

## البحث المباشر الثاني مراجعه على التنظيم و القيادة و الرقابة في الادارة العامة

س ١ / من مبادئ التنظيم :

- وحدة الهدف
- التفويض السلطة - كل ما سبق
- التخصيص وتقسيم العمل

س ٢ / أي من الحالات التالية لا يجوز التفاوض فيها:

- اللوائح المنظمة للعمل
- ضبط العمل في حال تغيب المسنول
- تيسير العمل في حالة الطوارئ
- تدقيق الاجراءات لضمان سلامة العمل

س ٣ / يمكن تفسير مبدأ القيادة على أنه :

- حق كل مروض في أن يكون له رئيس واحد
- قائد لا يخشى مروضيه
- قائد بارع قوي الشخصية
- رئيس متمكن يقود مؤسسته الحكومية بمهارة

س ٤ / عندما تطبق الدولة وظيفة التنظيم بمؤسساتها فان ذلك يعتبر:

- وسيلة لتحقيق هدفها
- غاية اساسية تسعى للوصول اليها
- رؤية تسعى لبلوغها
- كل ما سبق

س ٥ / من أنواع السلطة الرسمية:

- السلطة الوظيفية
- السلطة التنفيذية
- السلطة الاستشارية
- كل ما سبق

س ٦ / ..... تمنح صاحبها حق اصدار الاوامر و التعليمات الى العاملين بالإدارات الاخرى من واقع حاجة هذه الادارات الى الخدمات التي تقدمها ادارته .

- السلطة الوظيفية
- السلطة التنفيذية
- السلطة الاستشارية
- لا شئ مما سبق

س ٧ / من الحالات التي تظهر الحاجة الى اعادة التنظيم :

- خطأ في التصميم التنظيمي
- حدوث تغيرات داخلية أو خارجية
- ضعف كفاءة التنظيم
- كل ما سبق

س ٨ / يعبر عن الحالة المركزية المطلقة تلك التي تتم عن طريق تركيز السلطة الإدارية في قبضة الحكومة المركزية بعاصمة الدولة :

- التركيز الاداري
- تفويض السلطة
- عدم التركيز الاداري
- لا شئ مما سبق

س ٩ / درجة أخف من درجات المركزية ويعتمد في ذلك على التفويض السلطات:

- التركيز الاداري
- تفويض السلطة
- عدم التركيز الاداري
- لا شئ مما سبق

س ١٠ / لا فرق بين اللامركزية الادارية وعدم التركيز الاداري:

- صح
- خطأ

س ١١ / يعد النظام المركزي هو النظام الأفضل في الإدارة العامة للدولة :

- صح - خط

س ١٢ / تتمثل مصادر السلطة في العملية الإدارية في السلطة الرسمية فقط:

- صح - خط

س ١٣ / وفقاً لنظرة ..... في القيادة تتوقف القيادة على مجموعة من السمات الايجابية :

- نظرية السمات - نظرية المواقف

- النظرية التفاعلية - لا شئ مما سبق

س ١٤ / من المهارات الذهنية التي يجب توافرها في القائد:

- مهارات ادارية - مهارات سياسية

- مهارات فنية - أوب معا

س ١٥ / نظرية ..... تقوم على فلسفة مؤداه ان الظروف هي التي تخلق القادة :

- السمات - التفاعلية

- المواقف - أوب معا

س ١٦ / يتميز القيادة ..... بمحاولة تركيز كل السلطات في يده .

- التحويلية - الديموقراطية

- الأوتوقراطية - لا شئ مما سبق

س ١٧ / من الافتراضات التي قامت عليها القيادة الاوتوقراطية:

- الانسان كسول وغير طموح - الحوافز السلبية لتشجيع الافراد

- المتابعة الدقيقة - كل ما سبق

س ١٨ / تركز .... علة تحويل المنظمة من الوضع الحالي الى المنشود من خلال تعزيز قيم التغيير

- التحويلية - الديموقراطية

- الاوتوقراطية - لا شئ مما سبق

س ١٩ / تقتصر عملية الرقابة على قياس النتائج الفعلية ومقارنتها بالمعايير وتحديد الانحرافات

- صح - خط

س ٢٠ / يتمثل الهدف الرئيس من الرقابة في اكتشاف الأخطاء داخل المؤسسة

- صح - خط

س ٢١ / لنجاح عملية الرقابة يجب عدم مراعاة الجوانب الإنسانية داخل المؤسسة ومعاقبة المقر بشكل فوري

- صح - خط

س ٢٢ / من وسائل الرقابة في الإدارة العامة:

- الموازنة التقديرية - السجلات

- الملاحظة الشخصية - كل ما سبق

س ٢٣ / تهدف الرقابة ..... الى التأكد من الالتزام بالقوانين ويعيب عليها البعض الى أنها كثيرا ما تؤدي الى تأخير الإنجاز .

- السابقة - اللاحقة
- الداخلية - الخارجية

س ٢٤ / تعد رقابة الرأي العام :

- رقابة تشريعية
- رقابة سياسية ( شعبية )
- رقابة إدارية

س ٢٥ / من أمثلة الرقابة الخارجية في وزارة التعليم السعودي

- ديوان المراقبة العامة
- هيئة التفتيش التربوي
- الهيئة القومية للتقويم و الاعتماد الأكاديمي