

تجميع الاسئلة وحل الاختبار

السؤال 1

:يدخل ضمن ساعات العمل الفعلية

- فترات الصلاة
- فترات الراحة
- فترات تناول الطعام
- لا شيء مما سبق

السؤال 2

:تسري أحكام نظام العمل على

- عمال الحكومة
- عمال الهيئات والمؤسسات العامة
- عمال المؤسسات الخيرية
- كل ما سبق

السؤال 3

فيما يتعلق بعدم خضوع عمال منشأة زراعية خاصة لأحكام نظام العمل السعودي، فإن:
المحاسبون بالمنشأة

- خاضعون لأحكام نظام العمل السعودي
- خاضعون لأحكام نظام الخدمة المدنية السعودية
- غير خاضعون لأحكام نظام العمل السعودي
- لا شيء مما سبق

السؤال 4

:في حال وفاة العامل

ينتهي عقد العمل ويلتزم ورثة العامل باستكمال العمل

ينتهي العقد بين صاحب العمل والعامل
 ينتهي عقد العمل ويلتزم الورثة بسداد باقي قيمة العقد
 لا ينتهي عقد العمل ويستمر مع ورثة العامل

السؤال 5

في حالة قيام صاحب العمل بمخالفة نظام العمل مع أكثر من عامل فتكون العقوبة

واحدة فقط

متعددة بحسب عدد العمل

لا علاقة لها بعدد العمال

لا توجد عقوبة

السؤال 6

مراعاة اختلاف طبيعة الرجل والمرأة بنظام العمل يرجع إلى خاصية

الصفة الآمرة

الطابع الواقعي

الخضوع للتفتيش

جميع الاجابات خطأ

السؤال 7

نظام العمل والعمال السعودي في بعض المراحل كان مقتبس من القانون

المصري

البريطاني

الأمريكي

الفرنسي

السؤال 8

هو مجموعة القواعد القانونية التي تنظم العلاقات التي تكون الدولة فيها طرفاً ذات سيادة ،
 سواء كانت هذه العلاقات بين الدولة وبين غيرها من الدول أم بين الدولة و الأشخاص
 العاديين

القانون العام
القانون الخاص
القانون الجنائي
القانون الاستثنائي

السؤال 9

هي التي تدفع للعامل مقابل ما يقوم بتسويقه أو إنتاجه أو تحصيله أو ما يحققه من زيادة الإنتاج أو تحسينه

المكافأة
 المنحة
العمولة
 البدل

السؤال 10

:تمنح العاملة المسلمة المتوفى عنها زوجها وفقا لنظام العمل السعودي، إجازة مدتها

خمسة عشر يوما
 شهرا
 شهرين
أربعة أشهر وعشرة أيام

السؤال 11

:يشترط للعمل الخاضع لنظام العمل السعودي

أن تقوم علاقة العمل بين أطراف أشخاص القانون الخاص
 أن يؤدي العامل العمل لصاحب العمل مقابل أجر
 أن يكون العمل خاضعا أو تابعا
كل ما سبق

السؤال 12

: أول مراحل إصدار نظام العمل السعودي كان خاص بـ

نظام العمل المتكامل
نظام الأجور والحوافز
نظام المكافآت والبدلات
نظام تعويضات وإصابات العمل

السؤال 13

:الزيارة التفتيشية التي تهدف إلى تفقد أوضاع العمل بشكل عام تسمى

- زيارة شاملة**
زيارة خاصة
زيارة تخصصية
زيارة تبعية

السؤال 14

من المناسبات الرسمية التي يستحق عنها العامل اجازة في نظام العمل السعودي

- عيد الفطر
عيد الاضحى
اليوم الوطني
كل ما سبق

السؤال 15

:يمكن يتم تحديد الأجر بحسب

- الزمن
الإنتاج
الزمن أو الإنتاج أو كلاهما معا
لا شيء مما سبق

السؤال 16

:صيغة عقد العمل التي حددتها وزارة العمل تمثل

الحد الأقصى للبيانات التي يجب إثباتها بالعقد
 نموذج ملزم حرفيا لا يمكن الإضافة على بياناته
الحد الأدنى للبيانات التي يجب إثباتها بالعقد
 نموذج استرشادي وغير ملزم للعقود

السؤال 17

:يستثنى من تطبيق أحكام نظام العمل السعودي

أفراد أسرة صاحب العمل
 لاعبو الأندية والاتحادات الرياضية
 العمالة المنزلية ومن في حكمهم
كل ما سبق

السؤال 18

:ليس من الفئات المستثناة من الخضوع لأحكام نظام العمل السعودي

الأب
الخال
 الزوجة
 الأبناء

السؤال 19

يعتبر العامل كأنه أدى عمله فعلا واستحق نصف أجره إذا حضر إلى مقر عمله وكان مستعدا
 لأداء عمله ولكن حالت دون ذلك أسباب ترجع إلى

صاحب العمل بشكل متعمد
 صاحب العمل بشكل غير متعمد
قوة قاهرة
 صاحب العمل بشكل متعمد أو غير متعمد

السؤال 20

:من اختصاصات المفتشين بنظام العمل السعودي

إرشاد العاملين وأصحاب الأعمال
إبلاغ الجهات المختصة بأوجه النقص
ضبط المخالفات
كل ما سبق

السؤال 21

:في حال مخالفة صاحب العمل لنظام العمل، فإن النظام يقرر

بطلان البند المخالف
توقيع الجزاء الجنائي
بطلان البند المخالف وتوقيع الجزاء الجنائي
جميع الاجابات خطأ

السؤال 22

:بواب (حارس) المنزل الخاص يعتبر

خاضع لأحكام نظام العمل السعودي
خاضع لأحكام نظام الخدمة المدنية السعودية
غير خاضع لأحكام نظام العمل السعودي
لا شيء مما سبق

السؤال 23

:فئة عمال الحكومة الخاضعين لأحكام نظام العمل وليس لنظام الخدمة المدنية هم

الموظف العام
المعينون بالحكومة على بند الأجور
المستخدمون
العمال من غير الفئات الثلاث السابقة

السؤال 24

:من المصادر العامة لنظام العمل السعودي

التشريع

القضاء
العرف
جميع ما سبق

السؤال 25

:من خصائص عقد العمل أنه عقد

رضائي
ملزم
معاوضة
كل ما سبق

السؤال 26

:هي ما يحصل عليه للعامل نتيجة لتمييزه عن باقي العمال

المكافأة
المنحة
العمولة
البدل

السؤال 27

:ينتج عن الصفة الآمرة لنظام العمل

بطلان الشروط المخالفة
التنازل مقدما عن الحقوق المقررة
الجزاء الجنائي للمخالفين
كل ما سبق

السؤال 28

:صفة الضبطية القضائية جاءت لتسهيل مهمة

الصفة الآمرة

التفتيش على العمل

الطابع الواقعي

الجزاء الجنائي

السؤال 29

:حدد المنظم إجازة الوضع للعاملة بمدة

سنة أسابيع

ثمانية أسابيع

عشرة أسابيع

سنة

السؤال 30

:يعتبر من الشروط الأساسية لنظام العمل

التبعية

الأجر

التبعية والأجر

جميع الإجابات خطأ

السؤال 31

:العمل المستقل وفقا لنظام العمل يعتبر

عمل تابع

عمل خاضع

عمل غير خاضع

لا يعتبر عمل

السؤال 32

:المقصود بالعمل القسري هو

العمل تحت التهديد

اجبار العامل على عمل معين

تكليف العاملين بما لا طاقة لهم

كل ما سبق

السؤال 33

:يستثنى من تطبيق أحكام نظام العمل السعودي

عمال البحر بسفن حمولتها الأساسية 500 طن
 عمال البحر بسفن حمولتها الأساسية أكبر من 500 طن
عمال البحر بسفن حمولتها الأساسية أقل من 500 طن
 عمال البحر عموماً

السؤال 34

:يدخل ضمن ساعات العمل الفعلية

وقت تهيئة العامل لنفسه للعمل
 وقت تغيير ملابسه التي جاء بها الى العمل
 وقت ارتداء ملابس العمل
لا شيء مما سبق

السؤال 35

أحكامه تبعد عن العمومية والتجريد ، حتى يمكن مواجهة كافة الظروف المتصلة بعلاقات العمل، يقصد بذلك

الصفة الآمرة
 التفتيش على العمل
الطابع الواقعي
 الجزاء الجنائي

السؤال 36

:يميز في نظام العمل خاصية الواقعية، ومنها

التمييز بين العمل الشاق وغير الشاق

التمييز بين أصحاب الأعمال بحسب قدراتهم المالية
التمييز بين قدرات العامل والعاملة
كل ما سبق

السؤال 37

:من شروط اجازة الحج ان يكون العامل قد امضى بالعمل على الاقل

سنة

سنتين

ثلاث سنوات

غير محددة المدة

السؤال 38

:ليس من الفئات المستثناة من الخضوع لأحكام نظام العمل السعودي

الطاهي

مربية الأطفال

البستاني

كل ما سبق

السؤال 39

:التأمين الصحي على العاملين يعتبر من التزامات

العامل

صاحب العمل

هيئة التأمينات الاجتماعية

وزارة الصحة

السؤال 40

:السيارة المعطاة للعامل لاستخدامها في تنقلاته الشخصية

لا تعتبر ميزة عينية وتدخل ضمن الأجر

لا تعتبر ميزة عينية ولا تدخل ضمن الأجر

تعتبر ميزة عينية ولا تدخل ضمن الأجر
تعتبر ميزة عينية وتدخل ضمن الأجر

السؤال 41

: عادة صفة صاحب العمل في العقد اعتبارية إلا إذا

تم النص بالعقد على أن الصفة شخصية

مات العامل أثناء مدة العقد

مات صاحب العمل أثناء مدة العقد

مات كل من صاحب العمل والعامل أثناء مدة العقد

السؤال 42

هو مجموعة القواعد التي تنظم العلاقات بين الأفراد أو بينهم وبين الدولة باعتبارها شخصاً
 عادياً:

القانون العام

القانون الخاص

القانون الجنائي

القانون الاستثنائي

السؤال 43

: إذا لم يتم النص على الأجر في عقد العمل، فيحدد بحسب

الأجر المقرر لعمل من النوع ذاته في المنشأة

عرف المهنة

هيئة تسوية الخلافات العمالية

يمكن الأخذ بأحد الخيارات الثلاثة السابقة

السؤال 44

: الحد الأدنى عند كتابة عقد العمل، أن يتم كتابته من

نسخة واحدة فقط لصاحب العمل

نسخة واحدة لكل طرف من أطراف العقد

نسخة واحدة فقط للعامل
نسختين لكل طرف من أطراف العقد

السؤال 45

:منح المنظم السعودي العامل في حالة إخلال صاحب العمل بحقوق العامل الإنسانية

ترك العمل مع وجوب اشعار صاحب العمل
ترك العمل بعد موافقة صاحب العمل
ترك العمل دون اشعار صاحب العمل
ترك العمل مع فقدانه لمستحقته المالية

السؤال 46

:يعتبر نظام العمل

فرع من فروع القانون العام
فرع من فروع القانون الخاص
ذو طبيعة مزدوجة جمعت بين القانونين العام والخاص
محل خلاف بين فقهاء القانون

السؤال 47

:إذا لم يتم توثيق كتابة عقد العمل

أجاز النظام للعامل إثبات العقد بأي من طرق الإثبات
أجاز النظام لصاحب العمل عدم إثبات العقد
لم يجيز النظام للعامل إثبات العقد بأي من طرق الإثبات
أجاز النظام لصاحب العمل إثباته بطريقته الخاصة

السؤال 48

:إجازة الوضع تستحق عنها العاملة

ربع أجر
نصف أجر
ثلاثة أرباع الأجر

أجر كامل

السؤال 49

في نظام العمل

يشترط أن يكون قصد صاحب العمل الربح
يشترط أن يكون قصد صاحب العمل عدم الربح
لا يشترط أن يكون قصد صاحب العمل الربح
لا شيء مما سبق

السؤال 50

من التزامات صاحب العمل

منع العمل القسري
تمكين العاملين وتوفير أدوات العمل
فترات الراحة والأجازات
كل ما سبق

السؤال 51

المدة الإلزامية للعاملة ولصاحب العمل على حد سواء، من بين اجازة الوضع وفقا لنظام العمل السعودي هي

سنة اسابيع

ثمانية أسابيع

عشرة اسابيع

سنة

السؤال 52

أي من هذه المعايير يعتبر صحيح بالنسبة للإجازة المرضية التي يستحقها العامل وفق نظام العمل السعودي؟

من 1 الى 30 يوم الاولى يستحق أجر كامل
من 31 الى 90 يوم يستحق ثلاثة أرباع الأجر

من 91 الى 120 يوم لا يستحق عنها أجر
كل ما سبق صحيح

السؤال 53

:أكبر عدد مواد قانونية لنظام العمل والعمال السعودي كان في

أول إصدار له
الإصدار الثاني له
الإصدار الحالي
جميع الإصدارات متساوية

السؤال 54

:ليس من الفئات المستثناة من الخضوع لأحكام نظام العمل السعودي

عمال الزراعة الخاصون
غير السعوديين القادمون لمهمة محددة أقل من شهرين
العمالة المنزلية ومن في حكمهم
العمالة المؤقتة بما يتعلق بالسلامة والصحة المهنية

السؤال 55

في حال توفر تأهيل وخبرة صاحب العمل بنفس تخصص العامل، فيعتبر عقد العمل بينهما
:توثيق لتبعية

قانونية وإدارية واقتصادية
غير خاضعة لنظام العمل
غير خاضعة لنظام الخدمة المدنية
قانونية وإدارية واقتصادية وفنية

السؤال 56

:تمنح العاملة غير المسلمة المتوفى عنها زوجها وفقا لنظام العمل السعودي، إجازة مدتها

خمسة عشر يوما

شهرًا
شهرين
أربعة أشهر وعشرة أيام

السؤال 57

هي كل مقابل نقدي أو عيني يحصل عليه العامل علاوة على الأجر في مناسبات معينة أو في أوقات معينة:

المكافأة
المنحة
العمولة
البدل

السؤال 58

: هي ما يحصل عليه العامل مقابل نفقات تحملها أو مخاطر تعرض لها في سبيل عمله

المكافأة
المنحة
العمولة
البدل

السؤال 59

وفقا لنظام العمل السعودي فان الحد الأقصى لساعات العمل الأسبوعي في غير شهر رمضان هو:

ساعة 36
ساعة 48
ساعة 30
غير محددة ومتروكة للتعاقد

السؤال 60

يعتبر العامل كأنه أدى عمله فعلا واستحق أجره كاملا إذا حضر إلى مقر عمله وكان مستعدا
لأداء عمله ولكن حالت دون ذلك أسباب ترجع إلى
صاحب العمل بشكل متعمد
قوة القاهرة

صاحب العمل بشكل متعمد أو غير متعمد
صاحب العمل بشكل غير متعمد