

الواجب [2]: يشمل المحاضرات من 7-1

1/ واجهت إدارة الأفراد قصورا في دورها لعدة أسباب منها..
التناغم بين الادرات المختلفة داخل التنظيم
التناغم بين القرارات والممارسات بين نشاطات إدارة الموارد نفسها
لا شيء مما سبق صحيح

لم يكن الارتباط و التكامل واضحا بين نشاطات إدارة الأفراد وبين النشاطات الأخرى في المنظمة

2/ أهداف الأفراد من الموارد البشرية تشمل:

فرص للتقدم الوظيفي

التجانس

الكفاءة والفعالية

تحقيق الولاء والانتماء

3/ آخر مرحلة من مراحل تنظيم ادارة الموارد البشرية هي:

تحديد أهداف وفلسفة الموارد البشرية في المنظمة

تصميم اجراءات ودورات العمل والسجلات والدورات المستندية

اختيار نمط إدارة الموارد البشرية (مركزية – لا مركزية)

تحديد الأنشطة الرئيسية لإدارة الموارد البشرية

4/ تعرف علي أنها العمل الخاص بربط محتويات الوظيفة والمؤهلات المطلوبة لها والحوافز المقررة لها في شكل يحقق رغبات واحتياجات الموظفين والمنظمة.

كل ما سبق صحيح

تحليل الوظائف

تصميم الوظائف

وصف الوظائف

5/ تتضمن عملية التوجيه في ادارة الموارد البشرية سلسلة من الأعمال التي يقوم بها المديرون والتي من شأنها وضع الخطط موضع التنفيذ، وتشمل هذه الأعمال ما يلي:

حل الصراعات والمشكلات المحتملة داخل إدارة الموارد البشرية

تجميع الوظائف وتنسيقها في مجموعات (ادارات – أقسام – وحدات)

تحديد السلطات الادارية والمالية وتوزيعها بين المستويات التنظيمية

كل ما ذكر يعتبر صحيح

6/ العملية الإدارية في إدارة الموارد البشرية تشمل الإهتمام بالوظائف التالية:

التخطيط، التنظيم، التوجيه، والرقابة

التخطيط، التنظيم، التنسيق، والرقابة

تحديد الأهداف، التخطيط، التنظيم، التوجيه، والرقابة

كلما سبق ذكره خطأ

7/ يمكن أن تحقق إدارة الموارد البشرية العديد من المزايا الاقتصادية للمنظمات منها

كل ما سبق صحيح

وجود خبرات متخصصة في الموارد البشرية قادرة ومؤهلة علي استقطاب أفضل العناصر البشرية
توفير مناخ تنظيمي صالح للعمل مما يساهم في زيادة عطائهم وإنتاجيتهم
المعالجة الفورية لمشكلات الاختيار و التعيين و بالتالي تخفيض معدلات الغياب ودوران العمل

8/ عند تحول مفهوم إدارة الأفراد إلي إدارة الموارد البشرية تحول موقعها في الهيكل التنظيمي لتصبح.

إدارة وسطي تنفيذية

إدارة وسطي استشارية

إدارة عليا كإدارة استشارية

إدارة عليا كإدارة تنفيذية

9/ خطوات تخطيط الاحتياجات البشرية تشمل:

كل ما سبق صحيح

تحليل الوضع الراهن

تحليل العجز والفائض النوعي أو الكمي

تقدير حجم العمالة

10/ أهداف المنظمة من الموارد البشرية تشمل:

ظروف ومناخ عمل جيد

فرص عمل جيدة

تطوير وتنمية المهارات

العدالة في الأجور والمعاملة