

المباشرة الثانية اخلاقيات الأعمال

تطرق الدكتور بالشرح من المحاضرات ١٠ & ١١ & ١٢

وهي على التوالي

الثقافة التنظيمية وأخلاقيات الأعمال

١. بالنسبة للثقافة التنظيمية أي منظمة لديها ثقافة وهذه الثقافة تركز على القيم والمبادئ سواء للمنظمة أو

للوطن

٢. في مفهوم مورجان يقول أن الثقافة هي سجن للعقل فالإنسان من الصعب أن يغير اطباعه

٣. الثقافة تركز على سلوك الافراد من خلال أربع جوانب :

١- القيم ٢- الرموز ٣- الابطال ٤- الطقوس

وان للقيم دورا محوريا مقارنة بالثلاثة الآخرين

تم تحدث عن الاساطير ((هي قصص وحكايات عادة ماتنسج من واقع أو خيال من الممكن أن تكون صحيحة أو خاطئة))

ذكر مثال عن الاساطير لشركة أبل ومؤسسها ستيف جوبز

مافائدة الطقوس؟

تعمل على أرساء الانتماء وتطوير هذا الشعور وضرب مثال على الطقوس اليابان

✓ طريقة بدأ العمل تبدأ بالجمباز

✓ استراحة شرب الشاي بالعاشرة

✓ يتناولون معا الوجبات بدون تمييز

✓ التواصل يستخدمون الاسماء وليس المناصب

الأسس الايدلوجية الرموز مالمقصود بالرموز؟

استخدام لغة خاصة لبت وايصال مواضيع هامة بحياة المنظمة

مالتحديات التي تواجهها الاقليات بالمنظمة ؟ ومالمقصود بالاقليات ؟ (المرأة وذوي الاحتياجات الخاصة)

وتم ذكر الفروقات بين الحكم المسبق والجدران الزجاجية والسقف الزجاجي وتم ذكرها كلها الى التحرش الجنسي

المحاضرة ١١

((الانترنت وأخلاقيات الاعمال))

الانترنت أصبح بكل مكان وأزال الحواجز الجغرافية وادى إلى انتشار العولمة على كافة الاصعدة فأصبح التأثير والتأثر من بديهيات المرحلة فاصبحنا نتحدث عن رأس المال المعرفي وليس المادي

مضار الانترنت

وسميت بالجرائم الالكترونية وذكر أمثلة عليها أعترض البريد الالكتروني وأختراق أجهزة الحواسيب وضرب أمثلة كثيرة للموضوع ومن أهم مضار الأنترنت أضياع الأوقات بشكل كبير وأصبح لدينا تبعية تجاه الانترنت والادمان على مواقع التواصل الاجتماعي والتعرف على أصدقاء السوء وأثر الانترنت على جيل أطفال اليوم وغيرها من المضار

المحاضرة ١٢ مهارات الاتصال مع الآخرين

ذكر أن هناك ثلاثة أنواع من هذا الاتصال وقام بتعدادها

ملاحظة هامة البارت مهربان ركز الدكتور عليه وقال انه من النقاط الهامة جدا التي ينبغي للطلبة الانتباه لها

وهناك نظريتان للاتصال وتم ذكرها وهي نظريات الاتصال التقليدية لشانون ووينر ومدرسة بالوا التو والمبادئ الاربعة الاساسية ليوفاتسلافيك وهكذا تم الانتهاء من شرح موجز للمحاضرات الثلاث

القسم الثاني من المباشرة أسئلة الطالبات

١- سؤال أنماط السلوكيات بمحاضرة ٢ أيهما إيجابي أو سلبي ؟

الإجابة ارجو الرجوع للمحاضرة الشريحة المحددة ومميزة الانماط السلبية باللون الاحمر

- ٢- هل من الممكن أن تؤثر سمعة الموظف على قرار المدير ؟ نعم
- ٣- القنوات الرسمية هل هي سلبية أم إيجابية؟ جميل ومهم هالسؤال
- الاجابة على حسب فالقنوات الرسمية مهمة والقنوات غير الرسمية مهمة جدا لانها تمكننا من ربح الوقت واليوم المنظمة الناجحة هي التي تركز على الجانب الرسمي والغير رسمي لانه هناك هيكل رسمي للمنظمة وهناك تحالفات غير رسمية المهمة للمنظمة
- ٤- الاعتراف بالخطأ في عمل لن يكتشف إلا باعتراك ؟ يعتبر عمل غير اخلاقي وخطوة إيجابية من قبل الموظف الذي يتمتع باخلاقيات عالية
- ٥- سؤال هل الكلمات الانجليزية مطالبين فيها ؟ غير مطالبين ولا ملزمين بها
- ٦- ماهي السقوف الزجاجية ؟ هي حواجز تستخدم لمنع المرأة فقط من الرقي في سلم الترقية الخاص بالهيكل التنظيمي الرجل يترقى والمرأة لا
- ٧- هل أسالة السنوات السابقة مهمة ؟ نعم
- ٨- الجدران الزجاجية ماهي ؟ حائط يمنع الكل من المزايا والترقية ضرب مثال لشخصين لديهما نفس المؤهلات وأحدهما يتقاضى راتبا أعلى
- ٩- الحوكمة هل هي جزء من سياسة المؤسسة ؟ الحوكمة ليست جزء من سياسة المؤسسة بل هي سياسة المؤسسة التي اختارت أن تستعمل الحوكمة وكما عرفناها بأنها وحدة موجودة بالمنظمة تعمل على استباق وتوقع المشاكل قبل حدوثها إذا الحوكمة = الوقاية خير من العلاج وهي من الممكن أن تكون من سياسات المؤسسة
- ١٠- ماهو المبدأ الاساسي لقبيلة التونجا ؟ تقبل الألم والتي أطلقنا عليها القيمة البيداغوجية للألم وذكر قصة مثال عن ذلك
- ١١- ماذا تعني مقولة الحكم على الكتاب من غلافه؟ الأهتمام بالمظهر الخارجي لأنه لا يوجد انسان سيتشجع للقرب منك لمعرفة المضمون
- ١٢- ماذا تعني الطاعة العميا للقيمة ؟ كما قال الان سيرنين كل الحروب مسألة شرف فافي الحروب الناس تطيع القيمة ولا تفكر بالنتائج
- ١٣- آية المنافق ثلاث إذا وعد أخلف على ماذا تدل ؟ الأنضباط بالوقت وليس الالتزام
- ١٤- القصة تبع الكاتب اليوناني والطفل الصغير على ماذا تدل ؟ الثقة ام المصادقية ؟ تدل على الثقة الطفل خسر الثقة بالكذب
- ١٥- ماهي الميكافيلية ؟ نسبة الى ميكافيل وهو امير ايطالي كتب عن استراتيجيات الحرب وصاحب مقولة الغاية تبرر الوسيلة سواء كانت اخلاقية أولا
- ١٦- الاحباط هل هو سبب من اسباب السلوك العدواني ؟ نعم

ملاحظات هامة

حفظ اسماء العلماء مطلوب - حفظ التواريخ مطلوب

تنويه هام المحاضرة القادمة راح تكون اسئلة من الطالبات فقط من المحاضرة ١ - ١٤

تم بحمد الله

حلم وأحلام البيضة ☺



أرجو الاستماع للمحاضرة