

تلخيص المباشرات الأربعة لنظرية المنظمات

نظرية المنظمات 1

بدأ بتعريف مقرر نظرية المنظمات

مقرر صعب ومعلومات كثيرة .

مقارنة بالمقررات الأخرى .. يحتاج فهم وتركيز ..

لماذا ندرس نظرية المنظمات ؟

حين نقول ادارة المنظمات فنحن نشير الى ثلاث امور مع بعضها

الاسس الثلاثة لادارة المنظمات

نحتاج الى 1- مدير

2- ان يكون هذا المدير لديه المعرفة الادارية

3- والى منظمة ..

إذا هذا المقرر يمكننا من المعرفة في مجال الادارة

والتحفيز والانسانية وكيفية التعامل مع العاملين ..

نظرية المنظمات
الفكر الاداري هو فكر تطور
انطلاق الفكر واحد
فنقول نظرية نظرا لتطوراتها ..
لماذا ندرسه؟

لان الانسان في طيلة حياته عبارة عن تعامل في المنظمات
(المدرسة ، الجامعة ، الشركة ، الاسرة ، ، ، ،) كلها منظمات
نتعرف عليها لنعرف كيف نديرها بشتى مجالاتها ..
تعريف المنظمة:

مجموعة من افراد هؤلاء الافراد لديهم مجموعة من الوسائل في اطار
قواعد والاجراءات المعينة
من اجل ان يتم القيام بعمل مقسم ..

من اجل تحقيق هدف مشترك .
تحدث عن الفرق بين المدير والقائد
المدير تطيعه الناس .. تحترمه ..
القائد التف حوله الناس طوعاً .
ولاوجود له بكيفية رسمية
المدير يعطي اوامر منفذة لمركزه الوظيفي ..
-ذكر ان كل شي معانا مافيه محذوفات ..
(من الجلدة للجلدة):

نظرية المنظمات 2

من الضروري ان نفهم كيفية انطلاق نظرية المنظمات
تطرق الى نظرية تايلور وعن نظرية الآلة ..
بعض المؤسسات هي من ابتكرت مفهوم الآلة بسبب طبيعتها ..
الآلة تمكن التطور والانتاج الكبير واختصار الوقت ...
فظهرت المؤسسات الاولى
لم تكن وقتها متواجدة الثقافة الصناعية
بسبب وجود الريف ..
مع تطور الدخل المنتظم والعدد الهائل من الافراد الذين نزلوا للمؤسسات
كان له أثره ..
وكان هم المؤسسات رفع الانتاج فقط ..
فاتجهوا الى المقاربة التوسيعية ..
لما جاء تايلور مع نظريته ..
اعتمد ع تنظيم العمل ع نفس الالة وليس شراء اله اخرى ..
لزيادة الانتاج .. وكان يقلص من الوقت الضائع ..
كما انه اعتمد على عملية تقسيم العمل المهني والمهام الى اصغر ابعاده ..
تايلور كان يعتقد ان كل المؤسسات يمكن اعطاؤها نفس التنظيم ..
وكان يعتقد ان العمل من الافراد ان يتم مكافأتهم عند زيادة الانتاج ،
كان يوضع تفكيره في قالب معين من الادارة العلمية من المنظمة
ومن عيوبها انها تعتقد ان لكل المؤسسات نظام واحد بالتنظيم ..
وهذا التفكير كان بمنأى عن البيئة ..
تايلور لم يفكر ابدا بالبيئة ..
كان يفكر فقط في اهتمام المؤسسة ونتاجها ..
بعد مجئ المدرسة الظرفية يجب ان تتأثر المؤسسة بالبيئة ..

نظرية المنظمات 3

بدأ حديثه عن نظرية ميزبرج
ينتمي الى مدرسة الظرفية
اسهاماته مهمة جدا ..

-في حديثنا عن تعريف المنظمة انها مجموعة افراد
ميزبرج يرى ان هذه العناصر فيها نقص ..
المنظمة عبارة عن مكونات وعلاقة بين هذه المكونات تختلف اهميتها
ووزنها ..

بالنسبة للمكونات وعلاقتها يقول خمس مكونات :

- 1- القيمة الاستراتيجية حيث تضم مختلف العناصر في الادارة العليا
- 2- مركز العمليات هو المركز المهني الذي يمكن الانتاج وخدمة المؤسسة
- 3- الخط السلمي الذي يجمع بين القيمة الاستراتيجية ومركز العمليات
- 4- هيئة تكنولوجية مجموعة الافراد الذين يقومون بعملية التخطيط والانتاج وغيرها .
- 5- دعم لوجستي هو كل ما يتم دعم للانتج او الخدمة او غيرها ..

كيف تكون العلاقة بينها (بالتنسيق)

خمس انواع للتنسيق :

- 1- التعديل المتبادل شخص مع شخص اخر ..
- 2- الاشراف المباشر ..
- 3- توحيد معايير اجراءات العمل .
- 4- توحيد معايير نتائج العمل .
- 5- توحيد الناهيل (المهارات)

وحسب الوزن سيكون هناك نوع معين من التنظيم
سيطرة الوحدات

و عندنا الهيكله البسيطه
والهيكله البيروقراطيه الآليه
والهيكله البيروقراطيه المحترفه ..
وهيكله مقسمه ..
والادهوقراطيه
الرجاء الرجوع الى الملخص ص 28

الأفقه الحاسبية

نظرية المنظمات 4

تحدث عن اخفاق السوق وظهور المؤسسات ..

لماذا اخفقت السوق؟

بسبب التكاليف .. يقول كوست ان البحث الى المعلومة يحتاج الى تكاليف

..وابرام العقود تحتاج الى تكاليف .. وغيرها

وكانت قديما المعلومة مجانية وكانت متاحة في السوق ..

-الانسان رشيد لانه يحاول دائما عن البحث عن المنفعة وتعظيمها وتعظيم

الانتاج ..

كوست وبمقاله المشهور .. غير التفكير بمجمله ..

المعلومة تحتاج الى تكاليف ..

اذا كانت التكاليف بالسوق منخفضة مع المؤسسة فنحن نختار السوق

اما اذا كانت تكاليف منخفضة عن السوق فنختار المؤسسة ..

انطلاقا من هذه الفكرة ظهرت المؤسسة في شكل جديد..

المؤسسة بديل للسوق ..

دور المدير يكون دوما المحافظه ع تقليل التكاليف ..

-تحدث عن الرشد المقيد ..

فحين يكون ابرام العقد في ظل عدم التأكد حينها سيكون هناك خطر

الانتهازية ..

-تحدث عن حقوق الملكية والرأسمالية بالمؤسسة او المنظمة ..

...