

المحاضرة الثالثة

أولاً :

مفهوم الشخصية :

٢ / الشخصية كاستجابة :
هي مجمل أستجابات الشخص المختلفة
للمثيرات التي تقع عليه ~ من الانتقادات
الموجهة: ١ / يصعب حصره بسبب كثرته ٢ / عدم
ثبات استجابة الفرد للمثيرات ~

١ / الشخصية كمثير :
هي مجمل ماتركه صفات الفرد من انطباعات
على الآخرين من الانتقادات الموجهة:
١ / تركيزه على جانب واحد ٢ / إغفال التنظيم
الداخلي للشخصية ~

٤ / تعريف البورت للشخصية : يعتبر من أشهر
التعريفات وأكثرها شمولاً وقبولاً
هي التنظيم الديناميكي (المتغير) الذي يكمن
بداخل الفرد والذي ينظم كل الأجهزة النفسية
والجسمية ويحدد الأساليب التي يتوافق بها
الفرد مع بيئته ~

٢ / الشخصية كمكون داخلي : هي الميكانيزمات
الداخلية التي تتحكم في السلوك فلكل شخص
سمات معينة ~
من الانتقادات الموجهة: صعوبة الدراسة العلمية
للشخصية كمكون داخلي بسبب أنه غير ظاهر
فهو شئ داخا ، كيان الانسان ~

١ / الشخصية وحدة متكاملة متفاعلة
٢ / الشخصية وحدة تميز الفرد عن غيره
٣ / تضم الشخصية مكونات نفسية وجسمية
٤ / يجب أن تتوافق الشخصية مع بيئة الفرد
٥ / الشخصية مرتبطة بالزمن ~

صفات
الشخصية :

نظريات الشخصية :

ثانياً :

١ / نظريات الأنماط الجسمية : نظرية كرتشمير kretchmer
أشار الى ثلاث أنماط جسمية : ١ / النمط المكتنز : الشخص
القصير ممتلئ الأطراف متقلب العواطف / مزاجي
٢ / النمط الواهن : الشخص الطويل النحيف يتميز بالخجل والانطواء
٣ / النمط الرياضي : هو الشخص المقتول العضلات يتميز بالتحفظ ~

١ / نظريات
الأنماط

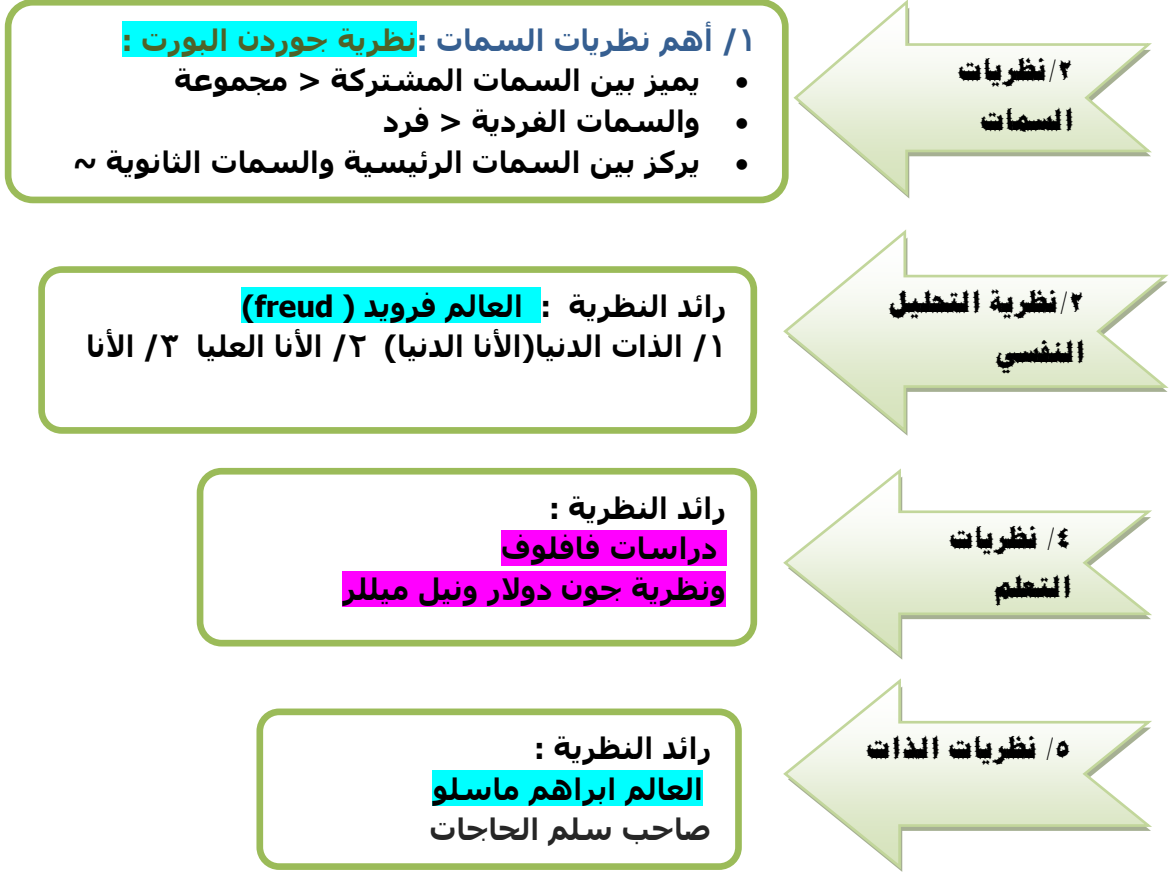
١ / نظريات الأنماط الجسمية : نظرية شيلدون sheldon
أشار الى ثلاث أنماط جسمية : ١ / النمط البطني : يتميز بالسمنة ، معتدل المزاج ، حب
الاكل ، المتعة ، الاسترخاء ، الاعتماد على الغير ~
٢ / النمط العضلي : ذو قوة عقلية ، إثبات الذات حب السيطرة والمغامرة وبذل النشاط
٣ / النمط الرقيق : ضعيف العضلات ، عدم التحمل ، حب العزلة والاستغراق في التفكير ~

١ / نظريات الأنماط السيكولوجية:

نظرية كارل يونج للشخصية :

نمطين للشخصية : ١ / النمط المنبسط > إقامة العلاقات
٢ / النمط المنطوي > يهتم بالذات بعيداً عن الجماعة

المحاضرة الثالثة



ثالثاً: العوامل المؤثرة في الشخصية

١ / المحددات الوراثية ٢ / المحددات البيئية ٣ / المحددات الموقفية

رابعاً: علاقة الشخصية بالسلوك التنظيمي :

١ / مدى التحكم في الشخصية
٢ / الميكافيلية أرتبطت بالايطالي مكيافيلي
٣ / مدى تقدير أو احترام الذات >> هناك علاقة طردية بين مستوى الذات والرضا الوظيفي
٤ / مدى تحمل المخاطر