

# المسابقة التحفيزية الاولى

## اسئلة الموارد البشرية مع اجوبتها

### من المحاضرة الاولى

من الآثار التي يمكن ان تأتي من سوء اختيار الموارد البشرية وسوء ادارتها؟

أ- ارتفاع تكلفه الإنتاج
ب- انخفاض درجة الحماس وانخفاض الروح المعنويه
ج- ارتفاع نسبه الوقت الضائع
د- كل ماسبق صحيح

يتم اجراء تحليل العمل في الحالات التاليه؟

أ- عند تأسيس المنظمه لأول مره
ب- عند ادخال تغييرات جديده فقط
ج- عند استحداث وظائف واعمال لأول مره فقط
د- لاشي مما سبق

٣ من المرتكزات الأساسية في التعامل مع الموارد البشرية ؟

أ - الوسطية والانسانية
ب- الأتداء الى الجماعه و التفاعل مع المتغيرات البيئيه
ج- كلا أ + ب صحيحه
د- لا شي مماشيق

٤ رائد مدرسه العلاقات الأنسانيه ؟

أ- ملتون فريدمان
ب- فريديك تايلور
ج- توماس اديسون
د- التون مايو

٥ توجد في اداره الموارد البشريه ... عناصر؟

أ- ٣
ب- ٤
ج- ٥
د- ٦

٦ في مجال .... تساعد نتائج تحليل العمل في ... ؟

أ- تدريب الموارد البشريه / تقدير احتياجات المنظمه من الموارد البشريه كما ونوعا
ب- اختيار الموارد البشريه / تحديد القدرات والمهارات المطلوبه لأداء الوظيفه
ج- تخطيط المسار الوظيفي / وصف طبيعه المخاطر المصاحبه لأي وظيفه
د- تعويض الموارد البشريه / مساعده وظيفه السلامه على وضع برامج وقايه مناسبه بالمنظمه

هي الإجراءات الخاصه بتحديد طبيعة الوظيفه وواجباتها ونوعيه الأفرار المناسبين



لشغلها:

أ- التنظيم
ب- الموارد البشريه
ج- السلوكيات
د- تحليل الوظيفه

تنقسم العوامل المؤثره في تخطيط الموارد البشريه ؟



أ- عوامل خارجيه ومنها حجم المنظمه و طبيعه المنشأه فقط
ب- عوامل داخلية وخارجيه
ج- عوامل داخلية ومنها الأوضاع الأقتصاديه العامه
د- لا شي مما سبق

تصنف الوظائف ضمن اداره الموارد البشريه الى:



أ- وظائف كتابيه
ب- الوظائف القياديه و الوظائف تخصيبيه
ج- أ + ب
د- لا شي مما سبق

١. هي العمليه الخاصه بإستقطاب الأفرار وتطويرهم والمحافظة عليهم في اطار؟

"تحقيق اهداف المنظمه واهدافهم" ( احد تعاريف)

أ- العلاقات الأنسانيه
ب- الموارد البشريه
ج- الأنتاج
د- التكلفه

## ”الاستثنه الفاصله“

٢. التوفيق بين الطلب والعرض يمر ب ٣ حالات الحاله الثانيه هي؟

أ- التوافق بين الكميات المطلوبه و المعروضه
ب- زياده الطلب على العرض ( حاله عجز)
ج- زياده العرض على الطلب ( حاله فائض)
د- لاشي مما سبق

٣. عدد الأفراد اللذين يحتاجهم العمل و العمل المطلوب و تحليل المهارات

توضيحات يوضحها تحليل ال؟

أ- العرض
ب- الطلب
ج- أ + ب صحيحه
د- لاشي مما سبق

من خطوات تخطيط الأحتياجات البشرية؟

أ- الأوضاع الأقتصاديه العامه
ب- المركز المالي للمنظمه
ج- تقدير حجم النشاط المتوقع بالكميه او القيمه النقديه
د- كل ماسبق صحيح

أختكم : فروحه ~

بالتوفيق