

## القيادة الإدارية . الواجبات

## [الواجب الأول]

1. يطلق علي التأثير الذي يستمده القائد من المنصب الإداري الذي تم تعيينه عليه بالتأثير الشرعي.

صواب

2. يري أصحاب المدخل الاجتماعي أن هناك تأثير لطبيعة المشكلة التي تواجه الجماعة ومتطلبات الموقف مما يفرض علي القائد سلوكاً أو قراراً محدداً.

صواب

3. تعتمد القيادة الإدارية علي السلطة الرسمية في ممارسة نشاطها فقط.

خطأ ... التصحيح: (تعتمد على السلطة الرسمية أولاً في ممارسة نشاطها، ثم على ما يتوفر لها من السمات والصفات الشخصية).

4. يري أصحاب المدخل الفردي بضرورة وجود تفاعل بين شخصية القائد وحيثيات الموقف بشكل كلي.

خطأ ... التصحيح: (المدخل التوفيقي).

5. يؤكد أصحاب المدخل الاجتماعي أن القيادة ليست سلوكاً يمكن التحكم فيه وتوجيهه.

خطأ ... التصحيح: (المدخل الفردي).

## [الواجب الثاني]

1. تقلل النظرية البيروقراطية من وضوح الفرق في قدرات العاملين في المستويات المختلفة.

صح

2. يبدي القائد في نمط القيادة التوجيهية اهتماماً بالعاملين وباحثياتهم.

خطأ ... التصحيح: ( القيادة التفاعلية)

3. تقوم المدرسة الإنسانية علي مفاهيم غير ديمقراطية كالأمر والسلطة.

خطأ ... التصحيح: ( المدرسة التقليدية الكلاسيكية)

4. تتميز مرحلة العضوية المبدئية بثقة المرؤوس في مستواه المهني وقدرته علي العمل بمعزل عن المدير.

خطأ ... التصحيح: ( مرحلة العضوية النامة)

5. يستخدم القائد في مرحلة العضوية النامة السلوك التفويضي لافتراض أن المرؤوسين لديهم نضج عالي.

خطأ ... التصحيح: ( مرحلة النضج العالي)

[الواجب الثالث]

1. يقوم القائد في القيادة التسلطية بتفويض السلطة لهم بالشكل الذي يخدم التنظيم ويساعد في تحقيق أهدافه.  
خطأ... التصحيح (القيادة التعاونية المشاركة)
2. تركز نظرية الموقف علي كفاءة ومقدرة القائد علي التكيف مع ظروف الموقف الذي يواجهه.  
صح
3. لم تحدد نظرية السمات الأهمية النسبية الواجب توافرها في القائد أو حتي وضع مستويات دقيقة لتلك السمات.  
صح
4. ان من مزايا نظرية الموقف أنها افترضت أن الموقف هو الذي يؤدي إلي خروج القائد المناسب.  
خطأ... التصحيح (من عيوب نظرة الموقف)
5. يتنازل القائد في القيادة التعاونية عن سلطته في اتخاذ القرار لأتباعه ولا يري نفسه إلا منسقاً للإدارة.  
خطأ... التصحيح (القيادة المتساهلة)