

حل اسئلة ١٤٣٨ الترم الصيفي ((اداره الاعمال الصغيره))

استراتيجيات المفاجأة واخذ الاخرين على غره هي :

- أ. اكثر استراتيجيات الرياده مخاطره
- ب. اقل استراتيجيات الرياده مخاطره
- ج. محاوله السيطرة على السوق وقيادته
- د. فهم مايريد العملاء قبل المنافسين

الاستراتيجيه التي يستخدمها الريادي للهروب من المنافسين في المناطق الصغيره

- أ. المغامره
- ب. المخاطره
- ج. التمكن
- د. المبادره

من الأهداف الاستراتيجية للمشروع الريادي

- أ. اعاده تشكيل السوق من خلال الدعايه والاعلان
- ب. اعاده التفكير في تركيبه الموارد البشريه
- ج. النظر الدائم في توزيع الموارد
- د. اعاده الهيكل التنظيمي الداعم للرياده

احد المصادر التاليه لا يعد من بين مصادر الفرص الرياديه

- أ. المصادر التخطيطيه والتكتيكيه
- ب. المصادر الفجائيه
- ج. المصادر التعارضيه
- د. المصادر الديموغرافيه

من اجل بناء ثقافه الرياده بالمنظمه علينا

- أ. بناء هياكل تنظيميه غير مرنه
- ب. بناء هياكل تنظيميه هرميه تستوعب كامل اركان المنظمه
- ج. بناء هياكل تنظيميه مرنه
- د. بناء الهيكل التنظيمي الداعم للرياده

اختيار الموقع والقوى البشريه والمواد الخام اللازمه للتصنيع وعمليات التصنيع ذاتها ... المسانده الأخرى تعتبر من العوامل التي على الريادي مراعاتها عند البدء

- أ. بدخول السوق
- ب. بدخول منافسين جدد
- ج. بإنشاء المشروع الريادي
- د. بعمليات التصنيع

يظهر الفرق جليا بين المشروع الصغير والمشروع الريادي في

أ. الانضباط

ب. الابداع

ج. التفاعل مع البيئة الخارجيه

د. التفاعل مع البيئة الداخليه للمنظمه

عند اختيار الشكل القانوني للمشروع في بدايته يعتبر اختيارا

أ. لا يمكن تغييره فيما بعد

ب. نهائيا

ج. مؤقتا

د. يمكن تغييره فيما بعد

في شركه التضامن :

أ. القانون يفرق بين شخصيه العمل (الاعتباريه) وشخصيه المالكين

ب. القانون لا يفرق بين شخصيه العمل (الاعتباريه) وشخصيه المالكين

ج. القانون يعتمد على شخصيه المالكين فقط

د. القانون يعتمد على شخصيه العمل الاعتباريه فقط

الشريك الموصى في شركه التوصيه البسيطه

أ. لا يحق له الاداره وممارسه الاعمال داخل الشركه

ب. يحق له ممارسه اعمال الشركه فقط

ج. يحق له ممارسه الاداره فقط

د. يحق له الاداره وممارسه الاعمال داخل الشركه

في الشركات ذات المسئوليه المحدوده

أ. يجوز للشريك ان يتنازل عن حصته لا قاربه حتى الدرجه الثالثه او الوقف

ب. يجوز للشريك ان يتنازل عن حصته فقط

ج. يجوز للشريك ان يتنازل عن حصته لا قاربه من الدرجه الثالثه فقط

د. لا يجوز ان يتنازل عن حصته لاحد اقاربه او الوقف

الشريك الموصى في شركه التوصيه البسيطه يكون مسئولا عن

أ. ديون الشركه حتى لو أتت على رصيده الشخصي

ب. ديون الشركه بمقدار نصف حصته

ج. ديون الشركه بمقدار حصته فيها

د. ديون الشركه بمقدار ضعف حصته فيها

شركه المحاصه هي شركه

- أ. تتمتع بالشخصيه الاعتباريه ولا تخضع لاحكامم وإجراءات التسجيل والترخيص
- ب. تخضع لإجراءات التسجيل والترخيص فقط
- ج. لا تتمتع بالشخصيه الاعتباريه ولا تخضع لاحكام وإجراءات التسجيل والترخيص
- د. تتمتع بالشخصيه الاعتباريه فقط

في شركه التوصيه بالاسهم

- أ. يمكن ان يكون هناك شريك متضامن واحد
- ب. ليس هناك شركاء متضامنون
- ج. لابد ان يكون الشركاء كيانات وليس افراد
- د. لابد من وجود شركاء متضامنون لا يقل عددهم عن اثنين

الفكره الرئيسيه من وراء اعداد دراسه الجدوى للمشروع الصغير مايلي

- أ. وضع صاحب المشروع امام حقائق توضح مدى امكانيه تنفيذ فكرته
- ب. وضع صاحب المشروع امام حقائق الشروط الواجب عليه الوفاء بها
- ج. وضع صاحب المشروع امام حقائق الإجراءات القانونيه
- د. وضع صاحب المشروع امام حقائق تقيس مدى جديته في العمل

الفرق الجوهرى بين دراسه الجدوى المالىه والجدوى الاقصاديه عند عمل دراسه الجدوى

- أ. التركيز على الأرباح
- ب. النظر في العائد الاقصادي للمجتمع في دراسه الجدوى الاقصاديه
- ج. النظر في العائد الاقصادي للمجتمع في دراسه الجدوى المالىه
- د. التركيز على القوائم المالىه

ينبغي عمل دراسه الجدوى البينيه في دراسه الجدوى الاقصاديه فبدونها :

- أ. سيعاني المشروع في ضبط اجراءاته الداخليه
- ب. سيعاني المشروع في الأجل القصير فقط
- ج. سيعاني المشروع في تكيفه مع المجتمع الذي يعمل فيه
- د. سيعاني المشروع في نسب الأرباح المختلفه

الأصول المتداوله هي تلك :

- أ. الأصول التي يسهل تحويلها إلى نقدية
- ب. الأصول طويله الأجل
- ج. الأصول التي لا يسهل تحويلها إلى نقدية
- د. الأصول الهامه مثل الأراضي و المصانع

كشف الدخل يوضح :

- أ. إيرادات المشروع فقط
- ب. مصروفات المشروع فقط
- ج. نفقات مدير المشروع فقط
- د. إيرادات المشروع ومصروفاته

صياغة الرسالة والرؤية تأتي في المرتبة ضمن المهام الجوهرية للتخطيط الاستراتيجي :

- أ. الثانية
- ب. الثالثة
- ج. الأولى
- د. الأخيرة

مخاطر التطورات التكنولوجية في الغالب هي مخاطر:

- أ. يمكن التخطيط لها و التنبؤ بها مستقبلا
- ب. يصعب توقعها
- ج. يمكن توقعها بسهولة
- د. لسنا في حاجة للتنبؤ بها

تحويل الخطر... هو ما يتم فعله من خلال تحويل الخطر:

- أ. بتقبل الخسائر
- ب. بشراء التأمين
- ج. بتجنب ذلك الخطر
- د. بمنع الأنشطة المختلفة

تقوم عملية تحديد الحاجة إلى المخزون على :

- أ. إدراك الحاجة دونما توصيف
- ب. خبرة المدير العام
- ج. كمية البضاعة الموجودة في المخزن
- د. إدراك الحاجة و توصيفها وتحديد كمية الشراء الاقتصادي

تقوم سياسة الشراء حسب الحاجة :

- أ. ضمن الحد الأدنى من الكميات اللازمة و لفترة زمنية قصيرة
- ب. ضمن الحد الأدنى من الكميات اللازمة و لفترة زمنية طويلة
- ج. ضمن الحد الأقصى من الكميات اللازمة و لفترة زمنية طويلة
- د. ضمن الحد الأقصى من الكميات اللازمة و لفترة زمنية قصيرة

تستطيع أن تصل بيانيا إلى الحجم الاقتصادي للطلبية عندما :

- أ. تتجاوز تكاليف الاحتفاظ بالمخزون مستوى تكلفة الحصول عليه
- ب. تقل تكاليف الاحتفاظ بالمخزون عن تكلفة الحصول عليه
- ج. تلتقي تكاليف الاحتفاظ بالمخزون مع تكلفة الحصول عليه
- د. تتساوى التكاليف مع حجم الطلبية

تسمى العمليات التي تستكمل على شبكة الحواسيب وتضمن نقل الملكية والحقوق الخاصة بالأموال المنقولة وغير المنقولة ب :

- أ. العمليات التي تولد الإنتاج
- ب. العمليات التي توجه للزبون
- ج. عمليات التدريب و تدفق المعلومات
- د. التجارة الالكترونية

عندما تعتمد عملية التسعير على تكلفة السلعة / الخدمة المرغوب في تقديمها إلى السوق فإن ذلك يسمى بفلسفة التسعير المستند إلى

أ. التكلفة

- ب. الربح
- ج. السوق
- د. المنافسة

أول مراحل الإعلان :

- أ. اختيار الاستراتيجية الاعلانية
- ب. تحديد الأهداف الاعلانية
- ج. صياغة الرسالة الاعلانية
- د. تصميم الخطة الاعلانية

من المداخل المختلفة لتفسير الأخلاق – مدخل يستند إلى معاملة الناس بنزاهة وحيادية والذي يعرف بمدخل :

- أ. المنفعة
- ب. العدالة
- ج. الحقوق
- د. الفردية

من استراتيجيات التعامل مع المسؤولية الاجتماعية ما يعرف حيث تقوم المنظمة بالحد الأدنى القانوني المفروض من الدور

الاجتماعي لحماية المنظمة :

- أ. بإستراتيجية التكيف
- ب. بإستراتيجية المبادرة الطوعية
- ج. بإستراتيجية الدفاعية
- د. بإستراتيجية الممانعة

الريادة في عالم الأعمال تعني المشروع :

- أ. المتوسط و المتنوع
- ب. الصناعي فقط
- ج. التجاري فقط
- د. الصغير الابداعي والجديد

تاريخيا يعود مفهوم الريادي في العمل والذي يدير مشاريع الإنتاج الكبيرة الى

- أ. القرن ١٧
- ب. القرون الوسطى
- ج. القرن ١٩
- د. القرن ٢٠

مفهوم الريادة التنظيمية يتمثل في

- أ. الإجراءات التي يقوم بها شخص أو مجموعة أشخاص من اجل إيجاد مشروع ريادي جديد
- ب. تصميم هيكل المنظمة بطريقة ابتكارية
- ج. توصيف وظائف المنظمة بشكل احترافي
- د. تطبيق مفهوم الجودة الشاملة لجميع أعمال المنظمة

احداث التغير في هيكل السوق والعمل من خلال تبني الابداع التنظيمي والتكنولوجيا الحديثة من الاثار..... لريادة الاعمال

- أ. السلبية
- ب. التنافسية
- ج. الايجابية
- د. العكسية

دور المدير يختلف عن دور الريادي في

- أ. ملكية المنشأة
- ب. إدارة المنشأة
- ج. إدارة المنشأة ماليا
- د. إدارة أفراد المنشأة

تحدد المشروعات الصغيرة حسب السوق والعملاء بينما تتحدد المشروعات الكبيرة على أساس متغير.....

- أ. الحجم
- ب. الطلب
- ج. العميل
- د. العرض

تميل المشروعات الصغيرة بشكل كبير إلى

أ. البعد عن المخاطرة

ب. المخاطرة

ج. فهم نوع المخاطرة

د. تجنب المخاطرة

تنعكس الريادة بشكل كبير على

أ. الفرد

ب. المجتمع

ج. الفرد والمنشأة والمجتمع

د. المنشأة

ان قيام الشخص بعمل ريادي في حياته يعني انه

أ. لا يمكن الحكم عليه بأنه ريادي

ب. ريادي

ج. مغامر

د. مخاطر

العوامل التي تؤثر في تكوين الريادة هي عوامل تتعلق

أ. بالمنشأة

ب. بالسمات الشخصية للريادي فقط

ج. بمجموعة خارجية تفقد الشخص للعمل الريادي

د. بشخصية الريادي والمنشأة وأخرى خارجية

تعتمد المنظمات الريادية على

أ. الانضباط التلقائي للأفراد

ب. هيكل المصفوفة المعالج للعديد من المشكلات الإدارية

ج. الأطر التنظيمية الهرمية كأسلوب مثالي لإدارتها

د. مفهوم السيولة التنظيمية

حيث أن الريادة تعتبر من العناصر الهامة في تكوين الاقتصاد المعاصر لذا لزم توفير

أ. التكنولوجيا

ب. الحرية اللازمة للاقتصاد

ج. الحماية لكافة المشاريع الصغيرة والمتوسطة والكبيرة

د. الخبرات الدولية التي تساعد الريادين في تنفيذ مشاريعهم

في المشروعات الصغيرة تتكون عناصر الريادة من

- أ. ثلاثة
- ب. خمسة
- ج. **أربعة**
- د. ستة

من أسباب ممارسة النشاط الإداري ما يلي

- أ. **الفشل والإحباط في العمل السابق**
- ب. توفر الكاريزما القيادية للشخص
- ج. التجرد من الذات
- د. القدرة على الاتصال الداخلي والخارجي

يجب أن يتمتع الريادي بالمهارات الإدارية التالية

- أ. عمل دراسة الجدوى الاقتصادية
- ب. **القدرة على إدارة النمو ، التغيير وضبط النفس**
- ج. العلاقات الاجتماعية الواسعة
- د. فهم بيئة الأعمال الداخلية والخارجية

لا تحسب ضمن المهارات الفنية في الريادة

- أ. التحكم بالبيئة المحيطة
- ب. التواصل الشفوي الفعال
- ج. **إدارة التفاوض بما فيه مصلحة المشروع**
- د. التواصل الكتابي الفعال

العمل الريادي عملية ادراكية تبدأ من

- أ. التحليل والتفحص
- ب. التفكير في آليات تطبيق الفكرة
- ج. الإدارة الوسطى
- د. **المشاهدة أو التساؤل**

يحاول العمل الريادي منذ البداية أن

- أ. **يحتل موقع القيادة**
- ب. يمشي في ظل الشركات الكبرى في السوق
- ج. لا يفكر في قيادة السوق
- د. يظل مشاركاً في السوق لا صانعاً له

بحسب بورتر تحدد جاذبية الصناعة في

أ. ثلاثة قوى

ب. خمس قوى

ج. قوتين فقط

د. أربع قوى رئيسية

من سمات المنظمات الريادية

أ. العقلانية والبعد عن المخاطرة

ب. الانفتاح على البيئة الخارجية للمنظمة

ج. اتباع ما يعرف بالنظام المغلق

د. البقاء على مسافات متساوية مع المنافسين

كتابه وحلول :

لوسيندا العصامييه & shime & فوز & صدى الامل
دعواتكم مطلبنا،