

أسئلة مادة مبادئ الإدارة الفصل الثاني عام ١٤٤١ هـ

(المحاضرة الأولى)

١- فن انجاز الاعمال من خلال الاخرين هو تعريف :

- (a) البيئة
- (b) الرقابة
- (c) الإدارة
- (d) الاستراتيجية

(المحاضرة الثانية)

٢- تعرف الكفاءة بـ:

- (a) مدى تحقيق الأهداف المحددة
- (b) العلاقة بين كية ونوع الأداء
- (c) حسن استغلال الموارد المتاحة
- (d) التنظيم العلمي للعمل

٣- يمكن قياس الكفاءة كمؤشر أداء من خلال :

- (a) المخرجات
- (b) المعالجة
- (c) الإنتاجية
- (d) المدخلات

(المحاضرة الثالثة)

٤- طرح أفكار إبداعية من العاملين هي نظرية :

- (a) هرزبرغ
- (b) البيروقراطية
- (c) العملية الإدارية
- (d) الشخصية الناضجة

٥- XY هي نظرية :

- (a) كريس ارجويس
- (b) دوجلاس ماكريجور
- (c) ماري باركر فوليت
- (d) فرانك جيلبرت

٦- التنظيم العلمي للعمل من مبادرات تايلور التي تركز على :

- (a) مبدا التدريج الوظيفي
- (b) مبدا اتخاذ البادرة
- (c) دعم العاملين في أداء أعمالهم عن طريق التخطيط السليم للعمل
- (d) تحديد الأنشطة التجارية

٧- راس هرم ماسلو يمثل بـ:

- (a) التقدير
- (b) الحاجات الفسيولوجية
- (c) تحقيق الذات
- (d) تنمية العلاقات

٨- يعتبر مفهوم التدرج الوظيفي حسب الجدارة من اسهامات :

- (a) ماكس فيبر
- (b) هنري فايول

- (c) التون مايو
- (d) دوغلاس ماكريجور

(المحاضرة الرابعة)

٩- الخطط التي تتجاوز ٤ سنوات تعتبر :

(a) خطط تكتيكية

(b) خطط استراتيجية

(c) خطط شاملة

(d) خطط تكملية

١٠- البيئة الخاصة والبيئة العامة من ابعاد :

(a) البيئة الداخلية

(b) البيئة الشاملة

(c) البيئة الكلية

(d) البيئة الخارجية

١١- مختلف العوامل والمتغيرات الخارجية التي تؤثر في نشاط المنظمة تعريف :-

(a) العولمة

(b) التنوع الثقافي

(c) البيئة

(d) المنظمة

١٢- تعتبر العوامل الخارجية عن البيئة :

(a) التنافسية

(b) الشاملة

(c) العالمية

(d) العامة

(المحاضرة الخامسة)

١٣- من مراحل العملية التخطيطية :

(a) تحديد المواد

(b) تحديد المعدات

(c) تحديد المعلومات

(d) تحديد الأهداف

١٤- المجالات التي توضع لها الأهداف : م ٥

(a) الواقعية

(b) القياس

(c) الابداع

(d) التحدي

١٥- المسمى الاخر للأهداف العملياتية هو: م ٥

(a) الأهداف التكتيكية

(b) الأهداف الاستراتيجية

(c) الأهداف التقنية

(d) الأهداف التشغيلية

(المحاضرة السادسة)

١٦- الاختيار بين عدة بدائل متاحة لتحقيق هدف معين هو تعريف لـ:

(a) الرسالة

(b) الاستراتيجية

(c) الأهداف

(d) القرار

١٧- تعتبر العملية التالية من ضمن متطلبات صنع القرار :

(a) اختيار البديل المناسب

(b) التقييم والتغذية العكسية

(c) تشخيص وتحليل الأسباب

(d) تنفيذ الحل المختار

(المحاضرة السابعة)

١٨- المسئولية تعني :

(a) الصلاحيات

(b) توزيع العمل

(c) الرقابة

(d) المحاسبة عن النتائج

١٩- توزيع الصلاحيات على المستويات الإدارية الأقل يسمى :

(a) البيروقراطية

(b) المركزية

(c) المسئولية

(d) اللامركزية

تأكدوا من الإجابة

٢٠- السبب في وجود منظمات الاعمال :

(a) للمساهمة في الضمان الاجتماعي

(b) لتحقيق الربحية

(c) للمساهمة في العمل الخيري

(d) لزيادة وعي المجتمع

٢١- أي من المهارات التالية ذات أهمية اكبر للمستوى الإداري الأعلى :من

(a) المهارة الإنسانية

(b) المهارة الفكرية

(c) المهارة الفنية

(d) المهارة الاتصالية

تأكدوا من الإجابة

٢٢- الخريطة التنظيمية هي :

(a) الحق القانوني والرسمي للمدير

(b) الهيكل الشبكي للتصنيع

(c) العلاقات غير الرسمية بين العاملين

(d) مخطط بياني يمثل الهيكل التنظيمي الرسمي

(المحاضرة الثامنة)

٢٣- من النظريات التقليدية للقيادة :

(a) نظرية التبادل

(b) نظرية فروم

(c) نظرية السمات

(d) النظرية التحويلية

(المحاضرة التاسعة)

٢٤- يرتبط التحفيز ب:

(a) الرقابة

(b) التنسيق

(c) التخطيط

(d) التوجيه

٢٥- نظرية التعزيز تركز على :

(a) الملائمة الوظيفية

(b) الحاجات الخاصة

(c) الملائمة الفردية

(d) البيئة الخارجية

٢٦- إشارت نظرية هرزبرغ الى :

(a) حاجات البقاء

(b) الحاجات العامة

(c) النمو الوظيفي

(d) الرضا الوظيفي

٢٧- إشارت نظرية هرزبرغ الى :

(a) حاجات البقاء

(b) الحاجات العامة

(c) النمو الوظيفي

(d) الرضا الوظيفي

(المحاضرة الحادي عشر)

٢٨- يعد تحديد الأهداف في مراحل الرقابة :

(a) ثالث مرحلة

(b) اول مرحلة

(c) ثاني مرحلة

(d) اخر مرحلة

٢٩- الرقابة هي :

(a) وضع معايير تخطيطية

(b) التأكد من ان النتائج المتحققة مطابقة للمخطط

(c) توظيف الموارد لإنجاز المهام

(d) توجيه العاملين

(المحاضرة الحادي عشر)

٣٠- القيم والمبادئ التي تحكم سلوكيات الافراد :

(a) الحوكمة

(b) المسؤولية الاجتماعية

(c) الاخلاق

(d) السياسات العامة

تم بحمد الله الانتهاء اذكروني بدعوة

اختكم: عنيدان anedan