

القيادة الإدارية - الفصل [2] - تطور الفكر القيادي الإداري

أهداف الفصل:

- تزويد الطالب بأهم ملامح وممارسات القيادة الإدارية في العصور القديمة.
- بيان مساهمة مفكري العصور الوسطي في تطوير الفكر القيادي الإداري.
- استعراض أهم إسهامات عصر الإسلام في تطوير الفكر القيادي الإداري.
- شرح أهم مساهمات نظريات المدارس الإدارية المختلفة في تطوير الفكر القيادي الإداري.

أولاً : تطور الفكر القيادي الإداري في العصور القديمة:

- 1- الحضارة السومرية.
- 2- الحضارة المصرية.
- 3- الحضارة البابلية.
- 4- الحضارة الصينية.
- 5- الحضارة الإغريقية.
- 6- الحضارة الرومانية.

ثانياً: تطور الفكر القيادي الإداري في العصور الوسطى:

- 1- سيطرة الإقطاع.
- 2- سيطرة الكنيسة.
- 3- الرقابة الهرمية.
- 4- المصلحة المشتركة.

ثالثاً: تطور الفكر القيادي الإداري في العصر الإسلامي:

- 1- عصر الرسول صلي الله عليه وسلم.
- 2- خلافة أبي بكر الصديق.
- 3- خلافة عمر بن الخطاب.
- 4- خلافة عثمان بن عفان.
- 5- خلافة علي بن أبي طالب.
- 6- خلافة بني أمية.
- 7- خلافة العباسيين.

رابعاً: تطور الفكر القيادي الإداري في العصر الحديث:

- الثورة الصناعية.

- تركيز دور القيادة الإدارية في الرقابة للإقلال من السرقة.

- أسلوب العمل بالقطعة.

- تحديد مجال القيادة في الإشراف المباشر.

- " الآلة لا تحظى بالعناية علي يدي عاملين يقتسمان مسؤولية صيانتها.. بمثل ما تحظى به عندما يتولي مسؤولية إدارتها كاملة عامل واحد".

- ثم تحولت القيادة إلي فكرة الرقابة لمنع الفاقد.

- راي أحدهم ان مشكلة القيادة تكمن في اللوائح والتعليمات الدقسقة التي من شأنها تؤدي إلي نجاح التشغيل.

- توصيف الوظائف والترقية علي أساس الجدارة.

- تفويض السلطة مع الرقابة عن طريق التقارير الفردية.

- وضع نظام متكامل بحيث تنبع المسؤولية من مصدر محدد مع انسياب المعلومات والتفاصيل عائدة إلي المصدر الأصلي.

1- المدرسة التقليدية (الكلاسيكية):

- نظرية البيروقراطية: ماكس فيبر، ميرتون، سلزنيك، جولدر.
- نظرية الإدارة العلمية: هنري جانت، فرانك جليبريث، تايلور.
- نظرية التقسيم الإداري: شيلدون، فايول، موني، رايلي، جوليك، ايرويك.

2- المدرسة العلاقات الإنسانية:

- حفز الأفراد علي العمل بأعلي كفاءة ممكنة.
- حفز الأفراد علي التعاون المثمر والبناء في تحقيق أهداف مشتركة.
- إشباع رغبات العاملين وإحتياجاتهم الإقتصادية والإجتماعية والنفسية.
- تجارب هاوثورن.
- التون مايو.
- نظريتي ماكريجر (Theory X & Theory Y).

3- المدرسة السلوكية:

- التنظيم والسلطة تشيستتر برنارد.
- العلاقات التنظيمية هربرت سايمون.
- الهدف ماري فولت.
- هرم ماسلو للحاجات.

4- مدرسة الإدارة الحديثة:

- نظرية النظام المفتوح.
- نظرية التحرر.

So0onA