

الاختبار الفصلي:

السؤال ١ : صفة الضبطية القضائية جاءت لتسهيل مهمة:

الصفة الآمرة

التفتيش على العمل

الطابع الواقعي

الجزاء الجنائي

السؤال ٢ : أحكامه تبعد عن العمومية والتجريد ، حتى يمكن مواجهة كافة الظروف المتصلة بعلاقات العمل، يقصد بذلك:

الصفة الآمرة

التفتيش على العمل

الطابع الواقعي

الجزاء الجنائي

السؤال ٣ : نظام العمل والعمال السعودي في بعض المراحل كان مقتبس من القانون:

المصري

البريطاني

الأمريكي

الفرنسي

السؤال ٤ : في حال توفر تأهيل وخبرة صاحب العمل بنفس تخصص العامل، فيعتبر عقد العمل بينهما توثيق لتبعية :

قانونية وإدارية واقتصادية وفنية

قانونية وإدارية واقتصادية

غير خاضعة لنظام العمل

غير خاضعة لنظام الخدمة المدنية

السؤال ٥ : ليس من خصائص عقد العمل :

يستغرق فترة من الزمن

أجر مقابل عمل

ايجاب وقبول بين الطرفين

اعتباري وليس شخصي

السؤال ٦ : الحد الأدنى عند كتابة عقد العمل، أن يتم كتابته من :

نسخة واحدة فقط لصاحب العمل

نسخة واحدة لكل طرف من أطراف العقد

نسخة واحدة فقط للعامل

نسختين لكل طرف من أطراف العقد

السؤال ٧ : يمكن يتم تحديد الأجر بحسب :

الزمن

الإنتاج

الزمن أو الإنتاج أو كلاهما معا

لا شيء مما سبق

السؤال ٨ : هي التي تدفع للعامل مقابل ما يقوم بتسويقه أو انتاجه أو تحصيله أو ما يحققه من زيادة الانتاج أو

تحسينه :

المكافأة

المنحة

العمولة

البدل

السؤال ٩ : اذا لم يتم النص على الأجر في عقد العمل، فيحدد بحسب :

الأجر المقرر لعمل من النوع ذاته في المنشأة

عرف المهنة

هيئة تسوية الخلافات العمالية

يمكن الأخذ بأحد الخيارات الثلاثة السابقة

السؤال ١٠ : بواب (حارس) المنزل الخاص يعتبر :

خاضع لأحكام نظام العمل السعودي

خاضع لأحكام نظام الخدمة المدنية السعودية

غير خاضع لأحكام نظام العمل السعودي

لا شيء مما سبق

السؤال ١١ : هي ما يحصل عليه العامل مقابل نفقات تحملها أو مخاطر تعرض لها في سبيل عمله:

المكافأة

المنحة

العمولة

البدل

السؤال ١٢ : السيارة المعطاة للعامل لاستخدامها في تنقلاته الشخصية:

لا تعتبر ميزة عينية وتدخل ضمن الأجر

لا تعتبر ميزة عينية ولا تدخل ضمن الأجر

تعتبر ميزة عينية ولا تدخل ضمن الأجر

تعتبر ميزة عينية وتدخل ضمن الأجر

السؤال ١٣ : ليس من الفئات المستثناة من الخضوع لأحكام نظام العمل السعودي:

الطاهي

مربية الأطفال

البيستاني

كل ما سبق

السؤال ١٤ : أول مراحل إصدار لنظام العمل السعودي كانت تطبق على عمال:

المشاريع الصناعية والفنية

شركات استخراج الثروة المعدنية

شركات التنقيب عن البترول

كل ما سبق

السؤال ١٥ : عادة صفة صاحب العمل في العقد اعتبارية إلا إذا:

تم النص بالعقد على أن الصفة شخصية

مات العامل أثناء مدة العقد

مات صاحب العمل أثناء مدة العقد

مات كل من صاحب العمل والعامل أثناء مدة العقد

السؤال ١٦ : من خصائص عقد العمل أنه عقد:

رضائي

ملزم

معاوضة

كل ما سبق

السؤال ١٧ : جميع قواعد نظام العمل تتميز:

بالصفة الآمرة

بعضها أمر وبعضها مكمل

بالصفة المكملة

بأنها ليست أمرة وليست مكملة

السؤال ١٨ : في حال مخالفة صاحب العمل لنظام العمل، فإن النظام يقرر

بطلان البند المخالف

توقيع الجزاء الجنائي

بطلان البند المخالف وتوقيع الجزاء الجنائي

جميع الاجابات خطأ

السؤال ١٩ : في نظام العمل:

يشترط أن يكون قصد صاحب العمل الربح

يشترط أن يكون قصد صاحب العمل عدم الربح

لا يشترط أن يكون قصد صاحب العمل الربح

لا شيء مما سبق

السؤال ٢٠ : من المصادر العامة لنظام العمل السعودي:

التشريع

القضاء

العرف

جميع ما سبق

السؤال ٢١ : ليس من الفئات المستثناة من الخضوع لأحكام نظام العمل السعودي:

عمال الزراعة الخاصون

غير السعوديين القادمون لمهمة محددة أقل من شهرين

العمالة المنزلية ومن في حكمهم

العمالة المؤقتة بما يتعلق بالسلامة والصحة المهنية

السؤال ٢٢ : هي ما يحصل عليه للعامل نتيجة لتمييزه عن باقي العمال:

المكافأة

المنحة

العمولة

البدل

السؤال ٢٣ : ليس من بين سلطات المفتش بنظام العمل السعودي:

الدخول دون إخطار سابق للمنشأة بأي وقت

توجيه الأسئلة لصاحب العمل

أخذ عينات من المواد المستعملة

الاطلاع على الدفاتر والسجلات

السؤال ٢٤ : ينتج عن الصفة الآمرة لنظام العمل:

بطلان الشروط المخالفة

التنازل مقدما عن الحقوق المقررة

الجزاء الجنائي للمخالفين

كل ما سبق

السؤال ٢٥ : ليس من الفئات المستثناة من الخضوع لأحكام نظام العمل السعودي:

الأب

الخال

الزوجة

الأبناء

السؤال ٢٦ : اكبر عدد مواد قانونية لنظام العمل والعمال السعودي كان في:

أول إصدار له

الإصدار الثاني له

الإصدار الحالي

جميع الإصدارات متساوية

السؤال ٢٧ : فيما يتعلق بعدم خضوع عمال منشأة زراعية خاصة لأحكام نظام العمل السعودي، فإن المحاسبون بالمنشأة:

خاضعون لأحكام نظام العمل السعودي

خاضعون لأحكام نظام الخدمة المدنية السعودية

غير خاضعون لأحكام نظام العمل السعودي

لا شيء مما سبق

السؤال ٢٨ : بطلان الاتفاق على مخالفة أحكامه، يقصد بذلك:

الصفة الآمرة

التفتيش على العمل

الطابع الواقعي

الجزاء الجنائي

السؤال ٢٩ : يميز في نظام العمل خاصية الواقعية

التمييز بين العمل الشاق وغير الشاق

التمييز بين أصحاب الأعمال بحسب قدراتهم المالية

التمييز بين قدرات العامل والعاملة

كل ما سبق

السؤال ٣٠ : في عقود العمل يكون صاحب العمل:

شخص طبيعي فقط

شخص طبيعي أو اعتباري

شخص معنوي فقط

ليس طرفاً من طرفي العقد

السؤال ٣١ : في حال وفاة العامل :

ينتهي عقد العمل ويلتزم ورثة العامل باستكمال العمل

ينتهي العقد بين صاحب العمل والعامل

ينتهي عقد العمل ويلتزم الورثة بسداد باقي قيمة العقد

لا ينتهي عقد العمل ويستمر مع ورثة العامل

السؤال ٣٢ : أي مما يلي يعتبر ضمن الجزاء الجنائي على مخالفة نظام العمل السعودي؟

الغرامة المالية

إغلاق المنشأة لفترة لا تزيد عن ٣٠ يوماً

إغلاق المنشأة نهائياً

كل ما سبق

السؤال ٣٣ : اعتبار قواعد نظام العمل ملزمة وواجبة التنفيذ ترجع إلى خاصية :

الصفة الآمرة

الخضوع للتفتيش

الطابع الواقعي

جميع الاجابات خطأ

السؤال ٣٤ : هو مجموعة القواعد القانونية التي تنظم العلاقات التي تكون الدولة فيها طرفاً ذات سيادة ، سواء كانت هذه

العلاقات بين الدولة وبين غيرها من الدول أم بين الدولة و الأشخاص العاديين

القانون العام

القانون الخاص

القانون الجنائي

القانون الاستثنائي

السؤال ٣٥ : يستثنى من تطبيق أحكام نظام العمل السعودي :

عمال البحر بسفن حمولتها الأساسية ٥٠٠ طن

عمال البحر بسفن حمولتها الأساسية أكبر من ٥٠٠ طن

عمال البحر بسفن حمولتها الأساسية أقل من ٥٠٠ طن

عمال البحر عموماً

السؤال ٣٦ : صيغة عقد العمل التي حددتها وزارة العمل تمثل :

الحد الأقصى للبيانات التي يجب إثباتها بالعقد

نموذج ملزم حرفياً لا يمكن الإضافة على بياناته

الحد الأدنى للبيانات التي يجب إثباتها بالعقد

نموذج استرشادي وغير ملزم للعقود

السؤال ٣٧ : هي كل مقابل نقدي أو عيني يحصل عليه العامل علاوة على الأجر في مناسبات معينة أو في أوقات معينة:

المكافأة

المنحة

العمولة

البدل

السؤال ٣٨ : العمل المستقل وفقا لنظام العمل يعتبر :

عمل تابع

عمل خاضع

عمل غير خاضع

لا يعتبر عمل

السؤال ٣٩ : المنظم لا يضع قواعد عامة دون النظر لنوع العمل وصاحبه والقائم به، وانما تتكيف بحسب كل حالة، يقصد

بذلك:

الصفة الآمرة

التفتيش على العمل

الطابع الواقعي

الجزاء الجنائي

السؤال ٤٠ : من اختصاصات المفتشين بنظام العمل السعودي:

إرشاد العاملين وأصحاب الأعمال

إبلاغ الجهات المختصة بأوجه النقص

ضبط المخالفات

كل ما سبق

السؤال ٤١ : مما يميز عقد العمل عن عقد الوكالة أن الأجر:

ثابت في الحالتين

ثابت في عقد العمل

متغير في الحالتين

متغير في عقد العمل

السؤال ٤٢ : من خصائص نظام العمل السعودي:

الصفة الآمرة

الخضوع للتفتيش

الطابع الواقعي

جميع ما سبق

السؤال ٤٣ : في حالة قيام صاحب العمل بمخالفة نظام العمل مع أكثر من عامل فتكون العقوبة:
واحدة فقط

متعددة بحسب عدد العمل

لا علاقة لها بعدد العمال

لا توجد عقوبة

السؤال ٤٤ : يستثنى من تطبيق أحكام نظام العمل السعودي:

أفراد أسرة صاحب العمل

لاعبو الأندية والاتحادات الرياضية

العمالة المنزلية ومن في حكمهم

كل ما سبق

السؤال ٤٥ : من قواعد السلوك الوظيفي للمفتشين بنظام العمل السعودي :

حمل بطاقة وزارة العمل

عدم وجود صلة مباشرة أو غير مباشرة

السرية التامة

كل ما سبق

السؤال ٤٦ : يعتبر نظام العمل :

فرع من فروع القانون العام

فرع من فروع القانون الخاص

ذو طبيعة مزدوجة جمعت بين القانونين العام والخاص

محل خلاف بين فقهاء القانون

السؤال ٤٧ : مما يميز عقد العمل عن عقد الوكالة أن نطاق العمل هو:

الأعمال القانونية في عقد العمل

الأعمال المادية بعقد العمل

الأعمال المادية في عقد الوكالة

لا شيء مما سبق

السؤال ٤٨ : مراعاة اختلاف طبيعة الرجل والمرأة بنظام العمل يرجع إلى خاصية:

الصفة الآمرة

الطابع الواقعي

الخضوع للتفتيش

جميع الاجابات خطأ

السؤال ٤٩ : اول مراحل إصدار لنظام العمل السعودي كان أغلب تركيزه على:

العمالة المحلية

العمالة بدون التعرض للجنسية نهائيا

العمالة الأجنبية

العمالة المحلية والأجنبية بنفس الدرجة

السؤال ٥٠ : هو مجموعة القواعد التي تنظم العلاقات بين الأفراد أو بينهم وبين الدولة باعتبارها شخصاً عادياً:

القانون العام

القانون الخاص

القانون الجنائي

القانون الاستثنائي

السؤال ٥١ : يشترط للعمل الخاضع لنظام العمل السعودي:

أن تقوم علاقة العمل بين أطراف أشخاص القانون الخاص

أن يؤدي العامل العمل لصاحب العمل مقابل أجر

أن يكون العمل خاضعاً أو تابعاً

كل ما سبق

السؤال ٥٢ : لزيارة التفثيشية التي تهدف إلى تفقد أوضاع العمل بشكل عام تسمى:

زيارة شاملة

زيارة خاصة

زيارة تخصصية

زيارة تبعية

السؤال ٥٣ : يعتبر من الشروط الأساسية لنظام العمل:

التبعية

الأجر

التبعية والأجر

جميع الإجابات خطأ

السؤال ٥٤ : من مميزات عقد العمل عن عقد الوكالة:

التبعية القانونية

طبيعة العمل

شكل الأجر

كل ما سبق

السؤال ٥٥ : لا يخضع لأحكام نظام العمل السعودي كل من يقوم بعمل ذهني لصاحب العمل بسبب:

إقامته خارج المنزل

ارتفاع المستوى المادي والثقافي

غياب معيار العمل المادي

كل ما سبق

السؤال ٥٦ : إذا لم يتم توثيق كتابة عقد العمل:

أجاز النظام للعامل إثبات العقد بأي من طرق الإثبات

أجاز النظام لصاحب العمل عدم إثبات العقد

لم يجيز النظام للعامل إثبات العقد بأي من طرق الإثبات

أجاز النظام لصاحب العمل إثباته بطريقته الخاصة

السؤال ٥٧ : اول مراحل إصدار نظام العمل السعودي كان خاص بـ:

نظام العمل المتكامل

نظام الأجور والحوافز

نظام المكافآت والبدلات

نظام تعويضات وإصابات العمل

السؤال ٥٨ : الاصل في نظام العمل ان يكون التفتيش:

في أوقات العمل الرسمية

في أي وقت من أوقات الليل أو النهار

في غير أوقات العمل الرسمية

لا علاقة له بأوقات العمل الرسمية

السؤال ٥٩ : تسري احكام نظام العمل على :

عمال الحكومة

عمال الهيئات و المؤسسات العامة

عمال المؤسسات الخيرية

كل ما سبق

السؤال ٦٠ : فئة عمال الحكومة الخاضعين لأحكام نظام العمل وليس لنظام الخدمة المدنية هم:

الموظف العام

المعينون بالحكومة على بند الأجور

المستخدمون

العمال من غير الفئات الثلاث السابقة