

أسألة المحاضرة المباشرة 4 (مبادئ الإدارة العامة)

س / اذا كان المعيار الهدف تتميز الموازنه العامه عن الخاصه
ان لها جهة رقابية واحدة – ضروره عامه وشامله – ضرورة تحقيق الربح – ضروره موافقة صاحب المنشاه عليها فقط

س / عملية تقسيم الوظائف الي مجموعات عامه ... وكل مجموعة تخصص محدد
الاستقطاب – تصنيف الوظائف – التعيين – تخطيط عملية التدريب

س / واحده من التالي ليست من الأسس الذي يقوم عليها البيروقراطي
الاعتماد على عدد كبير من المستندات – الفصل التام بين نشاطات الموظف وحياته الخاصه – تحديد السلطه لكل موظف
توزيع النشاطات على الأعضاء الغير رسميين

س / الادارة الدنيا تقوم باعداد الخطط
الاستراتيجية فقط – التكتيكية فقط – التشغيلية – الاستراتيجية والتشغيلية معا

س / واحده من التالي ليست من مزايا التنظيم البيروقراطي
الانضباط – السرعة – الخضوع الكامل للمرؤوسين – الاستقرار

س / السياسات في المنظمه يقصد بها
سلاسل التوريد – مجموعة من المبادئ والقواعد التي تحكم سير العمل – العلاقة مع العملاء – التخطيط التشغيلي

س / من مبادئ فايول ١٤
تقسيم العمل وفق المستوى الاجتماعي – تعدد الامرين – اللامركزية – عدالة المكافئات

س / من المعايير التي يجب مراعاتها عند تحديد وسائل وإمكانات الخطة
عدم الدقه في تحديد الاحتياجات – الفترة الزمنية غير المحدودة – الابتعاد عن الواقعيه – الالتزام بالواقعية

س / من مزايا تفويض السلطة
تزيد من أعباء الرئيس – لاتهتم بإعداد صف ثاني من الرؤوساء – تزيد من ضعف الولاء – خلق مبدأ المشاركة في اتخاذ القرار

س / من الاعتبارات التنظيمية التي ينبغي مراعاتها عند تفويض السلطة
إلغاء مبدأ توازن السلطه والمسؤوليه - عدم المساس بمبدأ توازن السلطه والمسؤوليه – إمكانية تفويض الأمور المتعلقة بتوزيع العمل –
إمكانية تفويض الأمور المتعلقة بالتعيين بالوظائف العليا

س / المبلغ النقدي التي تقوم الدولة بإقتطاعه من مداخيل الأشخاص تسمى
أملاك الدوله العامه – رسوم الرفاهية – الضرائب – الرسوم