

## الواجب الأول – القيادة الإدارية ١٤٣٩ هـ

ركز كتاب المدرسة ..... في تعريفهم للقيادة على السلطة الرسمية كأساس لوجود القائد، فهم يرون أن السلطة الرئاسية هي التي تخضع الجماعة لإرادة القائد وتمكنه من توجيههم:

التقليدية  
الإنسانية  
السلوكية  
الحديثة

**من مبادئ القيادة الإدارية:**

الإيمان بالهدف  
وجود الجماعة  
وجود هدف مشترك  
التناسق والإنسجام

**من عناصر القيادة الإدارية:**

القدرة على التأثير  
حب العمل مع الآخرين  
التقدير السليم للموقف  
تحمل المسؤولية

يري مؤيدو هذا المدخل بأن القيادة هي تفاعل اجتماعي، وأنه لا يكفي للنجاح في القيادة التفاعل بين سمات القيادة ومتطلبات الموقف، ولكن بالإضافة إلي ذلك يجب أن يكون هنالك تفاعل بين شخصية القائد وحيثيات الموقف بشكل كلي

المدخل الفردي  
المدخل التوفيقى  
المدخل الاجتماعى  
المدخل الموقفى

هو التأثير الناتج من قدرة الفرد الشخصية في الحكم علي الأشياء، فالقائد يصبح هو المرجع الذي يملك قدرة إلهامية روحية تجعل منه مصدراً للتشريع أو الفتوي:

تأثير القرينة  
تأثير المرجعية  
تأثير السمات الشخصية  
التأثير الشرعى

هو ذلك النشاط الإداري الذي يعني تحقيق التوازن والتكامل في المكان والزمان والمستوي بين العناصر المختلفة:

التنسيق  
التوجيه  
المتابعة والرقابة  
التنظيم

ركز العالم ..... في تعريفه للقيادة علي السمات والخصائص المكتسبة بالخبرة والتعلم:

جوردن

هيمنان

هارتلي

فرانس وساندر

منبع هذا التأثير هو السلطة أو القوة التي يستمدّها القائد من شرعية المنصب الإداري الذي تم تعيينه:

التأثير المعرفي

التأثير الشرعي

التأثير بالمكافأة

تأثير السمات الشخصية

هو النظرة الشاملة إلي المستقبل بشكل يحدد الأهداف والإمكانات والسياسات، ويوحد الجهود اللازمة لتحقيقها:

التخطيط

التنظيم

التنسيق

التوجيه

هو تأثير مبني علي قدرة القائد علي الإكراه، وذلك عندما يقوم بتخويف الأتباع وتهديدهم بالعقاب أو الحرمان من

بعض المميزات:

التأثير القسري

التأثير بالمكافأة

التأثير العلمي

التأثير الشرعي

عرف المصريون مبدأ الرقابة الصارمة علي الأداء فتمكن المفتشون من القضاء علي تكرار مخالفات العمل من خلال

قطع يد من تكرر منه صنع أي منتج معيب:

صواب

خطأ

هو مدخل علماء النفس في دراسة القيادة، وركز علي الفرد باعتباره ركيزة القيادة من منطلق أن القائد يتمتع بصفات

فردية ونفسية وشخصية متميزة ومزروعة في نفسه بحيث تجعل منه قائداً ناجحاً.

المدخل الفردي

المدخل الاجتماعي.

المدخل التوافقي

المدخل الموقفي

يسمي بالتأثير الكرزماطيكي، أي المنبعث من الصفات والسمات الشخصية الحميدة، والمميزة التي يملكها القائد، والتي

يستخدمها في توجيه مرؤوسيه والتأثير عليهم :

التأثير الشرعي

تأثير القرينة

التأثير المعرفي.

تأثير السمات الشخصية

من اضافات الحضارة المصرية في تطور الفكر الإداري، قانون حمورابي:

صواب

خطأ

هو توجيه جميع موارد الإدارة البشرية والمادية نحو تحقيق أهداف الإدارة، وذلك من خلال تقسيم الأنشطة المختلفة وتجميع أو النشاط المتشابهة في وحدات معينة تتشابه أو تترايط فيها النشاطات بشكل منطقي.

التوجيه

التنظيم

التخطيط

اتخاذ القرار