

الانضباط في الأداء مهم وله عدة مؤشرات منها.....

الجودة وقلّة الأخطاء.

التفريط وعدم الجدية.

الفوضى وعدم التوثيق.

العجلة وعدم الدقة.

مجموعة القواعد المعترف بها في مهنة ما للدفاع عن مصالح الجميع تعرف ب.....

أخلاقيات الأعمال.

الأخلاقيات السلوكية.

أخلاقيات المهنة.

السلوك المهني.

قدرة الموظف على الحضور للدوام في أي وقت بما يساعد في تأدية أعمال الشركة، نعتبره سلوك سوي ويعكس.....

كفاءة الموظف في عمله.

تقدير الذات العالي لدى الموظف.

القدرة على التواصل الإنساني.

مرونة الموظف في عمله.

السلوك الذي يعد أكثر أنواع السلوك سلبية والذي يسلكه الكثير من المدراء هو.....

السلوك الحازم.

السلوك العدائي.

السلوك السوي.

السلوك التشجيعي.

.....يكون بين مرسل واحد (أو مجموعة من مصدري الرسالة يجمعهم رابط) يتواصل مع جميع المتلقين.

الاتصال الفردي.

التواصل بين الأشخاص.

الاتصال الأحادي.

الاتصال الجماهيري.

حضور الموظف لمكان عمله دوما متأخرا عن الوقت المنصوص عليه في نظام الشركة يوصف بأنه....

سلوك سوي، غير مقبول.

سلوك أخلاقي كفاء.

سلوك سوي، مقبول.

سلوك غير سوي، وغير مقبول.

من ضمن الأسس الأيديولوجية لثقافة المنظمات..... وتعني استخدام لغة خاصة وتعبيرات وإشارات غير لفظية لبث وإيصال مواضيع مهمة في حياة المنظمة.

التمييز.

الطقوس.

الأساطير.

الرموز.

معيار السلوك السوي الذي يظهر فيه الموظف القدرة على استخدام ما لديه من إمكانيات بفاعلية لتحقيق ما هو ممكن أو متاح هو معيار.....

الكفاءة.

الفاعلية.

الملائمة.

المرونة.

هنالك الكثير من التقنيات التي يمكن أن تساعد الموظف في زيادة الانضباط الذاتي لديه، ومن ذلك.....

عدم مواجهة المشاكل.

الاحتفاظ بالعادات دوما.

التعلم من الأخطاء.

عدم الاهتمام بمراجعة القيم والمبادئ.

عندما يعجز الفرد عن التحكم بسلوكه، مع استمرار هذه الحالة أو تكرارها بشكل كبير، فإن هذا السلوك حسب نموذج دافيدوف يدخل ضمن.....

معيار الضيق والكرب.

معيار السلوك الاجتماعي.

معيار النشاط المعرفي.

معيار التحكم الذاتي.

الابتعاث للخارج من أجل التدريب يعتبر من ضمن برامج المسؤولية الاجتماعية المتبعة في الكثير من المؤسسات السعودية خاصة البنوك، وتعكس هذه الممارسة مسؤولية البنوك المباشرة تجاه.....
العملاء.

الموظفين.

أصحاب الأسهم.

المنافسون.

السلوك الذي يعد أكثر أنواع السلوك سلبية والذي يسلكه الكثير من المدراء هو..... (مكرر)

السلوك الحازم.

السلوك العدائي.

السلوك السوي.

السلوك التشجيعي.

يعتبر تعزيز الثقة والمصداقية من ضمن.....

عيوب النظام الإداري الجيد.

فوائد نظام الحوكمة الرشيدة.

سلبيات تطبيق نظام الحوكمة.

فوائد الابتعاد عن معايير الحوكمة.

حدد دافيدوف مجموعة من المعايير التي تحدد السلوك الغير سوي، ومن ذلك معيار..... وفيه يقوم الفرد على الإقرار من تلقاء نفسه بأن سلوكه غير سوي.

الإقرار الذاتي.

السلوك الاجتماعي.

الضيق والكرب.

الشدة والصبر.

يمكن تصنيف..... من ضمن المؤثرات المباشرة على نظام القيم في المجتمع.

الخبرة السابقة.

مستوى التعليم.

الحالة الصحية.

قيم العائلة

من فوائد.....سقوط الحواجز الجغرافية والسياسية ليصبح العالم قرية صغيرة.

الإنترنت.

الأخبار.

أجهزة الراديو.

الصحف التقليدية.

المبادئ التي تعدّ أساساً للسلوك المطلوب لأفراد المهنة، والمعايير التي تعتمد عليها المنظمة في تقييم أداء موظفيها إيجاباً وسلباً تعرف ب.....

برامج المهنة.

خصائص العمل.

المنظومة الأخلاقية.

أخلاقيات العمل.

عند قيام الموظف بالمحافظة على أسرار العمل، فإن هذا النوع من السلوك يعتبر سلوك....

حازم.

عدائي.

إيجابي.

عاطفي.

توفر الانترنت مجال واسع لسرقة المعلومات ذات القيمة المالية او التي تمثل اصولا مالية ويعد هذا من ضمن.....

إيجابياته.

محاسنه.

مزاياه.

مضاره.

معيار توافق السلوك مع عمر صاحبه، ومع خصائص الموقف الذي يتم فيه السلوك يعبر عن مفهوم.....

السلوك غير السوي.

الفاعلية.

الملائمة.

الكفاءة.

يمكن القول بأن سياسة التعامل مع المراجعين الموجودة في المستشفيات السعودية.....

من ضمن واجبات القيادة الأخلاقية.

ليست ذات علاقة بسلوك العاملين الأخلاقي.

مثال غير عملي لمدونة السلوك الأخلاقي.

لا تطبق المعايير الأخلاقية.

إن تحسين التصرف الفردي والجماعي للموظفين تبعاً لقواعد السلوك يعتبر من ضمن.....

سلبيات تفعيل مدونة السلوك الأخلاقي.

إيجابيات تفعيل مدونة السلوك الأخلاقي.

الأثار الغير مقبولة لمدونة السلوك الأخلاقي.

مساوى التطبيق الغير الجيد لمدونة السلوك الأخلاقي.

دعم الكراسي العلمية يعتبر من ضمن برامج المسؤولية الاجتماعية المتبعة في الكثير من المؤسسات السعودية خاصة البنوك، وتعكس هذه الممارسة مسؤولية البنوك المباشرة تجاه.....

الطلاب ومراكز الأبحاث.

الموظفون والعمال.

الجهات الخيرية.

المرضى.

هنالك الكثير من الأثار المترتبة على انضباط الموظف في عمله، ومن ذلك.....

ضعف الثقة مع الزملاء.

التوتر الدائم مع الرؤساء في العمل.

انخفاض الإنتاجية.

زيادة كفاءة وفاعلية العمل.

من العوامل التي حددها هوفستد (1994)، والتي أعتبرها من ضمن مؤثرات الثقافة على السلوكيات هي.....

رأس المال.

الشفافية.

الطقوس.

النزاهة.

الموظف المنضبط في وقته يعتبر ذو قيمة عالية داخل مكان عمله، ومن ضمن مؤشرات ذلك أنه....
لا يحضر في المواعيد دوماً، لكنه يعتذر.
لديه سجل غياب عالي مقارنة بالآخرين.
لا يخلف المواعيد ويحضر اجتماعات القسم.
لديه ثقافة ضعيفة في إدارة الوقت.

أي من التالي ليس من ضمن العناصر الأساسية للحوكمة؟

الاستراتيجية.

النظام.

الانسجام.

الثقافة.

عند المقارنة بين الأخلاق والأخلاقيات، نجد أن الأخلاقيات.....

لا تقبل المناقشة.

لا يمكن أن تكون ظرفية.

تقبل المناقشة والجدال.

تربط العمل بمعايير محددة مسبقاً.

أي من التالي ليس من ضمن مؤشرات عدم الالتزام بالوقت؟

الحضور في الموعد.

الاعتذار عن المواعيد.

إخلاف المواعيد.

قطع المواعيد

من قواعد السلوك المقبولة أثناء مقابلة الاستقطاب ما يعرف ب....

المجازفة.

التأخير عن المواعيد.

عدم التأكد من مكان المقابلة.

الاهتمام بالمظهر.