٠. الموارد التنموية تنقسم إلى؟

- أ. قسمين رئيسيين ..
- ب. ثلاثة أقسام رئيسية..((م ٧))
- ت. أربعة أقسام رئيسية ..
- ث. ما سبق لا ينطبق ..

٢١. مجموعة من المراجعين تجمعوا بقاعة الانتظار بالمستشفى؟

- أ. جماعة مؤقتة..((م ٧))
- ب. جماعة دائمة ..
- ت. جماعة أولية ..
- ث. جماعة نظامية ..



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٢٢. الكلية هي؟

- أ. جماعة لانهائية ..
ب. جماعة نظامية .. ((م ٧))
ت. جماعة نظامية أحياناً ولا نظامية أحياناً أخرى ..
ث. جماعة أولية ..

٢٣. الجماعات الحضرية تمتاز ب؟

- أ. التخصص وتعقد العلاقات .. ((م ٧))
ب. العلاقات الاجتماعية الأولية ..
ت. العلاقات المباشرة ..
ث. العلاقات غير الرسمية ..

٢٤. الأعراف والعادات والتقاليد والثقافات المحلية هي؟

- أ. موارد بشرية ..
ب. موارد اقتصادية ..
ت. موارد طبيعية ..
ث. موارد مجتمعية .. ((م ٧))

٢٥. من خصائص الجماعة الأولية؟

- أ. أسلوب التعامل الرسمي ..
ب. كبر الحجم ..
ت. تواجد الأعضاء مع بعضهم لفترة طويلة .. ((م ٧))
ث. الاتصالات غير مباشرة ..

٢٦. ”الخبرات” مورد ينتمي إلى قسم من أقسام الموارد التنموية؟

- أ. الموارد البشرية .. ((م ٧))
ب. الموارد المجتمعية ..
ج. الموارد الطبيعية ..
د. لا ينتمي إلى أي قسم من الأقسام المذكورة ..

٢٧. جماعات تمتاز بالتميز والتخصص وتعقد العلاقات والرسميات والحكم فيها بعلاقات غير مباشرة؟

- أ. جماعات ريفية ..
ب. جماعات حضرية .. ((م ٧))
ت. جماعات طوعية ..
ث. جماعات أولية ..

٢٨. أي مما يلي لا تشمله الموارد المجتمعية؟

- أ. المؤسسات المجتمعية ..
ب. العادات والتقاليد ..
ت. المعارف .. ((م ٧))
ث. النظم واللوائح والقوانين ..



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٢٩. انتساب الشخص أو وجوده في عائلة هل هو عضوية في ؟

- أ. جماعة طوعية ..
- ب. جماعة ثانوية ..
- ت. جماعة خارجية ..

ث. جماعة إجبارية .. ((م ٧))

٣٠. تعني التنمية الفوقية ؟

- أ. تخطيط البرامج التنموية من خارج المجتمع المحلي .. ((م ٧))
- ب. تخطيط البرامج التنموية و تنفيذها من طرف المجتمعات المحلية ..
- ت. البرامج التنموية تديرها المجتمعات المحلية بمجهوداتها الذاتية ..
- ث. ما سبق لا ينطبق ..

٣١. تعني منهجية التمكين ؟

- أ. ترسيخ منهج التنمية الفوقية ..
- ب. ترسيخ منهج التنمية القاعدية .. ((م ٧))
- ت. مجابهة الصعوبات و المشاكل التنموية نيابة عن أفراد المجتمع المحلي ..
- ث. جميع ما سبق ..

٣٢. أي مما يلي لا يعتبر من خصائص الجماعة الأولية ؟

- أ. قلة الروتين ..
- ب. كبير الحجم .. ((م ٧))
- ت. تواجد الأعضاء مع بعضهم لفترة طويلة ..
- ث. قلة أسلوب التعامل الرسمي ..

٣٣. يكون للجماعة اللانظامية ؟

- أ. اسم ..
- ب. مقر للعمل ..
- ت. وقت يلتقي به الأعضاء ..
- ث. ليس لها اسم ولا وقت يلتقي فيه الأعضاء .. ((م ٧))

٣٤. الجمهور في الملعب هو ؟

- أ. جماعة مؤقتة .. ((م ٧))
- ب. جماعة دائمة ..
- ت. جماعة أولية ..
- ث. جماعة نامية ..

٣٥. المدرسة هي ؟

- أ. جماعة لانظامية ..
- ب. جماعة نظامية .. ((م ٧))
- ت. جماعة نظامية أحياناً ولا نظامية أحياناً أخرى ..
- ث. جماعة أولية ..



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٣٦. تمتاز الجماعات الريفية ب؟

أ. التخصص والعلاقات والرسميات ..

ب. العلاقات الاجتماعية الأولية .. ((م ٧))

ت. العلاقات المباشرة ..

ث. اتخاذ القرارات بأسلوب تقليدي ..

٣٧. العادات والتقاليد والأعراف والثقافات المحلية هي؟

أ. موارد بشرية ..

ب. موارد مجتمعية .. ((م ٧))

ت. موارد طبيعية ..

ث. موارد اقتصادية ..

٣٨. أي مما يلي لا يعبر على التنمية القاعدية؟

أ. تخطط لها الهيئات والبرامج التنموية من خارج المجتمع المحلي .. ((م ٧))

ب. تخطط لها المجتمعات المحلية وتنفذها ..

ت. تديرها المجتمعات المحلية بمجهوداتها الذاتية ..

ث. تتوفر فيها صفة الاستمرارية والاستدامة ..

٣٩. تمكن "منهجية التمكين" أفراد المجتمع المحلي من؟

أ. قوة مادية ..

ب. قوة معنوية ..

ت. قوة مادية ومعنوية .. ((م ٧))

ث. قوة سياسية ..

٤٠. أي مما يلي لا يعتبر من خصائص الجماعة الأولية؟

أ. قلة الروتين ..

ب. كبير الحجم .. ((م ٧))

ت. تواجد الأعضاء مع بعضهم لفترة طويلة ..

ث. قلة أسلوب التعامل الرسمي ..

٤١. يكون للجماعة اللا نظامية؟

أ. اسم ..

ب. مقر للعمل ..

ت. وقت يلتقي به الأعضاء ..

ث. ليس لها اسم ولا وقت يلتقي فيه الأعضاء .. ((م ٧))

٤٢. الجمهور في الملعب هو؟

أ. جماعة مؤقتة .. ((م ٧))

ب. جماعة دائمة ..

ت. جماعة أولية ..

ث. جماعة نامية ..



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٤٣. المدرسة هي ؟

أ. جماعة لانهظامية ..

ب. جماعة نظامية .. ((م ٧))

ت. جماعة نظامية أحياناً ولا نظامية أحياناً أخرى ..

ث. جماعة أولية ..

٤٤. تمتاز الجماعات الريفية ب ؟

أ. التخصص والعلاقات والرسميات ..

ب. العلاقات الاجتماعية الأولية .. ((م ٧))

ت. العلاقات المباشرة ..

ث. اتخاذ القرارات بأسلوب تقليدي ..

٤٥. العادات والتقاليد والأعراف والثقافات المحلية هي ؟

أ. موارد بشرية ..

ب. موارد مجتمعية .. ((م ٧))

ت. موارد طبيعية ..

ث. موارد اقتصادية ..

٤٦. أي مما يلي لا يعبر على التنمية القاعدية ؟

أ. تخطط لها الهيئات والبرامج التنموية من خارج المجتمع المحلي .. ((م ٧))

ب. تخطط لها المجتمعات المحلية وتنفذها ..

ت. تديرها المجتمعات المحلية بمجهوداتها الذاتية ..

ث. تتوفر فيها صفة الاستمرارية والاستدامة ..

٤٧. تمكن "منهجية التمكين" أفراد المجتمع المحلي من ؟

أ. قوة مادية ..

ب. قوة معنوية ..

ت. قوة مادية ومعنوية .. ((م ٧))

ث. قوة سياسية ..

٤٨. فيما يلي خاصيه لا تعتبر من خصائص الجماعة الأولية ماهي ؟

أ. طبيعة الاتصالات مباشرة ..

ب. صغر الحجم ..

ت. تواجد الاعضاء مع بعضهم لفترة طويلة ..

ث. الروتين واسلوب التعامل الرسمي .. ((م ٧))

٤٩. الجماعة اللانهظامية ، يكون لها ؟

أ. اسم أو عنوان ..

ب. مقر للعمل ..

ت. وقت يلتقي فيه الاعضاء ..

ث. ليس لها اسم ومقر للعمل ووقت يلتقي فيه الاعضاء .. ((م ٧))



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٥٠. أي مما يلي لا يشعر به الفرد تجاه الجماعات الخارجية ؟

أ. اللامبالاة ..

ب. قوة الانتماء .. ((م ٧))

ت. التنافس ..

ث. التجنب ..

٥١. العائلة هي ؟

أ. جماعة دائمة .. ((م ٧))

ب. جماعة مؤقتة ..

ت. جماعة ثانوية ..

ث. جماعة نظامية ..

٥٢. الجماعات الريفية تمتاز بـ ؟

أ. العلاقات الاجتماعية الرسمية ..

ب. العلاقات الاجتماعية الأولية .. ((م ٧))

ت. العلاقات غير المباشرة ..

ث. التخصص وتعقد العلاقات ..

٥٣. الموارد التنموية تنقسم الى ؟

أ. قسمين رئيسيين ..

ب. ثلاثة أقسام رئيسية .. ((م ٧))

ت. أربعة أقسام رئيسية ..

ث. خمسة أقسام رئيسية ..

٥٤. تعني التنمية الفوقية ؟

أ. تخطيط البرامج التنموية من خارج المجتمع المحلي .. ((م ٧))

ب. تخطيط البرامج التنموية من طرف المجتمعات المحلية ..

ت. البرامج التنموية تديرها المجتمعات المحلية بمجهوداتها الذاتية ..

ث. تنفيذ البرامج التنموية من داخل المجتمع المحلي ..

٥٥. تعني منهجية التمكين ؟

أ. ترسيخ منهج التنمية الفوقية ..

ب. ترسيخ منهج التنمية القاعدية .. ((م ٧))

ت. مجابهة الصعوبات والمشاكل التنموية نيابة عن أفراد المجتمع المحلي ..

ث. الاعتماد على وكلاء التنمية عوضاً عن القادة المحليين ..

٥٦. أي مما يلي لا يعتبر من خصائص الجماعات الأولية :

أ. قلة الروتين

ب. كبير الحجم م (٧)

ج. تواجد الأعضاء مع بعضهم لفترة طويلة

د. قلة أسلوب التعامل الرسمي



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٥٧. يكون للجماعة اللانظامية :

أ. اسم

ب. مقر للعمل

ج. وقت يلتقي فيه الأعضاء

د. ليس لها اسم ومقر ووقت يلتقي فيه الأعضاء م(٧)

٥٨. الجمهور في الملعب هو :

أ. جماعة مؤقتة م(٧)

ب. جماعة دائمة

ج. جماعة اولية

د. جماعة نظامية

٥٩. المدرسة هي :

أ. جماعة لانظامية

ب. جماعة نظامية م(٧)

ج. جماعة نظامية احيانا ولا نظامية احيانا اخرى

د. جماعة اولية

٦٠. تمتاز الجماعات الحضرية بـ :

أ. التخصص وتعقد العلاقات والرسيمات م(٧)

ب. العلاقات الاجتماعية الأولية

ج. العلاقات المباشرة

د. اتخاذ القرارات بأسلوب تقليدي

٦١. العادات والتقاليد والأعراف والثقافات المحلية :

أ. موارد بشرية

ب. موارد مجتمعية م(٧)

ج. موارد طبيعية

د. موارد اقتصادية

٦٢. أي مما يلي لا ينسحب على التنمية القاعدية :

أ. تخطط لها الهيئات والبرامج التنموية من خارج المجتمع المحلي م(٧)

ب. تخطط لها المجتمعات المحلية وتنفذها

ج. تديرها المجتمعات المحلية بمجهوداتها الذاتية

د. تتوفر فيها صفة الاستمرارية والاستدامة

٦٣. تمكن " منهجية التمكين " أفراد المجتمع من :

أ. قوة مادية

ب. قوة معنوية

ج. قوة مادية ومعنوية م(٧)

د. قوة سياسية



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



اسئلة (المحاضرة الثامنة) للأعوام السابقة حتى الفصل الأول ١٤٣٧/١٤٣٨ هـ

١. أي مما يلي لا تتضمنه المرحلة التنفيذية لتنمية المجتمع المحلي ؟
أ. توفر كافة مستلزمات القيام بعملية التنفيذ ..

ب. البرمجة الزمنية .. ((م ٨))

ت. التقويم الدوري المنتظم ..

ث. اختيار الأجهزة اللازمة والمناسبة لعملية التنفيذ ..

٢. تتضمن المرحلة التنفيذية لتنمية المجتمع المحلي ما يلي ؟

أ. تشجيع أبناء المجتمع المحلي على المشاركة الايجابية والتعاون في التنفيذ ..

ب. توفير كافة مستلزمات القيام بعملية التنفيذ ..

ت. الإشراف على عملية التنفيذ ..

ث. جميع ما سبق .. ((م ٨))

٣. قياس ما ينجز من أهداف خطة تنمية المجتمع المحلي وتقدير كميته ونوعيته ، هي عملية تنتمي إلى ؟

أ. المرحلة التمهيديّة ..

ب. المرحلة التخطيطية ..

ت. المرحلة التنفيذية ..

ث. المرحلة التقويمية .. ((م ٨))

٤. يعتمد التغيير التنموي أساساً على المشاركة الشعبية الفعالة ؟

أ. فكراً وتخطيطاً وتنفيذاً .. ((م ٨))

ب. تخطيطاً وتنفيذاً ..

ت. فكراً وتخطيطاً ..

ث. ما سبق لا ينطبق ..

٥. في ما يلي نشاط تتضمنه المرحلة التنفيذية لتنمية المجتمع المحلي ، ما هو ؟

أ. وضع كافة التفاصيل الفنية ..

ب. البرمجية الزمنية ..

ت. توزيع الأدوار وترتيب الأولويات ..

ث. اختيار الأجهزة اللازمة والمناسبة لعملية التنفيذ .. ((م ٨))

٦. المرحلة التخطيطية لتنمية المجتمع المحلي تتضمن ؟

أ. تشجيع أبناء المجتمع المحلي على المشاركة الايجابية و التعاون في التنفيذ ..

ب. توفير كافة مستلزمات القيام بعملية التنفيذ ..

ت. الإشراف على عملية التنفيذ ..

ث. ما سبق لا ينطبق .. ((م ٨))

٧. المرحلة التقويمية لمشاريع تنمية المجتمع المحلي ، تستهدف ؟

أ. مدى تحقيق المشروعات لأهدافها ..

ب. قياس ما يُنجز من أهداف خطة تنمية المجتمع المحلي وتقدير كميته ونوعيته ..

ت. معرفة الصعوبات التي اعترضت عملية التنفيذ ومسبباتها والحلول المناسبة لها ..

ث. جميع ما سبق .. ((م ٨))



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٨. "ترتيب أولويات المشكلات" نشاط ينتمي إلى أي مرحلة من مراحل تنمية المجتمع المحلي؟

أ. المرحلة التمهيدية ..

ب. المرحلة التخطيطية .. ((م ٨))

ت. المرحلة التنفيذية ..

ث. المرحلة التقويمية ..

٩. في ما يلي عملية لا تتضمنها المرحلة التنفيذية لتنمية المجتمع المحلي ما هي؟

أ. تشجيع أبناء المجتمع المحلي على المشاركة الإيجابية ..

ب. توفير كافة مستلزمات القيام بعملية التنفيذ ..

ت. معرفة نوع التغييرات التي طرأت على الناس والمجتمع المحلي نتيجة تنفيذ الخطة .. ((م ٨))

ث. إشراك القادة المحليين وتدريبهم ..

١٠. "التقويم الدوري المنتظم" عملية تتم خلال؟

أ. المرحلة التخطيطية من مراحل تنمية المجتمع ..

ب. المرحلة التنفيذية من مراحل تنمية المجتمع .. ((م ٨))

ت. المرحلة التقويمية من مراحل تنمية المجتمع ..

ث. كل المراحل من مراحل تنمية المجتمعات ..

١١. تأتي المرحلة التقويمية؟

أ. قبل مرحلة التخطيط ..

ب. بعد مرحلة التنفيذ .. ((م ٨))

ت. قبل مرحلة التنفيذ ..

ث. أثناء عملية التخطيط ..

١٢. أوجه التغيير في عملية التنمية المحلية؟

أ. متداخلة ومتراصة عضواً .. ((م ٨))

ب. مجزأة ومنفصلة ..

ت. غير متكاملة العناصر ..

ث. لا تقوم على المشاركة الشعبية ..

١٣. أي مما يلي لا تتضمنه المرحلة التنفيذية لتنمية المجتمع المحلي؟

أ. توفير كافة مستويات القيام بعملية التنفيذ ..

ب. البرمجة الزمنية .. ((م ٨))

ت. التقويم الدوري المنتظم ..

ث. اختيار الأجهزة اللازمة والمناسبة لعملية التنفيذ ..



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



١٤. يتطلب الاشتغال بتنمية المجتمع المحلي وجود تنظيم رئيسي يتولى القيام بالعمليات؟

أ. التخطيطية والتنسيقية ..

ب. التنفيذية ..

ت. التقويمية ..

ث. التخطيطية والتنسيقية والتنفيذية والتقويمية .. ((م ٨))

١٥. أي مما يلي لا يعتبر من المرحلة التخطيطية لتنمية المجتمع المحلي؟

أ. البرمجة الزمنية ..

ب. قياس وتقدير كمية ونوعية ما ينجز من أهداف .. ((م ٨))

ت. توزيع الأدوار وترتيب الأولويات ..

ث. وضع كافة تفصيلاتها الفنية ..

١٦. تتناول المرحلة التنفيذية تنمية المجتمع المحلي العمليات التالية؟

أ. إشراك القادة المحليين وتدريبهم التدريب المناسب لأداء مسؤولياتهم .. ((م ٨))

ب. ترتيب أولويات المشكلات ..

ت. وضع الخطة بكافة تفاصيلها ..

ث. قياس وتقدير كمية ونوعية ما أنجز من أهداف ..

١٧. التعرف على نقاط القوة والضعف في الممارسات التنموية : عملية تنمية المجتمع المحلي؟

أ. المرحلة التخطيطية ..

ب. المرحلة التقييمية .. ((م ٨))

ت. المرحلة التنفيذية ..

ث. كل المراحل ..

١٨. يعتمد التغيير التنموي اساسا على المشاركة الشعبية الفعالة؟

أ. فكرا وتخطيطا وتنفيذا .. ((م ٨))

ب. تخطيطا وتنفيذا ..

ت. فكرا وتخطيطا ..

ث. تنفيذا فقط ..

١٩. في ما يلي نشاط تتضمنه المرحلة التنفيذية لتنمية المجتمع المحلي ما هو؟

أ. وضع كافة التفصيلات الفنية ..

ب. البرمجة الزمنية ..

ت. توزيع الادوار وترتيب الاولويات ..

ث. اختيار الاجهزة اللازمة والمناسبة لعملية التنفيذ .. ((م ٨))

٢٠. المرحلة التخطيطية لتنمية المجتمع المحلي .تتضمن؟

أ. تشجيع انباء المجتمع المحلي على المشاركة الايجابية والتعاون في التنفيذ ..

ب. توفير كافة مستلزمات القيام بعملية التنفيذ ..

ت. ترتيب أولويات المشكلات وفقا للإمكانيات الذاتية المحلية .. ((م ٨))

ث. الاشراف على عملية التنفيذ ..

٢١. أي مما يلي لا تتضمنه المرحلة التقييمية مشاريع تنمية المجتمع المحلي .تستهدف؟

أ. بلورة قائمة متفق عليها للاحتياجات المحلي .. ((م ٨))

ب. قياس ما ينجز من اهداف خطة تنمية المجتمع المحلي وتقدير كميته ونوعيته ..

ت. معرفة الصعوبات التي اعترضت عملية التنفيذ ومسبباتها والحلول المناسبة لها ..

ث. معرفة مدى تحقيق المشروعات لأهدافها ..



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٢٢. أوجه التغيير في عملية التنمية المحلية :

أ. متداخلة ومتراطة عضواً م(٨)

ب. مجزأة ومنفصلة

ج. غير متكاملة العناصر

د. لا تقوم على المشاركة الشعبية

٢٣. أي مما يلي لا تتضمنه المرحلة التنفيذية لتنمية المجتمع المحلي :

أ. توفير كافة مستلزمات القيام بعملية التنفيذ

ب. البرمجة الزمنية م(٨)

ج. التقويم الدوري المنتظم

د. اختيار الأجهزة اللازمة والمناسبة لعملية التنفيذ

٢٤. يتطلب الاشتغال بتنمية المجتمع المحلي وجود تنظيم رئيسي يتولى القيام بالعمليات :

أ. التخطيطية والتنسيقية

ب. التنفيذية

ج. التقويمية

د. التخطيطية والتنسيقية والتنفيذية والتقويمية م(٨)

٢٥. أي مما يلي لا تتضمنه المرحلة التخطيطية لتنمية المجتمع المحلي :

أ. البرمجة الزمنية

ب. قياس وتقدير كمية ونوعية ما ينجز من أهداف م(٨)

ج. توزيع الأدوار و ترتيب الأولويات

د. وضع كافة التفاصيل الفنية

٢٦. تتناول المرحلة التنفيذية لتنمية المجتمع المحلي العمليات التالية :

أ. إشراك القادة المحليين وتدريبهم التدريب المناسب لأداء مسؤولياتهم م(٨)

ب. ترتيب أولويات المشكلات

ج. وضع الخطة بكافة تفاصيلها

د. قياس وتقدير كمية ونوعية ما انجز من اهداف

٢٧. التعرف على نقاط القوة والضعف في الممارسات التنموية . عملية تتم خلال :

أ. المرحلة التخطيطية

ب. المرحلة التنفيذية

ج. المرحلة التقويمية م(٨)

د. كل المراحل



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



اسئلة (المحاضرة التاسعة) للأعوام السابقة حتى الفصل الأول ١٤٣٧/١٤٣٨ هـ

١. فتح الطرق الفرعية والشوارع وتعبيدها وأنارتها نشاط ينتمي إلى؟

أ. المجال الاجتماعي ..

ب. المجال الاقتصادي ..

ت. المجال الثقافي ..

ث. ما سبق لا ينطبق .. ((م ٩))

٢. أي مما يلي لا تعتبر من المهارات الاتصالية للقائد؟

أ. مهارة الاستماع ..

ب. مهارة الاتصال الشفاهي ..

ت. مهارات إدارة الصراع .. ((م ٩))

ث. التفاعل الجيد مع الأفراد من الفئات المختلفة ..

٣. يعتبر تغير اتجاهات الأفراد؟

أ. تغييراً مادياً ..

ب. تغييراً معنوياً .. ((م ٩))

ت. تغييراً مادياً ومعنوياً ..

ث. ما سبق لا ينطبق ..

٤. أي مما يلي يعتبر من المجالات الثقافية في تنمية المجتمع المحلي؟

أ. نشر الوعي الغذائي وتوفير المياه النقية للشرب والتثقيف الصحي ..

ب. مكافحة الأمية وتعليم الكبار .. ((م ٩))

ت. تنظيم المجتمع المحلي ..

ث. جميع ما سبق ..

٥. رعاية الأمومة والطفولة نشاط ينتمي إلى؟

أ. المجال الاجتماعي ..

ب. مجال الخدمات العامة ..

ت. المجال الصحي .. ((م ٩))

ث. المجال الاقتصادي ..

٦. أي مما يلي ينتمي إلى مهارة الاستماع؟

أ. مهارات إدارة الصراع ..

ب. تركيز الاهتمام والانتباه .. ((م ٩))

ت. صياغة بسيطة وواضحة للجمل والعبارات وال فقرات ..

ث. تقديم الأفكار والمعلومات بطريقة لفظية واضحة وسليمة ..



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٧. أي مما يلي لا تعتبر من السمات والمهارات والخبرات الفنية في الزراعة والحياة الريفية؟

- أ. مساعدة المزارعين على اتخاذ قرارات إنتاجية وتسويقية سليمة وفي الوقت المناسب ..
ب. القدرة على فهم احتياجات الأشخاص الآخرين والتعاطف مع هذه الاحتياجات .. ((م ٩))
ت. مساعدة الريفيين على التعامل الايجابي مع الموارد الريفية ..
ث. مساعدة المزارعين على اتخاذ قرارات إنتاجية وتسويقية سليمة ..

٨. المجالات الاجتماعية في تنمية المجتمع المحلي ، تشمل؟

- أ. نشر الوعي الغذائي و توفير المياه النقية للشرب و التثقيف الصحي ..
ب. إنشاء المكتبات و نشر الثقافة العامة عن طريق الندوات وغيرها ..
ت. تنظيم المجتمع المحلي .. ((م ٩))
ث. جميع ما سبق ..

٩. أي من المجالات التالية التي ينتمي إليها نشاط "تشجيع القيادات المحلية وتطويرها"؟

- أ. المجال الاجتماعي .. ((م ٩))
ب. مجال الخدمات العامة ..
ت. المجال الثقافي ..
ث. المجال الاقتصادي ..

١٠. "الإدراك الواعي للعواقب والآثار المترتبة على اختيار بديل معين" ، قدرة تنتمي إلى؟

- أ. مهارات إدارة الذات ..
ب. مهارات التنسيق ..
ت. مهارة اتخاذ القرار .. ((م ٩))
ث. مهارات إدارة الصراع ..

١١. "التقويم الدوري المنتظم" عملية تتم خلال؟

- أ. المجال الاجتماعي .. ((م ٩))
ب. المجال الاقتصادي ..
ت. مجالات الخدمة العامة ..
ث. المجال الثقافي ..

١٢. إنشاء جمعيات إنتاجية تعاونية هو نشاط ينتمي إلى؟

- أ. المجالات الثقافية ..
ب. المجالات الاجتماعية ..
ت. مجالات الخدمات العامة ..
ث. المجالات الاقتصادية .. ((م ٩))

١٣. السمات والمهارات التي تمكن القائد من تسهيل التفاعل بين الأفراد والجماعات هي؟

- أ. السمات والمهارات والخبرات الفنية ..
ب. السمات والمهارات الاتصالية .. ((م ٩))
ت. مهارات إدارة الذات ..
ث. مهارات إدارة التحديث والابتكار ..



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



١٤. تحسين المشهد للمنطقة التي يوجد بها المجتمع المحلي : نشأهه في ؟

- أ. المجال الإداري ..
- ب. المجال الإقليمي ..
- ت. المجال الثقافي ..

ث. مجال الخدمة العامة .. (م ٩)

١٥. أي مما يلي لا يعتبر من السمات والمهارات والخبرات الفنية في الزراعة ؟

أ. مساعدة المزارعين على اتخاذ قرارات إنتاجية وتسويقية سليمة وفي الوقت المناسب ..

ب. القدرة على فهم احتياجات الأشخاص الآخرين والتعاطف مع هذه الاحتياجات .. (م ٩)

ت. مساعدة الريفيين على التعامل الإيجابي مع الموارد الريفية ..

ث. مساعدة المزارعين على اتخاذ قرارات إنتاجية وتسويقية سليمة ..

١٦. رعاية الأمومة والطفولة نشاط ينتمي إلى ؟

أ. المجال الاجتماعي ..

ب. مجال الخدمات العامة ..

ت. المجال الصحي .. (م ٩)

ث. المجال الاقتصادي ..

١٧. المجالات الاجتماعية في تنمية المجتمع المحلي ؛ تشمل :

أ. نشر الوعي الغذائي وتوفير المياه النقية للشرب والتثقيف الصحي ..

ب. انشاء المكتبات ونشر الثقافة العامة عن طريق الندوات وغيرها ..

ت. تنظيم المجتمع المحلي .. (م ٩)

ث. تسويق المنتجات والتدريب المهني ..

١٨. المجال الذي ينتمي إليه نشاط ” تشجيع القيادات المحلية وتطويرها ” هو :

أ. مجال الخدمات العامة ..

ب. المجال الاجتماعي .. (م ٩)

ت. المجال الثقافي ..

ث. المجال الاقتصادي ..

١٩. تحسين المشهد العام للمنطقة التي يوجد بها المجتمع المحلي . نشاط ينتمي الى :

أ. المجال الاجتماعي

ب. المجال الاقتصادي

ج. المجال الثقافي

د. مجال الخدمات العامة م(٩)

٢٠. أي مما يلي لا تعتبر من المهارات الاتصالية للقائد :

أ. مهارة الاستماع

ب. مهارة الاتصال الشفاهي

ج. مهارات ادارة الصراع م(٩)

د. التفاعل الجيد مع الأفراد من الفئات المختلفة



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٢١. أي مما يلي لا تعتبر من السمات والمهارات والخبرات الفنية في الزراعة والحياة الريفية :

أ. مساعدة المزارعين على اتخاذ قرارات إنتاجية وتسويقية وفي الوقت المناسب

ب. القدرة على فهم احتياجات الأشخاص الآخرين والتعاطف مع هذه الاحتياجات م(٩)

ج. مساعدة الريفيين على التعامل الايجابي مع الموارد الريفية

د. مساعدة المزارعين على اتخاذ قرارات إنتاجية وتسويقية سليمة

٢٢. رعاية الأمومة والطفولة نشاط ينتمي الى :

أ. المجال الاجتماعي

ب. مجال الخدمات العامه

ج. المجال الصحي م(٩)

د. المجال الاقتصادي



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



اسئلة (المحاضرة العاشرة) للأعوام السابقة حتى الفصل الأول ١٤٣٧/١٤٣٨ هـ

١. أي مما يلي تعتبر من مهارات إدارة الذات ؟

أ. مهارات التعلم .. ((م ١٠))

ب. مهارة التنسيق ..

ت. مهارة استشراف المستقبل ..

ث. مهارة قبول المخاطر المحسوبة ..

٢. أي مما يلي تعتبر من مهارات تنمية القوة الشخصية ؟

أ. القدرة على المساهمة بالرأي والمعلومات والأفكار ..

ب. القدرة على الاستجابة الايجابية للنقد من الأفراد والجماعات .. ((م ١٠))

ت. القدرة على اكتساب المعرفة من خلال الخبرات اليومية ..

ث. القدرة على التحليل وإعادة النظر والمراجعة للأدوار والمهام استجابة للظروف والمواقف المتغيرة ..

٣. تشمل مهارات إدارة التحدث والابتكار ما يلي ؟

أ. مهارة قبول المخاطرة المحسوبة ..

ب. مهارة بناء المفاهيم ..

ت. أ+ب معاً .. ((م ١٠))

ث. ما سبق لا ينطبق ..

٤. مهارة تنمية القوة الشخصية تتضمن ؟

أ. القدرة على توفير مستوي عال من الدافع للإنجاز ..

ب. القدرة على الاستجابة الايجابية للنقد من الأفراد والجماعات ..

ت. القدرة على العمل تحت الضغوط المختلفة ..

ث. جميع ما سبق .. ((م ١٠))

٥. أي مما يلي يعتبر من مهارات اتخاذ القرار ؟

أ. القدرة على طرح الأسئلة الصحيحة ..

ب. القدرة على التمييز بيناً أعراض المشكلة والمشكلة ذاتها ..

ت. القدرة على ترتيب المشكلات وفقاً لأولويتها ..

ث. تحليل البديل الأنسب والأفضل واختباره من بين البدائل العديدة المتاحة .. ((م ١٠))

٦. مهارة التعلم تعني ؟

أ. القدرة على تحديث المعلومات والخبرات .. ((م ١٠))

ب. الإقدام على تنفيذ البديل الأفضل ..

ت. القدرة على التوافق مع المواقف والأوضاع الجديدة المرتبطة بالتغيير ..

ث. القدرة على توقع الآثار السلبية المحتملة والتحكم في أثارها ..



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٧. فيما يلي هناك مهارة تنتمي إلى مهارات إدارة الذات ، ما هي ؟

أ. مهارات إدارة الصراع ..

ب. مهارات التنسيق ..

ت. مهارات إدارة الوقت .. ((م ١٠))

ث. مهارة اتخاذ القرار ..

٨. توجد مهارة ما يلي لا تعتبر من مهارات إدارة التحديث والابتكار ، ما هي ؟

أ. مهارات التعلم .. ((م ١٠))

ب. مهارة بناء المفاهيم ..

ت. مهارة استشراف المستقبل ..

ث. مهارة قبول المخاطرة المحسوبة ..

٩. أي مما يلي لا تعتبر من مهارات تنمية القوة الشخصية ؟

أ. القدرة على توفير مستوى عال من الدافع للإنجاز ..

ب. القدرة على الاستجابة الايجابية للنقد من الأفراد و الجماعات ..

ت. القدرة على اكتساب المعرفة و التعرف على أحدث المستجدات و التقنيات .. ((م ١٠))

ث. القدرة على العمل تحت الضغوط المختلفة ..

١٠. أي من المهارات التالية تعتبر من مهارات تحليل المشكلات و حلها ؟

أ. القدرة على طرح الأسئلة الصحيحة ..

ب. القدرة على التمييز بين أعراض المشكلة و المشكلة ذاتها ..

ت. القدرة على ترتيب المشكلات وفقا لأولياتها ..

ث. جميع ما سبق .. ((م ١٠))

١١. المهارة التي لا تعتبر من مهارات قبول المخاطرة المحسوبة هي ؟

أ. مهارة التقييم المنطقي و العقلاني للبدائل المختلفة والمتاحة ..

ب. الإقدام على تنفيذ البديل الأفضل ..

ت. القدرة على تجميع المعلومات المرتبطة ببعضها من المصادر المختلفة .. ((م ١٠))

ث. القدرة على توقع الآثار السلبية المحتملة و التحكم في آثارها ..

١٢. في ما يلي إحدى المهارات التي لا تنتمي إلى المهارات الاتصالية للقائد ما هي ؟

أ. مهارة الاستماع ..

ب. مهارة الاتصال الشفاهي ..

ت. مهارات إدارة الصراع .. ((م ١٠))

ث. التفاعل الجيد مع الأفراد من الفئات المختلفة ..

١٣. ”مهارة التعلم” تنتمي إلى مجموعة ؟

أ. مهارة إدارة الذات .. ((م ١٠))

ب. مهارة إدارة التحديث والابتكار ..

ت. المهارات الاتصالية ..

ث. المهارات الفنية ..



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



١٤. "القدرة على الاستجابة الإيجابية للنقد من الأفراد والجماعات" مهارة تنتمي إلى؟

أ. مهارة تنمية القوة الشخصية .. ((م ١٠))

ب. مهارة تحليل المشكلات وحلها ..

ت. مهارات التعلم ..

ث. مهارات إدارة الوقت ..

١٥. أي مما يلي لا تعتبر من المهارات الاتصالية للقائد؟

أ. مهارة الاستمارة ..

ب. مهارة الاتصال الشفهي ..

ت. مهارات إدارة الصراع .. ((م ١٠))

ث. التفاعل الجيد مع الأفراد من الفئات المختلفة ..

١٦. أي مما يلي تعتبر من مهارات إدارة الذات؟

أ. مهارات التعلم .. ((م ١٠))

ب. مهارات التنسيق ..

ت. مهارات استشراف المستقبل ..

ث. مهارة قبول المخاطرة المحسوبة ..

١٧. أي مما يلي تعتبر من مهارات تنمية القوة الشخصية؟

أ. القدرة على المساهمة بالرأي والمعلومات والأفكار ..

ب. القدرة على الاستجابة الإيجابية للنقد من الأفراد والجماعات .. ((م ١٠))

ت. القدرة على اكتساب المعرفة من خلال الخبرات اليومية ..

ث. القدرة على التحليل وإعادة النظر والمراجعة للأدوار والمهام ...

١٨. تشتمل مهارات إدارة التحديث والابتكار ما يلي؟

أ. مهارة قبول المخاطرة المحسوبة .. ((م ١٠))

ب. مهارات التحديث ..

ت. مهارات التنسيق ..

ث. مهارة اتخاذ القرار ..

١٩. فيما يلي . هناك مهارة تنتمي إلى مهارات إدارة الذات . ماهي :

أ. مهارات ادارة الصراع

ب. مهارات التنسيق

ت. مهارات ادارة الوقت .. ((م ١٠))

ث. مهارة اتخاذ القرار

٢٠. توجد مهارة مما يلي لا تعتبر من مهارات إدارة التحديث والابتكار؟

أ. مهارة التعلم .. ((م ١٠)) من ضمن مهارات ادارته الذات

ب. مهارة بناء المفاهيم

ت. مهارة استشراف المستقبل

ث. مهارة قبول المخاطرة المحسوبة



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٢١. أي مما يلي لا تنتمي إلى مهارات تنمية القوة الشخصية ؟

- القدرة على توفير مستوى عالي من الدافع للإنجاز
- القدرة على الاستجابة الايجابية للنقد من الافراد والجماعات .
- القدرة على اكتساب المعرفة والتعرف على احدث المستجدات والتقنيات .. ((م ١٠))
- القدرة على العمل تحت الضغوط المختلفة

٢٢. فيما يلي مهاره لا تنتمي إلى مهارات تحليل المشكلات وحلها ، ماهي ؟

- القدرة على طرح الأسئلة الصحيحة
- القدرة على التمييز بين اعراض المشكلة والمشكلة ذاتها .
- القدرة على ترتيب المشكلات وفقا لأولوياتها
- مهارات التنسيق .. ((م ١٠))

٢٣. المهارة التي لا تعتبر من مهارات قبول المخاطرة المحسوبة هي :

- مهارة التقييم المنطقي والعقلاني للبدائل المختلفة والمتاحة
- الإقدام على تنفيذ البديل الافضل
- القدرة على تجميع المعلومات المرتبطة ببعضها من المصادر المختلفة .. ((م ١٠))
- القدرة على توقع الآثار السلبية المحتملة والتحكم في آثارها

٢٤. يعتقد المديرون من النمط "ص" حسب "ماك جريجور" ان.

- كراهية العمل تعتبر صفة أصيلة لدى الإنسان او الشخص العادي
- التهديد بالعقاب ضروري لإجبار الناس على بذل الجهد الكافي لإنجاز الاهداف
- الانسان او الشخص العادي يفضل التوجيه ، ويرغب في تفادي تحمل المسؤولية
- الشخص العادي ، تحت الظروف الصحيحة ، يتعلم ليس فقط ان يتقبل المسؤولية بل ان يبحث عنها .. ((م ١٠))

٢٥. اسلوب الإدارة الذي يركز الاهتمام الأكبر على تنفيذ المهمة مقابل الاهتمام القليل بالناس ، حسب الشبكة الإدارية "بلاك" و "موتون" هو

- أسلوب الادارة السلبية
- اسلوب الادارة العملية .. ((م ١٠))
- اسلوب الإدارة الاجتماعية
- اسلوب الإدارة المتأرجحة

٢٦. الاسلوب القيادي الأكثر فعالية ، حسب الشبكة الإدارية "بلاك" و "موتون" هو؟

- أسلوب الادارة الاجتماعية
- اسلوب الادارة العملية
- اسلوب ادارة الفريق .. ((م ١٠))
- اسلوب ادارة منتصف الطريق

٢٧. عدد المتغيرات التي يمكن ان تؤثر في القيادة الموقفية :

- ثلاثة متغيرات
- أربعة متغيرات
- خمسة متغيرات
- سنة متغيرات .. ((م ١٠))



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٢٨. أي مما يلي تعتبر من مهارات إدارة الذات :

أ. مهارات التعلم م(١٠)

ب. مهارة التنسيق

ج. مهارة استشراف المستقبل

د. مهارة قبول المخاطرة المحسوبة

٢٩. أي مما يلي تعتبر من مهارات تنمية القوة الشخصية :

أ. القدرة على المساهمة بالرأي والمعلومات والأفكار

ب. القدرة على الاستجابة الإيجابية للنقد من الأفراد والجماعات م(١٠)

ج. القدرة على اكتساب المعرفة من خلال الخبرات اليومية

د. القدرة على التحليل وإعادة النظر والمراجعة للأدوار والمهام استجابة للظروف والمواقف المتغيرة

٣٠. تشمل مهارات إدارة التحديث والابتكار ما يلي :

أ. مهارة قبول المخاطرة المحسوبة م(١٠)

ب. مهارات التعلم

ج. مهارات التنسيق

د. مهارات اتخاذ القرار



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



اسئلة (المحاضرة الحادية عشر) للأعوام السابقة حتى الفصل الأول ١٤٣٧/١٤٣٨ هـ

١. حسب "ماك جريجور" يعتقد المديرون من النمط "س" أن؟

- أ. كراهية العمل تعتبر صفة أصلية لدي الإنسان أو شخص عادي ..
- ب. التهديد بالعقاب ضروري لإجبار الناس على بذل الجهد الكافي لإنجاز الأهداف ..
- ت. الإنسان أو الشخص العادي يفضل التوجيه ، ويرغب في تقادي تحمل المسؤولية ..
- ث. جميع ما سبق .. ((م ١١))

٢. حسب "ماك جريجور" يعتقد المديرون من النمط "ص" أن؟

- أ. أسلوباً قيادياً أوتوقراطياً ..
- ب. أسلوباً قيادياً تشاركياً .. ((م ١١))
- ت. أسلوباً قيادياً فوضوياً ..
- ث. ما سبق لا ينطق ..

٣. حسب الشبكة الإدارية "بلاك وموتون" أسلوب الإدارة الأكثر فعالية هو؟

- أ. أسلوب إدارة منتصف الطريق ..
- ب. أسلوب الإدارة العلمية ..
- ت. أسلوب الإدارة الاجتماعية ..
- ث. أسلوب إدارة الفريق .. ((م ١١))

٤. حسب الشبكة الإدارية "بلاك وموتون" نمط الأسلوب ... بين الاهتمام بكل من الناس وانجاز المهمة هو؟

- أ. أسلوب الإدارة الاجتماعية ..
- ب. أسلوب الإدارة العملية ..
- ت. أسلوب إدارة الفريق ..
- ث. أسلوب إدارة منتصف الطريق "الإدارة المتأرجحة" .. ((م ١١))

٥. تستند نظرية القيادة بالمشاركة إلى افتراضات أساسية وعددها؟

- أ. خمسة افتراضات .. ((م ١١))
- ب. سنة افتراضات ..
- ت. أربعة افتراضات ..
- ث. ما سبق لا ينطق ..

٦. يعتقد المديرون من النمط "ص" حسب نظرية "ماك جريجور" أن؟

- أ. لقيام بالمجهود العضلي أو العقلي في العمل هو عملية طبيعية كاللعب أو الراحة ..
- ب. الناس سوف يمارسون التوجيه الذاتي والضبط الذاتي لإنجاز الأهداف التي يلتزمون بها ..
- ت. الإنسان أو الشخص العادي تُستخدم جزئياً تحت ظروف الحياة الصناعية الحديثة فقط ..
- ث. جميع ما سبق .. ((م ١١))



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٧. أسلوب الإدارة الذي يركز الاهتمام الأكبر على الناس مقابل التركيز القليل على إنجاز المهمة "بلاك وموتون" هو؟

أ. أسلوب الإدارة السلبية ..

ب. أسلوب الإدارة العلمية ..

ت. أسلوب الإدارة الاجتماعية .. ((م ١١))

ث. أسلوب الإدارة المتأرجحة ..

٨. حسب نظرية "ماك جريجور" انتشار القدرة على ممارسة مستوي عال نسبيا من والابتكار بين الناس "هو اعتقاد يذهب إليه"؟

أ. المديرون من النمط "س" ..

ب. المديرون من النمط "ص" .. ((م ١١))

ت. المديرون من النمط "س" والمديرون من النمط "ص" ..

ث. ما سبق لا ينطبق ..

٩. في نظريته حول المديرين في الصناعة ، يلخص "مالك جريجور"؟

أ. مجموعتين متضادتين من الافتراضات .. ((م ١١))

ب. ثلاث مجموعات متضادة من الافتراضات ..

ت. أربع مجموعات متضادة من الافتراضات ..

ث. ما سبق لا ينطبق ..

١٠. يعتقد المديرون من النمط "ص" حسب "ماك جريجور" أن؟

أ. كراهية العمل تعتبر صفة أصيلة لدى الإنسان أو الشخص العادي ..

ب. التهديد بالعقاب ضروري لإجبار الناس على بذل الجهد الكافي لإنجاز الأهداف ..

ت. الإنسان أو الشخص العادي يفضل التوجيه و يرغب في تفادي تحمل المسؤولية ..

ث. ما سبق لا ينطبق .. ((م ١١))

١١. يتبع المديرون من النمط "س" حسب "ماك جريجور" أن؟

أ. أسلوباً قيادياً أوتوقراطياً .. ((م ١١))

ب. أسلوباً قيادياً تشاركياً ..

ت. أسلوباً قيادياً فوضوياً ..

ث. ما سبق لا ينطبق ..

١٢. أسلوب الإدارة الذي يركز الاهتمام الأكبر على تنفيذ المهمة مقابل الاهتمام القليل بالناس ، حسب الشبكة الإدارية "بلاك وموتون" هو

أ. أسلوب الإدارة السلبية ..

ب. أسلوب الإدارة العملية .. ((م ١١))

ت. أسلوب الإدارة الاجتماعية ..

ث. أسلوب الإدارة المتأرجحة ..

١٣. الأسلوب القيادي و الأكثر فعالية حسب الإدارية "بلاك وموتون" هو؟

أ. أسلوب الإدارة الاجتماعية ..

ب. أسلوب الإدارة العملية ..

ت. أسلوب إدارة الفريق .. ((م ١١))

ث. أسلوب إدارة منتصف الطريق ..



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



١٤. عدد المتغيرات التي يمكن أن تؤثر في القيادة الموقفية؟

أ. خمسة متغيرات ..

ب. ستة متغيرات .. ((م ١١))

ت. أربعة متغيرات ..

ث. ما سبق لا ينطبق ..

أ. يتبعون أسلوباً قيادياً تشاركياً .. ((م ١١))

١٥. أسلوب الإدارة الأكثر فعالية حسب الشبكة الإدارية "بلاك وموتون" هو؟

أ. أسلوب إدارة منتصف الطريق ..

ب. أسلوب الإدارة العملية ..

ت. أسلوب الإدارة الاجتماعية ..

ث. أسلوب إدارة الفريق .. ((م ١١))

١٦. نمط الأسلوب القيادي الذي يتسم بدرجة قليلة من التوازن بين الاهتمام بكل من الناس وإنجاز المهمة حسب الشبكة الإدارية "بلاك وموتون" هو؟

وموتون" هو؟

أ. أسلوب الإدارة الاجتماعية ..

ب. أسلوب الإدارة العملية ..

ت. أسلوب إدارة الفريق ..

ث. أسلوب إدارة منتصف الطريق "الإدارة المتأرجحة" .. ((م ١١))

١٧. أي مما يلي ينسحب على القيادة الأوتوقراطية؟

أ. خلق مناخ مناسب للثقة المتبادلة ..

ب. إتاحة الفرصة للفهم والتعلم ..

ت. خلق رموز لهوية الجماعة ..

ث. التفرد بأخذ القرار .. ((م ١١))

١٨. حسب "ماك جريجور" يعتقد المديرون من النمط "ص" أن؟

ج. كراهية العمل تعتبر صفة أصيلة لدى الإنسان أو الشخص العادي ..

ح. التهديد بالعقاب ضروري لإجبار الناس على بذل الجهد الكافي لإنجاز الأهداف ..

خ. الإنسان أو الشخص العادي يفضل التوجيه ويرغب في تفادي تحمل المسؤولية ..

د. القيام بالمجهود العضلي أو العقلي في العمل وهو عملية طبيعية كاللعب .. ((م ١١))

١٩. حسب الشبكة الإدارية "بلاك وموتون" أسلوب الإدارة الأقل فعالية؟

أ. أسلوب إدارة منتصف الطريق ..

ب. أسلوب الإدارة العملية ..

ت. أسلوب الإدارة الاجتماعية ..

ث. أسلوب الإدارة السلبية .. ((م ١١))

٢٠. حسب الشبكة الإدارية "بلاك وموتون" نمط الأسلوب القيادي الأكثر فعالية بين الاهتمام بكل من الناس وإنجاز المهمة هو؟

أ. أسلوب الإدارة الاجتماعية ..

ب. أسلوب الإدارة العملية ..

ت. أسلوب إدارة الفريق .. ((م ١١))

ث. أسلوب إدارة منتصف الطريق "الإدارة المتأرجحة" ..



مركز أبحاث وتطوير في الإدارة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٢١. حسب "ماك جريجور" المديرين من النمط "ص" ؟

- أ. يتبعون أسلوباً قيادياً أوتوقراطياً ..
ب. يتركون الأعضاء يفعلون ما يريدونه دون مراقبة ..
ت. يتبعون أسلوباً قيادياً تشاركياً .. ((م ١١))
ث. يتبعون أسلوباً قيادياً فوضوياً ..

٢٢. يتبع المديرين من النمط "س" حسب "ماك جريجور" ؟

- أ. أسلوباً قيادياً أوتوقراطياً .. ((م ١١))
ب. أسلوباً قيادياً تشاركياً ..
ت. أسلوباً قيادياً فوضوياً ..
ث. أسلوباً قيادياً ديمقراطياً ..

٢٣. فيما يلي عبارة لا تعبر عن قيم الفلسفة الجديدة للقيادة ، ماهي ؟

- أ. التركيز على الفرد .. ((م ١١))
ب. تنمية الطاقة
ت. القيادة معا
ث. التعلم معا

٢٤. أي مما يلي ليست من متطلبات تحسين الاتصال ؟

- أ. الاستماع من أجل الفهم
ب. التدريب على اجراء الحوار
ت. الحرص على تكوين اتجاهات تتسم بسعة الأفق والعقل المفتوح
ث. مهارة اتخاذ القرار .. ((م ١١))

٢٥. حسب "ماك جريجور" يعتقد المديرين من النمط (ص) أن :

- أ. كراهية العمل تعتبر صفة أصلية لدى الانسان او الشخص العادي
ب. التهديد بالعقاب ضروري لإجبار الناس على بذل الجهد الكافي لإنجاز الأهداف
ج. الانسان او الشخص العادي يفضل التوجيه ويرغب في تقادي تحمل المسؤولية
د. القيام بالمجهود العضلي او العقلي في العمل هو عملية طبيعية كاللعب او الراحة م(١١)

٢٦. حسب الشبكة الإدارية (بلاك) و (موتون) أسلوب الإدارة الأقل فاعلية هو :

- أ. أسلوب إدارة منتصف الطريق
ب. أسلوب الإدارة العملية
ج. أسلوب الإدارة الاجتماعية
د. أسلوب الإدارة السلبية م(١١)

٢٧. حسب الشبكة الإدارية (بلاك) و (موتون) نمط الأسلوب القيادي الذي يتسم بدرجة قليلة من التوازن بين الاهتمام بكل من الناس

مركز إتقان لخدمة الطالب

وإنجاز المهمة هو :

- أ. أسلوب الإدارة الاجتماعية
ب. أسلوب الإدارة العملية
ج. أسلوب اداره الفريق
د. أسلوب إدارة منتصف الطريق (الإدارة المتأرجحة) م(١١)

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



اسئلة (المحاضرة الثانية عشر) للأعوام السابقة حتى الفصل الأول ١٤٣٧/١٤٣٨ هـ

١. أي مما يلي يعتبر من قيم الفلسفة الجديدة للقيادة؟

- أ. الاعتماد على أفراد تتوفر لديهم القدرة على الإلهام والتأثير في الآخرين لحل المشاكل وتحقيق الأهداف ..
- ب. الانطلاق من القمة إلى القاعدة ..

ت. القيادة معاً .. ((م ١٢))

ث. القيادة عملية بطولية وليس كل الناس قادرين على ممارستها ..

٢. مبررات إدماج القيادات المحلية في برامج تنمية المجتمع المحلي هي؟

- أ. القيادات المحلية تمثل جماعات مرجعية للأفراد ..
- ب. القادة المحليون المؤثرون يتمتعون بمصداقية كبيرة تؤهلهم لأن يكون مصدرًا موثوقاً ..
- ت. القادة المحليون يمثلون عملاً مساعداً في تيسير الاتصال بالأفراد وهو ما يؤدي إلى اتخاذ القرارات ..

ث. جميع ما سبق .. ((م ١٢))

٣. تستند الفلسفة الجديدة للقيادة إلى؟

- أ. أربع قيم أساسية للفعل ..
- ب. خمس قيم أساسية للفعل ..
- ت. ست قيم أساسية للفعل ..

ث. سبع قيم أساسية للفعل .. ((م ١٢))

٤. من قيم الفلسفة الجديدة للقيادة؟

- أ. تنمية الطاقة ..
- ب. بناء المجتمع المحلي ..
- ت. الاتصال ..

ث. جميع ما سبق .. ((م ١٢))

٥. فيما يلي عبارة لا تعبر عن قيم الفلسفة الجديدة للقيادة، ما هي؟

أ. التركيز على الفرد .. ((م ١٢))

- ب. تنمية الطاقة ..
- ت. القيادة معاً ..
- ث. التعلم معاً ..

٦. يتطلب تحسين الاتصال؟

- أ. الاستماع من أجل الفهم ..
- ب. التدريب على إجراء الحوار ..
- ت. الحرص على تكوين اتجاهات تتسم بسعة الأفق و العقل المفتوح ..

ث. جميع ما سبق .. ((م ١٢))



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



٧. من قيم الفلسفة الجديدة للقيادة؟

- أ. الاعتماد على أفراد تتوفر لديهم القدرة على الإلهام والتأثير في آخرين لحل المشاكل وتحقيق الأهداف ..
- ب. الناس عاجزون عن المشاركة في القيادة والإلهام من بطل فذ يقودهم ..
- ت. الفعل أو التصرف معاً .. ((م ١٢))
- ث. القيادة عملية بطولية وليس كل الناس قادرين على ممارستها ..

٨. أي مما يلي لا يمثل أحد مبررات إدماج القيادات المحلية في برامج تنمية المجتمع المحلي؟

- أ. القادة المحليون يشتغلون مجاناً .. ((م ١٢))
- ب. القادة المحليون المؤثرون يتمتعون بمصداقية كبيرة تؤهلهم لأن يكونوا مصدرًا موثوقاً ..
- ت. القادة المحليون يمثلون عاملاً مساعداً في تيسير الاتصال بالأفراد وهو ما يؤدي إلى اتخاذ قرارات حكومية ..
- ث. القيادات المحلية تمثل جماعات مرجعية للأفراد ..

٩. "تطوير رؤية جماعية" تعني وفق الفلسفة الجديدة للقيادة؟

- أ. بناء وتطوير رؤية تشاركية تتركز حول المستقبل وتستند إلى جوانب القوة في الجماعة .. ((م ١٢))
- ب. تشارك كل أفراد الجماعة في عمليات القيادة ..
- ت. تنمية قيادة فعالة تعتمد على المعرفة ..
- ث. تطوير طاقة جمعية ..

١٠. أي مما يلي يعتبر من قيم الفلسفة الجديدة للقيادة؟

- أ. الاعتماد على أفراد تتوفر لديهم القدرة على الإلهام والتأثير في الإدارة ..
- ب. الانطلاق من القمة إلى القاعدة ..
- ت. القيادة معاً .. ((م ١٢))
- ث. القيادة عملية فردية وليس كل الناس قادرين على ممارستها ..

١١. أي مما يلي يعتبر من قيم الفلسفة الجديد للقيادة؟

- أ. الاعتماد على أفراد تتوفر لديهم القدرة على الإلهام والتأثير في الآخرين لحل المشاكل وتحقيق الأهداف
- ب. الانطلاق من القمة إلى القاعدة
- ج. القيادة معاً (م ١٢)
- د. القيادة عملية بطولية وليس كل الناس قادرين على ممارستها



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



اسئلة (المحاضرة الثالثة عشر) للأعوام السابقة حتى الفصل الأول ١٤٣٧/١٤٣٨ هـ

١. أي مما يلي يعتبر من خصائص الهدف الذكي SMART؟

أ. قابل للقياس ..

ب. واقعي ..

ت. محدد بفترة زمنية معينة ..

ث. جميع ما سبق .. ((م ١٣))

٢. ما هو السؤال الذي لا تحتاج خطة العمل الإجابة عنه لتنفيذ المهمة القيادية تحقيق الأهداف؟

أ. أين يتم هذا النشاط؟

ب. من سوف يقوم بماذا؟

ت. هل سيتم هذا النشاط؟ ((م ١٣))

ث. كيفية إجراء النشاط؟

٣. أي مما يلي لا ينتمي إلى خصائص الهدف الذكي؟

أ. قابل للقياس ..

ب. قابل للإنجاز والتحقق ..

ت. منخفض الكلفة .. ((م ١٣))



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



حل اسئلة (الواجبات)

س١: تستند سلطة الإِجبار إلى ؟

- أ. القدرة على التحكم في مكافأة الآخرين ..
- ب. القدرة على القهر والالزام ..
- ج. المهارة الفنية العالية ..
- د. جميع ما سبق ..

س٢: أي مما يلي لا تقوم على أساسه السلطة المرجعية ؟

- أ. الارتباط أو التبعية التنظيمية لشخص آخر قوي ..
- ب. اجتذاب شخص لشخص آخر ..
- ج. موقع الفرد في بناء المنظمة ..
- د. إعجاب شخص بآخر ..

س٣: السلطة الشرعية تستمد من ؟

- أ. إقرار من قبل الإدارة العليا ..
- ب. الفرصة المتاحة للأشخاص للحصول على معلومات ..
- ج. سمات معينة تجتذب الأتباع ..
- د. جميع ما سبق ..

س١: المرحلة الثانية من مراحل عملية اتخاذ القرار هي ؟

- أ. التشخيص ..
- ب. تحديد الهدف من القرار ..
- ج. وضع الحلول البديلة ..
- د. تقويم كل بديل من البدائل ..

س٢: من الوظائف التي تميل ظاهرة القيادة إلى تحقيقها من خلال النهج الديمقراطي ؟

- أ. وضع أهداف الجماعة في صورة رسالة لها ..
- ب. التأكيد على قيم مهمة للجماعة وإعادة خلقها ..
- ج. تحفيز آخرين لصالح الأهداف الجماعية ..
- د. جميع ما سبق ..

س٣: المدير ؟

- أ. يسيطر على الأفراد ..
- ب. يتابع إنجاز المهام ..
- ج. يهتم بإدارة رأس المال ..
- د. جميع ما سبق ..



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM



س١: في التعاريف السوسولوجية للمجتمع المحلي يمثل التفاعل الاجتماعي؟

أ. العنصر السوسولوجي ..

ب. العنصر الديموغرافي ..

ج. العنصر المكاني ..

د. العنصر السيكولوجي الثقافي ..

س٢: أي مما يلي تعتبر من خصائص الجماعة الأولية؟

أ. طبيعة الاتصالات المباشرة ..

ب. صغر الحجم ..

ج. تواجد الأعضاء مع بعضهم لفترة طويلة ..

د. جميع ما سبق ..

س٣: يكون للجماعة النظامية؟

أ. اسم أو عنوان ..

ب. مقر للعمل ..

ج. وقت يلتقي فيه الأعضاء ..

د. جميع ما سبق ..

س٤: التنمية القاعدية هي التي؟

أ. تخطط لها الهيئات والبرامج التنموية من خارج المجتمع المحلي ..

ب. تخطط لها المجتمعات المحلية وتنفيذها ..

ج. تديرها المجتمعات المحلية بمجهوداتها الذاتية ..

د. ب + ج ..



مركز إتقان لخدمة الطالب

من داخل الرياض / 0530744409

من خارج الرياض / 0530744479

@M_ITQAN

WWW.M-ITQAN.COM

