

بسم الله الرحمن الرحيم
أسئلة المراجعة لـ نظرية المنظمات

(1) النظرية التي ساعدت على فهم تطور المنظمه من خلال تأقلمها مع البيئه هي :
- - النظرية الإقتصادية
- - النظرية الإداريه
- - نظرية النظم
- - نظرية العلاقات الإنسانيه

(2) يرى Weber أن التنظيم الأفضل للمنظمات هو الذي يقوم على :
- - السلطه الكاريزميه
- - السلطه التقليديه
- - السلطه التاريخيه
- - السلطه القانونيه

(3) - من جاء بمقاربة الهيكله حسب التشكيلات في 1982 هو :
- - Herzberg
- - **Mintzberg**
- - Maslow
- - Woodward

(4) تهدف القواعد الرسميه في المنظمه إلى :
- - تحليل العمل
- - توجيه سلوك الأفراد وعملهم
- - حماية مصالح المنظمه
- - حماية مصالح العمال

(5) من استخلص أن للإستراتيجيه أثرا مباشرا على تنظيم وهيكله المنظمات هو :
- - **Chandler**
- - Stalker
- - Burns
- - Lawrence

(6) لقد أدى عمل Mintzberg إلى التخلي نهائيا عن الفكره أنه :
- - توجد هيكله صالحه لكل الحالات والمنظمات
- - يوجد عامل واحد يحكم هيكله المنظمات

- يوجد تأثير داخلي فقط على الهيكله
- يوجد تأثير خارجي فقط على المنظمه

(7) يمثل مركز العمليات :

- واحدا من مراكز المؤسسه الحديثه
- واحدا من مصالح المؤسسات قديما
- واحدا من فرق ادارة الجوده
- واحدا من مكونات المنظمه

(8) لم تتطور المؤسسات عبر التاريخ من حيث :

- الملكيه
- العمق
- الإداره
- طرق العمل

(9) ليس من إسهامات Fayol :

- حصر أنشطة المؤسسه
- حصر وظائف الإداره
- إعداد مبادئ للإداره
- إعداد طرق ومعايير العمل

(10) من يرى أن هيكله المنظمات أمر نسبي ينتج عن تفاعل المنظمه ببيئتها هي :

- نظرية الطرفيه
- النظرية الكلاسيكيه
- النظرية الإقتصاديّه
- النظرية الحديثه

(11) حصر Mintzberg :

- 3 آليات للتنسيق
- 4 آليات للتنسيق
- 5 آليات للتنسيق
- 6 آليات للتنسيق

(12) ليس من مبادئ البيروقراطيه أن :

- يتم التوظيف على أساس المهارات (شهاده ، خبره)
- يخضع الأفراد إلى الرقابه في عملهم
- المسؤول المباشر هو من يقرر الترقيه

-- توجد إجراءات شفوية تبين كيفية العمل

13) من بين الأخطار التي أشار إليها Williamson :

-- خطر تراجع الطرف الآخر

-- خطر انتهازيه الطرف الآخر

-- خطر فشل الطرف الآخر

-- خطر سيطرة الطرف الآخر

14) بالنسبة لـ Simon Herbert نظرية المنظمات هي :

-- مجموعة من النظريات

-- نظرية للقرار

-- نظرية للإنتاج

-- نظرية للعرض

15) ينتمي Weber إلى :

-- التنظيم العلمي للعمل

-- التنظيم الإداري للمنظمة

-- التخطيط الشرعي للإدارة

-- التنظيم السلطوي للإدارة

16) مجموعة السلوكيات الثابتة التي ينميها الفاعلون بقصد حماية مصالحهم تسمى :

-- مناوره

-- خطه

-- سياسه

-- استراتيجيه

17) من نقائص إسهامات Ford أنه :

-- كان يهتم بعملية الإنتاج وليس المنتج

-- كان يهتم بالآلات ولا يهتم بالأفراد

-- كان يهتم بالإنتاج ولا يهتم بالتخزين

-- كان يهتم بالجوده ولا يهتم بالتكلفه

18) أهم النتائج التي توصلت إليها Woodward تخص :

-- أثر الإستراتيجيه على نتائج المؤسسه

-- علاقة هيكله المنظمه بعملية الإنتاج

-- علاقة الإستراتيجيه بالمكانه التنافسيه

-- أثر هيكل المنظمه على نجاحها

19) النمط الجديد حول الإنتاج في الوقت والذي ظهر في الثمانينات هو :

-- نمط Ford للإنتاج والمسمى FPS

-- نمط GMC للإنتاج والمسمى GPS

-- نمط Hyundai للإنتاج في الوقت والمسمى HPS

-- نمط Toyota للإنتاج والمسمى TPS

20) - انصب اهتمام Fayol على :

-- الأفراد فقط

-- المؤسسه ككل

-- ورشات الإنتاج فقط

-- قطاع المؤسسه