النظريات التقليدية (للمنظمة هدف، وللافراد هدف) طريقة مثلى1 لتنظيم المنظمة (نبحث عنه بالطبيعة)									النظريات الاقتصادية						النظريات الحديثة
الكلاسيكية		العلاقات الإنسانية	الظرفية (الموقفية)	الهياكل التنظيمية	القرار	السلوكية	الإدارية	تكاليف المعاملات	حقوق الملكية	الوكالة	أهمها النظم
علمي: Taylor, Ford	إداري: Fayol, Weber	Mayo, Lewin, Argyris,Herzberg, Lekert, Maslow	Lorsch & Lawrence	Mintzberg	Simon الرشد المقيد	Cyert & March	Berle & Means	Q.Robertson A.Coase-نوبل Williamson-نوبل	Demsetz Alchian اعتماد Coase	Jensen & Meckling	Bertalanffy النظرية العامة للنظم
مطلع القرن 20		1929	1967	1982			العشرينات	1937	السبعينات		
تنظيم العمل+رفع الإنتاج	فايول كان مهندس	رد فعل لتجاهل الانسان	الهيكلة نسبية بتفاعل البيئة	المقاربة حسب التشكيلات			تغير شكل الملكية	ج.اخفاق السوق	دور الملاك	حل الانتهازية	تأقلم وتطور
عمال من الريف، مستوى معيشي متدني، لا مستوى تعليمي ولا ثقافة صناعية	أراد تعميم (إدارة) لكل المؤسسات، ولم ينصب ع ورش الأنتاج	مايو عالم نفس واجتماع اشتهر بتجربة هاوثورن	لا توجد هيكلة صالحة للكل، تفاعل مع البيئة، المنظمة تتأقلم مع البيئة	تحتاج المنظمة: 1.تقسيم المهام 2.تنسيق العمل 3.تحديد العلاقات	حطم الكلاسيكية الجديدة، وأهتم بالذكاء الاصطناعي	ليس للمؤسسة هدف، بل للأفراد أهداف	1.+المساهمين 2. تنوعهم 3. تشتتهم	نمشي للتكاليف الأقل. المؤسسة بديل للسوق	تناقض الكلاكسيكية الجديدة التي لا تعترف إلا بالسوق كآلية لتخصيص الموارد	تعتمد بالدرجة1 ع المعلومة	كالتحليل: الظاهرة = مجموعة أجزاء. الكل = المجموع
تايلور: عامل تدرج لمهندس أهتم بالإنتاج وورش الإنتاج	كان يفكر على مستوى المؤسسة ككل لا الورش	تبين للعلاقات الإنسانية دور لتحسين الإنتاجية	ترتبط هيكلة المنظمة بالظروف التي تواجهها	هي مجموعة الوسائل المستعملة لتقسيم العمل لمهام منفصلة والتنسيق بينها		المنظمة جماعات متنازعة كما رأى Means & Berle	لاحظوا: لا يمكن للملاك الإدارة	ولي طور النظرية: نقص المعلومات وعدم التأكد للعقود= عقود غير تامة		أصلها لفصل ملكية - إدارة	
نظرته للمنظمة آلية وعلمانية		أهتم لوين بالجماعات والبيئة	علاقة درجة عدم الاستقرار وهيكلة وتنظيم المنظمة		تهتم بالسلوك الإنساني		ظهر الفصل بين الإدارة والملكية		تريد 1.إظهار المؤسسة الرأسمالية أفضل من غيرها 2.حل إشكال وجود المؤسسة 3.إعادة نشر الكلاسيكية	المالك يكلف غيره يدير حقوقه للانتفاع منها. لأنه غير مؤهل، لمانع، تشتت الملكية	الجديد أن النظام مجموعة عناصر متفاعلة لتحقيق هدف. كل جزء من النظام هو نظام
نظرته للأفراد لا يحبون العمل، يعملون للعيش، لا يحبون تحمل المسؤولية، يجب توجيههم ومراقبتهم، ومكافئتهم تشجيع\عقاب	اسهاماته: 1. حصر أنشطة (وظائف) المؤسسة 2. حصر 5وظائف الإدارة 3. إعداد 14مبادئ للإدارة	أساليب القيادة: 1.التوجيهية 2.الديموقراطية 3.القيادة (اتركه يعمل)	عوامل الظرفية: *داخلية 1.العمر 2.الحجم 3.التكنولوجيا 4.الاستراتيجية. *خارجية (البيئة)	أنواع الهياكل: 1.كلاسيكية (وظيفي، حسب الأقسام، مصفوفي) 2.حسب التشكيلات (يحلل مكوناتها ال5، العلاقة بينها، وزن كل منها)	الانسان يواجه قيود تمنعه من الرشد الكامل	لكنها أيضا جماعات تتحالف لأهداف وسلطات متغيرة	نتج أن المنظمة أصبحت جماعات بمصالح مختلفة، والقرار بيد المدير	الانتهازية وضرورة الرقابة. المؤسسة تساعد ع تقليص المخاطر والانتهازية			
يرى التخصص لرفع الإنتاج قدم التنظيم العلمي للعمل، بينما طبقه وطوره فورد	ويبر عالم اجتماع باحث وليس ممارس	أرقيريس أ. بجامعة هارفارد يهتم بالتعلم	الأبرز في علاقة التكنولوجيا بهيكلة المنظمات والانتاج Joan Woodward		تسلسل الكلاسيكية الجديدة: 1.تحديد المشكلة 2.حصر الحلول 3.تقييم 4.إختيار وتنفيذ 5.رقابة	تقوم الجماعة المسيطرة على هدف المنظمة مؤقتاً والتفاوض للاستفادة من القيمة المضافة	يسيطر على المنظمة من ليس مالكاً لها (سطلة بدون ملكية)، ولايمكن التأكد من خدمة المصالح	الفرضية السلوكية = 1.الرشد المقيد + 2.فرضية الانتهازية	تنطلق أن المبادلات هي نتازلات عن حقوق ملكية	عدم تناظر معلومات الوكيل والموكل	نظرية النظم: الكل أكثر (أكبر) من المجموع
التايلورية: 1- حسن اختيار العمال 2- تقسيم العمل (عمودي\أفقي) 3- العمل بالقطعة 4- الرقابة	اسهاماته: 1. فرق بين الحكم والسلطة 2.حدد 3أنواع للشرعية 3.استنبط 3أنواع للسلطة	اسهاماته: 1. المنظمة المتعلمة 2. نظريات التعلم	توصلت ل: الإنتاج بالوحدة أو بكميات صغيرة، كميات كبيرة، الإنتاج المستمر أو كميات كبيرة	آليات التنسيق: 1.التعديل المتبادل 2.الاشراف المباشر 3.توحيد الإجراءات 4.توحيد النتائج 5. توحيد التأهيل (المهارات)				حجم المؤسسة: +كلما تقلصت التكاليف. 1.قرار الصنع أو الشراء؟ 2.الهيكلة المناسبة لتقليص التكاليف	ممارسات حقوق الملكية: 1.الاستعمال 2.الاستثمار 3.التصرف	يعرض ملكيته للخطر، وأكبرها انتهازية الوكيل	يتحقق هدف النظام يتحقق هدف أنظمته المكونه له
يرى المكافأة وحدها المحفز نقائصه: العامل ينفذ (آلة)+1BW	يفضّل البيروقراطية\ السلطة القانونية المنطقية	نظريات التعلم: حلقة 1.بسيطة 2.مزدوجة	أهم باحث في الاستراتيجية Chandler				اهتمت الجهات العليا الامريكية بها				أنواع النظم: مغلق\مفتوح..
اسهامات فورد: 1.المكننة 2. عقلانية العمليات 3. معيارية المكونات 4. خطوط الإنتاج	مبادئه: عقد، مهارات، صلاحيات، رقابة، إجراءات، المباشر يُرقي	البسيطة: تغيير في الفعل، دورة واحدة	استخلص أن للاستراتيجية أثر مباشر على تنظيم وهيكلة المنظمة	5تشكيلات: 1.الهيكلة البسيطة (القمة) 2.البيروقراطية الآلية (التكنولوجيا) 3.البيروقراطية المحترفة (العمليات) 4.هيكلة أقسام (السلّمي) 5.أدهوقراطية (اللوجستي)	ع افتراض: للإنسان كل معلومات المشكلة والحلول والنتائج والقدرة	يرون ان المنظمة نظام: 1.مفتوح 2.عقلاني 3.يتأقلم بتعلمه السابق	دخل Berle فريق استشارة الرئيس الأمريكي	قرار صنع\ شراء: 1.نوع المعاملة 2.نمط إدارتها	أحياناً توجد مضايقات ع الحقوق	نزاع بين هدف الملاك زيادة الربح ع المدى القصير. وهدف الوكيل المكانية التنافسية ع المدى البعيد	لفهم الكل نحتاج نفهم: 1.الاجزاء (العناصر) 2.علاقة الأجزاء ببعض 3.علاقة الاجزاء ببيئتها
انتاج بحجم كبير وخفض الوقت	نقائصه: المنظمات تتشابه، اهمال حاجات الافراد، والعلاقات الإنسانية، وعلاقة المنظمة ببيئتها	المزدوجة: تغيير القيم والاطار، دورتين	دراسات البيئة Stalker & Burns					خصوصية الأصول، + = تزيد التبعية	ممارسة الحقوق لتعظيم المنفعة		
= تخفيض تكاليف = + رواتب		نقائص العلاقات الإنسانية: 1.صحة نتائج هوثورن 2.عدم الاعتبار بالبيئة عدا لوين 3.الاكتفاء بالمستويات السفلية بالدراسات عدا لوين	درجة استقرار البيئة تحكم هيكلة المنظمة وتنظيمها				اقترحا: 1.إما ترك السلطة بيد المدير 2.إما حماية حقوق الملاك	التكرار: + = + الارتياب والمخاطر	أنواع المؤسسات: رأسمالية خاصة، إدارية، تعاونية، حكومية		
نقائصه: يهتم بالإنتاج وليس المنتج			علاقة عدم الاستقرار بالهيكلة Lorsh & Lawrence 1967		يجب الاكتفاء بالحل المرضي	المنظمة لها ذاكرة		مصفوفة المعاملات: تخطيط.وعد. منافسة.حوكمة			
نقائص الكلاسيكية: تجاهل الانسان، والعلاقات الإنسانية، وتفاعل الافراد، لا تفهم تطور المؤسسة، وعلاقتها ببيئتها، وتعتقد أن هناك طريق واحد أمثل للتنظيم صالح للكل			يزداد التمييز بعدم الاستقرار وكلما كان قوي، احتجنا الإدماج (توحيد الجهود)	البيئة بالبيروقراطية المحترفة مستقرة، عكس الأدهوقراطية. إلخ المزايا	أقترح IMC: 1.استخبار 2.تصميم 3.اختيار	الذاكرة والخبرة تنشئ روتين حركي	جاءت مرحلة أشد الوسائل رقابة ع الأسهم وتداولها	مصفوفة العقود: أدخل التكرار. قرار شراء، مناولة، صنع	عيوبها: لاتعريف للحقوق، ولاحدود للملكية	العقد يقلص النزاع - تكاليف الوكالة	دور النظرية وأن المنظمة التي لا تتأقلم بالبيئة تفشل

الدفعة الماسية
Azizoshka