

---- الأسئلة في المحاضرة المباشرة الرابعة مع الحل ----

تعريفات :

- **التطوير الوظيفي :** هو الترقية إلى مناصب أعلى في خط الوظيفة الواحدة .
- وهو أيضاً : العملية التي يتم بموجبها المواءمة بين اعتبارات الفرد ورغباته في التقدم الوظيفي وبين احتياجاتها .

- **المسار الوظيفي :** مجموعة الوظائف التي يشغلها الفرد من خلال صيانة العملية في اتجاه أو اتجاهات مهنية مختلفة حتى يصل أي هدفة المنشور .

• سؤال :- استغناء الموقت للموظفين :-

1. صيانة الموارد البشرية
2. الاستقالة

• سؤال : ماهي مراحل المسار الوظيفي :-

1. التأسيس والبداية
2. التقدم
3. المحافظة على المكاسب
4. الاستعداد للتقاعد

• سؤال :أنواع برامج المنافع : وأنواع برامج الخدمات الاجتماعية :-

برامج المنافع	برامج الخدمات الاجتماعية
الاجازات و العطلات	الخدمات الصحية
علاوات التقاعد	النوادي , الرياضة , الاجتماعية ,الثقافية
التامين	السكن , المواصلات , الإطعام , التعليم
مكافأة الاقتراح البناء	الشراء منخفضة السعر

• سؤال : الحوادث المتعلقة بالعامل :

1. عدم استخدام وسائل الوقاية الامنية
2. الاستخدام غير الامني للمعدات

• سؤال : أسباب متعلقة بالوظيفة :

- 1- ظروف العمل غير الأمانة
- 2- الاجهاد و الارهاق
- 3- المناخ التنظيمي

• سؤال : مراحل تحويل من النظام اليدوي إلى النظام الإلكتروني :

1. دراسة الجدول 2. التصميم الاولي للنظام
3. الدراسة الهندسية

4. اختيار النظام ثم التنفيذ 5- مراقبة النظام و التقييم

- سؤال : مراحل عملية معالجة البيانات :-

1- مدخلات 2- عمليات 3- مخرجات

- سؤال : مجالات استخدام مكنية الموارد البشرية :-

1. الأستقطاب و الوظيفة
2. سجلات الأفراد
3. إدارة التعويضات
4. تخطيط الاحتياجات البشرية و التدريبية
5. الخدمات

مضامين استخدام ميكنة إدارة الموارد البشرية	
تحليل وتصميم الوظائف	بإمكان الموظفين في اماكن جغرافية متباعدة العمل معا باستخدام الفيديو والبريد الالكتروني والانترنت
الأستقطاب	الاعلان عن الوظائف المتاحة في الموقع الالكتروني للمنظمة. وهو ما يتيح للمتقدمين لفرص العمل في الاتصال وعرض طلباتهم الوظيفية. شهادات طلب الوظيفة، والسيرة الذاتية...الخ
الإختيار	قياس قدرات وامكانيات المرشحين المتقدمين لطلب الوظائف من خلال: الامتحانات، الفيديو، والانترنت، في محاكاة لتحديات العمل المتقدم له
التدريب	تقديم برامج تدريبية مختلفة على موقع الشبكة في أي مكان، واي وقت
الأجور والحوافز	بامكان المتقدمين للعمل او حتى الموظفين الحاليين معرفة مستويات الأجور وتفصيلات العلاوات وجمع معلومات متكاملة عن المنافع والحوافز المالية

- ملاحظه : ((حفظ الخطوات و المراحل بالترتيب + مذاكرة الجدول استخدام ميكنة إدارة الموارد البشرية))

موارد بشرية 1439 - إدارة أعمال - دفعة المجد



إعداد و تنسيق : تركي الحربي @ Tuki11