

جميع ما يلي من خصائص الأهداف الجيدة
عدا واحدة، وهي:

قابلية القياس.

غير محددة بفترة

زمنية.

قابلية

التحقيق.

محددة بشكل دقيق.

حل تونه



"القدرة على التفكير المجرد، وبشكل تحليلي وناقد لحل المشاكل المعقدة" - مفهوم يشير لإحدى مهارات المديرين، وهي المهارات:

- الإدراكية
- الفنية
- الإنسانية
- المعلوماتية



تعتبر الأهداف العملياتية (التشغيلية) من اختصاص ...

الإدارة الدنيا/ الإشرافية.

الإدارة

العليا.

الإدارة

الوسطى.

الإدارة اللامركزية.

حل توته



معالجة المشاكل داخل المنظمة وتوزيع الموارد، تندرج ضمن أدوار المدير:

- القرارية
- المعلوماتية
- الوسطية
- التفاعلية



تجميع وتركيز سلطات اتخاذ القرار في المستوى الأعلى من الإدارة – مفهوم يشير إلى:

- تفويض السلطة.
- اللامركزية.
- الهيكل

التنظيمي.

- المركزية.



تتمثل الخطوة الثانية لإدارة بالأهداف بـ:

أ- المراجعة الدورية للتقدم

ب- تقييم الأداء

الكلي.

وضع الأهداف.

ج- تطوير خطط العمل.

حل توته



أحد أنواع المنظمات التي تهدف إلى خدمة مجموعة من الأفراد في مجال معين، بحيث تحمل هذه الفئة مسؤولية إنشائها وإدارتها، هي:

- منظمات دولية
- منظمات حكومية
- تعاونيات
- مؤسسات حكومية



حل تونه

السلطة المختصة بتقديم الدعم والإسناد والنصح
للتنفيذيين بهدف زيادة فاعلية قراراتهم، هي:

السلطة الاستشارية.

السلطة

الوظيفية.

السلطة التنفيذية.

السلطة المباشرة.

حل توته



"تعهد التزام الفرد في المنظمة بأداء مهام خصصت له ضمن حدود السلطة الممنوحة له" - مفهوم يشير إلى:

- المساءلة
- المسؤولية
- التفويض
- خط السلطة

حل توته



المديرين الذين يتولون قيادة الأقسام
والإدارات الرئيسية في المنظمة، هم
مديري الإدارة:

- الإشرافية
- العليا
- الوسطى
- الدنيا



حل توته

ليست من فوائد التخطيط:

تحسين إدارة الوقت.

دليل لعمل

المنظمة.

تحسين الرقابة.

تقليل درجة مرونة المنظمة.

حل توته



تتمثل المرحلة الأخيرة لعملية التنظيم بـ:

تقسيم المهام الرئيسية إلى مهام أصغر.

تخصيص

الموارد.

تقييم نتائج تنفيذ العملية التنظيمية.

د- تحديد المهام الرئيسية.

حل توته



إحدى وظائف الإدارة التي تقوم على قياس الأداء الفعلي ومقارنته بالأداء المخطط، وتحديد نقاط القوة والضعف، هي وظيفة:

- التنظيم
- الرقابة
- التوجيه
- التخطيط

حل توته



يشير مفهوم "السلطة" إلى:



عدد العاملين أو الوحدات الذين يشرف عليهم رئيس واحد.

واجب الموظف لأداء مهام وأنشطة خصصت

له.

تخويل صلاحيات أو سلطات جزئية إلى شخص في مستوى إداري أدنى.

الحق الرسمي والقانوني الذي يتمتع فيه المدير لاتخاذ القرارات وإصدار الأوامر وتخصيص الموارد.



حل توته