

الواجب الاول لنظام العمل والخدمة المدنية- المستوى السادس

السؤال ١

هو مجموعة القواعد القانونية التي تنظم العلاقات التي تكون الدولة فيها طرفاً ذات سيادة ، سواء كانت هذه العلاقات بين الدولة وبين غيرها من الدول أم بين الدولة و الأشخاص العاديين

القانون العام

القانون الخاص

القانون الجنائي

القانون الاستثنائي

السؤال ٢

يعتبر من الشروط الأساسية لنظام العمل:

التبعية

الأجر

التبعية والأجر

جميع الإجابات خطأ

السؤال ٣

هو مجموعة القواعد التي تنظم العلاقات بين الأفراد أو بينهم وبين الدولة باعتبارها شخصاً عادياً:

القانون العام

القانون الخاص

القانون الجنائي

القانون الاستثنائي

السؤال ٤

فيما يتعلق بعدم خضوع عمال منشأة زراعية خاصة لأحكام نظام العمل السعودي، فإن المحاسبون بالمنشأة:

خاضعون لأحكام نظام العمل السعودي

خاضعون لأحكام نظام الخدمة المدنية السعودية

غير خاضعون لأحكام نظام العمل السعودي

لا شيء مما سبق

السؤال ٥

فئة عمال الحكومة الخاضعين لأحكام نظام العمل وليس لنظام الخدمة المدنية هم:

الموظف العام

المعينون بالحكومة على بند الأجور

المستخدمون

العمال من غير الفئات الثلاث السابقة

السؤال ٦

ليس من الفئات المستثناة من الخضوع لأحكام نظام العمل السعودي:

الأب

الخال

الزوجة

الأبناء

السؤال ٧

جميع قواعد نظام العمل تتميز:

بالصفة الأمرة

بعضها أمر وبعضها مكمل

بالصفة المكملة

بأنها ليست أمرة وليست مكملة

السؤال ٨

في حال مخالفة صاحب العمل لنظام العمل، فإن النظام يقرر:

بطلان البند المخالف

وقيع الجزاء الجنائي

بطلان البند المخالف وتوقيع الجزاء الجنائي

جميع الاجابات خطأ

السؤال ٩

صفة الضبطية القضائية جاءت لتسهيل مهمة:

الصفة الأمرة

التفتيش على العمل

الطابع الواقعي

الجزاء الجنائي

السؤال ١٠

الزيارة التفتيشية التي تهدف إلى تفقد أوضاع العمل بشكل عام تسمى:

زيارة شاملة

زيارة خاصة

زيارة تخصصية

زيارة تبعية

السؤال ١١

العمل المستقل وفقا لنظام العمل يعتبر:

عمل تابع

عمل خاضع

عمل غير خاضع

لا يعتبر عمل

السؤال ١٢

يشترط للعمل الخاضع لنظام العمل السعودي:
أن تقوم علاقة العمل بين أطراف أشخاص القانون الخاص
أن يؤدي العامل العمل لصاحب العمل مقابل أجر
أن يكون العمل خاضعا أو تابعا

كل ما سبق

السؤال ١٣

أكبر عدد مواد قانونية لنظام العمل والعمال السعودي كان في:
أول إصدار له
الإصدار الثاني له

الإصدار الحالي

جميع الإصدارات متساوية

السؤال ١٤

ليس من بين سلطات المفتش بنظام العمل السعودي:

الدخول دون إخطار سابق للمنشأة بأي وقت

توجيه الأسئلة لصاحب العمل

أخذ عينات من المواد المستعملة

الاطلاع على الدفاتر والسجلات

السؤال ١٥

من اختصاصات المفتشين بنظام العمل السعودي:

إرشاد العاملين وأصحاب الأعمال

إبلاغ الجهات المختصة بأوجه النقص

ضبط المخالفات

كل ما سبق

السؤال ١٦

ينتج عن الصفة الأمرة لنظام العمل:

بطلان الشروط المخالفة

التنازل مقدما عن الحقوق المقررة

الجزاء الجنائي للمخالفين

كل ما سبق

السؤال ١٧

أي مما يلي يعتبر ضمن الجزاء الجنائي على مخالفة نظام العمل السعودي؟

الغرامة المالية

إغلاق المنشأة لفترة لا تزيد عن ٣٠ يوما

إغلاق المنشأة نهائيا

كل ما سبق

السؤال ١٨

يستثنى من تطبيق أحكام نظام العمل السعودي:

أفراد أسرة صاحب العمل

لاعبو الأندية والاتحادات الرياضية

العمالة المنزلية ومن في حكمهم

كل ما سبق

السؤال ١٩

من خصائص نظام العمل السعودي:

الصفة الأمرة

الخضوع للتفتيش

الطابع الواقعي

جميع ما سبق

السؤال ٢٠

اعتبار قواعد نظام العمل ملزمة وواجبة التنفيذ ترجع إلى خاصية:

الصفة الأمرة

الخضوع للتفتيش

الطابع الواقعي

جميع الاجابات خطأ

السؤال ٢١

ليس من الفئات المستثناة من الخضوع لأحكام نظام العمل السعودي:

عمال الزراعة الخاصون

غير السعوديين القادمون لمهمة محددة أقل من شهرين

العمالة المنزلية ومن في حكمهم

العمالة المؤقتة بما يتعلق بالسلامة والصحة المهنية

السؤال ٢٢

لا يخضع لأحكام نظام العمل السعودي كل من يقوم بعمل ذهني لصاحب العمل بسبب:

إقامته خارج المنزل

ارتفاع المستوى المادي والثقافي

غياب معيار العمل المادي

كل ما سبق

السؤال ٢٣

بواب (حارس) المنزل الخاص يعتبر:

خاضع لأحكام نظام العمل السعودي

خاضع لأحكام نظام الخدمة المدنية السعودية

غير خاضع لأحكام نظام العمل السعودي

لا شيء مما سبق

السؤال ٢٤

نظام العمل والعمال السعودي في بعض المراحل كان مقتبس من القانون:

المصري

البريطاني

الأمريكي

الفرنسي

السؤال ٢٥

من المصادر العامة لنظام العمل السعودي:

التشريع

القضاء

العرف

جميع ما سبق

السؤال ٢٦

تسري أحكام نظام العمل على:

عمال الحكومة

عمال الهيئات والمؤسسات العامة

عمال المؤسسات الخيرية

كل ما سبق

السؤال ٢٧

أحكامه تبعد عن العمومية والتجريد ، حتى يمكن مواجهة كافة الظروف المتصلة بعلاقات العمل،
يقصد بذلك:

الصفة الأمرة

التفتيش على العمل

الطابع الواقعي

الجزاء الجنائي

السؤال ٢٨

في حالة قيام صاحب العمل بمخالفة نظام العمل مع أكثر من عامل فتكون العقوبة:
واحدة فقط

متعددة بحسب عدد العمل

لا علاقة لها بعدد العمال

لا توجد عقوبة

السؤال ٢٩

الأصل في نظام العمل أن يكون التفنيش:

في أوقات العمل الرسمية

في أي وقت من أوقات الليل أو النهار

في غير أوقات العمل الرسمية

لا علاقة له بأوقات العمل الرسمية

السؤال ٣٠

يعتبر نظام العمل:

فرع من فروع القانون العام

فرع من فروع القانون الخاص

ذو طبيعة مزدوجة جمعت بين القانونين العام والخاص

محل خلاف بين فقهاء القانون

السؤال ٣١

يستثنى من تطبيق أحكام نظام العمل السعودي:

عمال البحر بسفن حمولتها الأساسية ٥٠٠ طن

عمال البحر بسفن حمولتها الأساسية أكبر من ٥٠٠ طن

عمال البحر بسفن حمولتها الأساسية أقل من ٥٠٠ طن

عمال البحر عموماً

السؤال ٣٢

اول مراحل إصدار لنظام العمل السعودي كانت تطبق على عمال:

المشاريع الصناعية والفنية

شركات استخراج الثروة المعدنية

شركات التنقيب عن البترول

كل ما سبق

السؤال ٣٣

المنظم لا يضع قواعد عامة دون النظر لنوع العمل وصاحبه والقائم به، وانما تتكيف بحسب كل حالة، يقصد بذلك:

الصفة الأمرة

التفتيش على العمل

الطابع الواقعي

الجزاء الجنائي

السؤال ٣٤

بطلان الاتفاق على مخالفة أحكامه، يقصد بذلك:

الصفة الأمرة

التفتيش على العمل

الطابع الواقعي

الجزاء الجنائي

السؤال ٣٥

ليس من الفئات المستثناة من الخضوع لأحكام نظام العمل السعودي:

الطاهي

مربية الأطفال

البستاني

كل ما سبق

السؤال ٣٦

أول مراحل إصدار لنظام العمل السعودي كان أغلب تركيزه على:

العمالة المحلية

العمالة بدون التعرض للجنسية نهائياً

العمالة الأجنبية

العمالة المحلية والأجنبية بنفس الدرجة

السؤال ٣٧

أول مراحل إصدار نظام العمل السعودي كان خاص بـ :

نظام العمل المتكامل

نظام الأجور والحوافز

نظام المكافآت والبدلات

نظام تعويضات وإصابات العمل

السؤال ٣٨

من قواعد السلوك الوظيفي للمفتشين لنظام العمل السعودي:

حمل بطاقة وزارة العمل

عدم وجود صلة مباشرة أو غير مباشرة

السرية التامة

كل ما سبق

سؤال ٣٩

مراعاة اختلاف طبيعة الرجل والمرأة بنظام العمل يرجع إلى خاصية:

الصفة الأمرة

الطابع الواقعي

الخضوع للتفتيش

جميع الاجابات خطأ

السؤال ٤٠

: يميز في نظام العمل خاصية الواقعية

التمييز بين العمل الشاق وغير الشاق

التمييز بين أصحاب الأعمال بحسب قدراتهم المالية

التمييز بين قدرات العامل والعاملة

كل ما سبق

شؤون الانتظار