

أسئلة اختبار نهائي لمبادئ إداره عامه ( جامعة الملك عبدالعزيز )

أولاً: حدد إذا كانت كل عبارة من العبارات التاليه صحيحه أو خاطئه :

- 1- يهدف التخطيط الجزئي إلى التحكم في مختلف قطاعات النشاط في الدوله وذلك لاعتماد هذه القطاعات على بعضها البعض ( )
- 2- ينص مبدأ استقرار العمل على انه من الافضل للعامل التنقل السريع بين الوظائف من اجل الاستيعاب الشامل لأعمال المنظمه التي يعمل بها. ( )
- 3- ينادي النموذج البيروقراطي المثالي بضرورة شغل الوظائف على أساس الترشيح وليس على اساس التعيين. ( )
- 4- يقوم المنهج السلوكي في التنظيم على النموذج البيروقراطي المثالي ( )
- 5- يفترض المنهج السلوكي في صناعة القرار توفر كافة المعلومات عن كل الظروف المحيطه بموضوع القرار. ( )
- 6- يعطي منهج السمات في قياده وزنا للتدريب ودوره في تنمية المواهب والقدرات القياديه لدى الأشخاص العاديين. ( )
- 7- يعتبر هيرت سايمون أبو أرائد المنهج العقلاني في اتخاذ القرار. ( )
- 8- يستمد القائد قدرته في التأثير في سلوك وتصرفات الآخرين من السلطه اللمنوحه له فقط. ( )
- 9- يرى ليكرت من خلال نظام 4 (System 4) أن القرارات الاداريه عبارته عن اوامر تصدر من قمه الهرم التنظيمي إلى قاعدته ( )
- 10- وفقاً لنموذج فيدلر الموقفي للقيادة فإن على القائد الذي يملك قدرة عاليه في التحكم في المواقف التركيز على الجانب الإنساني. ( )
- 11- وفقاً لنظرية النضج فإن السلوك الإنساني قد يتطلب دراسة الفرد أو معرفة الجماعات أو معرفة الأساليب التقليديه للادارة. ( )

12- هناك اتفاق على أن الاختلاف بين الإدارة العامة والإدارة الخاصة هو اختلاف في الشكل لا في الجوهر. ( )

13- هناك اتفاق بين الكتاب على وجود تعريف موحد للإدارة العامة. ( )

14- الهدف الرئيسي من الرقابة معرفة الأخطاء لمحاسبة مرتكبيها ومساءلتهم. ( )

15- نظرية النظم قائمة على أساس أن المنظمه نظام مغلق يجب المحافظة عليه من مؤثرات البيئة الخارجيه. ( )

16- يتميز التنظيم الرأسي بالسهولة إلا انه يتجاهل أهمية التخصص. ( )

17- مهمة الاتصالات الصاعدة نقل التوجيه والقرارات والمعلومات والشرح والتعميم ( )

18- الموقف وطبيعة القرار من المتغيرات التي تحدد اختيار المدير للنمط القيادي الذي يستخدم للتأثير في سلوك

مرؤوسيه ( )

19- من سلبيات التنظيم لرأسي الاستشاري أنه غالباً ما يدفع بالمنظمه نحو المركزيه ( )

20 من إيجابيات الرقابه الداخليه الجديده والموضوعية نظراً لسهولة مراقبة النفس ( )

21- من إيجابيات التنظيم حسب الوظيفه أنه يدفع بالأقسام داخل المنظمه إلى الاستقلالية الأمر الذي يجعل

تحديد المسؤوليه داخل المنظمه أكثر سهوله ( )

22- من المعاني السلبية للبيروقراطية أنها تعني التسلط والسيطرة وبالذات في التعامل مع الجمهور ( )

23- من المساهمات الرائدة لهنري فايول في حقل الإدارة ما يعرف بدراسة الحركة والزمن ( )

24- من المؤثرات الشخصيه على عملية اتخاذ القرار الاعتماد على الغير , مستوى الطموح , مدى الثقه بالنفس ( )

25- من العوامل المساعدة على التنسيق الفعال التحديد الواضح للمسؤوليات ( )

26- من الخصائص التي يتميز بها النموذج البيروقراطي المثالي ضرورة الفصل بين أعمال الموظف العامه والخاصه

( )

27- من الانتقادات الموجهة لمدرسة العلاقات الإنسانية ونتائج تجاربها أنها اغلقت التنظيم لرسمي الذي تقوم عليه  
وبه المنظمه ( )

28- من الأسس التي يبنى على أساسها التنظيم باللجان ان يكون هناك حاجة فعلية لإنشاء تلك اللجان ( )

29- من الاسباب التي أدت إلى ظهور المدرسة الكلاسيكية ظهور الحركة النقابية وزيادة ثقافة العامل ( )

30- مفهوم التوقع الذي تقوم عليه النظرية الوجدانية للدوافع يشير الى فكرة الفرد عن مدى تحقيق فعل معين  
للنتائج المفضله ( )

31- المسؤولية تعني الحق في إصدار الأوامر والتعليمات والتوجيهات إلى المرؤوسين ( )

32- مرحلة اكتشاف الانحرافات التي حالت دون تحقيق الأهداف المرسومه تعني معرفة الأسباب التي تقف خلف  
تلك الانحرافات ( )

33- كلما قلت أو قصرت المدة الزمنية للخطة كلما كانت درجة الالتزام اكبر بالنسبة للأجهزة والهيئات الحكوميه  
المختلفه ( )

34- القول بأن الاداره العامه هي اداءة تنفيذ من خالها السياسة وتحقق اهدافها دون المشاركة في صنع تلك  
السياسه وتحديد أهدافها قول غير صحيح ( )

35- القوة المرجعية هي مصطلح مرادف للقوة التخصصيه ( )

36- قد يمتنع المدراء عن التفويض لعدم الثقة في قدراتهم ( )

37- القانون الإداري يوضح الانظمه والقواعد التي تنظم الاداره العامه من ناحية تأسيسها وتنظيمها ونشاطها ( )

38- قام العالم أرجيرس في إطار اهتماماته بالمدرسة السلوكيه بتجارب الهرثون ( )

39- عملية إعداد الموازنة في المنظمات الحكوميه تحتاج إلى وقت طويل وذلك بعكس ما هو موجود في  
المنظمات الخاصه ( )

40- عدم تفويض السلطه في مجال التخطيط قد يكون عائقاً من عوائق التخطيط ( )

- 41- العادات والتقاليد السائدة في المجتمع يمكن أن تؤثر في نمو المنظمة من عدمه ( )
- 42- صغر حجم المنظمة وقلة فروعها وأنشطتها يستلزم الأخذ بالاسلوب اللامركزي في عملية التنظيم ( )
- 43- سلم الاحتياجات من أهم إسهامات العالمين بليك وموتون ( )
- 44- الرموز كعنصر من عناصر الاتصال تعبر عن اللغة التي تصاغ بها الرسالة وترجم بها المعلومات والأفكار ( )
- 45- رضا العاملين وحالتهم النفسية قد يتأثران بالتخطيط إما سلباً أو إيجاباً ( )
- 46- الخطوة الثالثة من خطوات صناعة القرار هي تحديد المعايير ( )
- 47- الجهاز التشريعي لايقوم فقط بسن التشريعات والانظمة واللوائح وإنما يقوم بممارسة حق الرقابه على الاجهزه التنفيذيه ( )
- 48- توسيع نطاق الاشراف يجعل مهمة المتابعه من قبل الرئيس صعبه ( )
- 49- التنظيم وإعادة التنظيم عمليه مستمره تلازم الجهاز الاداري ولا تنتهي عند حد معين ( )
- 50- التنسيق الراسي هو ذلك النوع من التنسيق الذي يتم بين المستويات الاداريه المتماثله ( )
- 51- تنحصر وظائف الدوله في الوقت الحاضر في الدفاع والشرطه والقضاء ( )
- 52- البيئه الخارجيه لها دور كبير في تحديد شكل الهرم التنظيمي للمنظمه ( )
- 53- تمارس جماعات الضغط ضغوطا على اجهزة الدوله المختلفه الامر الذي يؤثر على اهداف وخطط الجهاز الحكومي ( )
- 54- تقع مهمه تنفيذ الخطه على عاتق السلطات التشريعيه بالدوله ( )
- 55- تفويض المسؤوليه يعني نقل الصلاحيات من المستويات الاداريه العليا الى المستويات الاداريه الدنيا ( )
- 56- تعتبر الكثافه السكانيه في الدول الناميه الفقيره من المقومات الجيده للتخطيط ( )
- 57- تعتبر إستراتيجية مايجب ان يكون أو المثالية من مرتكزات المدرسه السلوكيه ( )

58- تعتبر إدارة الأعمال هي الركيزة الأساسية للدولة الحديثه ( )

59- تركز الرقابه على النواحي الفنيه اكثر من تركيزها على الاموار المتعلقة بالسياسه العامه والقانون والنواحي

الماليه ( )

60- التخطيط قصير المدى يكون على شكل قرارات تخطيطيه ملزمه لكافة الاجهزه والمؤسسات الحكوميه ( )

61- تتركز اهمية التخطيط في تزويد المنظمه بالحلول للمشكلات التي تواجهها ( )

62- استخدام قوة الثواب والقوة القسريه في المنظمه يتطلب وجود القوة الشرعيه ( )

63- استخدام القوة لتغير سلك الافراد يستلزم أن يكون ذلك التغيير مرغوبا فيه من قبل اولئك الافراد ( )

64- ارتبط مفهوم البيروقراطية باسم العالم فريدريك تيلور والذي يعد ابو المدرسه العلميه ( )

65- الاختلاف بين المدارء في المنظمه فيما يتعلق بالتخطيط ليس في قيام احدهم به دون آخر , وانما في

مستوى التخطيط الذي يقوم به كل واحد منهم ( )

66- الابداع والخيال الواسع للمخطط يحتم عليه ان لا يحدد خياله وابداعاته بالاطار الايديولوجي والسياسي

الذي يحكم الدوله ( )

**ثانياً : أختار الإجابة الصحيحه لكل فقره من الفقرات التاليه :**

67- يتخذ القرارات بسرعه وحسم اكثر في التنظيم :

أ- الاستشاري

ب- الوظيفي

ج- المعتمد على نمط اللجان

د- العمودي

68- دراسة الحركة والزمن تهدف الى :

أ- رفع الكفاءة الإنتاجيه للعامل

ب- التخلص من الحركات غير اللازمه التي يتطلبها أداء العمل

ج- تحديد وقت نموذجي لانجاز العمل

د- أ + ب + ج

69- النظرية الاداريه التي تشبه التنظيم بالكائن الحي من حيث تفاعله مع البيئه هي نظرية :

أ- البيروقراطيه

ب- النظم

ج- الكميّه

د- الاداره بالاهداف

70- مصطلح POSDCORB من الإسهامات العمليه لـ:

أ- هنري فايول

ب- ماكس فيبر

ج- فردريك تيلور

د- لوثر جولك

71- المعايير النوعيه :

أ- يمكن التعبير عنها بصورة رقميه

ب- يمكن قياسها

ج- يصعب التعبير عنها بصورة رقمية

د- أ + ب + ج

72- من مقومات التخطيط :

أ- الموارد الطبيعيه

ب- الموارد الماليه

ج- الموارد البشريه

د- أ + ب + ج

73- نظرية X لماكجروجر تركز على عدد من الفرضيات منها :

أ- الفرد يحب العمل

ب- ليس هناك حاجه للرقابه

ج- الاجر والمزايا الماديه من اهم حوافز العمل

د- أ + ج

&&&&&

تنسيق وترتيب : tμ!p

تجميع للأسئله: NOW OR NEVER