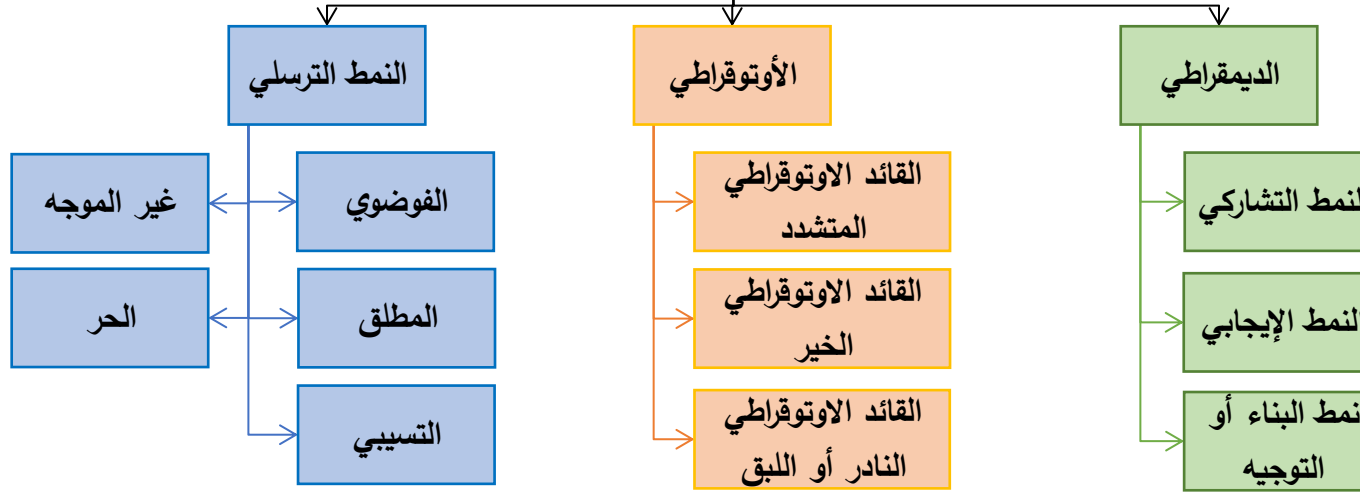


## انماط القيادة الادارية



مزايا وعيوب القيادة الترسلية:

المزايا:

- قد يكون هذا النمط جيداً وناجحاً عندما يكون المرؤوسين على مستوى عالٍ من التعليم
- يصلح هذا النمط عندما يحسن القائد اختيار من يفوضهم للسلطة من المرؤوسين

العيوب:

- تفكك الجماعة طالما أن الروابط بين الأفراد قد انعدمت تماماً
- ازدواجية الجهود وإضاعة الكثير من الوقت وإهداره
- يجعل المرؤوسين يفتقرون إلى الضبط والتنظيم
- الهروب من المسؤولية نتيجة تفويض القائد السلطة للآخرين
- عدم السيطرة على المسؤولين
- عدم وجود حماسة حقيقية للعمل

مزايا وعيوب الأنطوقراطية:

المزايا:

- قد يكون ناجحاً خلال الأزمات والظروف الطارئة التي تتطلب الشدة والحزم
- قد يكون ناجحاً في التطبيق مع بعض المرؤوسين الذين لا يجدي معهم النمط الديمقراطي

العيوب:

- انخفاض الروح المعنوية لدى المرؤوسين
- يقتل روح المبادرة والابتكار لدى المرؤوسين
- يولد الكراهية لدى المرؤوسين نحو قائدهم والعمل
- يحدث فراغاً وفوضى في العمل
- التسلط والإكراه في تسيير الأمور وشئون العمل
- حب التحكم والسيطرة في جميع الأمور الإدارية

أشكال القائد الديمقراطي:

- يحدد المشكلة ويرسم الحدود
- يتخذ القرار بنفسه ولكن يحرص على إثارة الحوار
- يترك لمرؤوسيه أمر اتخاذ القرار
- يتيح فرصة أكبر للمشاركة في اتخاذ القرار

مزايا وعيوب الديمقراطية:

المزايا:

- يشجع على التجديد والإبداع والابتكار
- الاحترام المتبادل بين القائد والمجموعة
- المشاركة في التخطيط وصنع القرار
- مراعاة المشاعر والجوانب الإنسانية
- يقوي أواصر الانتماء والتماسك للمؤسسة
- ينمي روح الصداقة والتعاون وروح الفريق
- توفير المناخ النفسي الملائم لزيادة الإنتاجية والتحسين

العيوب:

- تخلي القائد عن بعض مهامه القيادية
- قد يوجد من المرؤوسين من لا يميل ولا يحب تحمل المسؤولية
- تستلزم كثيراً من الوقت والجهد والتنظيم