

أسئلة الواجب للموارد البشرية 1438 الفصل الثاني

1- يعني التحول إلى إدارة الموارد البشرية:

- أ- التحول في المفاهيم تجاه الافراد العاملين بالمنظمة
- ب- التحول في المفاهيم تجاه الشركاء الاستراتيجيين.
- ج- التحول في المفاهيم تجاه أدوات الإنتاج في المنظمة.
- د- جميع ما ذكر صحيح.

2- شرح المهام والاعمال المطلوبة للعاملين للمنظمة يندرج ضمن:

- أ- تخطيط الاحتياجات من الموارد البشرية.
- ب- توجيه الموارد البشرية.
- ج- تنظيم الموارد البشرية.
- د- رقابة الموارد البشرية.

3- جميع الخيارات التالية تعتبر من العوامل الخارجيه المؤثرة في تخطيط الموارد البشرية ماعدا:

- أ- أوضاع المنافسين
- ب- ظروف سوق العمل
- ج- الأوضاع الاقتصادية العامه
- د- المركز المالي للمنظمة

4- من معايير تقييم برنامج الاستقطاب:

- أ- أدرجة القناعة الحاصلة لدى المستقطبين
- ب- دراسة أوضاع سوق العمل.
- ج- التحليل المنتظم لمصادر الاستقطاب.
- د- مركزية سياسة الاستقطاب.

5- من فوائد برنامج التهيئة المبدئية:

- أ- ثبات تكلفة بداية العمل
- ب- انخفاض كفاءة وحماس الموظفين القدامى
- ج- التخفيف من مشاعر القلق عند الموظفين الجدد
- د- لا شئ مما سبق

6- من وسائل التدريب المستخدمة خارج العمل:

- أ- المحاضرة
- ب- المحاكاة
- ج- الوسائل السمعية والبصرية
- د- جميع ما سبق

7- من الاهداف الادارية لعملية تقييم الأداء:

أقرارات تحديد العقود و انهائها

- ب- ابراز جوانب الضعف و القوة في أداء الموظفين
- ج- التحقق من عملية الاستقطاب و الاختيار
- د-تقييم أنظمة الحوافز و الرضا الوظيفي

8- تقوم فكرة هذه الطريقة على ترتيب الوظائف حسب قيمتها وأهميتها وذلك باختيار أعلى و أدنى وظيفة ثم ترتيب بقية الوظائف الباقية داخل هذه الحدود تنازلا أو تصاعديا

أ- طريقة الترتيب المنظم

ب- طريقة الترتيب البسيط

ج-طريقة النقاط

د- طريقة الدرجات

9- من أهداف تصميم برنامج المنافع و الخدمات:

أ- مواجهة التحديات الادارية في البيئة الداخلية

ب- تحسين وسائل الانتاج و الجودة

ج- زيادة قدرة المنظمة على المنافسة في سوق العمل

د- لا شئ مما سبق

10- تكمن أهمية تحليل الوظائف في:

أ- تحديد اطار العمل المطلوب من كل فرد

ب- تطوير أداء المدراء والمشرفين

ج- تحسين بيئة العمل

د- لا شئ مما سبق