

## المحاضرة الاولى ( الجزء الأول )

لم يدرك معظم مدراء المؤسسات تماما حجم المشاكل التي يجب ع المنظمة اعتبارها:

- أ- قبل المشروع في تنفيذ النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات
- ب- خلال فترة تنفيذ النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات
- ت- خلال فترة ما بعد تنفيذ النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات
- ث- كل ما ذكر

لا يعتبر من مستويات الادارة في الوقت الحالي:

- أ- المستوى الاستراتيجي
- ب- المستوى الوسطي
- ت- المستوى التشغيلي
- ث- المستوى المالي

يمكن تقسيم الإدارة إلى ثلاث مستويات:

- ١- المستوى الاستراتيجي.
- ٢- المستوى الوسطي.
- ٣- المستوى التشغيلي.

لا يعتبر من مستويات الادارة في الوقت الحالي:

- أ- المستوى الاستراتيجي
- ب- المستوى الوسطي
- ت- المستوى التشغيلي
- ث- المستوى التطبيقي

لا توفر نظم المعلومات مستوى عالي من الاتمه (Automation) لتدعيم؟

- أ- المحاسبة.
- ب- المالية .
- ت- التسويق.
- ث- التكامل بين مختلف الانظمة.

ينتج من تنفيذ نظم المعلومات المختلفة داخل المنظمة :

- أ- خليط من النظم المستقلة غير المتكاملة
- ب- نظام واحد متكامل باستعمال البرمجيات الوسطية Middleware
- ت- مجموعة من النظم الغير متكاملة تسهم في تعزيز وتحسين الانتاجية
- ث- مجموعة من النظم تسهم في تعزيز وتحسين تدفق المعلومات

يساعد تكامل الوظائف بين مختلف التطبيقات في :

- أ- التركيز على العملاء و كسب رهان المنافسة
- ب- تعزيز الخصوصية و المحافظة على سرية المعلومات
- ت- الحفاظ على موردي المنظمة
- ث- ادارة التغيير بفاعلية و كفاءة عاليه

اول جيل من النظم التي تتميز بتكامل البيانات والتي تدعم اهم وظائف المنظمات هو

- أ- النظم المتكامله للمؤسسات
- ب- نظم تخصص الموارد
- ت- نظم المعدات الاداريه الاستراتيجيه
- ث- نظم معاجه المعاملات

أول جيل من نظم المؤسسات التي تتميز بتكامل البيانات وتدعم أهم وظائف المنظمات:

- أ- **Enterprise Resource Planning (ERP)**  
ب- **Materials Requirements Planning**  
ت- **Management Information systems**  
ث- لا شيء مما ذكر

تتميز النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات ERP :

تتميز النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات :  
١- بتكامل مختلف الجوانب الوظيفية في المنظمة  
٢- تكامل نظم مورديها وشركائها

- أ- بتكامل مختلف الجوانب الوظيفية في المنظمة  
ب- تكامل نظم مورديها وشركائها  
ت- **كل ما ذكر**  
ث- لا شيء مما ذكر

لا تتميز النظم المتكاملة بتكامل :

- أ- مختلف الجوانب الوظيفية للمنظمة  
ب- نظم الموردين للمنظمة  
ت- نظم الشركاء للمنظمة  
ث- **نظم المنافسين للمنظمة**

لا يعتبر من الأهداف الأساسية لنظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات الـ ERP:

- أ- تعزيز تدفق المعلومات  
ب- تكامل مختلف الأقسام والمهام عبر المنظمة في بنية تحتية واحدة تخدم حاجات كافة أقسام المنظمة  
ت- **تعزيز الخصوصية وأمن المعلومات**  
ث- تعظيم فائدة وقيمة المعلومات

تعتبر نظم التخطيط الشامل بديلا لمجموعة أو تشكيلة النظم الموجودة داخل المنظمات والمستقلة عن بعضها البعض مثل:  
النظم المحاسبية ونظام إدارة الموارد البشرية ونظم تخطيط الموارد ونظم معالجة المعاملات إلخ..

يمكن اعتبار النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات :

- أ- **بديلا لمجموعة أو لتشكيلة النظم الموجودة داخل المنظمات**  
ب- إضافة نوعية لمجموعة النظم الموجودة داخل المنظمات تخدم المستوى الاستراتيجي للمنظمة  
ت- برمجيات وسطية تقوم بتسهيل تدفق وتبادل المعلومات بين مختلف النظم الموجودة داخل المنظمة  
ث- لا شيء مما ذكر

يمكن اعتبار النظم المتكاملة :

- أ- **بديلا لتشكيلة النظم الموجودة داخل المنظمات**  
ب- إضافة المنظمة المستوى الاستراتيجي للمنظمة  
ت- برمجيات وسطية بين مختلف النظم الموجودة داخل المنظمة  
ث- برمجيات لخدمة المستوى الإداري في المنظمة

تميزت فترة الستينات من القرن الماضي بظهور:

- أ- **نظم إدارة ومراقبة المخزون**  
ب- نظم تخطيط الاحتياجات من المواد  
ت- النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات  
ث- نظم التخطيط الشامل المتكامل المتقدمة

الفترة الزمنية	النظام	المنصة
1960	إدارة ومراقبة المخزون	حاسبات كبيرة وبرمجيات من الجيل الثالث (كوبول - فورتران)
1970	تخطيط الاحتياجات من المواد Materials Requirements Planning	حاسبات كبيرة وبرمجيات من الجيل الثالث (كوبول-فورتران)
1980	تخطيط الاحتياجات من المواد Materials Requirements Planning II	حاسبات كبيرة وبرمجيات من الجيل الرابع (قواعد البيانات وتطبيقات الصناعات)
1990	نظم التخطيط الشامل المتكامل لمواد المؤسسات ERP	حاسبات كبيرة باستخدام معمارية خادم - عميل وبرمجيات من الجيل الرابع وقواعد البيانات وحجز البرمجيات
2000	نظم التخطيط الشامل المتكامل المتقدمة ERP II	نظم خادم - عميل باستخدام منصات الويب وبرمجيات المصدر المفتوح وامكانية التكامل مع تطبيقات الجيل الخامس مثل SCM - CRM- SFA

تستعمل نظم إدارة ومراقبة المخزون التي ظهرت في الستينيات من القرن الماضي:

- أ- منصات حاسبات كبيرة وبرمجيات من الجيل الثالث (كوبول-فورتران)
- ب- منصات حاسبات كبيرة وبرمجيات من الجيل الرابع (قواعد البيانات وتطبيقات الصناعية)
- ت- منصات حاسبات كبيرة باستخدام معمارية خادم عميل وبرمجيات من الجيل الرابع وقواعد البيانات
- ث- منصات الويب وبرمجيات المصدر المفتوح وإمكانية التكامل مع تطبيقات الجيل الخامس

تميزت فترة السبعينات من القرن الماضي بظهور:

- أ- نظم إدارة ومراقبة المخزون
- ب- نظم تخطيط الاحتياجات من المواد
- ت- النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات
- ث- نظم التخطيط الشاملة المتكاملة المتقدمة

تستعمل نظم تخطيط الاحتياجات من المواد :

- أ- منصات حاسبات كبيره وبرمجيات من الجيل الثالث ( كوبول – فورتران ) السبعينيات
- ب- منصات حاسبات كبيره وبرمجيات من الجيل الرابع (قواعد البيانات وتطبيقات الصناعيه ) الثمانينيات
- ت- منصات حاسبات كبيره باستخدام معماريه خادم – عميل وبرمجيات من الجيل الرابع وقواعد البيانات
- ث- منصات الويب وبرمجيات المصدر المفتوح وامكانيه التكامل مع تطبيقات الجيل الخامس

تميزت فترة التسعينات من القرن الماضي بظهور:

- أ- نظم ادارة ومراقبة المخزون
- ب- نظم تخطيط الاحتياجات من المواد
- ت- النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات
- ث- نظم التخطيط الشامله المتقدمه

تستعمل نظم التخطيط الشامل المتكاملة ERP المتقدمة :

- أ- منصات حاسبات كبيرة وبرمجيات من الجيل الثالث
- ب- منصات حاسبات كبيرة وبرمجيات من الجيل الرابع (قواعد البيانات وتطبيقات الصناعية)
- ت- منصات حاسبات كبيرة باستخدام معمارية خادم – عميل وبرمجيات من الجيل الرابع وقواعد البيانات
- ث- منصات الويب وبرمجيات المصدر المفتوح وإمكانية التكامل مع تطبيقات الجيل الخامس

النظم المتكاملة التي تستخدم منصات الويب هي :

- أ- نظم التخطيط الشامل المتكاملة المتقدمة
- ب- نظم تخطيط الاحتياجات من المواد
- ت- نظم إدارة ومراقبة المخزون
- ث- النظم التخطيط الشامل المتكاملة الذكية

النظم التي يمكن تكاملها مع تطبيقات الجيل الخامس مثل CRM – SCM هي :

- أ- ادارة ومراقبه المخزون
- ب- تخطيط الاحتياجات من المواد
- ت- **Materials Requirements Planning II**
- ث- ERP II (المتقدمة) تنبيه الدكتور يكتب بالرموز فرجاء حفظها

ملاحظة هامة لم يحدد الجيل الأول او الثاني

فنختار السبعينيات اما في حال حدد الجيل الثاني نختار الاجابة الاخرى الثمانينيات

تحتوي النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات الـ ERP على :

- أ- منات العمليات التي تمت برمجتها في النظام والتي تتفق مع الإجراءات المتبعة حالياً في كل المنظمات
- ب- مناات العمليات التي تمت برمجتها في النظام والتي يمكن أن تتفق مع الإجراءات المتبعة حالياً في المنظمة
- ت- برمجيات لتحويل إجراءات العمل اوتوماتيكيا من النظام القديم الى النظام الجديد
- ث- عمليات التي تتفق مع كل الإجراءات المتبعة حالياً في المنظمة

يعتبر اجراء تغييرات على نظام الـ ERP خياراً مثالياً :

- أ- لكل المنظمات وذلك فيما يخص كل إجراءات العمل
- ب- لبعض المنظمات وذلك فيما يخص كل إجراءات العمل
- ت- لكل المنظمات وذلك فيما يخص بعض إجراءات العمل
- ث- لبعض المنظمات وذلك فيما يخص بعض إجراءات العمل

لا يعتبر من الخيارات المتوفرة للمنظمة عند تنفيذها للنظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات:

- أ- تغيير إجراءات العمل المطبقة داخل المنظمة لكي تتطابق مع الوظائف المبرمجة بالنظام
- ب- اجراء تغييرات ع النظام (Customization) لكي يتطابق مع اجراءات العمل المطبقة في المنظمة
- ت- استخدام برمجيات الـ Middleware لتحويل إجراءات العمل من النظام القديم الى النظام الجديد
- ث- كل م ذكر صحيح

هذه هي الخيارات فقط  
ذاكروها من نفس السؤال

## المحاضرة الاولى ( الجزء الثاني )

تعتبر الاجراءات ( Business processes ) من مكونات :

- أ- مستودعات المعلومات
- ب- نظم التشغيل
- ت- **نظم الـ ERP**
- ث- نماذج الاستحقاق التنظيمي opm3

لا يعتبر من مكونات النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات:

المعدات	الخوادم والطرفيات
المعدات	خوادم وطرفيات
برمجيات	نظم التشغيل وقواعد البيانات
المعلومات	البيانات التنظيمية من المصادر الداخلية والخارجية
الإجراءات	إجراءات العمل أو العمليات والسياسات
الأفراد	المستخدمون النهائيون والاختصاصيون في تقنية المعلومات

- أ- المعدات.
  - ب- البرمجيات.
  - ت- المعلومات.
  - ث- **الاستراتيجيات**
- لا يعتبر من مكونات نظام الـ ERP :

- أ- المعدات.
- ب- البرمجيات.
- ت- الإجراءات.
- ث- **نموذج الاستحقاق التنظيمي**

لا يعتبر من مكونات نظام الـ ERP :

- أ- قواعد البيانات
- ب- نظم التشغيل
- ت- الإجراءات
- ث- **استراتيجيات التنفيذ**

لا تتأثر من جراء معمارية نظم الـ ERP التكلفة الخاصة :

- أ- النظام
- ب- صيانة النظام
- ت- استخدام النظام
- ث- **خصوصية وأمن النظام**

لا تتأثر من جراء المعمارية :-

- أ- كلفة النظام المتكامل لتخطيط موارد المؤسسات
- ب- كلفة صيانة النظام المتكامل لتخطيط موارد المؤسسات
- ت- كلفة استخدام النظام المتكامل لتخطيط موارد المؤسسات
- ث- **كلفة خصوصية وأمن النظام المتكامل لتخطيط موارد المؤسسات**

تعتبر من أفضل معماريات النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات ERP:

- أ- **Flexible Architecture** (المعمارية المرنة)
- ب- Non Scalable Architecture
- ت- Generic Architecture
- ث- كل ما ذكر صحيح

تحدد معمارية النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات غالباً من طرف:  
الذي يقوم بتحديد معمارية نظم الـ ERP :

تحدد معمارية نظم التخطيط الشامل المتكاملة لموارد المؤسسات غالباً من طرف  
بائع النظام ERP Vendor ولكن معماريات تقنية المعلومات الأخرى تحددتها  
الاستراتيجية التنظيمية للمنظمة وإجراءات العمل المطبقة.

- أ- **ERP Vendor**  
ب- الإدارة العليا للمنظمة.  
ت- الإدارة الوسطى للمنظمة.  
ث- قسم تقنية المعلومات للمنظمة.

تحدد معمارية النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات غالباً من طرف:

- أ- **Vendor**  
ب- الإدارة العليا للمنظمة حسب الميزانية المخصصة للمشروع .  
ت- الإدارة الوسطى للمنظمة حسب الاستراتيجية التنظيمية للمنظمة .  
ث- قسم تقنية المعلومات للمنظمة وفقاً للبنية التحتية لتقنية المعلومات .

لا يعتبر مستوى من مستويات المعمارى متعددة المستويات لنظم الـ ERP:

المعمارى متعددة المستويات لنظم الـ ERP  
١- مستوى العرض المنطقي ( عملاء المستخدم البعيد - تكامل الخدمات - خوادم شبكة تحميل موازنة)  
٢- مستوى الأعمال المنطقي ( تحميل الموازنة - خادم التطبيقات - خادم الطباعة )  
٣- المستوى البياني  
هذه المعلومات موجودة في الرسمة بالانجليزي وترجمتها لأنه جاب عليها سوال

- أ- مستوى العرض المنطقي.  
ب- مستوى الأعمال المنطقي.  
ت- المستوى البياني.  
ث- **المستوى البرمجي**.

يعتبر خادم التطبيقات في المعمارى متعددة المستويات لنظم الـ ERP جزءاً من :

- أ- مستوى العرض المنطقي  
ب- **مستوى الاعمال المنطقي**  
ت- المستوى البياني  
ث- مستوى الويب

يعتبر خادم الطباعة او PRINT SERVER في المعمارى متعددة المستويات لنظم الـ ERP جزءاً من :

- أ- مستوى العرض المنطقي  
ب- **مستوى الاعمال المنطقي**  
ت- المستوى البياني  
ث- مستوى الويب

يعتبر خادم قواعد البيانات في المعمارى متعددة المستويات لنظم الـ ERP جزءاً من :

- أ- مستوى العرض المنطقي  
ب- مستوى الاعمال المنطقي  
ت- **المستوى البياني**  
ث- المستوى البرمجي

يعتبر خادم التقرير من :

- أ- مستوى العرض المنطقي  
ب- مستوى الاعمال المنطقي  
ت- **المستوى البياني**  
ث- مستوى العرض الفيزيائي

نظم التخطيط الشامل لموارد المؤسسات <b>ERP</b>	نظم الإدارة الإلكترونية <b>E-Business</b>
تركز على تكامل المستودعات الداخلية الوظيفية للمنظمة للحصول على برمجيات تطبيقية للمؤسسة.	تركز على ربط شركة شركائها ومساهميها.
تكنولوجيا متكيفة <b>Adaptive technology</b> دمجت تقنيات معالجة البيانات القديمة <b>Data Processing</b> مع مجهودات التكامل داخل المنظمة.	تكنولوجيا كاسحة <b>Disruptive Technology</b> حولت جذريا طريقة اداء الأعمال من حيث البيع والشراء وخدمة العملاء وكذلك العلاقات مع الموردين.
ركزت في البداية على المشاركة في البيانات ، تكامل الانظمة ، إعادة هندسة العمليات <b>Business Process Reengineering</b> وتحسين اتخاذ القرار من خلال الوصول الى البيانات من مصدر واحد.	ركزت في بدايتها على الاتصالات مثل: البريد الإلكتروني ، الترويج، التسويق ، التعاون <b>Collaboration</b> و التجارة الإلكترونية.

النظم التي تركز على ربط المنظمة بشركائها ومساهميها هي :

أ- نظم الإدارة الإلكترونية

ب- نظم الـ ERP

ت- نظم الـ DSS

ث- لأشي مما ذكر

النظم التي تركز على ربط المنظمه بشركائها ومساهميها هي

أ- نظم الاداره الإلكترونية

ب- نظم ERP

ت- نظم DSS

ث- نظم اداره العلاقات العملاء

تعتبر **Disruptive Technology**:

أ- نظم الإدارة الإلكترونية

ب- نظم الـ ERP

ت- نظم المعلومات الاستراتيجية

ث- نظم المعلومات الاداريه

تعتبر **Disruptive Technology**:

أ- نظم الإدارة الإلكترونية

ب- النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات

ت- نظم الادارة الإلكترونية والنظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات

ث- نظم المعلومات الإدارية

النظم التي تركز على تكامل المستودعات الداخلية الوظيفية للمنظمة

- أ- نظم الادارة الالكترونية  
ب- نظم الـ ERP النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات.  
ت- نظم الـ MIS  
ث- نظم المستودعات الداخلية.

أو (( بخيارات مختلفة ))

- أ- نظم الادارة الالكترونية  
ب- نظم الـ ERP  
ت- نظم الـ DSS  
ث- نظم إدارة سلسلة التوريد

تعتبر كـ Adaptive technology :

- أ- نظم الادارة الإلكترونية  
ب- النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات  
ت- نظم الـ ESS  
ث- لاشيء مما ذكر

تتشارك نظم الادارة الالكترونية ونظم التخطيط الشامل لموارد المؤسسات في :

- أ- Business strategy atrngmel  
ب- Internal Processes  
ت- External Processes  
ث- Business Processes

ليس من الفوائد النظامية Benefits System لنظم الـ ERP :

- أ- تكامل البيانات والتطبيقات عبر كل أقسام المنظمة  
ب- تسهيل الصيانه والدعم  
ت- اتساق Consistency واجهات المستخدم عبر مختلف التطبيقات  
ث- توحيد المعدات والبرمجيات

ليس من الفوائد النظامية لنظم الـ ERP :

- أ- تكامل البيانات والتطبيقات عبر كل أقسام المنظمة  
ب- تسهيل الصيانة والدعم  
ت- اتساق واجهات المستخدم عبر مختلف التطبيقات  
ث- سهولة ترحيل البيانات من النظام القديم الى النظام الجديد

تعتبر عمليات تنفيذ وتخصيص وصيانة نظم الـ ERP :

- أ- أكبر تعقيدا من النظم المستقلة  
ب- أقل تعقيدا من النظم المستقلة المطبقة بالمنظمات الصغيرة والمتوسطة  
ت- في نفس مستوى الصعوبة مثلها مثل النظم المستقلة  
ث- أقل تعقيدا من النظم المستقلة المطبقة بالمنظمات الكبيرة



### تعتبر من العوائق النظامية نظم الـ ERP:

- أ- توحيد المعدات والبرمجيات والموارد البشرية
- ب- اتساق واجهات المستخدم عبر مختلف التطبيقات
- ت- تعزيز امن البيانات والتطبيقات
- ث- الصيانه والدعم

### لا يعتبر من عوائق نظم الـ ERP مقارنة بالنظم الاخرى :

- أ- التنفيذ والتخصيص والصيانة
- ب- توحيد المعدات والبرمجيات
- ت- تحويل وترحيل البيانات
- ث- تكامل البيانات والتطبيقات

### لا تعتبر من عوائق نظم ERP

- أ- عمليات التنفيذ والتخصيص والصيانه
- ب- Consolidation
- ت- عملية تحويل وترحيل البيانات
- ث- تكامل البيانات والتطبيقات

### لا تعتبر من عوائق نظم ERP :

- أ- عمليات التنفيذ والتخصيص والصيانه
- ب- عمبية توحيد المعدات والبرمجيات
- ت- عملية تحويل وترحيل البيانات
- ث- عملية اختيار المورد

### لا تتميز إدارة العمليات التجارية BPM بـ :

- أ- التركيز على اجراءات العمل
- ب- التحكم في اجراءات العمل
- ت- تكوين رؤية واضحة عن اجراءات العمل
- ث- التركيز على جودة ترحيل البيانات

### تتمثل إدارة العمليات التجارية BPM في:

- أ- فهم اجراءات العمل
- ب- التحكم في اجراءات العمل
- ت- كل ما ذكر
- ث- لا شيء مما ذكر

### لا يعتبر من نتائج تحسين اجراءات العمل :

- أ- رضا أكبر للعملاء
- ب- تقليص الكلفة
- ت- رضا أكبر للموردين
- ث- إنتاجية أكبر من خلال تخصيص الموارد للنشاطات ذات القيمة المضافة الأكبر

- عوائق نظم الـ ERP مقارنة بالنظم الاخرى أو حدود النظم
١. تعتبر عمليات تنفيذ وتخصيص و صيانة نظم التخطيط الشامل لموارد المؤسسات أكبر تعقيدا من نظيراتها بالنسبة للنظم المستقلة مما يتطلب موظفين متخصصين في تقنية المعلومات بالإضافة الى معدات وشبكات عالية الأداء.
  ٢. عملية توحيد المعدات والبرمجيات Consolidation والموارد البشرية بطينة وصعبة المنال.
  ٣. عملية تحويل وترحيل البيانات من النظام القديم الى نظام جديد تكون عادة صعبة ومعقدة.
  ٤. إعادة تدريب وتأهيل موظفي تقنية المعلومات والمستخدمين النهائيين ينتج عنها مقاومة للتغيير وبالتالي نقص في الانتاجية .

- الحدود التجارية لنظم التخطيط الشامل لموارد المؤسسات او العوائق
١. إعادة تأهيل وتدريب الموظفين يكون مكلفا من حيث المال والوقت.
  ٢. تغيير أدوار الأعمال وحدود الأقسام تقابله مقاومة للنظام الجديد.

- تتمثل إدارة العمليات التجارية BPM في فهم والتحكم في اجراءات العمل (العمليات التجارية) بالإضافة الى تكوين رؤية واضحة عنها
- تتمتع إدارة العمليات التجارية بمنهجية يجب تطبيقها لتوثيق العمليات وفهم استخدامها عبر المنظمة.

- نتائج تحسين العمليات
- ١- رضا أكبر للعملاء
  - ٢- تقليص الكلفة
  - ٣- إنتاجية أكبر من خلال تخصيص الموارد للنشاطات ذات القيمة المضافة الأكبر

لا يكمن سر نجاح تنفيذ نظم الـ ERP في :

- أ- اتباع منهجية واضحة أثبتت جدارتها
- ب- فهم دورة حياة النظام
- ت- التخطيط لدورة حياة النظام
- ث- عدم إجراء تخصيصات على النظام

تطوير وتطبيق خطة للمشروع بالتزامن مع تطبيق منهجية واضحة في التنفيذ :

- أ- يساعد المنظمة في ادارة المخاطر تنفيذ نظم الـ ERP
- ب- عد المنظمة في ازالة المخاطر تنفيذ نظم الـ ERP
- ت- يساعد المنظمة في ادارة المخاطر تنفيذ نظم الـ MIS
- ث- يساعد المنظمة في ازالة المخاطر تنفيذ نظم الـ MIS

يمكن ادارة مخاطر تنفيذ نظم الـ ERP من خلال :

- أ- تطوير وتطبيق خطة للمشروع
- ب- التركيز على امن وخصوصية سلسلة التموين
- ت- لتقليل من إجراء تخصيصات على وحدات النظام
- ث- دارة الميزانية المخصصة للنظام

لا يمكن ادارة مخاطر تنفيذ نظم الـ ERP من خلال :

- أ- تطوير خطة للمشروع
- ب- تطبيق منهجية واضحة في التنفيذ
- ت- تطبيق خطة المشروع
- ث- تطبيق قواعد صارمة فيما يخص امن النظام

في تنفيذ نظم الـ ERP يمكن الاعتماد على:

- أ- طرق مختصرة ومبسطة
- ب- منهجية تنفيذ خاصة من عدة مراحل
- ت- منهجية الـ SDLC
- ث- منهجية UML

أو ((بخيارات مختلفة ٩))

- أ- طرق مختصرة ومبسطة
- ب- منهجية تنفيذ من عدة مراحل
- ت- لطرق التقليدية في تطوير النظم
- ث- الطرق التقليدية تنفيذ النظم

لا يمكن ادارة مخاطر تنفيذ نظم الـ ERP من خلال :

- أ- تطوير خطة للمشروع
- ب- تطبيق منهجية واضحة في التنفيذ
- ت- تطبيق خطة المشروع
- ث- تطبيق قواعد صارمة فيما يخص امن النظام

ذاكرو الخيارات الصحيحة لأنه الدكتور يغير في الخيار الخاطئ فقط

يجب على المنظمة رصد متطلباتها الحالية والمستقبلية من نظم إدارة المؤسسات

- أ- قبل اختيار شركة توريد وتنفيذ نظام ERP  
 ب- بعد اختيار شركة توريد وتنفيذ نظام ERP  
 ت- بالتزامن مع اختيار شركة توريد وتنفيذ نظام ERP  
 ث- تيار شركة توريد وتنفيذ نظام ERP

في إطار اختيار نظام ERP لا يعتبر من المعايير التي يجب التأكد عليها:

- أ- وظائف الأعمال (Business Functions) الموحدة في النظام  
 ب- القدرات التكاملية للنظام  
 ت- Financial Viability (الجدوى المالية)  
 ث- تكلفة الرخص

لا يعتبر من المعايير التي يجب التأكد عليها في إطار اختيار نظم الـ ERP :

- أ- وظائف الاعمال الموجودة في النظام الجديد  
 ب- القدرات التكاملية للنظام  
 ت- الجدوى المالية للشركة الموردة للنظام  
 ث- تكلفة الرخص

في اطار اختيار نظم الـ ERP لايعتبر من المعايير التي يجب التأكد عليها :

- أ- Business Functions تعني وظائف الاعمال  
 ب- Integration capabilities تعني القدرة التكاملية  
 ت- Financial Viability تعني الجدوى الماليه  
 ث- License Fees تعني كلفه الرخص

لا تعتبر من المعايير التي يجب التأكد عليها في عملية اختيار ERP Vendor :

- أ- قابلية التكامل مع برمجيات اخرى  
 ب- دعم النظام القديم وامكانية التكامل معه  
 ت- خدمات الاستشارة والتدريب التي تقدمها الشركة  
 ث- الموقع الجغرافي للشركة

لا تعتبر من العوامل التي تساعد في استقرار النظام خلال مرحلة ما بعد التنفيذ:

- أ- الدعم على مدار الساعة لحل أي إشكالية تطرأ على النظام  
 ب- تقديم الدعم في ما يخص تدقيق البيانات والتحقق من جودتها في النظام الجديد  
 ت- إدراج وظائف جديدة في النظام لدعم احتياجات المنظمة المتزايدة  
 ث- إجراء تحسينات على إجراءات العمل

لا تعتبر من ميادين دعم استقرار نظم الـ ERP

- أ- تدريب المستخدمين النهائيين  
 ب- الدعم على مدار الساعة لحل أي إشكالية تطرأ على النظام  
 ت- الدعم فيما يخص تدفق البيانات والتحقق من جودتها في النظام الجديد  
 ث- عدم الدراج وظائف جديدة في النظام

هذا الاطار اختيار البرمجيات والباعه يجب التأكد ممايلي:  
 الثلاث الأولى الموجودة في الخيارات وهذه التكملة  
 ٤- سياسات الشركة الموردة فيما يخص التراخيص  
 والترقية Licensing and Upgrade  
 policies  
 ٥- سياسات الشركة فيما يخص خدمة العملاء والدعم  
 على مدار الساعة.  
 ٦- متطلبات البنية التحتية الخاصة بتقنية المعلومات  
 ٧- قابلية التكامل مع برمجيات أخرى  
 ٨- دعم النظام القديم وامكانية التكامل معه.  
 ٩- خدمات الاستشارة والتدريب التي تقدمها الشركة.  
 ١٠- الأهداف والخطط المستقبلية على المدى القصير  
 والبعيد.

هي خمس ميادين او عوامل باقي منها  
 ٤- تدريب المستخدمين النهائيين  
 ٥- إصلاح أي خطأ يطرأ على البيانات أثناء عملية  
 ترحيل البيانات

يعتبر الـ Auditing Sport من الامور التي تساعد على :

- أ- دعم استقرار النظام خلال مرحله ما بعد التنفيذ
- ب- دعم استقرار النظام خلال قبل مرحله التنفيذ
- ت- دعم استقرار النظام خلال مرحله التنفيذ
- ث- BPM

لا تعتبر من العناصر الأساسية في مثلث إدارة مشاريع الـ ERP .

- أ- البنية التحتية لتقنية المعلومات
- ب- الوقت
- ت- الموارد
- ث- إطار المشروع

ليس من عوامل نجاح مشاريع الـ ERP:

- أ- ريادة قوية تتمتع بها الجهة المشرفة على النظام عند إدارة المشروع.
- ب- خطة واضحة لتنفيذ المشروع.
- ت- متابعة دقيقة لميزانية المشروع.
- ث- الاستعانة بالميرمجين من خارج المنظمة.

ليس من مهام إدارة التغيير:

- أ- إدارة التغييرات اللازمة التي تطرأ على طبيعة العمل.
- ب- التواصل وتحديد التوقعات.
- ت- تدريب المستخدمين وتقديم الدعم لهم.
- ث- إدارة التغييرات التي تطرأ على ميزانية المشروع.

لا تعتبر من الامور التي يجب التركيز عليها في ادارة التغيير :

- أ- Communications
- ب- تحديد التوقعات
- ت- تدريب الموظفين
- ث- ترحيل البيانات

تسمى عملية تغيير بعض اجراءات العمل او تعديلها لكي تتلائم مع النظام الجديد :

- أ- BPR
- ب- BPM
- ت- ERP
- ث- CHANGE Management

تعتبر شركة ساب في مجال الـ ERP من الصنف :

- أ- الاول
- ب- الثاني
- ت- الثالث
- ث- الرابع



لانجاح مشروع ERP يجب أن تتمتع إدارة المشروع بـ

١. ريادة قوية Strong Leadership .
٢. خطة واضحة.
٣. متابعة دقيقة لميزانية المشروع.

تساعد إدارة التغيير في :

١. تحضير التغييرات اللازمة التي ستطرأ على طبيعة العمل من جراء تطبيق النظام الجديد.
٢. تطبيق نظم جديدة في التواصل
٣. تحديد التوقعات Expectations
٤. تدريب المستخدمين. ٥. تقديم الدعم.

تتميز الشركات من الصنف الاول في مجال الـ ERP بمواقع محلية متعددة وتكون إيراداتها في حدود

تعتبر المنظمة من الصنف الأول  
تتجاوز إيرادات المنظمة ٢٠٠ مليون دولار ، متعددة المواقع  
ممثلة في عدة دول

- أ- أكثر من ٢٠٠ مليون دولار  
ب- أقل من ١٠٠ مليون دولار  
ت- في حدود ٢٠ مليون دولار  
ث- أقل من ٥٠ مليون دولار

تعتبر المنظمة من الصنف الأول في مجال نظم الـ ERP عندما:

- أ- تتجاوز إيرادات المنظمة ٢٠٠ مليون دولار.  
ب- تكون إيرادات المنظمة في حدود ٢٠ مليون دولار  
ت- يكون للمنظمة مواقع قليلة.  
ث- يكون للمنظمة موقع وحيد

أو (( بخيارات مختلفة ))

- أ- تتجاوز إيرادات المنظمة 200 مليون دولار  
ب- تكون إيرادات المنظمة في حدود 20 مليون دولار  
ت- تكون للمنظمة مواقع محلية قليلة في دولة واحدة فقط  
ث- تكون إيرادات المنظمة في حدود 40 مليون دولار

عندما تتجاوز إيرادات منظمة في مجال ERP 200 مليون دولار تعتبر من صنف :

- أ- الأول  
ب- الثاني  
ت- الثالث  
ث- الرابع

تعتبر شركة LAWSON في مجال الـ ERP من الصنف :

- أ- الأول  
ب- الثاني  
ت- الثالث  
ث- الرابع

تتميز الشركات من الصنف الثاني في مجال الـ ERP بمواقع محلية قليلة وتكون إيراداتها في حدود

- أ- ١٠ مليون دولار  
ب- ٢٠ مليون دولار  
ت- ٥٠ مليون دولار  
ث- ٢٠٠ مليون دولار

تعتبر المنظمة من الصنف الثاني في مجال نظم الـ ERP:

تعتبر المنظمة من الصنف الثاني  
تكون إيرادات المنظمة في حدود ٢٠ مليون دولار  
عندما يكون للمنظمة مواقع محلية قليلة

- أ- عندما تتجاوز إيراداتها ٢٠٠ مليون دولار.  
ب- عندما تتجاوز إيراداتها ٢ مليار دولار.  
ت- عندما يكون للمنظمة مواقع محلية قليلة  
ث- لا شيء مما ذكر.

عندما تكون إيرادات المنظمة في حدود ٢٠ مليون دولار تكون من الصنف:

- أ- الأول.
- ب- الثاني.
- ت- الثالث.
- ث- الرابع.

عندما يكون للمنظمة في مجال الـ ERP مواقع ( فروع ) محلية قليلة تعتبر من صنف :

- أ- الاول
- ب- الثاني
- ت- الثالث
- ث- الرابع

تعتبر شركة SYSPRO في مجال الـ ERP من الصنف :

- أ- الاول
- ب- الثاني
- ت- الثالث
- ث- الرابع

تعتبر المنظمة من الصنف الثالث في مجال نظم الـ ERP عندما:

تعتبر المنظمة من الصنف الثالث  
أقل من ٤٠ مليون دولار  
يكون للمنظمة موقع واحد فقط من ٥ الى ٣٠ مستخدم

- أ- تتجاوز إيرادات المنظمة ٢٠٠ مليون دولار.
- ب- تتجاوز إيرادات المنظمة ٢٠٠ مليار دولار.
- ت- تكون للمنظمة موقع محليه قليلة
- ث- يكون للمنظمة موقع واحد فقط (وأقل من ٤٠ مليون دولار)

تتميز الشركات من الصنف الثالث في مجال الـ ERP بموقع فريد ويكون إيراداتها :

- أ- أكثر من ٢٠٠ مليون دولار
- ب- أقل من ٤٠ مليون دولار
- ت- أكثر من ٥٠ مليون دولار
- ث- أكثر من ١٠٠ مليون دولار

تعتبر المنظمة من الصنف الثالث في مجال نظم الـ ERP عندما:

- أ- تتجاوز إيرادات المنظمة ٢٠٠ مليون دولار.
- ب- تكون إيرادات المنظمة في حدود ٢٠ مليون دولار ومواقع محلية قليلة
- ت- تكون للمنظمة موقع فريد ولا تتجاوز إيراداتها ٤٠ مليون دولار
- ث- تكون إيرادات المنظمة في حدود ١٠ مليون دولار ومواقع محلية كثيرة

تعتبر المنظمة ذات الموقع الوحيد في مجال نظم الـ ERP من الصنف :

- أ- الأول
- ب- الثاني
- ت- الثالث
- ث- الرابع

اول مورد لنظم الـ ERP :

- أ- ORACLE
- ب- **SAP**
- ت- LAWSON
- ث- MICROSOFT

أقوى الشركات من حيث الحلول المتقدمة لمختلف القطاعات الصناعي بالإضافة لخدمه الدعم المقدم للعملاء هي :

- أ- **ORACLE**
- ب- SAP
- ت- LAWSON
- ث- MICROSOFT

لقد تم شراء النظم المتكاملة **People soft** من طرف شركة :

- أ- ساب (تعتبر ساب أول مورد لنظم الـ ERP حيث)
- ب- مايكروسوفت
- ت- **أوراكل** (أقوى الشركات من حيث الحلول المقدمة لمختلف القطاعات الصناعية)
- ث- لوسن (تعتبر شركة لوسن من موردي الحلول حسب مقاس الشركة الصناعية)

لقد تم شراء موارد نظم الـ ERP **people soft** من طرف :

- أ- **شركة اوراكل في سنة ٢٠٠٤**
- ب- شركة ساب في سنة ٢٠١٠
- ت- شركة اوراكل في سنة ٢٠١٠
- ث- شركة ساب في سنة ٢٠٠٤

ثالث اكبر مورد لنظم الـ ERP :

- أ- LAWSON
- ب- SYSPRO
- ت- **INFOR**
- ث- MICROSOFT

الشركة التي توفر حلول خاصه للعملاء في وقت قياسي هي:

- أ- LAWSON
- ب- **SSA Goble**
- ت- INFOR
- ث- MICROSOFT

المناقسة الشديده في سوق الـ ERP وعدم استقرار المبيعات دفع موردو نظم الـ ERP تركز على :

- أ- **القيمه المضافه في وظائف النظم**
- ب- توفير استشاريين
- ت- توفير برامج **Middleware**
- ث- برامج المصدر المفتوح

لا تعتبر من الاتجاهات المستقبلية في مجال نظم الـ ERP :

- أ- معمارية البرمجيات المبنية على الخدمات SOA
- ب- **SCM**
- ت- البرمجيات كخدمة
- ث- المصدر المفتوح

#### شركة إنفور Infor:

تعتبر شركة إنفور ثالث أكبر مورد لنظم الـ ERP وتختص في الحلول المتكاملة لإدارة سلسلة التزويد SCM وإدارة العلاقات مع العملاء CRM وإدارة الموردين Supplier Management

#### شركة مايكروسوفت داين ميكس Microsoft Dynamics:

كانت تسمى Microsoft Business Solutions وتوفر حلول تكاملية تشمل المالية والتجارة الالكترونية بالإضافة إلى إدارة سلسلة التزويد وإدارة عمليات الصناعة Manufacturing ومحاسبة المشاريع وإدارة العلاقات مع العملاء وإدارة الموارد البشرية.

#### شركة لويسن Lawson:

تعتبر شركة لويسن من موردي الحلول حسب مقياس الشركة الصناعية التي تشمل :

١. إدارة أداء المؤسسات والتوزيع
٢. إدارة الموارد البشرية والمالية
٣. إدارة عمليات تجارة التجزئة .. [www.lawson.com](http://www.lawson.com)

#### شركة أس أس أي غلوبل SSA Globa :

أشترت Baan سنة ٢٠٠٤ وتوفر حلول خاصة للعملاء في وقت قياسي ذات فاعلية قصوى مع مرور الوقت حسب ماتروج له الشركة.

#### شركة أبيقو Epicor :

توفر شركة أبيقو حلول للمؤسسات المتوسطة في جميع أنحاء العالم حيث تشمل مختلف الاحتياجات سواء كانت متكاملة وشاملة أو جزئية تخدم تطبيقات معينة.



## المحاضرة الثانية

يعني تكامل النظم :

- أ- تواصل نظم المعلومات فيما بينها وتمكينها من تبادل المعلومات بسلاسة
- ب- إمكانية تبادل المعلومات بين النظم بواسطة برمجيات خاصة يتم تشغيلها من طرف مستخدم النظم
- ت- النظم التي تحتوي ع حامل الوظائف المطلوبة من طرف كل أقسام المنظمة
- ث- لاشيء مما ذكر

تسعى المؤسسات في الوقت الحالي الى :

- أ- تكامل النظم لتلبية متطلباتها الإدارية
- ب- فصل النظم عن بعضها البعض للتحكم اكثر فيها
- ت- تطوير برمجيات خاصة لانتاج التقارير من مختلف النظم
- ث- لاشيء مما ذكر (أو) تطوير نظم خاصة بكل قسم من اقسام المنظمة

يعتبر نوعاً من أنواع مستودعات المعلومات الوظيفية:

- أ- المستودعات الأفقية
- ب- المستودعات التنفيذية.
- ت- المستودعات التشغيلية. أو الإدارية
- ث- المستودعات المعرفية.

يعتبر نوعاً من انواع مستودعات المعلومات الوظيفية :

- أ- المستودعات العمودية
- ب- المستودعات التنفيذية
- ت- المستودعات التشغيلية
- ث- المستودعات المعرفية

تكون نظم المعلومات المبنية على مستودعات المعلومات **Silos Information** :

تعتبر نظم المعلومات المبنية على مستودعات المعلومات غير فعالة وغير دقيقة ومكلفة لأنه ينجم عنها اختناقات في انسياب المعلومات **Bottlenecks** لكل المستخدمين مما يسبب عدم توفر المعلومات في الوقت الحقيقي.

- أ- متكاملة.
- ب- غير فعالة وغير دقيقة ومكلفة
- ت- فعالة.
- ث- غير مكلفة.

تتميز نظم المعلومات مبنية على مستودعات المعلومات بأنها

- أ- متكاملة
- ب- غير فعالة
- ت- دقيقة
- ث- غير مكلفة

لا تدعم نظم المعلومات:

تدعم نظم المعلومات معظم المجالات الوظيفية في المنظمة مثل الإنتاج ، التسويق، المالية وإدارة الموارد البشرية.

- أ- الإنتاج
- ب- التسويق
- ت- المالية
- ث- العلاقات العامة

هناك جانبين للتكامل :

### الجانب المنطقي Logical

- يتعلق بتطوير نظم معلومات التي تمكن المنظمة من المشاركة في البيانات مع أصحاب المصلحة stakeholders تكون حسب الحاجة و الترخيص authorization
- تقوم الادارة بتغيير الهياكل التنظيمية وإجراءات العمل وكذلك ادوار ومسئوليات الموظفين

جانب التكامل الذي يتعلق بتطوير نظم معلومات هو:

- أ- الجانب المنطقي للتكامل
- ب- الجانب الفيزيائي للتكامل
- ت- الجانب التنظيمي للتكامل
- ث- لا شيء مما ذكر.

جانب التكامل الذي يتعلق بتطوير نظم معلومات تتميز بالمشاركة في البيانات مع اصحاب المصلحة هو:

- أ- الجانب المنطقي للتكامل
- ب- الجانب الفيزيائي للتكامل
- ت- الجانب التنظيمي للتكامل
- ث- الجانب المعرفي للتكامل

الجانب الثاني للتكامل

### الجانب الفيزيائي Physical

- يتعلق بتوفير الترابط **Connectivity** بين نظم غير متجانسة Heterogeneous systems
- تتطلب إعادة هندسة العمليات BPR تغيير عقليات الموظفين في المنظمة حيث تشجعهم على انجاز اعمالهم بطرق جديدة.

جانب التكامل الذي يتعلق بتوفير الترابط بين نظم غير متجانسة:

- أ- الجانب المنطقي للتكامل
- ب- الجانب الفيزيائي للتكامل
- ت- الجانب التنظيمي للتكامل
- ث- لا شيء مما ذكر.

جانب التكامل الذي يتعلق بتوفير الترابط بين نظم غير متجانسة:

- أ- الجانب المنطقي للتكامل
- ب- الجانب الفيزيائي للتكامل
- ت- الجانب التنظيمي للتكامل
- ث- الجانب الثاني للتكامل

لا ينتج عن التنفيذ الناجح لنظام الERP:

- أ- تحسين الفعالية التشغيلية
- ب- تحسين إجراءات العمل
- ت- التركيز ع أهداف كامل المنظمة
- ث- التركيز ع أهداف بعض اقسام المنظم

لا ينتج عن التنفيذ الناجح لنظام الERP:

- أ- Operation Efficiency
- ب- تحسين إجراءات العمل
- ت- تحقيق أهداف المنظمة
- ث- تحقيق اهداف مختلف الاقسام

الخطوه الاولى في تكامل النظم هي

- أ- تصنيف الموارد
- ب- الامتثال والمعايير
- ت- الادوات البرمجية الوسطيه
- ث- دعم النظام القديم

باقي خطوات تكامل النظم

- ٤- الادوات البرمجية السبطة
- ٥- سياسات التوثيق والتفويض
- ٦- الخدمة المركزية والدعم المركزي المقدم من طرف فريق تقنية المعلومات
- ٧- النسخ الاحتياطي، الاسترداد والأمن
- ٨- التوحيد القياسي للمعدات والبرمجيات

الخطوه الاخيره في تكامل النظم هي

- أ- تصنيف الموارد
- ب- التوحيد القياسي للمعدات والبرمجيات
- ت- الادوات البرمجية الوسيطة
- ث- دعن النظام القديم

لا تعتبر من خطوات عملية التكامل:

- أ- تصنيف الموارد
- ب- الامتثال والمعايير
- ت- تطوير سياسة لدعم النظام القديم
- ث- إدارة العمليات أو التركيز على الاهداف الخاصة لمختلف الأقسام

لا تعتبر من خطوات عمليه التكامل

- أ- Middleware tools
- ب- الامتثال والمعايير
- ت- تطوير سياسه لدعم النظام القديم
- ث- BPR

لا تعتبر من فوائد التكامل:

- أ- زيادة الإيرادات وتحقيق النمو
- ب- تعزيز الرؤية فيما يخص المعلومات
- ت- تحقيق توحيد قياسي أكبر
- ث- العائد من الاستثمار ع مدى قصير

لا تعتبر من فوائد التكامل:

- أ- زيادة الإيرادات وتحقيق النمو
- ب- تعزيز الرؤية فيما يخص المعلومات
- ت- تحقيق توحيد قياسي أكبر
- ث- تعزيز أمن المعلومات

ليست من ميزات نظم الـ ERP:

- أ- التكامل.
- ب- تعدد الوحدات multi-module
- ت- تطبيق لأفضل الممارسات.
- ث- دعم كل العمليات المطبقة من طرف المؤسسات وبالتالي لا تحتاج الى تخصيص

ليست من ميزات نظم الـ ERP:

- أ- التكامل.
- ب- تعدد الوحدات multi-module
- ت- تطبيق لأفضل الممارسات.
- ث- دعم كل العمليات والاجراءات

الحدود ( العيوب )	الفوائد
تكاليف عالية جدا في مرحلة بداية النظام	مزيد من الايرادات وتحقيق النمو
صراعات بين مخلف الأقسام وذلك بسبب المشاركة في المعلومات	تسوية المحيط التنافسي
تحقيق العائد من الاستثمار على المدى الطويل	تعزيز الرؤية فيما يخص المعلومات
تقليل الابتكار والاستقلال	تحقيق توحيد قياسي أكبر

## المحاضرة الثالثة

لا يعتبر من الأمور التي يجب التركيز عليها بالإضافة إلى التكامل عند تنفيذ نظم الـ ERP:

بالإضافة إلى التكامل يجب التركيز على :

١. معمارية اجراءات العمل
٢. متطلبات الاعمال
٣. الميزانية
٤. ادارة المشروع
٥. التزام الادارة العليا للمنظمة
٦. التواصل المستمر مع الموظفين وأخبارهم بالتغييرات المستقبلية

أ- الميزانية.

ب- إدارة المشروع.

ت- التزام الإدارة العليا.

ث- التزام الادارة التشغيلية.

لا تتطلب نظم الـ ERP من المنظمات التركيز على..

أ- إجراءات العمل Processes Business

ب- المجالات الوظيفية

ت- المستويات الإدارية

ث- الجانب المعرفي

لا يعتبر من المجالات الوظيفية التي تدعمها مكونات نظم ERP:  
المجال الذي لايشمله الجانب الوظيفي لنظام الـ ERP:

أ- المحاسبة

ب- الموارد البشرية

ت- ادارة المعرفة

ث- المشتريات

وحدات النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات

١. الانتاج

٢. المشتريات

٣. إدارة المخزون

٤. المبيعات والتسويق

٥. المالية

٦. الموارد البشرية

٧. وحدات أخرى : تحتوي وعلى وحدات غير تقليدية مثل ذكاء الاعمال، الخدمة الذاتية، إدارة المشاريع والتجارة الالكترونية .

لا يعتبر من المجالات الوظيفية التي تدعمها نظم الـ ERP

أ- الماليه

ب- الموارد البشريه

ت- ادارہ العمليات

ث- المستودعات

لا يعتبر من وحدات (Modules) نظم الـ ERP:

أ- الإنتاج

ب- المشتريات

ت- إدارة المخزون

ث- DSS

لا يعتبر من وحدات نظم الـ ERP:

أ- المبيعات والتسويق

ب- الانتاج

ت- ادارة المخزون

ث- ادارة الجودة الشاملة

لا تحتوي وحدات النظم المتكاملة ع:

أ- وحدة ذكاء الأعمال

ب- وحدة الخدمة الذاتية

ت- وحدة ادارة المشاريع

ث- وحدة ادارة الجودة

**فوائد وحدات النظم المتكاملة ( هذه فقرة ماجات عليها اسئلة حظيتها احتياط )**

- الخدمات الذاتية :- ١- توفير دعم مرن للموظفين ٢- الوصول المبسط للمعلومات المهمة  
إدارة الأداء :- ١- توفير معلومات لقياس الاداء في الوقت الحقيقي  
٢- تمكين الإدارة العليا للوصول لمعلومات تساعد في اتخاذ القرار مثل الاحصائيات وقياس الاداء  
الشنون المالية :- ١- تحقق الامتثال Compliance وقابلية التوقع Predictability لأداء المنظمة.  
٢- التحكم في الشنون المالية عبر المنظمة. ٣- اتمته المحاسبة و الجانب المالي لسلسلة التموين .  
٤- الدعم الدقيق للتقارير المالية حسب SOX Act.  
إدارة الموارد البشرية :- ١- أستقطاب الموظفين الكفاء، تطوير الكفاءات والمواهب وتحقيق تماشي الجهود مع اهداف المنظمة.  
٢- تحقيق فعالية أكبر والامتثال Compliance ومسايرة القوانين المحلية والعالمية باستعمال عمليات موحدة.  
٣- تمكين المنظمة من انشاء فرق خاصة بالمشاريع وذلك حسب الكفاءة والتفرغ كما تمكن من متابعة تقدم المشاريع والتحكم في وقت الانجاز  
وتحليل النتائج. ٤ - ادارة الاستثمارات في رأس المال البشري وذلك بتحليل نواتج الاعمال وتخطيط القوة العاملة.

تعتبر المعماريات ذات الطبقات الثلاثة **Three-layer** الأكثر شيوعا  
واستعمالا في الوقت الحالي وتحتوي على:

١. خوادم الويب.
٢. خوادم التطبيقات .
٣. خوادم قواعد البيانات.

من معماريات الأكثر شيوعا واستعمالا في الوقت الحالي:

- أ- معماريات ذات الطبقتين
- ب- معماريات ذات الطبقات الثلاثة
- ت- معماريات ذات الطبقات الأربعة
- ث- المعماريات ذات الطبقات السبعة او لا شيء مما ذكر ( خيار مختلف )

أو (( باختيارات مختلفة ))

- أ- المعماريات التفاعلية
- ب- المعماريات ذات الطبقات (المستويات) الثلاثة
- ت- المعماريات الذكية
- ث- المعماريات ذات الطبقتين المستويين

لا تحتوي المعماريات ذات الطبقات الثلاثة على:

- أ- خوادم الويب
- ب- خوادم التطبيقات
- ت- خوادم قواعد البيانات
- ث- خوادم الشبكات

المعماريات التي تشمل خوادم الويب هي :

- أ- المعماريات ذات الثلاثة طبقات (مستويات)
- ب- المعماريات التفاعلية
- ت- المعماريات ذات الطبقتين
- ث- المعماريات الشبكية

المعماريات التي تشمل خوادم الويب هي :

- أ- المعماريات ذات الثلاثة طبقات (مستويات)
- ب- المعماريات التفاعلية
- ت- المعماريات الذكية
- ث- المعماريات الشبكية

لا تعتبر من فوائد المعماريات ذات الطبقات ( المستويات ) الثلاثة:

تتمثل فوائد المعماريات ذات الطبقات الثلاثة في:

١. قابلية التوسع والتطور Scalability
  ٢. الموثوقية العالية
  ٣. المرونة
  ٤. سهولة الصيانة
  ٥. اعادة الاستعمال
  ٦. الأمن
- أما عيوبها فتتمثل في غلاء تكلفتها

- أ- الموثوقية.
- ب- المرونة.
- ت- الأمن.
- ث- التكلفة.

## المحاضرة الرابعة

لا يعتبر مرحلة من دورة حياة تطوير النظم:

- أ- التخطيط المنهجي.
- ب- التصميم.
- ت- البناء.
- ث- إدخال البيانات.

ليست مرحلة من مراحل دورة حياة تطوير النظم:

- أ- التخطيط المنهجي
- ب- التصميم
- ت- الصيانة
- ث- إدخال البيانات

ليست مرحلة من مراحل دورة حياة تطوير النظم :

- أ- التخطيط المنهجي
- ب- التصميم
- ت- الصيانة
- ث- Build

في دورة حياة تطوير النظم السريعة :

- أ- يتم استبدال مرحلة التحليل واتباع المراحل الأخرى
  - ب- يتم استبدال مرحلة التصميم واتباع المراحل الأخرى
  - ت- يتم استبدال مرحلتى التحليل والتصميم واتباع المراحل الأخرى
  - ث- لاشي مما ذكر أو (يتم تطوير النظم من طرف المدربين )
- يتم استبدال مرحلتى التحليل و التصميم في دوره حياة تطوير النظم بإنشاء النماذج :

- أ- دوره حياه النظم السريعة.
- ب- دوره حياه النظم النموذجية.
- ت- دوره حياه النظم المتقدمة.
- ث- دوره حياه النظم المتكاملة.

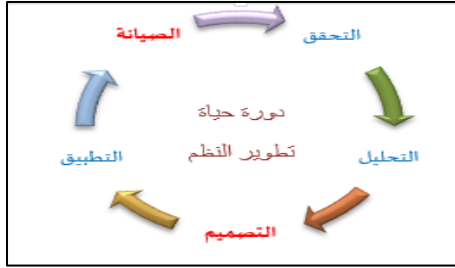
لقد أثبتت دورة حياة تطوير النظم السريعة (Rapid SDLC) فعاليتها في:

- أ- النظم التفاعليه
- ب- النظم المبنية على المعالجة بالدفعه Batch
- ت- لاشيء مما ذكر
- ث- كل ما ذكر

في دورة حياة ال- Rapid SDLC يتم تطوير النظم :

- أ- من طرف المستخدمين
- ب- عن طريق الاستعانة بالمصادر الخارجية
- ت- من طرف المبرمجين
- ث- من طرف الاستشاريين

دورة حياة تطوير النظم  
تحتوي دورة حياة تطوير النظم عملية **تخطيط منهجية** تتبعها عملية التصميم ومن ثم عملية **بناء Build** نظام المعلومات للمنظمة.



دورة حياة تطوير النظم السريعة **Rapid SDLC**

إنشاء النماذج **Prototyping**

١. تتخطى هذه الطريقة مرحلتى التحليل والتصميم.
  ٢. تقوم ببناء نموذج من النظام الحالي وتركز على المدخلات والمخرجات.
  ٣. الهدف من وراء هذا هو عرض وظائف النظام للمستخدمين.
  ٤. يتم ادراج وادخال تغييرات طبقا للتغذية الراجعة ومن ثم عرض النظام مرة أخرى على المستخدمين.
  ٥. أثبتت هذه الطريقة جدواها في النظم التفاعلية
- Interactive** وذلك لإمكانية تحويل النموذج **Prototype** الى نظام فعلي.  
تطوير النظام من طرف المستخدمين
١. يدرّب المستخدمين على تطوير تطبيقاتهم بأنفسهم .

حزم البرمجيات لأخرى	نظم الـ ERP
تكلف مئات الآلاف من الدولارات	يكلف ملايين الدولارات
دعم أو تحسين الانتاجية	مصمم لإدارة المهام الحرجة
سريع وأني التنفيذ	يستغرق تنفيذه من سنة الى عدة سنوات
يتطلب بعض التدريب والدعم	يتطلب تغيير معتبر للاستراتيجية الادارة منذ بداية تنفيذه الى نهاية المطاف وذلك لنجاح المشروع ويخص التغيير اجراءات العمل
يتطلب دعم قليل أو منعدم من طرف الاستشاريين والموردين	يتطلب وقت الموظفين والاستشاريين والموردين

### النظم المتكاملة لإدارة موارد المؤسسات:

- أ- تكلف الملايين من الدولارات
- ب- مصممه خصيصاً لدعم وتحسين الإنتاجية
- ت- يكون تنفيذها بشكل آلي وسريع
- ث- لا تتطلب تغييراً معتبراً لإستراتيجية المنظمة قبل تنفيذها
- ج- تكون في مجملها مفتوحة المصدر

لا تعتبر خطة من تخطيط الموارد المتكاملة لإدارة موارد المؤسسات:

لا تعتبر من خطط تنفيذ النظم المتكاملة :

- أ- خطة التنفيذ الشامل
- ب- خطة التنفيذ متوسطة المستوى
- ت- خطة الفانيليا
- ث- خطة النظم السريعة

في خطة التنفيذ منخفضة المستوى (خطة الفانيليا):

- أ- تستعمل بعض الوظائف القياسية ويتم تخصيص البعض الاخر من الوظائف .
- ب- تستعمل الوظائف القياسية بأكملها ويتم الاعتماد على أفضل الممارسات
- ت- يتم الاعتماد على إعادة هندسة العمليات في تخصيص بعض وظائف النظام
- ث- يتم الاعتماد على إعادة هندسة العمليات في تخصيص كل وظائف النظام

خطة تنفيذ النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات الـ ERP
تنفيذ شامل <b>Comprehensive</b> .
١- تتضمن تنفيذ كل وظائف النظام بالإضافة الى الوحدات البرمجية الخاصة بالقطاع الصناعي
٢- تتطلب مستوى عالي من إعادة هندسة العمليات BPR
تنفيذ متوسط المستوى <b>Middle-of-the-Road</b> .
١- يتطلب بعض التغييرات ولكن مستوى كبير جدا من إعادة هندسة العمليات BPR
تنفيذ منخفض المستوى (فانيليا <b>Vanilla</b> ).
١- يستعمل الوظائف القياسية ويعتمد على أفضل الممارسات فيما يخص العمليات المبرمجة في النظام.
٢- لا يتطلب إعادة هندسة العمليات.



## المحاضرة الخامسة

في مرحلة تحديد إطار المشروع من دورة حياة نظم ال ERP ؟

دورة حياة النظم ERP التقليدية  
١- مرحلة تحديد إطار المشروع و الالتزام به  
٢- مرحلة تحليل وتصميم النظام.  
٣- مرحلة الإقتناء والتطوير  
٤- مرحلة التنفيذ  
٥- مرحلة التشغيل Operation Stage  
الرجاء الرجوع لشرح المراحل ص ٣٠-٣١  
السؤال اجابته تحت مرحلة تحديد اطار

- أ- يتم تطوير و تحديد اطار المشروع فيما يخص الموارد و المدة الزمنية.  
ب- لا يتم تعريف و تحديد خاصيات و ميزات تنفيذ نظام ال ERP.  
ت- يتم تطوير رؤية قصيرة المدى فيما يخص النظام الجديد.  
ث- لا يتم اختيار مورد النظام.

في دورة حياة النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات التقليدية يقوم فريق البيانات :

الرجاء الرجوع لشرح المراحل ص ٣٠-٣١  
السؤال اجابته تحت مرحلة الإقتناء والتطوير

- أ- بالعمل على ترحيل البيانات data migration من النظام القديم الى النظام الجديد  
ب- بإدخال بيانات الموظفين والماليه والمشتريات مباشرة الى النظام الجديد  
ت- بالعمل مع المستخدمين لتنفيذ التغييرات الضرورية على اجراءات العمل BP  
ث- لا شيء مما ذكر

أو (( خيارات اخرى ٩ ))

- أ- بالعمل على ترحيل البيانات  
ب- بإدخال بيانات الموظفين مباشرة الى النظام الجديد  
ت- بتنفيذ التغييرات الضرورية على كافة اجراءات العمل  
ث- بتنفيذ التغييرات على بعض اجراءات العمل

لا تعتبر من حالات تحول نظم ال ERP (System Conversion):

حالات التحول اربعة  
١- مرحلية Phased  
٢- نموذجية Pilot  
٣- متوازية Parallel  
٤- مباشرة Big bang

- أ- التحول المرحلي  
ب- التحول النموذجي  
ت- التحول المتوازي  
ث- التحول السريع

عادة ما يفشل تنفيذ النظام المتكامل لتخطيط موارد المؤسسات بسبب:

- أ- عدم تطبيق ادارة التغيير منذ المراحل الاولى  
ب- عدم تقديم الدعم الكافي من طرف الادارة العليا للمشروع  
ت- كل ما ذكر  
ث- لا شيء مما ذكر

المنهجية التي تشمل تقييم الجاهزية التنظيمية عند تنفيذ نظم ال ERP هي :

منهجيات تنفيذ نظم ال ERP  
١- الحل الجامع Total Solution  
٢- المسار السريع Fast Track  
٣- منهجية ساب السريعة SAP (ASAP)  
٤- منهجية تكامل الاعمال (Accenture)  
الرجاء الرجوع للمنهجيات في المحتوى ص ٣٤-٣٦  
لانه كل منهجية لها مراحل ومجالات

- أ- ASAP  
ب- AIM  
ت- منهجية مايكروسفت القياسية  
ث- OUM

منهجية تنفيذ نظام ال ERP التي تشمل مخطط الاعمال هي :  
في تنفيذ نظم ال ERP المنهجية التي تميز بشمولها مخطط الاعمال هي  
المنهجية التي تشمل مخطط الاعمال في تنفيذ نظم ال ERP هي :

- أ- منهجية ساب السريعة ASAP  
ب- منهجية اوراكل AIM  
ت- منهجية مايكروسفت القياسية  
ث- لا شيء مما ذكر أو اوراكل OUM ( خيار مختلف )

المنهجية التي يتم ترجمة معمارية الاعمال الى قدرة تجارية تخص شركة

- أ- SAP
- ب- Oracle
- ت- MICROSOFT
- ث- Accenture

في دورة حياة نظم الـ ERP:

الرجاء الرجوع لجدول مقارنة دورة حياة تطوير  
النظم التقليدية والخاصة بنظم الـ ERP ص ٣٧

- أ- يتم تنفيذ نظام شبه جاهز لدعم متطلبات المنظمة.
- ب- يتم تطوير نظام لدعم كل متطلبات المنظمة.
- ت- يتم تحليل وتصميم نظام موازي لدعم بعض متطلبات المنظمة.
- ث- يتم اقتناء المعدات والبرمجيات وتطوير بعض التطبيقات.

## المحاضرة السادسة

### مكونات نظم ال ERP

#### الاول :- المعدات

الموارد الرئيسية :١- الخوادم ٢- العملاء ٣- الطرفيات

#### الثاني :- البرمجيات

المكونات الرئيسية :١- برمجيات النظم ٢- نظم ادارة قواعد البيانات  
٣- البرمجيات التطبيقية:- مثل برمجيات إدارة المشاريع وبرمجيات التطوير  
وكذلك برمجيات الوصول عن بعد وكذلك برمجيات مراقبة الحركة في النظام  
بالإضافة الى برمجيات الحماية من الفيروسات إلخ..

#### الثالث :- الموارد البشرية

١- المستخدمون النهائيون **End Users**: وتتمثل هذه الفئة في الموظفين،  
**العملاء، الموردون** وآخرون الذين يمكنهم استخدام النظام في المستقبل.  
٢- **الاختصاصيون في تقنية المعلومات**: وتتمثل هذه الفئة في مديري قواعد  
البيانات **DBA** وفرق الدعم الفني والمبرمجون وفرق إدارة التغيير  
والمشرفون على الدورات التدريبية وآخرون من قسم تقنية المعلومات

المكون الاقل ثمنًا في مشاريع ال ERP يتشمل في:

### أ- برمجيات ال ERP

- ب- المعدات
- ت- المكونات الرئيسية
- ث- التدريب والمكونات الأخرى..

يتمثل المكون الاقل ثمنًا في مشاريع ال ERP في

### أ- برمجيات ال ERP

- ب- المعدات
- ت- المكونات الرئيسية
- ث- التدريب والمكونات الغير رئيسيه ..

ليست من متطلبات نظم ال ERP:

- أ- خوادم التطوير
- ب- خوادم الاختبار
- ت- خوادم الانتاج
- ث- خوادم الانترنت

يجب على خوادم ال ERP:

- أ- أن تكون متعددة المعالجة
- ب- أن تكون حواسيب عملاقة **Super Computers**
- ت- أن تكون سعة ذاكرتها الرئيسية عدة تيرابايت
- ث- أن تشتغل بالوقت الحقيقي **Real Time**

يجب على خوادم ال ERP ان تكون

- أ- متعدده المعالجة
- ب- حواسيب عملاقه
- ت- ذات ذاكره رئيسيه سعتها مئات التيرابايت
- ث- ذات الزمن الحقيقي

لا يستخدم كنظام تشغيل لخوادم ال ERP:

- أ- سولاريس Solaris
- ب- ويندوز Windows
- ت- لينكس Linux
- ث- ماك اواس mac os

لا تعتبر من نظم ادارة قواعد البيانات الخاصة بالنظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات:

- أ- Oracle
- ب- DB2
- ت- Xcode
- ث- Ms-Sql

لا يعتبر من المستخدمين النهائيين لنظم الـERP:

- أ- الموظفون.
- ب- عمال المعرفة
- ت- العملاء.
- ث- الموردون.

لا يعتبر من المستخدمين النهائيين لنظم الـERP :

- أ- الموظفون
- ب- العملاء
- ت- مدراء قواعد البيانات أو مدراء التغيير
- ث- الموردون

يعتبر مدير قواعد البيانات من فئة:

- أ- المستخدمين النهائيين.
- ب- الاختصاصيين في تقنية المعلومات.
- ت- الاختصاصيين في إدارة التغيير.
- ث- الاختصاصيين في إدارة العمليات.

تكنولوجيا الخوادم الافتراضية هي:

- أ- التقنيات التي تمكن من تشغيل عدة خوادم افتراضية على جهاز فيزيائي واحد.
- ب- التقنيات التي تمكن من تشغيل عدة خوادم فيزيائية على جهاز فيزيائي واحد.
- ت- التقنيات التي تمكن من شبك عدة خوادم افتراضية بجهاز فيزيائي واحد.
- ث- التقنيات التي تمكن من شبك عدة خوادم فيزيائية بجهاز فيزيائي واحد.

الشركة التي لا تقوم باختيار أو دعم برمجياتها عند تشغيلها مع برمجيات أخرى من موردين آخرين هي:

- أ- مايكروسوفت.
- ب- أوراكل.
- ت- لوسن.
- ث- ساب لنظام .

الشركة التي تتبنى الإدارة الافتراضية برمجيات المصدر المفتوح هي :

- أ- اوراكل
- ب- مايكروسوفت
- ت- ساب
- ث- لوسن أو IBM

لا تعتبر من فوائد الافتراضية :

- أ- الحصول على المزيد من اداء الخادم الفيزيائي
- ب- التكلفة الاجمالية للتملك
- ت- تكاليف الكهرباء والتكليف والكوابل
- ث- استمرارية الاعمال وتوفر الخدمة

موردو نظم الـERP والافتراضية

شركة مايكروسوفت: يتوفر لديها خياران هما الخادم الافتراضي لمايكروسوفت والحاسب الافتراضي الشخصي لمايكروسوفت وتجدر الإشارة أن مايكروسوفت لا تقوم باختيار أو دعم برمجياتها عندما يتم تشغيلها مع برمجيات أخرى من موردين غير مايكروسوفت.  
شركة أوراكل: مثل شركة مايكروسوفت يتوفر لديها برمجيات أوراكل لإدارة الافتراضية المبنية على تكنولوجيا كزان ذات المصدر المفتوح والمدعومة من طرف نظم التشغيل لينكس وويندوز  
شركة ساب SAP : توفر لعملائها مجموعة من الأدوات وبعض التعديلات التي يجب ادخالها على البرمجيات CodeTweaks بالإضافة الى تقديم الدعم لتمكينهم من تشغيل SAP بطريقة سلسة .

فوائد لافتراضية

- يسمح ترشيد استعمال المعدات للمنظمة من دمج الخوادم غير المستعملة.
- يمكن للتموين من المعدات واستعمالها ان يكون أكثر خفة Agile .
- يمكن للافتراضية تخفيض التكلفة الاجمالية للتملك Ownership TotalCost TCO في مركز البيانات Data Center باستخدام التوحيد والاندماج وذلك من خلال :
  ١. تأجيل شراء خوادم جديدة.
  ٢. مساحة أقل لمركز البيانات.
  ٣. تقليل تكاليف الصيانة.
  ٤. تقليل تكاليف الكهرباء والتكليف والكوابل.
  ٥. تكاليف أقل للتعافي من الكوارث Recovery Disaster .
  ٦. تكاليف أقل فيما يخص نشر الخوادم Server Deployment .
- يمكن من تعزيز استمرارية الاعمال وتوفر الخدمة.

## المحاضرة السابعة

من اهم عوامل نجاح تنفيذ نظم ERP :

- أ- اختيار المورد الذي يحقق حاجة المنظمة على المدى البعيد
- ب- اختيار المورد الذي يحقق حاجة المنظمة على المدى القصير
- ت- اختيار المورد حسب التكلفة الإجمالية لتملك النظام tco
- ث- اختيار المورد الذي يركز على تدريب الموظفين داخل وخارج المؤسسة

يتطلب التنفيذ الناجح لنظم الـ ERP اختيار المورد الذي :

- أ- يحقق حاجة المنظمة على المدى القصير
- ب- يحقق حاجة المنظمة على المدى البعيد
- ت- يحقق افضل تكلفة اجمالية لتملك النظام TCO
- ث- يركز على تدريب الموظفين داخل وخارج المؤسسة

في عملية اختيار مورد النظم المتكاملة :

- أ- يجب الاستعانة بخدمات الشركات الاستشارية في عملية الاختيار
- ب- يجب الابتعاد عن الشركات الاستشارية في عملية الاختيار
- ت- يجب الاعتماد فقط على موظفي تقنيات المعلومات داخل المؤسسة
- ث- لاشي مما ذكر .

أو (( خيارات اخرى ))

- أ- يمكن الاستعانة بخدمات الشركات الاستشارية في عملية الاختيار
- ب- يجب الابتعاد عن الشركات الاستشارية في عملية الاختيار
- ت- يجب الاعتماد فقط على موظفي تقنيات المعلومات داخل المؤسسة
- ث- يجب الاعتماد على ممثلي مختلف اقسام المنظمة

يجب عند اعداد وتحديد قائمة موردي نظم ERP :

- أ- استعمال محركات البحث
- ب- عدم اشراك رؤساء الاقسام في هذه المرحلة
- ت- عدم اشراك المستخدمين النهائيين تجنباً لمقاومة التغيير
- ث- لا شيء مما ذكر

في عملية اختيار مورد النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسة  
لا يؤخذ بعين الاعتبار ما يلي :

- أ- الموقع المالي للمورد
- ب- الموقع الجغرافي للمورد في اطار الاستعانة بالموارد الخارجية
- ت- فلسفة المورد في التنفيذ
- ث- استراتيجيات الترقية للمورد

يعتبر طلب تقديم العروض ERP :

- أ- مكلفا ويحتاج الى وقت كبير
- ب- لا يشمل نوع النظم المطلوب
- ت- لا يشمل البنية التحتية من المعدات والبرمجيات
- ث- لا يشمل متطلبات التدريب

يمكن الاخذ بعين الاعتبار ما يلي في عملية اختيار المورد مايلي  
- منظمات أخرى تستخدم نظام المورد.  
- الموقع المالي للمورد  
- فلسفة المورد في التنفيذ والقضايا المتعلقة بالدعم  
- البنية التحتية الخاصة بالمعدات والبرمجيات اللازمة لدعم النظام  
- الاتجاهات التكنولوجية للمورد وحدثة النظام.  
- استراتيجيات الترقية والاصدارات للمورد  
- التزام المورد فيما يخص التغييرات الوظيفية  
- موارد المورد الخاصة بالتطوير والصيانة

يجب على طلب تقديم العروض أن يشمل:  
١. نوع نظام الـ ERP الذي تريده المنظمة.  
٢. البنية التحتية من المعدات والبرمجيات.  
٣. متطلبات التدريب.  
٤. أي قضايا خاصة في العقد المبرم مع المورد.

## المحاضرة الثامنة

في عملية تقييم الجاهزية الخاصة بالقيام بنظام ال ERP:

- أ- يجب اكمال كل المهام والنشاطات التي تم تخطيطها
- ب- لا يجب إشراك عدد كبير من فرق المشروع وذلك لتفادي اختلاف وجهات النظر والاسراع بتنفيذ المشروع
- ت- لا يجب إشراك المستخدمين النهائيين
- ث- لا يجب إشراك المدراء لتفادي الضغط الممارس من طرفهم لإنجاز المشروع

في عملية تقييم الجاهزية في تنفيذ نظم ال ERP لا يجب تقييم:

- أ- البنية التحتية.
- ب- System Conversion
- ت- اصدار التقارير.
- ث- الموارد.

في عملية تقييم الجاهزية في تنفيذ نظم ال ERP :

- أ- لا يجب تقييم البنية التحتية
- ب- لا يجب تقييم التحول
- ت- لا يجب تقييم اصدار التقارير
- ث- لا يجب تقييم المورد

ليس من الضروري في عملية تقييم جاهزية النظام تقييم :

- أ- البنية التحتية
- ب- عملية التحويل (System Conversion)
- ت- عملية اصدار التقارير
- ث- المورد او تقييم اداء المورد

أو (( بخيارات مختلفة (٩) ))

- أ- البنية التحتية
- ب- عملية التحويل
- ت- تهيئة النظام
- ث- الميزانية

في عملية تدريب الموظفين على استخدام نظام ال ERP :

- أ- لا يجب استعمال بيانات حقيقية ( يجب استعمال بيانات حقيقية )
- ب- لا يمكن ان يشمل فريق التدريب مدربين يعملون لصالح المورد (يمكن أن يشمل )
- ت- لا يمكن اللجوء الى مدربين من شركات الطرف الثالث (يمكن اللجوء )
- ث- يجب التطرق الى حوالي ٩٠% مما يتم التعرض له عند استعمال النظام في الواقع

أو (( بخيارات مختلفة (٩) ))

- أ- يجب استعمال بيانات افتراضية فقط تفاديا لارتكاب اخطاء من المتدربين
- ب- يجب التطرق الى حوالي ١٠% مما يتعرض اليه عن استعمال النظام في الواقع
- ت- يجب التطرق الى حوالي ٥٠% مما يتعرض اليه عن استعمال النظام في الواقع
- ث- يجب التطرق الى حوالي ٩٠% مما يتعرض اليه عند استعمال النظام في الواقع

## تبدأ مرحلة استقرار النظام:

- عملية استقرار نظم الـ ERP Stabilization**
- تبدأ عملية استقرار (توطيد) النظام **عندما تكون البرمجيات في مرحلة الانتاج** واكتمال عملية التدريب بالإضافة الى اكتمال تحويل البيانات الضرورية والاساسية .
  - بعد القيام بالنظام تحتاج المنظمة من ٦٠ الى ٩٠ يوم لاستقرار النظام.
  - يجب على موظفي تقنية المعلومات مراقبة البنية التحتية فيما يخص تجاوب النظام **Response Times** كما يجب أخذ نسخ احتياطية
  - يجب على الخبراء ان يكونوا على أهبة الاستعداد لمساعدة الموظفين من أقسامهم في استعمال النظام على الوجه الصحيح.

- أ- قبل اكتمال التدريب
- ب- **عندما ندخل البرمجيات في مرحلة الإنتاج**
- ت- قبل اكتمال تحويل البيانات الأساسية
- ث- لأشياء مما ذكر.

أو (( بـ خيارات مختلفة ))

- أ- قبل الشروع في مرحلة الانتاج
- ب- **عندما تكون البرمجيات في مرحلة الانتاج**
- ت- قبل عملة تحويل البيانات
- ث- عندما تكون البرمجيات في مرحلة الاختبار

تحتاج المنظمة بعد القيام بالنظام Go-Live لاستقرار النظام :

- أ- من شهر الى شهرين
- ب- **من شهرين الى ٣ اشهر**
- ت- من ٤ اشهر الى ٦ اشهر

يجب على موظفي تقنية المعلومات مراقبة البنية فيما يخص تجاوب النظام :

- أ- **عملية استقرار نظام الـ ERP**
- ب- عملية تقييم جاهزية نظام الـ ERP
- ت- عملية تحول نظام الـ ERP
- ث- عملية تأمين وحماية نظام الـ ERP

طريقة التنفيذ المتوازي لنظم الـ ERP:

- أ- **يتم تشغيل النظام الجديد جنباً لجنب مع النظام القديم**
- ب- لا تتطلب موارد كبيره
- ت- لا ينتج عليها القياس للمواطنين
- ث- لا ينتج عليها إحباط للمستخدمين النهائيين

يتم القيام بعملية التسوية بين النظامين القديم والجديد:

- أ- **في التنفيذ المتوازي.**
- ب- في التنفيذ المرحلي.
- ت- في تنفيذ الـ Big bang

يعتبر نظام الـ ERP فاشلاً عندما :

- أ- **تكون مرحلة ما بعد الانتاج غير مرضية**
- ب- تكون مرحلة تقييم الجاهزية غير مرضية
- ت- تكون مرحلة ترحيل البيانات غير مرضية
- ث- تكون مرحلة ما قبل الانتاج غير مرضية

الدعم في فترة ما بعد الانتاج

- يتمثل الهدف الاساسي من دعم النظام فيما بعد الانتاج في إدارة مختلف عمليات النظام اليومية و التحقق من أن النظام يقوم بتأدية مهامه على أحسن وجه.
- يعتبر تنفيذ نظم الـ ERP فاشلاً عندما تكون مرحلة ما بعد الانتاج غير مرضية.**
- يمكن تخفيض معظم المخاطر التي تواجه المنظمة عند الانتقال الى نظام الـ ERP بإدارة مرحلة ما قبل القيام بالنظام pre-Go-live و القيام بتدريب الموظفين .
- يجب اللجوء الى الخبراء في النظام و الاعضاء الفاعلين من فرق المشروع في الحصول على الدعم والاجابة على كل التساؤلات بخصوص النظام

لا يمكن تخفيض معظم مخاطر الفشل عند الانتقال الى نظام الـ ERP وذلك :

- أ- بإدارة مرحلة ما قبل القيام بالنظام
- ب- بالقيام بتدريب الموظفين
- ت- تخصيص كل اجراءات العمل
- ث- بالتأكد على دعم الادارة العليا

#### نقل المعرفة

١. يجب وضع آلية لنقل المعرفة والمهارات للموظفين و الجدد منهم خاصة بالإضافة الى اعضاء الفريق خلال وبعد عملية التنفيذ.
٢. يجب توثيق متابعة المشروع والتعاون **Collaboration** والتواصل وكذلك الخبرة المكتسبة والدروس والعبر المأخوذة من واقع التنفيذ.
٣. يجب وضع مخطط لإدارة المعرفة لمراقبة الانتقال من مرحلة تنفيذ الى اخرى مما يمكن من نقل المعرفة بشكل سلس .
٤. يقوم مخطط إدارة المعرفة بالتالي ..
  - ضمان من اكتساب المعرفة. - تقليص كلفة الدعم وذلك لقلّة عدد طلبات الدعم. - تسهيل تعلم سريع.
  - تعظيم قدرات النظام - تقليص الوقت الضروري لحل المشاكل. - ضمان الاستخدام الامثل للنظام .



## المحاضرة التاسعة

لا تعتبر من القدرات الأساسية التي يجب أن تتوفر في مدير مشروع الـ ERP:

يجب على مدير المشروع ان يكون قادرا على:  
- معالجة القضايا المتعلقة بكيفية عمل النظام.  
- استعمال مهارات عالية في التفاوض.  
- العمل مع فرق المشروع بشكل جيد.  
- استعمال الدهاء السياسي خلال التنفيذ.

- أ- معالجة القضايا المتعلقة بكيفية عمل النظام.
- ب- المهارات العالية في التفاوض.
- ت- استعمال الدهاء السياسي خلال التنفيذ.
- ث- المشاركة في برمجة ومراجعة النظام عندما تقتضى الحاجة

الإدارة التي تركز على الجانب التكتيكي:

فريق المشروع  
- تتمثل إدارة البرامج في التنسيق الإداري لعدة مشاريع مرتبطة بعضها ببعض وذلك خلال فترة زمنية محدودة ولتحقيق مجموعة أهداف للأعمال  
- تركز إدارة المشاريع على الجانب التكتيكي بينما تركز إدارة البرامج على الجانب الاستراتيجي  
- يتمثل دور مدير البرنامج في ضمان سير كل المشاريع في نفس الاتجاه لتحقيق الاهداف المسطرة في حالة الاعمال Business Case .  
- يتطلب تنفيذ مشروع الـ ERP عدة فرق مختلفة خلال فترات تتراوح من عدة شهور الى عدة سنوات وذلك لإدارة أهداف الاعمال.

- أ- إدارة المشاريع
- ب- إدارة البرامج.
- ت- إدارة فرق التنفيذ.
- ث- إدارة التغيير.

الإدارة التي تركز على الجانب الإستراتيجي:

- أ- إدارة المشاريع
- ب- إدارة البرامج
- ت- إدارة فرق التنفيذ
- ث- إدارة التغيير

يتطلب تنفيذ مشروع النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسة مدة زمنية:

- أ- تتراوح ما بين ثلاثة شهور إلى سنة واحدة.
- ب- تتراوح ما بين ستة شهور إلى سنة واحدة
- ت- تتراوح ما بين عدة شهور إلى عدة سنوات.
- ث- تتراوح ما بين ثلاثة شهور إلى ستة شهور

لا تعتبر من مهام خبراء الوحدات في تنفيذ النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات:

خبراء الوحدات  
يقومون بتحليل المتطلبات وتحويلهم الى حلول داخل نظام الـ ERP  
يساهمون بتوفير القيادة والمعرفة التطبيقية في مجالات تصميم العمليات، تهيئة النظام، اختبار النظام، التدريب على النظام وتنفيذ النظام

- أ- تحليل المتطلبات وتحويلها إلى حلول
- ب- المساهمة في توفير القيادة والمعرفة التطبيقية في تصميم العمليات
- ت- تهيئة النظام
- ث- تسهيل وتنسيق الاتصالات ما بين فرق المشروع والمنظمة

تعتبر من مهام خبراء الميدان في تنفيذ النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات :

خبراء الميدان  
١- يقومون بتنسيق وتسهيل التواصل ما بين فريق المشروع والمنظمة.  
٢- يساهمون بتوفير الريادة والخبرة الوظيفية functional expertis لدعم التنفيذ كل فيما يخصه

- أ- تحليل المتطلبات وتحويلها إلى حلول
- ب- المساهمة في توفير القيادة والمعرفة التطبيقية في تصميم العمليات
- ت- تهيئة النظام
- ث- تسهيل وتنسيق التواصل ما بين فرق المشروع والمنظمة

لإجاح مشروع الـ ERP يقوم :

- أ- مكتب ادارة المشروع بإدارة مخاطر تنفيذ المشروع
- ب- فريق ادارة المخاطر بإدارة تنفيذ المشروع
- ت- فريق ادارة التغيير بإدارة تنفيذ المشروع
- ث- الادارة التنفيذيه للمنظمة بإدارة تنفيذ المشروع

لإنجاح مشاريع النظم المتكاملة لإدارة موارد المؤسسات يجب أن يكون هناك:

- أ- **التزاماً قوياً من طرف الإدارة العليا.**
- ب- التزاماً قوياً من طرف الإدارة الوسطى.
- ت- التزاماً قوياً من طرف الإدارة التشغيلية.
- ث- التزاماً قوياً ومستمراً من طرف الموظفين في إدارة الجودة.

#### قيادة المشروع

١. لكي يعتبر ناجحاً يجب على مكتب ادارة المشروع ان يدير مخاطر تنفيذ المشروع
٢. يحتاج مكتب ادارة المشروع الى مراقبة ومعالجة ما يلي خلال تنفيذ مشروع الـ ERP
  - اطلاق المشروع وذلك باستقطاب الأشخاص بما يناسب حاجة المشروع.
  - التفاعل ما بين الاهداف و الاشخاص في مختلف المجالات الوظيفية والفنية.
  - التزام الادارة العليا طوال مدة المشروع.
  - دوران الاستشاريين والموظفين .
  - اتخاذ القرارات المبنية على التخمين .
  - الموظفون والمستخدمون السلبيون والعدوانيون

لا تعتبر من عوامل النجاح الاساسيه لمشاريع الـ ERP:

- أ- **قله التخصصات customization**
- ب- اطار المشروع
- ت- العمل الجماعي
- ث- عملية اتخاذ القرارات

#### عوامل النجاح الأساسية والحاسمة

- عملية اتخاذ القرار:-** تسهم عملية اتخاذ القرار الواضحة والمنظمة في تقليل عدد المشاكل والقضايا المتعلقة بإطار المشروع، الفعالية والانتاجية خلال طور تنفيذ النظام.
- إطار المشروع :-** يعرف الإطار ما يجب على المشروع توفيره و تغيير الاطار يعني ان المشروع يواجه صعوبات في تحقيق الاهداف.
- العمال الجماعي:-** يتم تكوين فرق المشروع من موظفي المنظمة بالإضافة الى اشخاص يتم توظيفهم وايضا استشاريين خارجيين ويجب عليهم العمل جماعياً لتحقيق هدف واحد منسود.
- إدارة التغيير:-** تعتبر من مهام مدير المشروع التوصل فيما يخص اهمية المشروع الى كافة المنظمة من اعلاها الى اسفلها وذلك باستخدام التواصل و التدريب.
- فريق التنفيذ والفريق التنفيذي :-** يعتبر دور مدير البرنامج ومدير المشروع حاسماً في انجاح المشروع.
- هناك ثلاث خيارات .. في اختيار فريق التنفيذ :
١. من ،، موظفي تقنية المعلومات .
  ٢. من ،، شركات الاستشارة الخارجية .
  ٣. من ،، موظفي المورد.
- يعتبر دعم الادارة العليا والتزامها ذا أهمية قصوى خلال كل مراحل المشروع.

#### إدارة التغييرات التي تطرأ على إطار المشروع

١. تعتبر عملية ادارة التغييرات التي تطرأ على إطار المشروع حاسمة في انجاح المشروع عندما تكون مخططة بشكل محكم وجيد.
٢. يمكن اعتبار تغير الاطار الاصلي للمشروع في حالة ما اذا لم تعمل وظيفة معينة بالشكل المطلوب.
٣. عند اجراء تغيير على اطار المشروع يجب توثيق التكاليف ووقت التنفيذ الاضافي لكي يتم التقييم واتخاذ القرار الصائب.
٤. يتمثل الورق الابيض White Paper في وصف القضية او الوظيفة الجديدة بما يشمل كل الخيارات المتوفرة وجوانبها الايجابية والسلبية

## المحاضرة العاشرة

ليس من العوامل التي تعيق تنفيذ النظم المتكاملة لإدارة موارد المؤسسات:

- أ- عدم وضوح الرؤية
- ب- عدم واقعية الأهداف
- ت- استبدال أعضاء فرق المشروع عندما تقتضى الحاجة لذلك
- ث- عدم وجود منهجية تنفيذ واضحة

تستخدم عملية اعاده هندسه العمليات الـ BPR في :

- أ- تقييم التغيير الاستراتيجي للعمليات
- ب- تبسيط العمليات والاجراءات المتبعه
- ت- تعزيز امن النظام
- ث- رفع المستوى المعرفي للموظفين

يمكن تقييم مستوى قدرات المنظمه اللازمه لتنفيذ المشاريع من خلال :

- أ- خطة المشروع
- ب- مستوى خبرة الاستشاريين
- ت- BPR
- ث- OPM3

يستخدم نموذج الاستحقاق التنظيمي لإدارة المشاريع في:

- أ- تقييم مستوى قدرات المنظمة في تنفيذ نظام الـ ERP
- ب- اختيار وتقييم منهجية تنفيذ نظم الـ ERP
- ت- تقييم الشركة المورد لـ ERP
- ث- إحداه التغيير التنظيمي قبل تنفيذ نظم الـ ERP

يستخدم نموذج الاستحقاق التنظيمي لإدارة المشاريع في:

- أ- تقييم مستوى قدرات المنظمة لتنفيذ نظام الـ ERP
- ب- اختيار وتقييم منهجية تنفيذ نظم الـ ERP
- ت- تقييم الشركة المورد لـ ERP
- ث- لا شيء مما ذكر

لا تعتبر من خطوات نموذج الـ OPM3:

- أ- المعرفة
- ب- جمع المعلومات
- ت- التقييم
- ث- التحسين

يخص مفهوم التغيير التنظيمي:

- أ- التغيير على مستوى تقنية المعلومات.
- ب- التغيير على مستوى الإدارة العليا.
- ت- التغيير على مستوى كل المنظمة.
- ث- التغيير على مستوى الإدارة التشغيلية.

يخص مفهوم التغيير التنظيمي التغيير على مستوى كل المنظمة ويتضمن ما يلي:

١. تغيير المهام **A change in mission**
٢. تكنولوجيات جديدة
٣. المدمجون **Mergers**
٤. المتعاونون الأساسيون (المساهمون)
٥. التحجيم الحقيقي **Rightsizing**
٦. البرامج الجديدة مثل الإدارة الشاملة للجودة **Total Quality Managemen**

✓ يعني تنفيذ نظم الـ ERP عموماً إجراء تغييرات جذرية على المنظمة بما يشمل إجراء تغييرات جوهرية على العمليات والإجراءات وكذلك وظائف المنظمة.

تعتبر **change in mission** من متضمنات:

- أ- **التغيير التنظيمي**.
- ب- نموذج الاستحقاق التنظيمي لإدارة المشاريع.
- ت- منهجية تنفيذ مشاريع الـ ERP.
- ث- التغيير الاستراتيجي
- ج- لا شيء مما ذكر.

لا يتضمن مفهوم التغيير التنظيمي:

- أ- تغيير المهام
- ب- تكنولوجيات جديد
- ت- المتعاونون الأساسيون
- ث- **المدرء التنفيذيون**

يعتبر التحجيم الحقيقي **Rightsizing** للمنظمة من الأمور التي يتضمنها:

- أ- **التغيير التنظيمي**.
- ب- نموذج الاستحقاق التنظيمي لإدارة المشاريع.
- ت- منهجية تنفيذ مشاريع الـ ERP.
- ث- لا شيء مما ذكر.

يعتبر التحجيم الحقيقي **Rightsizing** للمنظمة من الامور التي يتضمنها :

- أ- **التغيير التنظيمي**
- ب- نموذج الاستحقاق التنظيمي لاداره المشاريع
- ت- منهجيه تنفيذ مشاريع الـ ERP
- ث- التغيير الاستراتيجي

تعتبر الإدارة الشاملة للجودة من متضمنات:

- أ- **التغيير التنظيمي**.
- ب- نموذج الاستحقاق التنظيمي لإدارة المشاريع.
- ت- منهجية تنفيذ مشاريع الـ ERP.
- ث- لا شيء مما ذكر.

تعتبر الإدارة الشاملة للجودة من متضمنات:

- أ- **التغيير التنظيمي**
- ب- الاستحقاق التنظيمي
- ت- منهجية التنفيذ
- ث- ادارة سلسلة التموين

تعتبر الادارة الشامله للجوده من متضمنات :

- أ- **التغيير التنظيمي**
- ب- نموذج الاستحقاق التنظيمي لاداره المشاريع
- ت- منهجية تنفيذ مشاريع الـ ERP
- ث- ادارة سلسلة التموين

## لضمان الالتزام التنظيمي لايجب التركيز على:

- أ- خطة التواصل
- ب- OPM3
- ت- نموذج الاستحقاق التنظيمي
- ث- نموذج الاستحقاق الاستراتيجي

تعتبر ادارة التغيير جزءا من :

- أ- استراتيجية تخطيط التنفيذ
- ب- مهام الادارة التنفيذية للمنظمة
- ت- ادارة المعرفة للمنظمة
- ث- ادراة الجودة للمنظمة

لا يعتبر من فوائد نموذج الاستحقاق التنظيمي لإدارة المشاريع (OPM3):

- أ- تحسين أداء المشاريع.
- ب- تحسين العائد من الاستثمار.
- ت- توجيه استراتيجية المنظمة لكي تتماشى مع المشاريع المستدامة
- ث- تقييم منهجية تنفيذ المشاريع.

أو (( بخيارات مختلفة ٩ ))

- أ- تحسين أداء المشاريع
- ب- تحسين العائد من الاستثمار.
- ت- تخفيف وتقليل التكلفة العملية
- ث- دمج عمليات التحسين

تسمى عملية تفكيك إجراءات العمل الحالية إلى نشاطات منفصلة ومن ثم تركيبها:

- أ- إعادة هندسة العمليات
- ب- تحليل الإجراءات
- ت- إدارة العمليات
- ث- تصميم العمليات
- ج- لا شيء مما ذكر

لا تعتبر من مراحل إعادة هندسة العمليات :

- أ- تحديد الأهداف والرؤية وجرد العمليات التي يجب تقييمها
- ب- تعريف العمليات (كما هي) As is
- ت- تحليل العمليات المستقبلية
- ث- برمجة العمليات كما هي ومن ثم تحسينها بواسطة التغذية الراجعة

تعتبر إجراءات العمل أصولاً في:

- أ- إعادة هندسة العمليات.
- ب- إدارة العمليات
- ت- إدارة الأصول الثابتة.
- ث- لا شيء مما ذكر.

- إدارة التغيير
- ادارة التغيير عبارة عن تطوير خطة للتغيير في المنظمة
  - الهدف منها تعظيم الفوائد الجماعية لكل الأشخاص العاملون على التغيير وفي نفس الوقت تقليل مخاطر الفشل.
  - يجب ان تكون ادارة التغيير جزء من استراتيجية تخطيط التنفيذ الناجح لمشروع الـERP

- فوائد نموذج الاستحقاق التنظيمي للإدارة المشاريع
- يساعد هذا النموذج المنظمات في التعرف على المشاريع الحقيقية وتقديمها من أجل تحقيقها والتقدم في تنفيذ الاستراتيجيات.
  - تحسين أداء المشاريع والعائد من الاستثمار حيث :
  - يمكنه عزل عمليات التحسين في نفس الوقت الذي يرغم المنظمات لاعتبار الضغوط الخارجية كوسيلة لزيادة الفاعلية العملية والتنظيمية.
  - يساعد المنظمة توجيه استراتيجيتها لكي تتماشى مع المشاريع التي تستدعي نجاح الاعمال.
  - تساعد في تخفيف وتقليل التكلفة العملية وذلك من خلال تحقيق تماشي المشاريع مع استراتيجية الاعمال

- إعادة هندسة العمليات
- العمليات او إجراءات العمل BP عبارة عن مجموعة من المهام ذات علاقة منطقية التي تهدف الى تحقيق نتيجة عمل .
  - إعادة الهندسة عبارة عن تفكيك إجراءات العمل الحالية الى نشاطات منفصلة ومن ثم تركيبها على شكل إنسيابيات اعمال business flows
  - تكون مقاومة التغيير كبيرة وتتطلب مستوى عالي من ادارة التغيير لنجاح المشروع

- منهجية إعادة هندسة العمليات
- مرحلة التهيئة أو التحضير : يتم تحديد الاهداف والرؤية – تعريف الفرق -جرد العمليات التي يجب تقييمها.
  - تعريف العمليات (كما هي) as is وتقييم المشاكل التنظيمية
  - تحليل العمليات المستقبلية على اساس أفضل الممارسات.
  - اختبار وتقييم الاجراءات الجديدة حيث يكون الاختبار والتقييم مبنين على اساس الاهداف والرؤية.
  - البرامج التحضيرية تعبر عن الحاجة لإعادة هندسة العمليات

## كأصول في ال-BRM:

- أ- العمليات
- ب- منهجية التنفيذ
- ت- المعلومات
- ث- المعرفة

الذي يهدف الى ازالة التدخل البشري وامتته (مكننة) العمليات الذي يركز علىاتمة العمليات و تقليص حجم المنظمة :

إدارة العمليات	إعادة هندسة العمليات
تهدف الى تحسين العمليات باستمرار من خلال سلسلة خطوات.	تهدف الى ازالة التدخل البشري وامتته العمليات كلما كان ذلك ممكنا.
تركز على مبدأ الذي يعتبران التضاعلات والترابط بين الاشخاص والنظام والمعلومات الضرورية لتأدية أفضل للمهام.	تركز تركزا كبيرا على الاتمته وتقليص حجم المنظمة.

- أ- ادارة العمليات
- ب- إعادة هندسة العمليات
- ت- ادارة الاصول
- ث- منهجيات تنفيذ نظم ال-ERP

تساعد نظم ادارة العمليات المدراء ع فهم:

- أ- الجانب التشغيلي
- ب- الجانب التنفيذي
- ت- الجانب الاستراتيجي
- ث- الجانب المعرفي

تعتبر من العمليات التي يجب فصلها بعضها عن بعض في تنفيذ ادارة العمليات:

- أ- العمليات التي تتطلب التدخل البشري بكثافة
- ب- العمليات التي تتطلب نوعا ما من التدخل البشري
- ت- العمليات التي لا تعتمد بشكل قوي على النظام
- ث- العمليات التي تحتاج الى التحكيم البشري

لا يعتبر من فوائد تطبيق ادارة العمليات :

- أ- تسهيل التواصل و التنسيق
- ب- زيادة فعالية الموظفين
- ت- تخفيض التكاليف للمنظمة
- ث- التقليل من مقاومة التغيير

يتطلب التنفيذ الناجح لادارة العمليات فصل ما يلي:  
١- العمليات التي تتطلب بكثافة التدخل البشري: وتسمى ايضا بالعمليات المعرفية حيث تعتمد اساسا على الاشخاص في تأدية العمل.  
٢- العمليات التي تعتمد بكثافة على النظام: وتشمل عدد كبير من المعاملات الاوتوماتكية اليومية التي لا تحتاج الى التحكيم البشري.

**Benefits of Implementing BPM** فوائد تطبيق ادارة العمليات  
- تساعد في تسهيل التواصل والتنسيق مما ينتج عنه انتاجية اكبر.  
- تزيد من فعالية الموظفين وذلك بازالة عوائق الانسياب باستعمال برمجيات ادارة العمليات مما ينتج عنه تخفيض الوقت الضائع للموظفين  
- تساهم برمجيات ادارة العمليات في تخفيض التكاليف للمنظمات.  
- يفضل الموظفون العمل في معماريات اجراءات العمل التي تم تصميمها باستعمال ادارة العمليات.  
- ينتج عن تحسين انسياب العمل منتجات وخدمات ذات جودة أفضل مما يرفع من مستوى رضا العملاء.

## المحاضرة الحادية عشر

يعتبر تخفيض تكلفة ملكية البرمجيات من نتائج تطبيق:

- أ- الاستعانة بالمصادر الخارجية
- ب- إدارة العمليات
- ت- اعادة هندسة العمليات
- ث- منهجية تنفيذ النظم المتكاملة لا إدارة موارد المؤسسات

يعتبر تفادي مشاكل تعيين وتوظيف الاختصاصيين في مجال تقنية المعلومات من نتائج تطبيق

- أ- الاستعانة بالمصادر الخارجية
- ب- إدارة العمليات
- ت- اعادة هندسة العمليات
- ث- منهجية تنفيذ النظم المتكاملة لإدارة موارد المؤسسات

تتطلب الإستعانة بالمصادر الخارجية

- أ- آليات للمراقبة
- ب- بناء علاقة مع الشريك المستعان به
- ت- كل ما ذكر
- ث- لا شيء مما ذكر

معظم عقود الاستعانة بالمصادر الخارجية في ميدان تقنية المعلومات تخص:

- أ- وظائف الدعم الفني
- ب- تطوير البرمجيات
- ت- الصيانة في مختلف الميادين
- ث- كل ما ذكر

لا تخص معظم عقود الاستعانة بالمصادر الخارجية في ميدان تقنية المعلومات على :

- أ- وظائف الدعم الفني
- ب- تطوير البرمجيات
- ت- SaaS
- ث- الصيانة في مختلف الميادين

لا تعتبر من فوائد الإستعانة بالمصادر الخارجية:

- أ- سرعة التجاوب مع السوق MARKET AGILITY
- ب- اتساع نطاق المهارات
- ت- خبره الفنيه
- ث- اختلاف التوقعات

لا تعتبر من فوائد الاستعانة بالمصادر الخارجية

- أ- سرعة التجاوب مع السوق
- ب- Breadth of Skills
- ت- التغذية الراجعة
- ث- التكاليف الباطنية

- فوائد الاستعانة بالمصادر الخارجية:
١. الجانب الاقتصادي : تستطيع المنظمة حل كل المشاكل المتعلقة بالتطبيقات البرمجية بأقل كلفة ممكنة.
  ٢. سرعة التجاوب مع السوق : توفر الحلول في زمن أقل.
  ٣. اتساع نطاق المهارات: توفر طريقة سريعة للحصول على المهارات والخبرات المتقدمة.
  ٤. الخبرة الفنية : تمكن من توفير احدث تكنولوجيايات تقنية المعلومات للموظفين والعملاء.
  ٥. التغذية الراجعة : توفر وجهة نظر خارجية أثناء التنفيذ والصيانة .
  ٦. أفضل الممارسات : توفر الحصول على أفضل الممارسات في ميدان النظم المتكاملة لإدارة موارد المؤسسات.
  ٧. قابلية التوسع: تتيح للمنظمات توسيع خدماتها بأقل قدر ممكن من الانقطاع (عدم الاستمرارية).
  ٨. التوجه نحو العمليات: تضمن للشركة توفير حلول ذات جودة عالية في أقل وقت ممكن.



### عوائق الاستعانة بالمصادر الخارجية

- ١- **نقص الخبرات** : يمكن لشركة خارجية ان تفتقر للخبرات لفهم التطبيقات التي تم تطويرها داخل الشركة الطالبة للاستعانة.
- ٢- **اختلاف التوقعات** : غالبا ما يحدث سوء فهم بين المنظمات.
- ٣- **اصطدام الثقافات** : يمكن ان يكون الفرق شاسعا بين ثقافة الشركة المستعانة والطالبة للاستعانة .
- ٤- **التكاليف الباطنية (المخباة)**: يمكن ان تكون مفاجأة مثل تكاليف السفر وما شابهها.
- ٥- **فقدان الرؤية** : ينجم عادة عن عقود الاستعانة بالمصادر الخارجية فقدان في المعرفة بالنسبة للمؤسسة مثل التغذية الراجعة من العملاء زيادة عن قدرات الشركة في حل المشاكل وكذلك توليد الافكار الجديدة.
- ٦- **الامن والتحكم** : تفرض الاستعانة بالمصادر الخارجية على الشركات الطالبة للاستعانة افشاء اسرارها التجارية مما يعرضها لخطر لا تحمد عقباه خاصة في محيط شديد التنافس كم لا يمكن للشركة التحكم في موظفي الشركة المستعان بها خاصة في اطار العولمة واسواق العمل التي تتميز بحركية عالية المستوى

### تعتبر من عوائق الاستعانة بالمصادر الخارجية:

- أ- Best Practices
- ب- قابلية التوسع
- ت- التوجه نحو العمليات
- ث- **نقص الخبرات**

### تعتبر من عوائق الاستعانة بالمصادر الخارجية:

- أ- Market Agility سرعة التجاوب مع السوق
- ب- اتساع نطاق المهارات.
- ت- الخبرة الفنية.
- ث- **اختلاف التوقعات**

### لا تعتبر من عوائق الاستعانة بالمصادر الخارجية:

- أ- نقص الخبرات في فهم تطبيقات المنظمه
- ب- اصطدام الثقافات
- ت- التكاليف المخباة
- ث- **أفضل الممارسات في ميدان النظم المتكامله لإدارة موارد المؤسسات**

### في ميدان الـ ERP يتم عادة الإستعانه بالمصادر الخارجية:

يتم عادة اختيار الشركاء في الإستعانه بالمصادر الخارجيه من دول اخرى في ميدان الـ ERP :

- أ- **من الدول النامية**
- ب- من الدول الأوروبية المتقدمه
- ت- من اليابان
- ث- كل ما ذكر

### لا يعتبر من الاتجاهات الحديثة في الاستعانة بمصادر خارجية في ميدان تقنية المعلومات:

- أ- تحسين الجودة
- ب- تخفيض التكلفة
- ت- زيادة السرعة
- ث- **تطبيق منهجيات فعالة في تنفيذ مشاريع تقنية المعلومات**

### لا تعتبر من المشاكل التي تواجه شركاء الإستعانه بمصادر خارجيه من دول أخرى:

- أ- المشاكل المتعلقة باللغة
- ب- **المشاكل المتعلقة بالكفاءة في فهم منهجية تنفيذ نظم الـ ERP**
- ت- المشاكل المتعلقة بالثقافة
- ث- المشاكل المتعلقة بالقيم

### في عملية اختيار مورد عند الاستعانة بالمصادر الخارجية يمكن عدم اعتبار:

- أ- حالة المورد المالية.
- ب- الشهادات التقنية.
- ت- الرخص والمؤهلات. (والخبرة والتجارب في مشاريع مشابهة)
- ث- **الدولة المسجل فيها المورد**



التحدي الاكبر الذي يواجه الإستعانة بالمصادر الخارجية من دول اخرى في ميدان الـ **ERP** :

- أ- الثقافة واللغة
- ب- اللغة
- ت- عدم فهم منهجية تنفيذ النظم المتكاملة لإدارة موارد المؤسسات
- ث- كفاءة الشركة في فهم النظم المطبقة بالمنظمة

التحدي الاكبر الذي يواجه الإستعانة بالمصادر الخارجية من دول اخرى في ميدان الـ **ERP** :

- أ- الثقافة واللغة
- ب- التكلفة العالية للتنقل
- ت- عدم فهم منهجية تنفيذ النظم المتكاملة لإدارة موارد المؤسسات
- ث- كفاءة الشركة في فهم النظم المطبقة بالمنظمة

من العوامل التي لا تؤدي إلى تأخير المشاريع التي يتم فيها الأستعانة بمصادر خارجية من دول أخرى:

- أ- تكاليف المواصلات
- ب- اختلاف الوقت
- ت- اختلاف الثقافة
- ث- التكاليف المتعلقة بصرف العملات

تسمى البرمجيات كخدمة :

- أ- **SaaS**
- ب- IaaS
- ت- ASP
- ث- SOD

يمكن الوصول إلى نظام الـ **ERP** في إطار البرمجيات كخدمة **SaaS**:

- أ- عن طريق متصفح الويب
- ب- عن طريق الشبكات الافتراضية
- ت- عن طريق برامج آمنة توفرها شركة البرمجيات كخدمة
- ث- لا شيء مما ذكر

يتميز نموذج البرمجيات كخدمة **SaaS**:

- أ- بوجود مخاطر قليلة
- ب- بعدم وجود مخاطر
- ت- بوجود مخاطر كبيرة
- ث- بالتكاليف المخباء
- ج- بعدم وجود نقل للمعرفة الى مستخدمي النظام

لا يعتبر من فوائد البرمجيات كخدمة **SaaS**:

- أ- الحوسبة في كل مكان
- ب- توحيد التطبيقات
- ت- الشفافية في الإجراءات الأمنية
- ث- الخصوصية بالنسبة للمستخدم

فوائد البرمجيات كخدمة **SaaS**

- ١- الوصول العام : منحى تعليمي أسرع للمستخدمين
- ٢- الحوسبة في كل مكان Ubiquitous: تكون مناسبة لخفض التكلفة والاستعانة بالمصادر الخارجية
- ٣- تطبيقات موحدة Standardized : الانتقال السهل بين النظم
- ٤- تطبيقات مرنة Parameterized : يمكن تخصيصها بسهولة
- ٥- أسواق عالمية : التطبيقات المستضافة **hosted** يمكن ان تصل لكامل السوق
- ٦- موثوقية الويب : توفير البرمجيات عبر الويب.
- ٧- الشفافية في الإجراءات الامنية والثقة : تقليل عمليات التهينة من طرف المستخدم أو الشبكات الخاصة الافتراضية **VPN**.

من عيوب البرمجيات كخدمة :

عوائق البرمجيات كخدمة **SaaS**

١. خصوصية المستخدم تكون محدودة.
٢. نقص المرونة المسموح بها للمستخدم.
٣. استثمار معتبر من حيث الموارد لتهيئة التطبيقات والدعم المقدم.
٤. يمكن ان تخفض تكلفة نظم الـ ERP في السنوات القليلة القادمة لتصبح اقل من المتوفرة على كخدمة **SaaS**.

من عيوب البرمجيات كخدمة :

- أ- **خصوصية المستخدم**
- ب- وجوب استخدام متصفح الويب لاستخدامها
- ت- كثرة المخاطر
- ث- نقل المعرفة

أ- **نقص المرونة بالنسبة للمستخدم.**

- ب- عدم جاهزيتها للاستعمال في وقت قصير
- ت- كثرة عمليات التهيئة من طرف المستخدم.
- ث- زيادة الكلفة

من عيوب البرمجيات كخدمة **SaaS** :

أ- **نقص المرونة بالنسبة للمستخدم.**

- ب- عدم توفر البرمجيات عبر الويب.
- ت- كثرة عمليات التهيئة من طرف المستخدم.
- ث- كل ما ذكر صحيح.

يعتبر نوعا من انواع مزودي البرمجيات كخدمة **SaaS** :

أنواع مزودي البرمجيات كخدمة **SaaS**

- ١- مزود خدمة التطبيقات :- يتم شراء البرمجية من طرف العميل لاستضافتها من طرف شركة استضافة برمجيات أو يمكن لشركة الاستضافة توفير البرمجيات الشائعة للعملاء.
- ٢- البرمجيات حسب الطلب :- يعني ان نسخة واحدة من البرمجيات يتم توفيرها لعدة شركات التي يمكنها الوصول اليها باستخدام الانترنت .

- أ- **مزود خدمة التطبيقات**
- ب- الترخيص الغير المحدود للبرمجيات
- ت- كل ما ذكر
- ث- لاشيء مما ذكر

لا يعتبر من افضل الممارسات في الاستعانة بالمصادر الخارجية:

- أ- الحوكمة **Governance**
- ب- المسائلة
- ت- تقديم النفعية **Expediency**
- ث- **منهجية تنفيذ النظم المتكاملة لإدارة موارد المؤسسات**

أفضل الممارسات في الاستعانة بالمصادر الخارجية .

- يقوم مدراء الـ ERP بدعوة ممثل عن الشركة أو فريق عمل لزيارة موقع الشركة الطالبة للخدمة لكي يتمكن مدير المشروع من الاشراف على المشروع شخصيا لضمان تحقيق المقاييس المتفق عليها .
- انشاء ووضع آلية حوكمة رسمية **formal governance process**.
- تعتبر **حوكمة مورد النظم** عاملا حاسما في نجاح المشروع كما يجب ان يحتوي على علاقات عالمية وعمليات تخص الاستعانة بالمصادر الخارجية ومنهجيات رسمية.
- خطة تنصيب الترقية **Upgrades** .
- يجب صيانة الوحدات، حل المشاكل ووضع سياسات لإدارة المنصات عند دخول البرمجيات اطول طور في دورة حياته.
- **المسائلة :**
- يجب على فرق تنفيذ المشروع عدم اعتبار الاستعانة بالمصادر الخارجية عندما تكون هناك رغبة في مساءلة اشخاص خارج الشركة او عندما يكون هناك تهرب من المسائلة عند حدوث مشاكل في المشروع.
- **تقديم النفعية Expediency :**
- في حالة عدم توفر الموارد يجب اعطاء العمل لشريك مؤهل وجني ثمار الملاحظة التعلم للمرة الأولى .

١٤٣٩-١ ١٤٣٨-٢ ١٤٣٨-١ ١٤٣٧-٢ ١٤٣٧-١ ١٤٣٦-٢ ١٤٣٦-١ ١٤٣٥-٢ ١٤٣٥-١ ١٤٣٤-٢ ١٤٣٤-١  
١٤٤٠-١ ١٤٣٩-٢

أكبر خطر على خصوصية نظم الـ ERP هو :

أ- التنقيب في البيانات

ب- Expediency

## المحاضرة الثالثة عشر

يجب أن يكون تنفيذ إداره علاقة العملاء CRM:

- أ- موجها ومركزا على العميل
- ب- موجها إلى العميل ومركزا على استراتيجيات التسويق
- ت- موجها إلى العميل ومركزا على إستراتيجيات المنظمه
- ث- موجها ومركزا على التكنولوجيا

لا يجب على المنظمه في ادارة علاقات العملاء ان تركز على :

- أ- الاشخاص
- ب- العمليات
- ت- النظم
- ث- تطبيقات تقنيه المعلومات

ليست من الأمور التي تركز عليها إدارة علاقات العملاء:

- أ- استراتيجيه المنظمه
- ب- منهجيه الاعمال
- ت- التكنولوجيا
- ث- العلاقات العامه

توفر وتقديم الدعم للعملاء من اختصاص:

- أ- CRM (Customer Relationship Management) ادارة علاقة العملاء
- ب- ERP
- ت- SCM
- ث- MIS
- ج- لا شيء مما سبق

بدأت الشركات في مكنة ( امتة ) العمليات الخاصه بالعملاء:

- أ- من ١٩٨٠ الى غاية ١٩٩٠
- ب- من ١٩٥٠ الى ١٩٦٠
- ت- من ١٩٩٠ الى ٢٠٠٠
- ث- من ١٩٦٠ الى ١٩٨٠

شرعت المنظمات في عملية تكامل التطبيقات الخاصة بالعملاء:

- أ- في اواخر التسعينات من القرن الماضي
- ب- في بداية الستينات من القرن الماضي
- ت- في بداية التسعينات من القرن الماضي
- ث- في اواخر الستينات من القرن الماضي

حققت الشركات تقدما ملحوظا في ميدان..

- أ- التسويق الجزئي (Segment marketing)
- ب- التسويق الشامل
- ت- التسويق الفعلي
- ث- لاشيء مما ذكر

ما هي ادارة علاقات العملاء؟

- ١- يجب على ادارة علاقات العملاء ان تجمع استراتيجيه المنظمه، منهجيه الاعمال و التكنولوجيا وذلك لتحقيق مجموعه من الاهداف التي تخص المنظمات التي تهدف الى تشغيل محيط موجه للعملاء
- ٢- لا يمكن لأي اعمال ان تنجح بدون فهم العملاء وبدون وجود علاقة معهم.
- ٣- توفر ادارة علاقات العملاء الدعم للعميل الذي يواجه وظيفة من الوظائف مثل التسويق والمبيعات وخدمة العملاء والتي لا توجد عادة في نظم ERP

تطور ادارة علاقات العملاء

- ١- من سنة ١٩٨٠ الى غاية ١٩٩٠ بدأت الشركات باستعمال تقنية المعلومات لامتة عمليات العملاء باستعمال تطبيقات منفصلة تركز على العملاء.
- ٢- في اواخر التسعينات شرعت المنظمات في عملية تكامل تلك التطبيقات المنفصلة ونتيجة ذلك ما يعرف الان بإدارة علاقات العملاء CRM.
- ٣- لقد بدأ التفكير في إدارة علاقات العملاء تجاوبا مع التغيرات في محيط الاسواق حيث ان مفهوم التسويق الشامل نتج عنه التسويق الجزئي المركز .
- ٤- حققت الشركات تقدما ملحوظا في ميدان التسويق الجزئي باستعمال التكنولوجيات الجديدة التي تمكن من جمع بيانات المستهلك.

إدارة علاقات العملاء في الوقت الحالي..

١. اجبرت العولمة والتواصل من كل مكان وفي كل وقت الشركات على إعادة تقييم كيفية تسليم القيمة الى العملاء.
٢. حاليا تسلم الشركات الكبيرة والصغيرة منتجات متشابهة بأسعار منخفضة ومرفقة بخيارات كثيرة وهذا بفضل العولمة.
٣. لكي تضمن الشركات نجاحها في هذا المحيط التنافسي يجب عليها تسليم منتجات ذات جودة عالية وفريدة بالإضافة الى توفير تجارب ديناميكية للعميل حسب احتياجاته.

لا يعتبر نمط من أنماط ادارة سلسلة التموين SCM:

- أ- إدارة سلسلة التموين التشغيلية
- ب- إدارة سلسلة التموين التحليلية
- ت- إدارة سلسلة التموين التعاونية
- ث- إدارة سلسلة التموين التفاعلية

لا يعتبر نمط من أنماط ادارة :CRM:

- أ- الادارة التشغيلية
- ب- الادارة التحليلية
- ت- الادارة التعاونية
- ث- الادارة التفاعلية

لا تشمل ادارة علاقات العملاء من منظور استراتيجية الاعمال

- أ- الاعمال
- ب- التكنولوجيا
- ت- العميل
- ث- المورد

الوظائف التي لا تدعمها الادارة الناجحة لعلاقات العملاء

- أ- ادراك حاجة العميل والحفاظ عليها
- ب- التحفيز والسلوكيات خلال مده العلاقه
- ت- تسهيل استخدام تجارب العملاء
- ث- قياس وتقييم كلفه المعاملات

الاداره التي تهدف الى تحويل العملاء المحتملين الى مستهلكين هي

- أ- الحملة الدعائيه
- ب- المبيعات
- ت- الخدمات
- ث- الشكاوي

الاداره التي تهدف ال توفير الدعم المستمر للعميل وتقديم المساعده له في تشغيل المنتج هي :

- أ- الحملة الدعائيه
- ب- المبيعات
- ت- الخدمات
- ث- الشكاوي

الاداره التي تهدف الى تحسين رضا المستخدم هي :

- أ- الحملة الدعائيه
- ب- المبيعات
- ت- الخدمات
- ث- الشكاوي

الإدارة التي تقوم بمعالجة الشكاوي بالإضافة الى تقديم الدعم المستمر هي :

- أ- الحملة الدعائية
- ب- المبيعات
- ت- الخدمات
- ث- الشكاوي

الإدارة التي تهدف الى توفير العمليات لتعظيم مده وجود العلاقات مع العملاء هي :

- أ- الحملة الدعائية
- ب- المبيعات
- ت- الخدمات
- ث- الولاء

لا تشمل عمليات تحليل ادارة علاقات العملاء:

- أ- Lead mangement
- ب- Customer Profiling
- ت- ادارة التغذية الراجعة
- ث- ادارة الحملة الدعائية

تم بحمد الله الانتهاء من ترتيب الأسئلة وتجميعها حسب المحاضرات مع اضافة ملخص يغنيك عن الرجوع للمحتوى الا في بعض الفقرات التي تم ذكرها

و كل الشكر والتقدير

لأبو رضا و جنون الحياة وياسمين وأحلام اليقظة والندى الخالد و Zainab habib وفوز

واحمد المطيري ولوسيندا

فإن أصبت فمن الله وإن أخطأت فمن نفسي والشيطان.

مع تمنياتي لكم جميعا بالتوفيق والسداد ودمتم سالمين ☺

جنون إحساس .. ❁